

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

MAJ 2020 r. / Nr 5 (432)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Tarcza antykryzysowa: pracownicy pominięci



Trudny okres walki z pandemią, pogarszająca się sytuacja w Polskiej i światowej gospodarce spowodowały wprowadzenie wielu rozwiązań idących w kierunku pomocy firmom i instytucjom, niestety zapomniano o pracownikach. NSZZ „Solidarność” nie zgadza się na wprowadzanie przepisów antypracowniczych.

NSZZ „Solidarność” nie ogranicza się tylko do komentowania obecnej sytuacji, chce uczestniczyć w konsultacjach i uzgodnieniach aktów prawnych dotyczących gospodarki, losów firm i pracowników zakładów pracy w Polsce. Wielokrotnie w swoich wypowiedziach dawał temu wyraz Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda, który jednoznacznie przeciwstawia się sytuacji braku konsultacji ze stroną związkową zapisów drugiej odsłony tarczy antykryzysowej, między innymi dotyczących:

- pozostawienia na skrajnie niskim poziomie zasiłków dla bezrobotnych,
- zbyt niskiego poziomu dofinansowania pracowników świadczącym pracę w skróconym czasie pracy,
- pogorszenia się sytuacji prawnej i ekonomicznej pracowników administracji rządowej,
- wprowadzenia skróconego tygodniowego i dobowego nieprzerwanego odpoczynku,
- przerzucenia na pracowników większych kosztów nawet po okresie wypłacania świadczeń obowiązujących z tarczy antykryzysowej,
- możliwości tymczasowego przeniesienia pracowników samorządowych bez dodatkowych dni świadczenia pracy w jednostkach pomocy społecznej poza miejsce zamieszkania.

Dobrym przykładem było wprowadzenie pierwszej odsłony tarczy antykryzysowej, gdzie przedstawiciele NSZZ „Solidarność” wynegocjowali niezwykle ważne narzędzie dla związkowców, a mianowicie - **bez porozumienia z reprezentatywnym związkiem zawodowym działającym w firmie pracodawca nie uzyska wsparcia w ramach rządowej tarczy antykryzysowej**. W tej sytuacji rząd uwzględnił kluczowy postulat NSZZ „Solidarność”. Dzięki temu zapisowi możemy w roli partnerów zasiadać do negocjacji i uzgodnień różnych form zmian organizacji pra-

cy, mając oczywiście na uwadze przyszłość zakładu pracy i niezwykle ważnych dla nas losów członków związku i pozostałych pracowników. Nie możemy sobie pozwolić na rozwiązania, które zniewolą pracowników, a dają nieograniczoną władzę pracodawcom. A tak się może wydarzyć, gdyż ukazał się projekt trzeciej tarczy antykryzysowej 3.0, gdzie rząd RP nie zakłada żadnych reguł. Rynek pracy bez praw dla pracowników to w zasadzie likwidacja ochronnej funkcji Kodeksu Pracy, brak współdziałania ze związkami zawodowymi czyli tzw. „wolna amerykanka”.

Projekt trzeciej tarczy zakłada :

- zwolnienia zarówno indywidualne jak i grupowe według uznania pracodawcy,
- obniżenie wynagrodzenia również bez wyrażenia zgody związków zawodowych,
- dysponowanie przez pracodawcę urlopem pracowników: zaległym w całości, a bieżącym w wymiarze 13 dni,
- dowolne dysponowanie przez pracodawcę Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, w efekcie funduszu nie będzie,
- zawieszenie układów zbiorowych i regulaminów wewnętrznych zakładowych.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przyjęło negatywne stanowisko w tej sprawie i domaga się odrzucenia szkodliwych dla pracowników zapisów.

Mogło się wydawać, że zapisy dotyczące Rad Dialogu Społecznego z pierwszej tarczy były jakimś nieporozumieniem, że brak konsultacji drugiej tarczy wynikał z konieczności szybkiej pomocy pracodawcom. Okazało się, że działania te od początku były zamierzone i konsekwentnie prowadziły do zepchnięcia związków zawodowych do roli obserwatora. Rząd nie potrafi sprostać oczekiwaniom pracodawców więc uderza w pracownika, zawieszając przepisy prawa pracy, które dotychczas chroniły pracowników.

Historia lubi się powtarzać, tu warto przypomnieć niedobry dla pracowników czas po kryzysie, który dotknął nas w roku 2008. Wprowadzone przez ówczesną władzę przepisy prawa pracy sprowadziły pracowników do roli, o jakiej chcielibyśmy zapomnieć. Wprowadzone wówczas przepisy to między innymi:

dok. na str. 2

4 maja - Dzień Hutnika i Strażaka

Niech dzień Świętego Floriana - patrona Hutników i Strażaków przyniesie wiele radości oraz miłości Wam i Waszym najbliższym.

*Życzę, aby ciężka i niebezpieczna praca
była powodem do zadowolenia,*

a wykonywany zawód był powodem do zasłużonej dumy.

*Łączę najlepsze życzenia spełnienia planów, wielu sukcesów,
zdrowia oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.*



*Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet*

Tarcza antykryzysowa: pracownicy pominięci

dok. ze str. 1

- wykreślenie z Kodeksu Pracy ustalenia wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia,
- zamrożenie podstawy obliczenia wysokości zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- bazowanie na umowach śmieciowych,
- priorytetowe zatrudnianie pracowników poprzez Agencje Pracy Tymczasowej,
- minimalny przyrost wysokości płacy minimalnej,
- bardzo niekorzystne zapisy ustawy pomostowej z 2008 r., w wyniku czego zniknęło tysiące stanowisk pracy uprawnionych do przejścia na wcześniejszą emeryturę wynikających z pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,
- wydłużenie okresów rozliczeniowych do 12 miesięcy (tutaj należy oddać sprawiedliwość, związki zawodowe zgodę musiały wyrazić).

Trzeba również pamiętać o podniesieniu wieku emerytalnego, co spotkało się ze stanowczym protestem „Solidarności”.

Wiele lat upłynęło zanim pracownicy odczuli poprawę warunków pracy i płacy. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, Zarządy Regionów i Rady struktur branżowych NSZZ „Solidarność” wykonały w tym kierunku niesamowicie dużo pracy. Niestety nowe zagrożenie przyszło z zupełnie niespodziewanej strony. Sytuacja może się powtórzyć, i to ze zdwojoną siłą.

W imieniu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego pragnę podziękować za odpowiedź na apel przewodniczącej ZR Cecylii Gonet o niezwłoczne przekazywanie informacji o sytuacji w zakładach pracy w regionie w tym trudnym i pełnym obaw czasie. Otrzymałyśmy kilkadziesiąt informacji od przewodniczących Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” o sytuacji ekonomicznej zakładów pracy oraz ochronie pracowników przed zarażeniem wirusem. Oczywiście nie jest to czas na podsumowa-

nia, jednak należy podkreślić, że zostało spisanych wiele porozumień organizacji zakładowych z pracodawcami w ramach tarczy antykryzysowej. Członkowie Prezydium Zarządu Regionu są w ciągłym kontakcie z Komisjami Zakładowymi. Nieoceniona okazuje się w tym zakresie pomoc Radcy Prawnego Regionu Pani Heleny Rajczuk, która bez względu na dzień i porę dnia analizuje, ocenia porozumienia i udziela porad. W większości pracodawcy korzystają z obniżenia o 20% wymiaru czasu pracy, ale również obserwujemy próby wprowadzenia równoważnego systemu czasu pracy, wydłużenia okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy. Odnotowaliśmy również przypadki zamrożenia ZFŚS, niewypłacania nagród, premii i innych nie stałych świadczeń. Zdarzają się przypadki obniżania wynagrodzeń bez wymogu konsultacji ze związkami zawodowymi tzn. poprzez porozumienia pracodawca - pracownik. W firmach, w których nie funkcjonują związki zawodowe, dochodzi do prób zmuszania pracowników do urlopów bezpłatnych. Zdarzają się również porozumienia w ramach tarczy antykryzysowej, które łączą kilka rozwiązań.

Wiemy, że wiele firm ani na chwilę nie zatrzymało swojej produkcji ani usług. Pracownicy, mimo strachu o swoje zdrowie i życie pracują nie wykorzystując faktu panującej pandemii do absencji w pracy. Tego samego oczekujemy od pracodawców. Apelujemy, Pracodawcy nie wykorzystujcie panującej sytuacji i nie krzywdźcie pracowników, oni zawsze w dobie kryzysu byli najbardziej pokrzywdzeni. Pamiętajcie, że są ogromną wartością, w zdecydowanej większości oddani i lojalni Waszym firmom i instytucjom, bez Nich Wasze firmy nie będą istniały.

*Zastępca przewodniczącego Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Dariusz Brzączek*

10 maja - Dzień Pracownika Gospodarki Komunalnej

Składam najserdeczniejsze życzenia wszystkim pracownikom Zakładów Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej, którzy dbają o warunki życia społeczności lokalnej. Niech w codziennej pracy towarzyszy Wam satysfakcja z dobrze wykonywanych zadań i życzliwość mieszkańców doceniających Waszą pracę.

Łączę najlepsze życzenia spełnienia planów, wielu sukcesów, zdrowia oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

*Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet*

Szkoły pozostaną zamknięte do 24 maja

Do 24 maja pozostają zamknięte szkoły - ogłosił minister edukacji narodowej Dariusz Piontkowski na konferencji prasowej z udziałem ministra zdrowia Łukasza Szumowskiego oraz ministra nauki i szkolnictwa wyższego Wojciecha Murdzka. Podano też nowe daty egzaminów.

„Warunki epidemiologiczne nie pozwalają na odwołanie działalności szkół, żłobków i przedszkoli” - zaznaczył Piontkowski. Dodał, że uczniowie szkół podstawowych, ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych kontynuują naukę w formie zdalnej. Wskazał również, że za kilka dni rząd poda informacje, czy „będzie możliwość w części tych placówek prowadzenia jakiejś formy działalności opiekuńczej”.

Minister edukacji narodowej podał też nowe terminy egzaminów - informację, na którą czekało wielu uczniów. I tak - matury rozpoczną się 8 czerwca egzaminem z języka polskiego i będą trwać do końca czerwca, natomiast od 16 do 18 czerwca przewidziano przeprowadzenie egzaminów dla ósmoklasistów. W tym roku nie będzie matur ustnych.

„Przewidujemy dodatkowy egzamin na początku lipca. Przewidujemy, że do 11 sierpnia będzie możliwość podania wyników maturalnych. W tej sytuacji egzaminy poprawkowe odbyłyby się na początku września” - przekazał Piontkowski.

Od 22 czerwca rozpoczną się egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe, a w połowie sierpnia egzaminy zawodowe dla uczniów szkół policealnych - poinformowano.

Minister nauki i szkolnictwa wyższego zapewnił z kolei, że jest możliwość, żeby rok akademicki rozpoczął się w normalnym trybie.

„Solidarność” w służbach mundurowych

Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” we wtorek 21 kwietnia zarejestrowało Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji Województwa Opolskiego z/s w Kluczborku.

Witamy wśród nas!

Stało się to możliwe dzięki zmianie wprowadzającej pluralizm związkowy w służbach mundurowych, do której w ubiegłym roku udało się „Solidarności” doprowadzić wspólnie z Prezydentem RP. To ostateczna realizacja pierwszego postulatu z sierpnia 1980 r. Dzięki tej zmianie funkcjonariusze Służby Więziennej, Policji i Straży Granicznej mogą wreszcie organizować się w dowolny związek zawodowy.

OM NSZZ „Solidarność” zasięgiem swojego działania obejmuje:

- Komendę Powiatową Policji w Kluczborku
- Komendę Powiatową Policji w Namysławie
- Komendę Wojewódzką Policji w Opolu

„Solidarność” postuluje o wyższy zasiłek dla bezrobotnych

Dziś osoby, które tracą pracę z powodu kryzysu, otrzymają zasiłek w wysokości 861 zł brutto. Tymczasem ci, którzy byli zatrudnieni na „śmieciówkach” i nie odprawiali składek, korzystając z „Tarczy antykryzysowej”, otrzymają 2080 zł brutto postojowego. Dlatego związek postuluje podniesienie zasiłku dla bezrobotnych do co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia, czyli 1300 zł brutto”.

źródło: <https://www.tysol.pl>

„Solidarność” w ROPS rozdała całej załodze ochronne maseczki

Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Regionalnym Ośrodku Psychiatrii Sądowej w Branicach przekazała maseczki ochronne dla wszystkich za-



trudnionych w Ośrodku pracowników. Maseczki uszyły głęboczyście krawcowe, które szyją je dla służby zdrowia i instytucji publicznych - mówi Piotr Roliński, przewodniczący Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w ROPS w Branicach. Otrzymaliśmy 400. maseczek ochronnych wielokrotnego użytku. Bardzo dziękuję i życzę Paniom krawcowym zdrowia oraz wszelkiej pomyślności - dodaje.

*Tak trudno żegnać na zawsze kogoś,
kto jeszcze mógł być z nami...*

Z ogromnym smutkiem informujemy, że 18 kwietnia w wieku 45 lat zmarł

śp. **ANDRZEJ NICPOŃ**

zastępca przewodniczącego
Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”
w METSA TISSUE Krapkowice Sp. z o. o.,
wieloletni działacz związkowy.
Rodzinie i bliskim przekazujemy
wyrazy ogromnego żalu i współczucia.

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Najgłębsze wyrazy współczucia i słowa otuchy

JANOWI ZDUNOWI

przewodniczącemu
NSZZ „Solidarność” w Krajowym Ośrodku
Wsparcia Rolnictwa z siedzibą w Opolu
z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składa:
Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Nowy program pomocy dla niepełnosprawnych – rusza nabór wniosków

Od 10 kwietnia osoby niepełnosprawne mogą składać wnioski o świadczenia z nowego programu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Pomoc skierowana jest do tych osób, które z powodu epidemii straciły możliwość korzystania z zajęć prowadzonych przez placówki rehabilitacji zawodowej i społecznej.

500 zł co miesiąc

Z nowego programu mogą skorzystać uczestnicy m.in. warsztatów terapii zajęciowych, środowiskowych domów samopomocy, dziennych domów pomocy społecznej, uczestnicy zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz wychowankowie specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych.

Wsparcie polega na przyznaniu takim osobom miesięcznego świadczenia w stałej wysokości 500 zł przez 3 miesiące, licząc od marca.

Jedynym warunkiem otrzymania świadczenia jest brak możliwości korzystania z zajęć rehabilitacyjnych w zawieszony placówce przez okres co najmniej 5 dni w miesiącu.

Program nie określa kryterium dochodowego. Świadczenia nie podlegają opodatkowaniu.

Kto otrzyma wsparcie i jakie są wyjątki?

O wypłatę mogą starać się osoby mające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, oraz opiekunowie osób mających aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przed 16. rokiem życia.

Świadczenie jednak nie przysługuje osobom, których opiekunowie pobierają dodatkowe zasiłki opiekuńczy przyznawany w ramach tarczy antykrzysowej.

Jak otrzymać świadczenie?

Należy wypełnić wniosek i wskazać w nim ośrodek, którego działalność została zawieszona, a z którego usług do tej pory korzystano. Dokument można składać do 4 września 2020 roku przez System Obsługi Wsparcia (sow.pfron.org.pl) lub pocztą do miejscowego centrum pomocy rodzinie lub innej wskazanej przez powiat placówki.

Pomoc również dla samorządów

Program zakłada również, że część środków z PFRON trafi do samorządów powiatowych, które w czasie pandemii zorganizują dodatkowe wsparcie dla osób z niepełnosprawnością. PFRON będzie refundować samorządom do 50 proc. poniesionych wydatków na ten cel, do 100 tys. zł. Na cały moduł przeznaczone zostanie ponad 53 mln złotych.

W razie pytań – zadzwoń

Pytania dotyczące programu można zadawać konsultantom infolinii PFRON: tel. 517-373-975 (godz. 9.00-20.00) lub tel. 22-581-84-10 (godz. 9.00-15.00) oraz infolinii SOW – tel. 800-889-777 (godz. 9.00-17.00).

źródło: www.gov.pl

Dzień Hutnika

– głęboko zakorzeniona tradycja

Dzień Hutnika to okazja do przekazywania tradycji młodym hutnikom. Odprawiane msze święte, a po nich pikniki bądź biesiady to symbole nierozzerwalnie związane z Dniem Hutnika. W tym dniu hutnicy modlą się o wstawiennictwo do św. Floriana za pracujących hutników i ich rodziny, emerytów i rencistów oraz w intencji zmarłych hutników. Branża hutnicza w województwie opolskim była od dziesiątek lat jedną z największych gałęzi przemysłu w regionie. Kilkadziesiąt tysięcy zatrudnionych pracowników produkowało bardzo szeroki asortyment wyrobów hutniczych. Niestety to już historia. Dzisiaj hutnictwo w województwie opolskim to Alchemia S.A. Oddział Walcownia Rur Andrzej w Zawadzkiem, Huta „Małapanew” Sp. z o.o. w Ozimku i (koksośnia) ArcelorMittal Poland Oddział w Zdzeszowicach zatrudniają w sumie około 3. tysiące pracowników. Dla porównania w latach 70. i 80. było zatrudnionych w tych zakładach około 20. tysięcy pracowników.



Huta Andrzej S.A. w Zawadzkiem obecnie Alchemia S.A. Oddział Walcownia Rur Andrzej w Zawadzkiem

Pierwszy zakład, który dał początek Hucie Andrzej powstał w latach 1836-1840 na lewym brzegu rzeki Małej Panwi. Huta oraz osada przemysłowa, która rozwinęła się wokół niej nazywana była „Zawadzky-Werk”. W okresie powojennym nazwę zakładów zmieniono na Hutę im. gen. Karola Świerczewskiego. Od 1 kwietnia 1996 roku huta jako przedsiębiorstwo państwowe została przekształcona w jednoosobową spółkę Skarbu Państwa pod nazwą Huta „ANDRZEJ” S.A. W grudniu 1996 roku huta otrzymała certyfikat ISO 9001 przyznany przez BVQI w Londynie. Przez dziesiątki lat w hucie produkowano w różnych przedziałach czasowych wagony i rozjazdy kolejowe, profile walcowane, odkuwki matrycowane, pręty ciągnięte, części maszyn i urządzeń, rury stalowe gorąco i zimno walcowane, ciągnięte na zimno, pręty ciągnięte, odlewy żeliwne, konstrukcje stalowe, a w czasie III powstania śląskiego montowano nawet pociągi pancerne. Dla wielu pokoleń mieszkańców Zawadzkiego i ościennych miejscowości huta była jedynym żywicielem ich rodzin. Szczególnie bolesna była data 21.02.2003 r., kiedy ogłoszono upadłość Huty Andrzej S.A. Dzisiaj właścicielem huty jest Alchemia S.A., a Walcownia Rur Andrzej jest jednym z jej oddziałów. Obecnie zakład produkuje rury gorącowalcowane bez szwu.

SYTUACJA AKTUALNA:

Walcownia Rur Andrzej i cała branża hutnicza boryka się od początku 2019 roku z dużymi problemami. Podsta-

wowe problemy branży wynikają przede wszystkim z polityki Unii Europejskiej, to ochrona przed nieuczciwą konkurencją, pakiet energetyczny i polityka klimatyczna. Do tego dochodzi przestarzały park maszynowy. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Alchemii S.A.

ciągle podkreśla fakt braku inwestycji w WRA, kolejne dyrekcje zakładu zgadzają się z nami w tej kwestii, jednak brak zgody Zarządu Alchemii S.A na inwestycje w park maszynowy powoduje, że WRA staje się coraz mniej konkurencyjna na rynku rurowym - mówi **Dariusz Brzęczek, przewodniczący OM NSZZ „S” Alchemii S.A. w Warszawie z siedzibą w Zawadzkiem.** Jesteśmy jedną z

nielicznych hut, których właścicielem jest polski inwestor, wiązaliśmy z tym ogromne nadzieje i mimo wielu rozczarowań jeszcze się one w nas tlą. Obecnie Walcownia Rur Andrzej znajduje się w strukturach Grupy Boryszew S.A. Kryzys związany z koronawirusem jeszcze nie dotknął naszego zakładu, produkcja i sprzedaż rur kształtują się na przyzwoitym poziomie. Mamy nadzieję, że pracownicy będą zdrowi, rynek zbytu się nie zablokuje a pracodawca nie wykorzysta sytuacji do pogorszenia warunków płacowych. NSZZ „Solidarność” w Walcowni Rur Andrzej to 320 członków na 500 pracowników i od reaktywacji w roku 2007 corocznie organizował obchody Dnia Hutnika, podtrzymywaliśmy tradycje, które były w mieście zakorzenione od dziesiątek lat. W tym roku obchodów święta hutniczego niestety nie będzie, zablokował je korona wirus, ale jak tylko będzie to możliwe Msza święta i biesiada hutnicza się odbędą – **zapewnia Brzęczek.**

Huta „Małapanew” Sp. z o. o. w Ozimku.

Jest to najstarsza huta działająca w Polsce. Została założona w 1754 roku. Obecny właściciel jest Gwarant Grupa Kapitałowa w Katowicach. W latach 70. XX w. zatrudnienie w hucie wynosiło 7 tysięcy pracowników. W 1795 powstał tutaj pierwszy w Europie kontynentalnej metalowy most drogowy. Ważnym wydarzeniem w dziejach ozimskiej huty było wybudowanie żeliwnego mostu wiszącego na Małej Panwi w 1827 roku, który jest wpisany do rejestru zabytków. Huta Małapanew zasłynęła z tego, że w Ozimku zaczęto stosować koks do wytopów wielkopiecowych. Tu po raz pierwszy na kontynencie europejskim, w 1789 roku dokonano wsadu rudy i koksu, zamiast węgla drzewnego. Niemal równocześnie z zastosowaniem koksu, wprowadzano inne innowacje. W hucie produkowano odlewane części do maszyn parowych, cylindrów, kół, łańcuchów, mostów, filarów, krat, nagrobków. Od 1993

dok. na str. 6

Dzień Hutnika...

dok. ze str. 5

roku huta przeszła bolesną restrukturyzację, która trwała do 2004 roku. W wyniku tych działań wyodrębniono z Huty wiele spółek, a zatrudnienie w Hucie Małapanew zmniejszyło się kilkunastokrotnie. 22 września 2004 r. w wyniku dalszej restrukturyzacji organizacyjno - własnościowej MAŁAPANEW Zakłady Odlewnicze wróciła do historycznej nazwy HUTA MAŁAPANEW Spółka z o.o. kontynuując 250-letnie tradycje hutnicze i odlewnicze w Ozimku. Obecnie jest jednym z największych w Polsce producentów odlewów stalowych. Główne asortymenty produkcji, to: odlewy surowe i obrobione, walce hutnicze, części do maszyn (koła jezdne suwnic, osprzęt walcowniczy).

SYTUACJA AKTUALNA:

Czas pracy pracowników i wynagrodzenie od 1 kwietnia br. na mocy zawartego przez pracodawcę ze wszystkimi działającymi w hucie związkami zawodowymi zostały pomniejszone o 10% - **informuje Artur Krzewica, przewodniczący Huty „Małapanew” Sp. z o. o. w Ozimku.** Z uwagi na ograniczenia kadrowe spowodowane objęciem części pracowników kwarantanną zostały wstrzymane urlopy wypoczynkowe. Pracodawca zapewnia nam niezbędne środki ochrony osobistej przed koronawirusem. Póki co pracujemy – **mówi Krzewica.** W tym roku nasze święto ograniczyliśmy do Mszy św., zostanie odprawiona 2 maja w kościele w Ozimku. Zgodnie z obecnymi wytycznymi może w niej uczestniczyć 111 osób - **dodaje przewodniczący.**

ArcelorMittal Poland Zdzeszowice

Zakłady zbudowano w latach 1930-32 jako Schaffgotsch Benzin Werke GMBH. Pierwszą 60-komorową baterię typu Still uruchomiono w 1932 roku, a drugą w 1938 roku. Wskutek działań wojennych uległy one dewastacji, ale w latach 50. przywrócono je do ruchu. ArcelorMittal Poland Oddział w Zdzeszowicach to dziś nie tylko największa, ale i jedna z najbardziej nowoczesnych koksowni w Europie. W każdym z tych zakładów działa od początku swojego istnienia NSZZ „Solidarność”. Funkcjonujące Organizacje Związkowe NSZZ „Solidarność” nigdy nie zapomniały o tradycji związanej ze świętem hutniczym i o swoim patronie św. Florianie.

SYTUACJA AKTUALNA:

Koksownia produkuje około 4 mln ton koksu, jest to około 40% produkcji krajowej. Oprócz koksu opałowego i metalurgicznego zakład produkuje gaz koksowniczy, smołę, benzol i płynną siarkę. 31 grudnia 2010 r. Zakłady Koksownicze „Zdzeszowice” zostały wykupione i połączone ze spółką ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej. Na dzień dzisiejszy w Zakładzie pracuje około 1500 osób – **mówi Zbigniew Wesół, przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Zdzeszowice.** Obecnie, biorąc pod uwagę sytuację związaną z COVID-19 wprowadzono uzgodnienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej, tj. wyłączono na gorąco dwie baterie systemu zasypowego: baterie 7 i 8 oraz skierowano około 100 osób na Home office - praca zdalna i postojowe – **dodaje Wesół.**

Obchody święta hutniczego z uwagi na bieżącą sytuację zostały przesunięte w czasie - **informuje przewodniczący.**

red.

Czekamy na informacje z zakładów pracy



Sytuacja zakładów pracy i pracowników w dobie panującej pandemii jest dynamiczna. Dlatego prosba do przewodniczących organizacji związkowych i O/ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego o przekazywanie bieżących informacji o sytuacji pracowników i zakładów pracy pozostaje cały czas aktualna.

Informacje proszę przekazywać telefonicznie lub drogą elektroniczną:

Dariusz Brzęczek - zastępca przewodniczącego ZR:
606 394 373,

e-mail: sekretarz.opole@solidarnosc.org.pl

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

„Solidarność” przekazała 100. maseczek funkcjonariuszom Zakładu Karnego w Brzegu

Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Karnym w Brzegu przekazała 100. maseczek ochronnych dla wszystkich pracujących tam funkcjonariuszy. W tych trudnych dla nas czasach nie brakuje ludzi, którzy wykazują dobre serce i bezinteresowność - **mówi Rafał Mróz, przewodniczący Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w ZK w Brzegu.** Korzystając z okazji dziękuję Pani krawcowej (która chce zachować anonimowość), za uszycie maseczek ochronnych.



MKZZ i Global Union wzywają do zaklasyfikowania COVID-19 jako choroby zawodowej

MKZZ i federacje branżowe Global Union wzywają do zaklasyfikowania COVID-19 jako choroby zawodowej, w celu zapewnienia pracownikom silniejszej ochrony w miejscu pracy i dostępu do odszkodowań, a także do opieki medycznej. Wezwanie to zostało wystosowane 28 kwietnia, w Międzynarodowym Dniu Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych.

„Chociaż istnieje wiele aspektów wirusa SARS-CoV-2, które są jeszcze niejasne, to jednym z nich jest fakt, że większość przypadków przeniesienia wirusa ma miejsce w miejscach pracy, takich jak szpitale i zakłady opieki, a także w miejscach pracy, w których może dojść do przeniesienia wirusa między pracownikami a społeczeństwem. Istnieją już dowody na to, że w wielu krajach środki ochrony w miejscu pracy, takie jak oddalenie i wyposażenie osobiste, są niewystarczające lub wręcz ich brak. Pracownicy są zmuszani do podejmowania ryzyka, które nie powinno być podejmowane, a w niektórych przypadkach, np. w magazynach w Amazonii, grożą im sankcje lub zwolnienia za zgłaszanie wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa.

„Wprowadzenie COVID-19 do klasyfikacji chorób zawodowych ma kluczowe znaczenie dla powstrzymania tych praktyk i ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa. Staje się to jeszcze pilniejsze, gdy kraje zaczynają łagodzić ograniczenia w sektorach gospodarki i przestrzeni publicznej”, powiedziała sekretarz generalna MKZZ, Sharan Burrow.

Zakwalifikowanie COVID-19 do chorób zawodowych oznaczałoby, że w przypadku gdy pracownicy są zakażeni wirusem, znaczyłoby, że jest on związany z miejscem pracy, chyba że zostaną przedstawione rozstrzygające dowody świadczące o czymś przeciwnym. Wzmocniłoby to również istniejące środki w zakresie zdrowia publicznego, które będą ewoluować w nadchodzących miesiącach i latach.

„Wzywamy również do włączenia konwencji dotyczących BHP do fundamentalnych standardów pracy w Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Jest to środek, który nadałby ochronie pracowników przed śmiercią i chorobami taki sam priorytet jak wolności zrzeszania się, rokowań zbiorowych i ochronie przed dyskryminacją, pracą przymusową i pracą dzieci” - powiedziała Burrow.

źródło: solidarnosc.org.pl

Gdzie wyrzucać zużyte rękawiczki i maseczki ochronne?

Pytanie, gdzie wyrzucać zużyte rękawiczki i maseczki ochronne jest szczególnie aktualne teraz, kiedy obowiązuje nakaz zakrywania ust i nosa w miejscach publicznych, a zakupy musimy robić w rękawiczkach. Ponieważ odpady te mogą stanowić zagrożenie dla innych, GIS wydał na ten temat specjalne zalecenia. Warto je sobie przypomnieć.

Jednorazowe środki ochrony osobistej, takie jak **rękawiczki czy maseczki ochronne**, wykonane są z tworzyw sztucznych. Teoretycznie więc należałoby wyrzucać je do pojemników przeznaczonych właśnie na takie odpady. Rozsądek podpowiada jednak, że niekoniecznie jest to dobre rozwiązanie - mogą być przecież skażone koronawirusem.

Ponieważ w tej kwestii pojawiało się sporo wątpliwości, Główny Inspektorat Sanitarny już jakiś czas temu wydał specjalne wytyczne, które szczegółowo odpowiadają na pytanie, **gdzie wyrzucać zużyte rękawiczki i maseczki ochronne**.

Dokument, który można w całości przeczytać na internetowej stronie GIS, podzielony został na kilka części. Dla zwykłego użytkownika najważniejsze są jednak zasady zawarte w dziale „informacje ogólne”.

Zgodnie z nimi, **maseczki i rękawiczki używane przez osoby zdrowe** w miejscach takich, jak sklepy, komunikacja miejska czy miejsce pracy, a także **osoby zdrowe objęte kwarantanną** należy - po to, by zminimalizować ryzyko dalszego rozprzestrzeniania się koronawirusa - wyrzucać do pojemnika lub worka na odpady zmieszane, powinny być one jednak uprzednio zebrane w zawiązanych workach.

Inne zalecenia obowiązują natomiast **osoby, które przebywają w izolacji** - one powinny również wyrzucać maseczki i rękawiczki (jeśli zachodzi potrzeba ich stosowania) do szczelnie zawiązanych worków i umieszczać w workach na odpady zmieszane, który trzeba dodatkowo spryskać preparatem wirusobójczym (jeśli jest to możliwe).

źródło: poradnik.zdrowie.pl

Gaszą pożary, wyjeżdżają do wypadków i powodzi, ratują życie, wspierają działania związane z pandemią.

4 maja STRAŻACY obchodzą swoje święto.

Dzień Strażaka ustanowiono w 1998 roku, a zainicjował je australijski strażak J.J. Edmondson z Melbourne, który chciał uczcić tragicznie zmarłych podczas służby kolegów. W Polsce Dzień Strażaka zaczęto obchodzić w 2003 roku. O swoim patronie św. Florianie pamięta każda jednostka straży pożarnej.

W naszym regionie działają organizacje zakładowe NSZZ „Solidarność” przy Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Opolu, Komendzie Miejskiej PSP w Opolu oraz Komendach Powiatowych Państwowej Straży Pożarnej w: Głubczycach, Kędzierzynie - Koźlu, Kluczborku, Krapkowicach, Namysłowie, Nysie, Prudniku oraz Strzelcach Opolskich. W Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego działa REGIONALNA SEKCJA POŻARNICTWA, która prowadzi działalność w zakresie Ustawy o Związkach Zawodowych i Państwowej Straży Pożarnej w szczególności spraw dotyczących problematyki zawodowej. Sekcja wchodzi w skład Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ Solidarność. Jej główne cele i założenia to:

1. Bezpieczeństwo pracy strażaków w czasie działań ratowniczo-gaśniczych,
2. Godne wynagrodzenie,
3. Zapobieganie bezprawiu w PSP.

Strażacy realizują swoje podstawowe działania takie jak gaszenie pożarów, pomoc przy wypadkach drogowych czy



likwidacja innych miejscowych zagrożeń. Obecna sytuacja trwającej pandemii COVID-19 przysporzyła nam dodatkowych zajęć – **mówi Paweł Zieliński, przewodniczący Regionalnej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.** Funkcjonariusze Państwowej Straży Pożarnej zostali skierowani do wykonywania działań na przejściach granicznych, gdzie dokonują pomiaru temperatury ciała podróżnych, zabezpieczają osoby z podwyższoną temperaturą oraz zapewniają część zaplecza logistycznego. Wspierają działania w portach i na drogach – **dodaje Zieliński.** Komendanci poszczególnych jednostek w naszym województwie szybko zareagowali na zagrożenie, które niesie za sobą COVID-19 i zadbali o nasze bezpieczeństwo. Już w pierwszych dniach marca zapewnili nam środki ochrony osobistej. Od 7 marca wprowadzono 4 zmiany systemu pracy (w normalnych warunkach pracujemy w 3 zmianowym) w cyklu 6 dniowym. Wprowadzenie tego systemu pozwala na mniejszą rotację funkcjonariuszy i w przypadku podejrzenia zakażenia, zapewnienie ciągłości służby. Uroczyste obchody Międzynarodowego Dnia Strażaka zostają przełożone na czas, kiedy będą mogły się odbyć bez niepotrzebnego narażania naszego zdrowia i życia. Funkcjonariusze nie będą musieli czekać na wręczenie awansów, zostaną im one przekazane w dniu ich święta, zgodnie z długoletnią tradycją. Dzięki wspólnym działaniom Krajowej Sekcji Pożarnictwa z Głównym Komendantem PSP udało się wdrożyć nowy przepis kwalifikacyjny i w tym roku tych awansów jest zdecydowanie więcej – **mówi przewodniczący.**

red.



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.