

Biuuletyn *informacyjny*

SOLIDARNOSĆ

ZARZĄD REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

www.solidarnosc.org.pl/opole

CZERWIEC 2015 r./Nr 6 (373)

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Drzwi Pałacu Prezydenckiego będą otwarte dla inicjatyw społecznych

Państwowa Komisja Wyborcza ogłosiła oficjalne wyniki wyborów. Na Andrzeja Dudę zagłosowało 8 630 637 osób, co stanowi 51,55 proc. głosów. Bronisław Komorowski uzyskał 8 112 311 głosów (48,45). Jak podała podczas konferencji PKW liczba uprawnionych do głosowania wynosiła 30 709 281, wydano 16 956 615 kart do głosowania. Frekwencja w II turze wynosiła 55,34 proc. Łącznie oddano 16 993 169 głosów, w tym 250 231 nieważnych.

Drzwi Pałacu Prezydenckiego będą otwarte dla inicjatyw społecznych, takich, z którymi się zgadzam, ale także takich, co, do których mogę mieć wątpliwości. To nie będzie prezydentura zamknięta – zadeklarował w niedzielę 24 maja Andrzej Duda, prezydent elekt.

Nowy prezydent RP po ogłoszeniu wyników podkreślił, że chce „służyć narodowi i być otwartym”. Ci, którzy zagłosowali na mnie, opowiedzieli się za zmianą i bardzo za to dziękuję. Wiem, bo widzę po wynikach, że opowiedzieli się za mną także ci, którzy wcześniej byli zwolennikami innych kandydatów – powiedział. Głęboko wierzę w to, że jesteśmy w naszym kraju w stanie odbudować wspólnotę. Jestem przeświadczony, że możemy być razem i naprawiać nasz kraj – mówił.

- Mam nadzieję, że będę mógł się do tego przyczynić. Mam nadzieję, że po tych pięciu latach jak najwięcej moich rodaków będzie mogło mówić: Andrzej Duda jest prezydentem wszystkich Polaków. Że jest dla nich otwarty, że nikogo nie wyklucza, że robi wszystko, aby podziałów nie było – zapewniał nowy prezydent.



Liczę na to, że prezydent jak deklarował w czasie kampanii będzie patronem dialogu z partnerami społecznymi dotyczącego spraw pracowniczych i spraw gospodarczych. Oczekuję, że będzie on człowiekiem wrażliwym na problemy społeczne. Dla głowy państwa powinno być jasne i oczywiste, że należy rozmawiać ze wszystkimi, którzy chcą bronić praw pracowniczych – powiedział przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda. - Oczekujemy, że wywiąże się z podpisanej z „Solidarnością” umowy programowej, czego będziemy pilnować. Chcę też, by prezydent godnie reprezentował nasz kraj nie tylko na arenie wewnętrznej, ale również międzynarodowej – dodał.

Prezydium Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego wyraża podziękowanie wszystkim członkom Związku za udział w wyborach.

(red)

Dzień Chemika

1 czerwca swoje święto obchodzą
pracownicy branży chemicznej.

Z tej okazji składam najserdeczniejsze życzenia
stabilizacji zatrudnienia
i godziwego wynagradzania.

W życiu rodzinnym życzę satysfakcji z osiągnięć
własnych jak i najbliższych członków rodziny.

Łączę najlepsze życzenia spełnienia
wszelkich planów, wielu sukcesów, zdrowia
oraz wszelkiej pomyślności.

Szczęść Boże!

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet



Szkolenie podstawowe

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego informuje, że w dniach **22-24 czerwca 2015 roku**, od godz. 9.00 – organizuje **szkolenie podstawowe dla nowo wybranych Przewodniczących Komisji Zakładowych na kadencję 2014 –2018 (szkolenie nie dotyczy osób, które ukończyły SOD I i SOD II).**

Szkolenie zostanie przeprowadzone w ośrodku szkoleniowym „Pensjonat Zielony” w Turawie ul. Biwakowa 24

Potwierdzenie udziału w szkoleniu prosimy kierować na adres Zarządu Regionu do dnia **12 czerwca 2015 r.** telefonicznie pod nr 77 42 32 864 lub fax. 77 45 45 548, mail: szkolenia.opole@solidarnosc.org.pl

Koszty szkolenia i pobytu ponosi Zarząd Regionu. Dojazd na koszt Komisji Zakładowej.

Liczba miejsc na szkoleniu ograniczona, prosimy o jak najszybsze potwierdzenie udziału.

O urlopowanie do pracodawcy występują organizacje związkowe.

W przypadku większej liczby chętnych kolejna grupa szkoleniowa planowana jest w terminie **24-26 czerwca 2015 r. od godz.14.30.**

Wyrazy głębokiego współczucia

JULIANOWI LASOTA

z powodu śmierci

MAMY

składa

Miejska Komisja Emerytów i Rencistów
NSZZ „Solidarność” w Opolu

Związkowcy zapropowali wzrost wynagrodzeń

Wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien w 2016 r. wynieść nie mniej niż 5,9 proc., w państwowej sferze budżetowej minimum 10,5 proc., a minimalne wynagrodzenie za pracę powinno zwiększyć się o przynajmniej 7,4 proc. - poinformowały we wspólnej propozycji trzy reprezentatywne centrale związkowe.

NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych we wspólnym komunikacie skierowanym do Ministra Pracy i Polityki Społecznej przedstawiły swoje propozycje dotyczące przyszłorocznego wzrostu wynagrodzeń. Pismo przygotowano w odpowiedzi „na przedstawione przez rząd, prognozowane wskaźniki makroekonomiczne będące podstawą do przygotowania budżetu państwa na 2016 r.”.

Według propozycji, wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 5,9 %, wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 10,5 %, a wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić nie mniej niż 7,4 %.

„Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2015 r. zwiększony o 50 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2015” - czytamy w komunikacie.

Zaznaczono, że „strona pracowników zastrzega sobie prawo korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń oraz emerytur i rent w przypadku zmiany przez stronę rządową prognozowanych wskaźników makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na 2016 rok”.

www.solidarnosc.org.pl

WALDEMARDOWI SWAT

wyrazy głębokiego współczucia

z powodu śmierci

OJCA

składają koleżanki i koledzy

Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu

ZUZP w Polsce, Niemczech i Czechach

W maju br. delegacja Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Śląska Opolskiego wzięła udział w konferencji w Heningsdorf na temat roli i znaczenia ponadzakładowych i Zakładowych Układów Zbiorowych w Polsce, Niemczech i Czechach. Związkowcy z poszczególnych krajów przedstawili zasady funkcjonowania ZUZP, rolę oraz zagrożenia wynikające ze zmian przepisów prawa pracy w omawianych krajach.



Polska

Układy zbiorowe, tam gdzie obowiązują, są ne-wralgicznym elementem prawnej regulacji stosunków pracy. Ich zasięg, a co za tym idzie znaczenie, w poszczególnych sektorach polskiej gospodarki są różne. O ile w sektorze publicznym Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, zajmują istotne miejsce, to w sektorze prywatnym są zawierane stosunkowo rzadko. Polska praktyka pokazuje, że nie we wszystkich firmach funkcjonują ZUZP, a nawet w coraz mniejszej ich liczbie.

W województwie opolskim w 2014 r. obowiązywało 224 ZUZP w zarejestrowanych 1700 przedsiębiorstwach zatrudniających ponad 10 pracowników, czyli w około 12 % przedsiębiorstw.

Rezerwa okazywana wobec ZUZP przez pracodawców sektora prywatnego wyjaśniana bywa niechęcią do krępowania się dodatkowymi pętami formalnymi (możliwość zawieszania układu stanowi ułkon w ich stronę). Przepisy w Polsce oferują nadto pracodawcom prostsze narzędzie: regulamin wynagradzania, z pomocą którego można realizować porozumienie płacowe.

Skuteczność układów zbiorowych jako instytucji porządkującej stosunki pracy staje pod znakiem zapytania, kiedy wziąć pod uwagę fakt nagminnego naruszania postanowień układowych przez pracodawców, czego wyraz dają kontrole PIP.

Problemem w Polsce, do rozwiązania na dziś, jest poszerzenie zasięgu stosowania ponadzakładowych układów zbiorowych, których wpływ na rzeczywistość stosunków pracy jest póki co skromny, szczególnie w dominującym w kategoriach zatrudnienia sektorze prywatnym. Sekcje branżowe związków zawodowych nie odgrywają tak znacznej roli jak np. w Niemczech gdzie związki branżowe zawierają z pracodawcami ponadzakładowe układy zbiorowe pracy

dla dziesiątek tysięcy pracowników.

Uważamy, że układów zbiorowych jest w Polsce za mało. Ze statystyk wynika że objętych jest nimi tylko około 20 proc. pracowników. A na dodatek w ostatnich latach renegotjowały lub zmieniły swoje układy jedne z największych firm w Polsce. Dla przykładu porozumienie wypowiedziała Poczta Polska - największy polski pracodawca. Jeszcze w 2010 r. pracowało w tej firmie niemal 100 tys. osób, a obecnie – około 70 tys. Nowy wynegocjowany ZUZP zawiera znaczne pogorszenie zapisów w nim zawartych

Również Powszechny Zakład Ubezpieczeń w lutym 2012 r. wypowiedział układ zbiorowy i zaproponował pracownikom nowy regulamin wynagradzania. Układ wypowiedział też dyrektor Państwowych Portów Lotniczych. Udało się wypracować wspólne ze związkami stanowisko i od 2014 r. obowiązuje nowy ZUZP jednak z mniej korzystnymi warunkami jak wcześniej.

Nie wszystkie związki zawodowe mają na tyle silną pozycję u swoich pracodawców, aby do podpisania tzw. ZUZP-ów rzeczywiście doszło. Zakładowe układy zbiorowe pracy są praktyką przede wszystkim tych zakładów, które mają bardzo duże, kilkutyśne zatrudnienie. Działają one w branżach dominujących, wcześniej monopolistycznych, takich jak energetyka, transport, przemysł, telekomunikacja. W tych firmach są liczne związki zawodowe, czyli jest tam siła, która ułatwia wynegocjowanie pewnych porozumień.

Eksperci mówią, że w Polsce nie ma wielu zbiorowych układów pracy ponieważ zbyt wiele rzeczy jest uregulowanych w prawie pracy i tym samym nieduże jest pole do negocjacji. W branżach, szczególnie tych, gdzie udział sektora prywatnego w zakresie własności jest większy, pracodawcy pozycję zwią-

ków zawodowych starają się ograniczać, w granicach przestrzegania Kodeksu pracy i zachować relacje z pracownikiem na poziomie, którego polskie prawo wymaga.

Niemcy

Niemcy, kraj który jest nam bliski gospodarczo. – Tam w sferze stosunków pracy jest to, do czego my dopiero dążymy. Funkcjonuje tam Kodeks pracy, w miarę nowoczesny, z formami pracy odbiegającymi od standardowego etatu. Dopiero nad tym, ale w tych obszarach, gdzie mamy do czynienia z tzw. pracownikiem masowym – np. hutnicy, górnicy czy też metalurzy – obowiązują układy branżowe.

W Niemczech zatem ogólne warunki Kodeksu pracy ustawione są dosyć nisko, są to raczej ramy organizacyjne i dopiero od tego relatywnie niskiego poziomu zbudowana jest nadbudowa, tam gdzie trzeba, układów branżowych. Bardzo jest też rozwinięta praktyka układowa, zwłaszcza zawierania zbiorowych układów pracy na szczeblu ponadzakładowym. To jest o tyle dobre, że wówczas regulacjami są objęci wszyscy lub większość pracodawców danej branży, którzy przez to stosują w swoich zakładach wyrównane warunki zatrudniania

W Niemczech bardzo duże znaczenie mają związki zawodowe, które ustalają zbiorowe warunki pracy. Zbiorowymi układami pracy w Niemczech zachodnich objęte jest 63 proc. pracowników, w Niemczech wschodnich – 51 proc. Postanowienia związków zawodowych są bardzo ważne z punktu widzenia pracodawców, którzy są zobowiązani do przestrzegania ustaleń w nich zawartych.

Przeważnie zainteresowane strony zawierają jeden obszerny, ramowy Układ Zbiorowy Pracy oraz kilka mniejszych umów regulujących poszczególne zagadnienia, np. układy zbiorowe regulujące warunki pracy i płacy dla poszczególnych branż gospodarki. Układ taki może być przez właściwego ministra uznany za powszechnie obowiązujący w całym kraju lub na jego części, wtedy obowiązuje wszystkich pracodawców w danej branży.

Z prowadzonego przez Federalne Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej rejestru wynika, iż w Niemczech istnieje około 75 tys. Układów Zbiorowych Pracy, z czego około 500 z nich obowiązuje powszechnie. W przypadku niedopełnienia przez pracodawcę obowiązku zapewnienia minimalnych warunków pracy może zostać nałożona kara grzywny w maksymalnej wysokości 500 tys. euro., ponadto pracodawca, który został obłożony grzywną może być czasowo wykluczony z postępowań o udzielanie zamówień publicznych.

Czechy

W Republice Czeskiej podobnie jak w Polsce uprawnione do zawierania Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy są związki zawodowe. Jest to szczególnie istotne gdyż w Republice Czeskiej negocjacje płacowe zawierane są prawie wyłącznie na szczeblu przedsiębiorstw.

W Republice Czeskiej istnieją również branżowe układy zbiorowe, jednak nie stanowią one znaczącej części. Większość pracowników przed złymi warunkami pracy jest chronionych porozumieniami zakładowymi.

Oprócz bezpośrednich negocjacji w sprawie układów zbiorowych pracy i porozumień zakładowych, pracodawcy, związki zawodowe i rząd spotykają się w Radzie Trójstronnej na rzecz Porozumienia Ekonomicznego i Społecznego (RHSD). Wprawdzie nie dokonuje się tu żadnych wiążących uzgodnień dla poszczególnych dziedzin, lecz wyznacza ramy dla negocjacji układów zbiorowych pracy. Porozumienia zakładowe zawiera się zazwyczaj na rok, tak samo jak stawki wynagrodzeń. Układy zbiorowe pracy obowiązują zazwyczaj przez 2 lata, ale mogą być też uzgodnione na dłuższy okres czasu.

Z pełnym przekonaniem możemy stwierdzić, iż w zakładach pracy, w których funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy pracownicy mają znacznie korzystniejsze warunki pracy i płacy, bez względu na przynależność państwową.

Niestety tendencja zawierania w Polsce Układów Zbiorowych Pracy jest spadająca. Natomiast zjawisko wypowiedzania ZUZP jest coraz powszechniejsze. Na domiar złego nie potrafimy skutecznie powielić wzorca Niemieckiego i doprowadzić do większej aktywności Związkowych Sekcji Branżowych w dziedzinie zawierania Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy, co z pewnością jest podstawowym zadaniem ich funkcjonowania.

*Sekretarz ZR
Dariusz Brzęczek*

Wyrazy głębokiego współczucia

JANUSZOWI HORODYSKIEMU

Przewodniczącemu Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
w Nyskiej Energetyce (Ciepłej w Nysie
z powodu śmierci

MAMY

składa Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność”
Śląska Opolskiego
oraz koleżanki i koledzy z Oddz. ZR w Nysie

Zaproszenie na pielgrzymkę do Rzymu – Watykanu

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego serdecznie zaprasza na dziękczynną pielgrzymkę do Rzymu – Watykanu w 35. rocznicę powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, która odbędzie się w dniach 14 – 20.10.2015 r.

Pielgrzymka ta to przede wszystkim udanie się do grobu Papieża - Polaka Św. Jana Pawła II, duchowego przywódcy „Solidarności”, który przez wszystkie lata swojego pontyfikatu modlił się za „Solidarność”, spotykał się z Solidarnością i wspierał jako Ojciec Święty w ciężkich dniach stanu wojennego. Pamiętamy te wszystkie lata i dlatego wybraliśmy datę pielgrzymki tak aby 16 października w 37. rocznicę wyboru Karola Wojtyły na Ojca Świętego Jana Pawła II i 35. rocznicę powstania NSZZ „Solidarność” modlić się dziękując za te wszystkie lata wsparcia i prosić o dalsze wstawiennictwo za nami u Syna Bożego i Najświętszej Matki Bożej, której tak bardzo powierzył Polskę, Świat, a także Solidarność.

Zaletą tej pielgrzymki jest to, że nie będzie przejazdu nocnego do Włoch. Pierwszego dnia jest całodzienny przejazd do hotelu na obiadokolację z noclegiem w Tarvisino.

(Tarvisio – miejscowość i gmina we Włoszech, w regionie Friuli-Wenecja Julijska, w prowincji Udine).

Drugiego dnia po śniadaniu przejazd dzienny przez uroczy teren z krajobrazem Alp do Rzymu. Po drodze zwiedzimy Siennę (grób św. Katarzyny Sienniejskiej) główne zabytki miasta. Wieczorem będziemy w hotelu w centrum Rzymu. W Rzymie i Watykanie spędzimy cztery dni i będziemy zwiedzać według programu pielgrzymki. Nawiedzimy również Monte Casino aby tam na grobie generała Władysława Andersa złożyć biało – czerwoną wiązanek kwiatów.

W drodze powrotnej, 6 dnia naszej pielgrzymki zwiedzimy piękną Wenecję, a późnym wieczorem



wyruszymy w drogę powrotną do Polski.

Serdecznie zapraszamy wszystkich chętnych do udziału w tej pielgrzymce. Nie powinno nas zabraknąć na Placu Św. Piotra. Chcemy oddać hołd Świętemu Papieżowi Janowi Pawłowi II – Karolowi Wojtyśle, naszemu duchowemu Ojcu. Dla nas te wszystkie lata pontyfikatu Papieża Jana Pawła II i wydarzenia z tym związane są „znakami czasu”, w których żyjemy i uczestniczymy.

Szczegółowy program pielgrzymki w załączeniu oraz na stronie internetowej www.solidarnosc.org.pl/opole.

Zapisy prowadzi Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego, Opole, ul. Damrota 4 oraz pod nr telefonu 77 42 32 860. Szczegółowych informacji udziela Biuro Podróży VERO TRAVEL Opole, ul. Krakowska 37, tel. 77 45 44 569 oraz Koordynator ds. pielgrzymki Marek Stelmach – tel. 600 147 592.

Zawarcie umowy udziału w pielgrzymce następuje po podpisaniu umowy oraz wpłaceniu zaliczki w kwocie 500 zł do dnia 30 czerwca 2015 r. na konto Biura Podróży VERO TRAVEL podane w umowie.

*Serdecznie zapraszamy
koordynator pielgrzymki*

Marek Stelmach

Pielgrzymka dziękczynna do Włoch z okazji 35 – lecia NSZZ „Solidarność” i 37 rocznicy wyboru na papieża św. Jana Pawła II

SIENA – WATYKAN – RZYM – MONTE CASINO – WENECJA
z noclegami w Rzymie

TERMIN; 14 października – 20 października 2015 r.

1 dzień (14.10 śr): Wyjazd z umówionego miejsca w godzinach wczesnorannych (ok. 4.30) Przejazd do Włoch przez Czechy i Austrię. Po drodze czas na posiłek (we własnym zakresie). Wieczorem przejazd do hotelu w Treviso, zakwaterowanie, obiadokolacja, 1 nocleg.

2 dzień (15.10. czw.): Śniadanie. Przejazd do Rzymu. Po drodze krótki postój w SIENIE mieście św. Katarzyny, zwiedzanie grobu z przepięknym placem Campo w kształcie muszli z fontanną Radości (Fonte Gaia), zobaczymy również: Katedrę, Dzwonnicę oraz palazzo Pubblico – najczystszy przykład włoskiej architektury gotyckiej. W godzinach wieczornych przyjazd do hotelu na obiadokolację i 2 nocleg w Rzymie.

3 dzień (16.10 pt.): Śniadanie. Zwiedzanie części starożytnej miasta: Plac Wenecki z Grobem Nieznanego Żołnierza i Ołtarzem Ojczyzny, Kapitol – wzgórze, które w dobie cesarstwa rzymskiego było duchowym i politycznym centrum miasta, kościół Santa Maria in Cosmedin ze słynnymi Ustami Prawdy, Forum Romanum – serce starożytnego miasta, Forum Trajana, Więzienie Mamertyńskie, Koloseum – budowla antycznego Rzymu budząca dzisiaj największy respekt, kościół św. Piotra w Okowach z niepowtarzalną rzeźbą Mojżesza. Obiadokolacja i 3 nocleg w Rzymie. Dla chętnych późnowieczorny spacer po Rzymie: Plac Navona z okazałymi fontannami, Panteon, Schody Hiszpańskie.

4 dzień (17.10 sob.): Po śniadaniu przejazd na wzgórze MONTE CASINO – wzgórze na którym św. Benedykt założył pierwszy klasztor. Zwiedzanie Opactwa Benedyktynów i wizyta na Cmentarzu Żołnierzy Polskich - złożenie kwiatów na grobie gen. Władysława Andersa. Powrót do Rzymu- Watykan. Zwiedzenie Muzeów Watykańskich z bogatymi zbiorami i Kaplicą Sykstyńską. Zwiedzenie Bazyliki św. Piotra oraz czas wolny na Watykanie. Wieczorem powrót do hotelu na obiadokolację i 4 nocleg w Rzymie.

5 dzień (18.10 niedz.): Po śniadaniu przejazd na Watykan na nabożeństwo Anioł Pański. Następnie przejazd

do Bazyliki Patriarchalnej św. Pawła za Murami oraz zwiedzenie Katakumb. Przejazd metrem do centrum do Bazyliki św. Jana na Lateranie oraz Santa Maria Maggiore. Obiadokolacja i 5 nocleg w Rzymie.

6 dzień (19.10 pon): Wczesne śniadanie. Opuszczenie hotelu w Rzymie. Przejazd do WENECJI. Rejs przez Canale della Giudecca na Placu św. Marka, spacer po mieście – przejście do Mostu Westchnień, Piazzaty, bogato zdobiony Pałac Dożów, inspirującej dzwonnicy, Pizzeria di San Marco z Bazyliką wzorowaną na kościele Dwunastu Apostołów w Konstantynopolu, następnie spacer do Mostu Rialto i dzielnicy Rialto – dzięki której Wenecja zyskała miano bazaru Europy. Przejście niezwykle romantycznymi uliczkami i zaułkami z wieloma mostkami nad kanałami, gdzie można podziwiać krążące weneckie gondole. W godzinach wieczornych (ok. 22 – 23) wyjazd w drogę powrotną do kraju.

7 dzień (20.10 wt.): Przyjazd do kraju

Cena: 1690 zł

ŚWIADCZENIA:

- przejazd komfortowym autokarem, klimatyzacja, WC, TV, barek
- 5 noclegów w hotelach **/***, pokoje 2-osobowe, ewentualnie 3-osobowe z łazienkami, 1 nocleg w Treviso, 4 noclegi w centrum Rzymu,
- wyżywienie: 5 śniadań wzmocnionych, 5 obiadokolacji,
- opieka pilota – przewodnika,
- ubezpieczenie: NNW następstwa nieszczęśliwych wypadków na sumę 15.000 zł. KL, koszty leczenia 10.000 Euro, KR koszty ratownictwa 5.000 Euro, CP choroby przewlekłe 10.000 Euro, bagaż. 1.000 zł firmy Signal Iduna Polska S.A.
- realizacja programu,
- pakiet pielgrzyma/turysty: śpiewnik biesiadny, identyfikator, chusta, obrazki pamiątkowe,
- indywidualne zestawy słuchawkowe Audio Guide.

Cena nie zawiera opłat za bilety wstępu do zwiedzania obiektów, lokalnych przewoźników, oraz taksy klimatycznej i metra w Rzymie – ok. 60 Euro na osobę.
Kolejność zwiedzania obiektów może ulec zmianie ze względu na plan uroczystości na Watykanie.

Informacje w Biurze VERO TRAVEL tel. 77 454 45 69
lub w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego tel. 77 42 32 860.
- Zapisy w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” lub bezpośrednio w Biurze Vero Travel
- Pierwsza wpłata 500 zł w czerwcu.

Polacy o związkach zawodowych

Badania CBOS

Według ostatniego badania CBOS działalność związków zawodowych w Polsce spotyka się w niemal równej mierze z aprobatą, co z krytyką. Dwie piąte badanych (39%) sądzi, że jest ona korzystna dla kraju, przeciwnego zdania jest ponad jedna trzecia Polaków (36%). Jednak w ciągu ostatniego roku wzrosło przekonanie o skuteczności związków, prawdopodobnie za sprawą sukcesu górników z Kopalni Węglowej w negocjacjach z rządem.

Postrzeganie działalności związków zawodowych w Polsce jest zróżnicowane. Niemal dwie piąte badanych (39%) sądzi, że jest ona korzystna dla kraju, przeciwnego zdania jest ponad jedna trzecia (36%), natomiast pozostali (25%) nie mają sprecyzowanej opinii w tej kwestii.

Od zeszłego roku wzrosła liczba osób przekonanych o skuteczności związków zawodowych. Prawdopodobnie wpłynęły na to protesty górników i będące ich konsekwencją porozumienie zawarte z rządem. Niemal połowa badanych (46%) uważa, że związki zawodowe mają w Polsce zbyt mały wpływ na decyzje władz, natomiast jedna piąta (18%) - że jest on zbyt duży. Co szósty respondent (16%) określa go jako odpowiedni, tzn. taki, jaki mieć powinny.

Organizowaną w styczniu i lutym akcją protestacyjną górników popierała połowa Polaków (56%), w tym jedna czwarta (26%) w sposób zdecydowany, natomiast ponad jedna trzecia (36%) zaliczała się do jej przeciwników. Mimo, że większość Polaków popierała protesty związkowców, to ponad połowa (54%) nie identyfikowała się z nimi.

Protesty związków zawodowych we wrześniu 2013 roku cieszyły się większą aprobatą społeczną, jednak wynikało to stąd, że ich cele były uniwersalne, nie ograniczały się do konkretnej branży czy grupy zawodowej, a ogólnym hasłem była krytyka rządu i obrona praw pracowniczych.

Badanie przeprowadzono metodą wywiadów bezpośrednich (face-to-face) wspomaganych komputerowo (CAPI) w dniach 11 – 18 marca 2015 roku na liczącej 1052 osoby reprezentatywnej próbie losowej dorosłych mieszkańców Polski.

Źródło informacji: www.solidarnosc.org.pl

Albo pomostówka, albo bruk

Pierwsze osoby zatrudnione po 31 grudnia 1998 r. wykonujące prace w szczególnych warunkach mogłyby przejść na emeryturę. Zamiast tego mogą stracić pracę – alarmuje Dziennik Gazeta Prawna.

Ta grupa pracowników ma już na swoim koncie 15 lat zatrudnienia. Wykonują oni prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, które zostały wymienione w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. nr 237, poz. 1656 ze zm.).

Osoby, które zaczęły pracę po 31 grudnia 1998 r., a także teraz decydują się na zatrudnienie na takich stanowiskach, będą pracować dłużej niż ich starsi koledzy.

- Ustawodawca wprowadzając datę graniczną, podzielił zatrudnionych na dwie grupy. Osoby, które przepracowały chociaż jeden dzień przed 1998 r. mogą ubiegać się o emeryturę pomostową. Natomiast pracownicy zatrudnieni w tym samym zakładzie na takim samym stanowisku, którzy rozpoczęli pracę po 31 grudnia 1998 r., nigdy nie nabędą prawa do takiego świadczenia – tłumaczy prof. Marcin Zieleniecki z Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego, ekspert prawa pracy Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Związkowcy zwracają uwagę, że brak możliwości zakończenia aktywności zawodowej dla tej grupy spowoduje, że pracodawcy będą zwalniać pracowników, którzy z powodu wieku nie będą mogli wykonywać swoich obowiązków. Już w 2013 r. liczba bezrobotnych w wieku 50+ wynosiła około 520 tys. osób.

Więcej informacji w Dzienniku Gazecie Prawnej

Wyrazy głębokiego współczucia

HALINIE PIELA

Przewodniczącej Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
w Spółdzielni Pracy „CUKRY NYSKIE”

z powodu śmierci

MAMY

składa Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność”
Śląska Opolskiego
oraz koleżanki i koledzy z Oddz. ZR w Nysie

WIOSENNE MARATONY

Królewski Kraków to miasto gdzie przebiegłem swój pierwszy tegoroczny maraton. Byłem spokojny bo wiedziałem, że pobiegłem go lajtowo to znaczy na tyle ile pozwalało mi ówczesne przygotowanie. Przypomnę, że to ze względu na kontuzję lewego achilleusa. 3,5 miesięczna przerwa spowodowała, że przygotowania przebiegały nie tak jak zakładałem. Pogoda była dobra do biegania, na początku było słonecznie ale im bliżej mety niebo zachodziło coraz cięższymi chmurami i zrobiło się chłodno. Czas jaki uzyskałem mieścił się w granicach w jakich chciałem go pokonać czyli 3:42:23. Po minięciu linii mety nawet nie byłem zmęczony mimo, że drugą połówkę maratonu pokonałem szybciej niż pierwszą.

Drugi maraton pobiegłem tydzień później czyli 26.04.2015 w Warszawie. Orlen Maraton to oprócz PZU Maraton Warszawski największy i najlepiej zorganizowany maraton w Polsce. Tam planowałem pobiec w granicach 3:30-3:35. Ale jak to zwykle bywa nie warto planować, zatrucie odżywkami sprawiło, że dotarłem na metę bardzo wyczerpany w czasie 3:54:45. I tylko na tyle było mnie stać tego dnia.

Trzeci wiosenny maraton pokonałem w swoim mieście Opolu. Ale był to inny maraton, maraton który przebiegłem ze swoimi przyjaciółmi Spartanami z fundacji Spartanie dzieciom. Nie liczył się tu czas w jakim go pokonamy, ale cel. A cel był jeden – wspomóc rehabilitację i zakup specjalistycznego wózka dla niepełnosprawnej Ani poprzez zebranie jak największej ilości pieniędzy. 35-ciu Spartan w replikach strojów starożytnych Spartan opanowała w dniach 16-17.05 Opole. W Sobotę wraz z Anią i rodzicami spotkaliśmy się z Panem Prezydentem Opola Arkadiuszem Wiśniewskim, byli z nami też pierwszoklasiści ze szkoły Podstawowej nr 16 w Opolu. Spotkanie upłynęło w milej atmosferze.

W niedzielę punktualnie o godzinie 8:40 oddział

Spartanek i Spartan stawił się ze swoim Leonidasem na linii startu na ul. Piastowskiej, gdzie odtaliśmy taniec wojenny haka, czym wzbudziliśmy ogromny aplauz biegaczy i kibiców. Wolontariusze w koszulkach spartańskich z identyfikatorami zezwalającymi na publiczną zbiórkę wyruszyli na ulice Opola zbierać datki do skarbonek. Punktualnie o 9:10 ruszyliśmy na trasę Opolskiego Maratonu. Na ulicach Opola wzbudzaliśmy wielkie zainteresowanie wśród mieszkańców i nie tylko bo autobusy z niemieckimi turystami zatrzymywali się aby zrobić z nami zdjęcie. Po 5 godzinach i 9 minutach dotarliśmy do mety cali i szczęśliwi bo kolejna nasza charytatywna akcja zakończyła się sukcesem. Zakładaliśmy, że zbierzemy dla Ani 10 tys. zł, jednak już teraz wiadomo, że będzie tego więcej ponieważ fundacja Spartanie dzieciom również dołoży swoją cegiełkę. Ania będzie miała specjalistyczny wózek i kolejny turnus rehabilitacyjny.

Dziękuję wszystkim mieszkańcom Opola za każdą złotówkę wrzuconą do puszek wolontariuszy i dla tych co wpłacili na konto internetowe utworzone specjalnie dla Ani na stronie www.spartaniedziom.org.

Dziękuję, także Zarządowi NSZZ Solidarność Śląska Opolskiego za datki złożone do skarbonki na zebraniu Zarządu Regionu Śląska Opolskiego. Wielkie dzięki za okazane serce.



*Solidaruch i Spartanin
Adam Król*



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. J. Malinowskiej, korekta Marzena Kucz Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 70,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materialów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.