

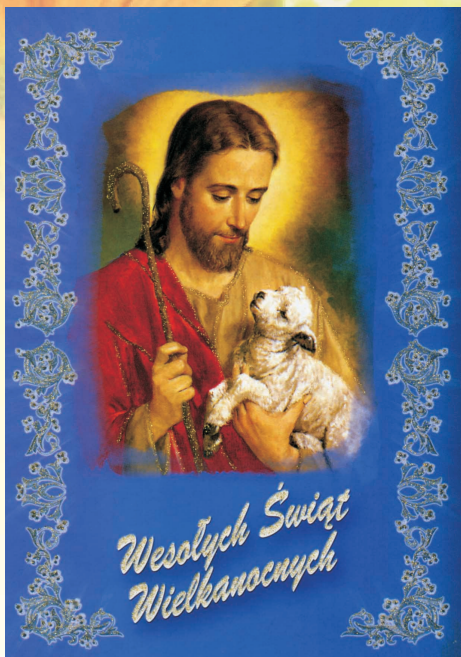
# *Biuuletyn* *informacyjny*

**SOLIDARNOŚĆ**

ZARZĄD REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO  
[www.solidarnosc.org.pl/opole](http://www.solidarnosc.org.pl/opole)

KWIECIEŃ 2012 r./Nr 4 (335)  
e-mail: [opole@solidarnosc.org.pl](mailto:opole@solidarnosc.org.pl)

## **Wielkanoc 2012**



Chrystus zmartwychwstan jest  
Nam na przykład dan jest,  
iż mamy z martwych powstać  
Z Panem Bogiem królować  
Alleluja!

*Wielkanoc to czas otuchy i nadziei.*

*Czas odradzania się wiary w siłę Chrystusa i drugiego człowieka.*

*W imieniu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego  
życzę, aby Święta Wielkanocne przyniosły radość oraz wzajemną życzliwość.*

*By stały się źródłem wzmacniania ducha.*

*Niech Zmartwychwstanie, które niesie odrodzenie napelni Was pokojem i wiarą,  
niech da siłę w pokonywaniu trudności i pozwoli z ufnością patrzeć w przyszłość.*



Przewodnicząca ZR  
*Cecylia Gonet*

# Komunikat z posiedzenia ZR

5 marca w Opolu odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego. W posiedzeniu uczestniczyło 24 członków ZR, członkowie RKR i szefowie Oddziałów ZR.

Tradycyjnie w trakcie posiedzenia omówiono sytuację w zakładach pracy Opolszczyzny.

W Walcowni Rur „Andrzej” w Zawadzkiem trwają negocjacje płacowe. Do dnia posiedzenia ZR pracodawca nie podpisał protokołu rozbieżności. Dariusz Brzęczek – przewodniczący MOZ w walcowni przekazał szczególne podziękowania prawnikowi ZR Helenie Rajczyk. Jak powiedział opinię prawną czy poradę telefoniczną można uzyskać natychmiast, w trakcie negocjacji, co bardzo ułatwia merytoryczną rozmowę z pracodawcą.

W Oddziale ZR w Prudniku spotkania związkowców odbywają się 1 raz w miesiącu. Przewodnicząca Oddz. ZR w Prudniku Waleria Dąbrowska poinformowała o miłym fakcie, a mianowicie córka jednego z naszych członków napisała pracę magisterską na temat NSZZ „Solidarność”.

W głuchołaskim szpitalu likwidowane są niektóre oddziały, ale dyrektor zapowiedział, że w to miejsce powstaną nowe m.in. oddział rehabilitacyjny.

Oddział ZR w Nysie 2 marca zorganizował spotkanie z pracownikiem Delegatury IPN w Opolu - Andrzejem Kozialem. W trakcie spotkania uczestnicy wysłuchali wykładu A. Koziała „Losy żołnierzy podziemia niepodległościowego w Polsce po zakończeniu II wojny światowej” oraz obejrżeli film „Losy Niepokornych, reż. Wincenty Ronisz (Fundacja Filmowa Armii Krajowej). Dzień wcześniej przedstawiciele związkowców „S” z Nysy złożyli wiązanek kwiatów i zapalili znicze pod Pomnikiem Patriotom Polskim. W ten sposób oddali hołd żołnierzom podziemia niepodległościowego z okazji Narodowego Dnia Pamięci Żołnierzy Wyklętych.

Henryk Szewczuk przekazał informację o podjęciu uchwały przez Radę Miasta w Nysie o zamierza likwidacji Gimnazjum Nr 3 oraz zespołów szkolno – przedszkolnych w Lipowej i Kopernikach. Rada Powiatu podjęła uchwałę o zamiarze likwidacji Liceum w Biechowie i zamiarze przekazania Liceum w Otmuchowie Gminie Otmuchów. W Komendzie Państwowej Straży Pożarnej trwa akcja protestacyjna a w nyskim PKS pogotowie strajkowe. Natomiast poprawia się sytuacja w Cukrach Nyskich.

W Brzegu 2 marca odbyło się spotkanie z członkami „S” w Fabryce Gum w Skarbimierzu. Organizacja zwiększyła liczebność członków.

Również w piątek 2 marca odbyło się spotkanie Rady Oddziału ZR w Kędzierzynie – Koźlu. Informacje zebrane w trakcie spotkania przekazał Mariusz Pilichowski. WINPARCO jest nowy prezes. W PKP przewiduje się wiele zmian. Zarząd zapowiedział centralizację niektórych wydziałów. Chcę zmniejszyć ilość zakładów do 8.

W Głubczycach są dobrowolne odejścia pracowników w szpitalu. Z pracy odchodzą ludzie, którzy nabyli już prawa emerytalne lub mogą przejść na emerytury pomostowe.

Grzegorz Adamczyk, z-ca przewodniczącego ZR zwrócił

uwagę na zaniedbanie w jednej z organizacji w Namysłowie, co skutkowało niemożnością obronienia w sądzie osoby chronione. Organizacja nie dostarczyła pracodawcy listy osób podlegających ochronie wobec tego sąd przyjął, że osoba zwolniona takiej ochronie nie podlegała.

W Hucie „Małapanew” w Ozimku łączą pewne wydziały wcześniej wydzielone. I tak np. do huty wróciła spółka armatur. Jest szansa na zawarcie ugody z gminą na przekazanie pewnych gruntów w zamian za zaległe podatki. W hucie została sporządzona lista kilkunastu pracowników do zwolnienia. Głównym kryterium była duża absencja chorobowa. Pociuszający jest fakt, że huta ma obecnie dużo zamówień.

Przewodniczący Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania zwrócił uwagę na fakt likwidacji dużej liczby placówek oświatowych. Sekcja wypowiada się zdecydowanie przeciw likwidowaniu szkół, bo tam też kwitnie życie kulturalne mieszkańców tych miejscowości. Po likwidacji szkoły tam już nie powstaną. Oświatowa Solidarność wyraża też zdecydowany protest przeciw zakusom likwidacji zapisów Karty Nauczyciela. – Samorządy sobie nie radzą z oświatą i próbują podważyć uprawnienia wynikające z Karty Nauczyciela- mówił Pakosz.

Przewodnicząca ZR Cecylia Gonet nawiązując do sytuacji w oświacie poinformowała, że w lutym odbyło się spotkanie prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w trakcie którego ustalano tematykę posiedzeń WKDS w najbliższych miesiącach. Sytuacja w oświacie ma być tematem najbliższego posiedzenia.

Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „S” w DPS Klisino Marian Podkówka powiedział, że organizacja wystąpiła z wnioskiem do pracodawcy o przystąpienie do negocjacji płacowych. Związkowcy zaproponowali wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio o 300 złotych brutto na każdy pełny etat, bez kosztów ZUS i pracodawcy. – Przez wiele lat hamowano wzrost wynagrodzeń ze względu na niedokończoną standaryzację DPS-ów. Obecnie, kiedy standaryzacja została zakończona pracownicy liczą na godziwe zarobki za swoją ciężką pracę – uzasadniają. W dniu 1 marca związkowcy z DPS-ów uczestniczyli w Mszy św. w kościele pw. św. Katarzyny Aleksandryjskiej w Bliszczycach. Mszę św. zamówili by oddać hołd żołnierzom podziemia niepodległościowego w Narodowym Dniu Pamięci Żołnierzy Wyklętych.

Dobłą informację przekazał Gerard Konieczko, przewodniczący MOZ NSZZ „S” w Zakładach Wapienniczych Lhoist w Tarnowie Opolskiem. Kondycja zakładu jest stabilna i są wakaty na stanowiskach: automatyków, mechaników i operatorów sprzętu ciężkiego. Osoby posiadające takie kwalifikacje mogą starać się tam o pracę.

Tadeusz Ryśnik poinformował, że ZCW „Górażdże” trwają negocjacje płacowe.

Zarząd Regionu podjął decyzję o zmianie siedziby Oddziału ZR ze Strzelec Opolskich do Zawadzkiego. Oddział w nowym miejscu będzie działał od 1 kwietnia 2012 r.

# STANOWISKO

## Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” w sprawie podwyższenia wieku emerytalnego

Zarząd Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” w Opolu wyraża swój stanowczy sprzeciw w związku z propozycją wydłużenia i zrównania wieku emerytalnego do 67 lat dla mężczyzn i kobiet - w zaproponowanej przez rząd reformie emerytalnej.

Wspomnianej reformy nie da się ograniczyć tylko do wydłużenia wieku emerytalnego - bez naprawy rynku pracy, bez długofalowej strategii demograficznej i uporządkowania finansowania systemu. W jej założeniach tych aspektów w ogóle nie bierze się pod uwagę. Doprowadzić to może do tego, że w rezultacie w przyszłości trzeba się będzie zajmować głównie łagodzeniem skutków życia i pracy w chorobie, która stanie się główną przeszkodą w powszechnym zatrudnianiu osób w wieku nie mobilnym i w przedłużaniu ich aktywności zawodowej. Propozycja rządowa w jej obecnym kształcie, w naszej ocenie, obciąża osoby w podeszłym wieku, najbardziej zdrowotnie zagrożone. Argument o pozostawianiu w dobrym zdrowiu kobiet i mężczyzn w Polsce - powyżej 60 roku życia jest nieprzekonywujący. Badania, które to potwierdzają prowadzone były w warunkach, gdy na emeryturę przechodzono wcześniej i to miało wpływ na lepszą kondycję zdrowotną. Sytuacja niewątpliwie się zmieni na niekorzyść, gdy pracownik zostanie zmuszony do świadczenia pracy do 67 lat w narażeniu zdrowia a nawet życia przez ustawiczne napięcia i stresy związane z jego obniżoną wydolnością i wydajnością zawodową wynikającą z wiekowych ograniczeń fizjologicznych i zdrowotnych. Będą one miały niewątpliwie wpływ na ocenę jakości pracy w kontekście oczekiwań pracodawcy, którego interesuje wyłącznie praca wysokoefektywna i efekt produkcyjny, który nie może być niższy, niż poniesione nakłady na stworzenie miejsca pracy. W efekcie to może także sprawić, że wydłużanie wieku emerytalnego stanie się ekonomicznie nieuzasadnione.

Porównania naszych możliwości przeprowadzenia reformy z innymi krajami Europy Zachodniej muszą uwzględniać różnice w sytuacji demograficznej Polski a krajami, które osiągnęły wyższy poziom rozwoju. Wg ustaleń i badań przeprowadzonych przez Prof. dr hab. Józefinę Hryniewicz - przeciętne trwanie życia mężczyzn w Polsce jest o 6 – 7 lat krótsze, a kobiet o 3-4 lata krótsze, niż w tych krajach. Z kolei z badań przeprowadzonych przez GUS z grudnia 2009 r. wynika, że aż 72 % osób w przedziale wieku 60 – 69 lat swoje zdrowie oceniło poniżej poziomu dobrego, zaś częstotliwość występowania chorób długotrwałych, przewlekłych dotyczy ponad 60% pięćdziesięciolatek, przy czym co trzeci sześćdziesięciolatek odczuwa trudności w wykonywaniu zwykłych prac domowych. Ponadto Polska należy do krajów, gdzie wg GUS w grupie wieku 50-69 lat niepełnosprawni stanowią ok. 25 % a poziom niepełnosprawności jest znacznie wyższy, niż w większości

krajów Europy Zachodniej. W latach 1990-2010 ok. 2 mln. osób utraciło całkowitą zdolność do pracy. Dane te wskazują, że stan zdrowia ludności Polski musi być bardzo ważnym argumentem w ustalaniu górnej granicy wieku emerytalnego, a porównywanie naszego kraju z krajami Europy Zachodniej, gdzie już ustawowo wydłużono wiek emerytalny - w naszych realiach nie znajduje uzasadnienia. Ponadto w krajach tych nie brakuje rąk do pracy, tak jak u nas, gdzie mamy 2,3 mln zarejestrowanych w Urzędach Pracy a 2 mln za granicą. Wg OECD jest to przeciwwskazaniem do wydłużania wieku emerytalnego.

Reforma odbywa się pod hasłami równości i sprawiedliwości, t.j. równego wieku dla wszystkich pracujących. Przywilej ten pozostaje jednak w ścisłym związku z warunkami pracy. Te z kolei są bardzo różnorodne, wymagają określonych zdolności manualnych, fizycznych i umysłowych a także wielu innych, odmiennych predyspozycji związanych z wykonywanym zawodem. Nie da się więc mówić o jednakowych warunkach emerytalnych dla mężczyzn i kobiet w odniesieniu do bardzo różnych prac zawodowych. Jest to w założeniu nierealne i niesprawiedliwe.

Tych oczywistych zagrożeń dziś się nie dostrzega a dyskusję o reformie ogranicza się tylko do wspierania aktywności zawodowej osób starszych. Jednak i w tym zakresie o zapotrzebowaniu na pracę osób tej kategorii mieliśmy okazję przekonać po wprowadzeniu Programu 50+, który w ogóle nie doprowadził do aktywizacji tej grupy zawodowej, bo ze strony rządu zabrakło solidnych motywacji dla pracodawców. Nie ma więc pewności, czy planowany obecnie Program 60+ przyniesie lepsze efekty i wprowadzi konkretne gwarancje dla pozostawienia tej grupy zawodowej na rynku pracy.

Niepokój budzi zwłaszcza możliwość uzyskania zatrudnienia z uwagi na ogromne bezrobocie sięgające blisko 5 mln. osób. Szacuje się, że bez pracy pozostaje aż 60 % osób w wieku do 34 lat, a powyżej - 40%. Nie ma pewności, czy po stworzeniu możliwości kontynuowania pracy do 67 roku życia, będzie dość miejsc pracy i czy nie będzie tak, że osoby w wieku pow. 60 lat będą na nią wyczekiwały, jako osoby bezrobotne zarówno bez prawa do emerytury, jak i do zasiłku. Z tego względu należy dać szansę na podejmowanie kompromisu między dalszą aktywnością zawodową a emeryturą poprzez stworzenie możliwości przechodzenia na wcześniejszą emeryturę, po osiągnięciu określonego pułapu okresów składkowych i nie składkowych – jeszcze przed osiągnięciem pełnego wieku emerytalnego (np. kobieta po przepracowaniu 35 lat, mężczyzna – po przepracowaniu 40 lat pracy). To ważne dla tych, którzy z powodu utraty zdrowia nie mogą kontynuować pracy zarobkowej i nie mają szans

# STANOWISKO

...

*dok. ze str. 3*

na przekwalifikowanie się lub znalezienie innego zajęcia. Z drugiej strony dla tych, którzy chcą i mogą dłużej pracować, można by stworzyć odpowiedni system zachęt dla uzyskania odpowiednio wyższej emerytury wraz z wydłużeniem okresu zatrudnienia. Nie bez znaczenia jest fakt, że obecnie na naszym rynku pracy aż 30 % pracowników jest zatrudnionych w ramach umów na czas określony. W grupie pracowników najstarszych ten odsetek jest jeszcze większy. Do tego obowiązujące obecnie przepisy nie dają możliwości skutecznego przeciwdziałania zjawisku dyskryminowania pracowników starszych zatrudnionych na umowach czasowych. Nie pozostawia to wątpliwości, że osoby te w pierwszej kolejności utracą pracę zaraz po zakończeniu okresu zatrudnienia.

Wielu pracujących nie będzie zdolnych do pozostawania w pracy do 67 roku życia i będzie musiało utrzymywać się z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków z pomocy społecznej lub rent z tytułu niezdolności do pracy, co sprawi, że nie będą wpływały pieniądze do Funduszy Emerytalnych a zgromadzony przez pracowników kapitał pochłaniać będą wysokie koszty zarządzania funduszem.

Uważa się też dość powszechnie, że wydłużenie wieku emerytalnego ogranicza funkcje opiekuńcze sprawowane dotąd w odniesieniu do najmłodszego pokolenia (wnuków) jak i najstarszego pokolenia (rodziców i dziadków). Wiadomo, że w Polsce brakuje placówek opieki na tymi grupami społecznymi, a zatem należałoby pomyśleć o rozbudowie placówek tego typu a równocześnie o podwyższeniu nakładów na finansowanie usług w placówkach opieki ze środków publicznych. Należałoby zatem w pierwszej kolejności poprawić bezpieczeństwo socjalne ludzi pracy.

Wyzwaniem chwili staje się więc obowiązek podejmowania działań strategicznych, zmierzających do eliminowania błędów w systemie zatrudnienia, w ochronie pracy, w organizacji systemu ochrony zdrowia, w tym w medycynie pracy, profilaktyce, leczeniu i rehabilitacji. Należy bezwzględnie dążyć do wydłużania rzeczywistej aktywności zawodowej a nie poprzestawać na ustalaniu ustawowej granicy biologicznej. Nie można dopuścić do tego, by do emerytury „dożywało” jak najmniej ubezpieczonych pracowników i by na spadku liczby pobierających świadczenia w sposób oczywisty zyskiwały tylko Powszechne Towarzystwa Emerytalne. Uważamy, że system ten ma przede wszystkim służyć człowiekowi, a zatem popierać będziemy tylko takie rozwiązania, w tym gwarancje finansowe i socjalne, które po długim okresie pracy zawodowej zagwarantują ludziom godne i spokojne życie.

Opole, dnia 15.03.2012 r.

**Za Zarząd Regionu  
Przewodnicząca ZR – Cecylia Gonet**

## Trwa spór zbiorowy



Od 16 stycznia 2012 r. trwa spór zbiorowy NSZZ „Solidarność” przy Walcowni Rur Andrzej Sp. z o.o. w Zawadzkiem z pracodawcą. Przedmiotem sporu jest wzrost płac dla pracowników WRA. Odbyło się w tym czasie kilka spotkań jednak nie przyniosły oczekiwanego rezultatu. Pracodawca podczas rokowań przedstawił propozycje zmian płacowych, jednak zdaniem NSZZ „Solidarność” przedstawione rozwiązania nie przyniosły by wzrostu wynagrodzenia, a wręcz przeciwnie przy niektórych poziomach produkcji by je wręcz obniżyły.

20 marca 2012 r. został podpisany protokół rozbieżności, a strony sporu wystąpiły do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o wyznaczenie mediatora.

W dniu 21 marca NSZZ „Solidarność” rozpoczął akcję protestacyjną. Forma i nasilenie akcji uzależnione będzie od przebiegu mediacji. 23 marca 2012 r. członkowie NSZZ Solidarność oflagowali i oplakali firmę.

NSZZ „Solidarność” przy WRA ma nadzieję na podpisanie korzystnego dla pracowników porozumienia oraz uważa dialog i kompromis za elementy niezbędne i nadrzędne do zapewnienia bezpieczeństwa załodze i firmie.

Innym równie ważnym punktem zapalnym w zakładzie jest zatrudnianie pracowników do WRA Sp. z o.o. poprzez firmy zewnętrzne. Zatrudniani w ten sposób są zarówno pracownicy z zewnątrz firmy jak również pracownicy WRA którym zakończyły się umowy o pracę na czas określony. NSZZ „Solidarność” uważa to zjawisko jako wielce naganne. Pracownicy, którzy przez wiele lat pracowali dla Walcowni Rur Andrzej oddając swoje najlepsze lata dla firmy z dnia na dzień tracą 30% wynagrodzenia i czują się pracownikami drugiej kategorii. Miejmy nadzieję, że zmienią się przepisy prawa, które zezwalają na tak niehumanitarne i nieetyczne traktowanie pracowników.

Szeregowi pracownicy w zakładach pracy, szczególnie w firmach produkcyjnych mają się coraz gorzej, traktowani są często bardzo przedmiotowo, dla właścicieli liczy się tylko zysk bez względu na poniesione po drodze ofiary. W naszym przekonaniu zezwolenie na takie działania pracodawców dają rządzący, których społeczeństwo z pewnością rozliczy, przynajmniej miejmy taką nadzieję.

**Dariusz Brzęczek**

# Wstrzymać projektowane zmiany

Obradująca w dniach 20–21 marca w Kielcach Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wezwała Rząd RP do wstrzymania projektowanych zmian wydłużających ustawy wiek uprawniający do przejścia na emeryturę i powrotu do stołu negocjacyjnego.

## Stanowisko KK NSZZ „Solidarność” ws. wieku emerytalnego

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wzywa Rząd RP do wstrzymania projektowanych zmian wydłużających ustawy wiek uprawniający do przejścia na emeryturę i zrównujących ten wiek dla kobiet i mężczyzn i powrót do stołu negocjacyjnego.

Po raz kolejny stwierdzamy, że mechaniczne podnoszenie wieku emerytalnego nie jest jakkolwiek reformą systemu ubezpieczeń społecznych. Uważamy, że mieliśmy rację przeprowadzając inicjatywę referendum ogólnokrajowego w sprawie utrzymania dotychczasowego wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę. Półtora miliona Polaków poparło tę inicjatywę.

„Solidarność” zwraca rządowi uwagę, że tego typu zmiany w krajach europejskich poprzedzano wielomiesięczną, a często wieloletnią dyskusją. W Niemczech trwała ona 2 lata. W Polsce próbuje się wprowadzić zmiany dotyczące wielu pokoleń zaledwie w dwa miesiące.

Zgodnie z przyjętą 16 lutego 2012 roku przez Komisję Europejską „Białej Księgi - Plan na rzecz adekwatnych, bezpiecznych i stabilnych emerytur”, zmiany w systemach emerytalnych powinny być przeprowadzane w dialogu z partnerami społecznymi, a możliwość wydłużenia wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę musi być uzależnione od poziomu zatrudnienia i wielkości bezrobocia.

Komisja Krajowa uważa, że najważniejszym elementem reformy emerytalnej powinna być Narodowa Strategia Demograficzna, która w perspektywie 20-30 lat będzie w stanie odwrócić niekorzystne trendy demograficzne, będące jedną z istotnych przyczyn zapaści systemu emerytalnego.



Niezbędnym jest także podjęcie działań na rzecz wydłużenia rzeczywistego wieku aktywności zawodowej i poniesienia zdrowotnych możliwości do wykonywania pracy osób w wieku około emerytalnym. Dlatego jeszcze raz wskazujemy, na konieczność:

- ujednoczenia i uzależnienia składek na ubezpieczenie społeczne od rzeczywistych dochodów
- stworzenia mechanizmów motywujących do wydłużenia aktywności zawodowej
- uszczelnienia systemu ubezpieczeń rolniczych
- ograniczenia patologii w samozatrudnieniu i stosowania umów śmieciowych
- zwiększenia efektywności służb publicznych i instytucji rynku pracy
- ustabilizowania zatrudnienia ludzi młodych i stworzenia bezpiecznych warunków do pracy dla osób starszych
- zwiększenia efektywności opieki zdrowotnej, w tym profilaktyki zorientowanej na wydłużenie zdolności do pracy
- rozbudowania systemu usług publicznych wspierających rynek pracy w zakresie bezpiecznego transportu, żłobków, przedszkoli, instytucjonalnej opieki nad ludźmi starszymi.

Kielce, 20 marca 2012.

## Zjazd Krajowy w Kielcach

Najbliższy Krajowy Zjazd Delegatów odbędzie się w nowoczesnym Centrum Kongresowym Targów Kielce w dniach 22-23 listopada 2012 r. zdecydowali członkowie Komisji Krajowej obradującej 21 marca w Kielcach. Organizatorem zjazdu będzie Komisja Krajowa i Region Świętokrzyski. Obrady zjazdu odbędą się w hali kongresowej „E”, uznawanej za jedną z najnowocześniejszych w Europie. Hala mieści 4,5 tys. uczestników i ma powierzchnię 5,3 tys. m<sup>2</sup>.

## Szkolenie - warsztaty skarbników Komisji Zakładowych

Szkolenie podstawowe z zasad ekonomii wraz z prezentacją aplikacji „Skarbnik” to główna tematyka warsztatów dla skarbników Komisji Zakładowych wybranych na kadencję 2010 – 2014. Dwudniowe szkolenie odbyło się w Turawie w dniach 12 – 13 marca 2012 r.

W części pierwszej Anna Kucharczyk – Główna Księgowa ZR Śląska Opolskiego, omówiła ogólne zasady obowiązujące w księgowości, dokumenty księgowe, zasady składania i wypełniania CIT –8 i CIT- 8/0, rachunek zysków i strat oraz bilans.

W drugiej części szkolenia Grzegorz Adamczyk zastępca przew. ZR wspólnie z autorem aplikacji „Skarbnik” Ryszardem Marciszewskim - skarbnikiem Komisji Oddziałowej Telekomunikacji Polskiej w Opolu zaprezentowali uczestnikom w/w aplikację. Aplikacja „Skarbnik” ułatwia prowadzenie w formie elektronicznej dokumentacji z działalności finansowej organizacji związkowej. Aplikacja ta ma zastosowanie do prowadzenia uproszczonej księgowości elektronicznej przez organizacje związkowe NSZZ „Solidarność” oraz sporządzania sprawozdawczości rocznej, w szczególności rachunku zysku i strat oraz bilansu.

Wymaganiem koniecznym jest posiadanie licencji na program Excel 97-2003 lub nowszym. Od kilku lat z powodzeniem prezentowaną aplikację „Skarbnik” wykorzystuje w Regionie Śląska Opolskiego kilka organizacji. Jedną z nich jest Komisja Podzakładowa Energii Pro w Opolu, której skarbniczka Ela Filipowska wcieliła się w rolę eksperta



– użytkownika, prezentując zalety aplikacji i łatwość jej obsługi.

W opinii uczestników szkolenia aplikacja „Skarbnik” jest „strzałem w dziesiątkę” oraz dużym ułatwieniem w prowadzeniu finansów organizacji związkowych.

Na przełomie listopada - grudnia 2012 r. uczestnicy szkolenia umówili się na prezentację wyników swojej pracy. W opinii Przewodniczącej Zarządu Regionu Cecylii Gonet aplikacja „Skarbnik” jest dużym ułatwieniem w odpowiedzialnej pracy skarbników i powinna funkcjonować we wszystkich organizacjach związkowych NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

*Grzegorz Adamczyk*

## Miasteczko emerytalne



NSZZ "Solidarność" 26 marca rozpoczęła całodobową pikietę Urzędu Rady Ministrów w Warszawie.

Przed Kancelarią Premiera stanęły namioty miasteczka emerytalnego. Są flagi, trąbki, transparenty, gwizdki. Przygrywają bębniarze. Jako pierwsi pikietę rozpoczęła kilkusetosobowa grupa związkowców z Regionu Gdańskiego. Kolejno pojawią się górnicy z Regionu Śląsko-Dąbrowskiego, związkowcy z Mazowsza, z Małopolski. W

piątek 30 marca miasteczko przeniesie się przed gmach Sejmu RP, gdzie o godz. 9.00 rozpocznie się debata nad solidarnościowym wnioskiem o przeprowadzenie referendum w sprawie utrzymania dotychczasowego wieku emerytalnego. Przed budynkiem parlamentu stanie duży telebim, na którym na żywo będzie transmitowana debata i głosowanie wniosku.

„Solidarność” protestując żąda wycofania się rządu z planów podniesienia wieku emerytalnego do 67 lat albo przeprowadzenia w tej sprawie ogólnokrajowego referendum.

Decyzję o rozpoczęciu zbierania podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum w sprawie utrzymania obecnych rozwiązań emerytalnych jednogłośnie podjęła 15 grudnia Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność". W specjalnym stanowisku związkowcy sprzeciwili się rządowym propozycjom. W ciągu półtora miesiąca Związek zebrał około 1,4 mln podpisów. 16 lutego przewodniczący KK Piotr Duda przekazał je Marszałek Sejmu Ewie Kopacz.

– Mamy prawo skorzystać z demokratycznego narzędzia, jakim jest referendum, tym bardziej że podczas kampanii wyborczej politycy nie wspominali o podwyższaniu wieku emerytalnego. Teraz wszystko w rękach posłów. Każdy z nich powinien pamiętać, że jego decyzje nie są tajne – mówi Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”.

*Dział Informacji KK*

# Logopeda i psycholog pracują dłużej

30 tys. specjalistów w szkołach może pracować więcej w ciągu tygodnia. Wydłużenie dniówki odbije się na ich kieszeni lub skończy zwolnieniem. Gminy są gotowe do zmiany czasu ich pracy w nowym roku szkolnym.

Takie skutki może mieć uchwała Sądu Najwyższego z dnia 21 marca 2012 r., która zapadła w bardzo niekorzystnym dla nauczycieli momencie. Chodzi o tych, którzy SA zatrudnieni jako pedagodzy, psychologodzy, logopedzi i doradcy zawodowi. Samorządowcy z całej Polski ustalają obecnie grafik pracy wszystkich nauczycieli, w tym 30 tys. specjalistów zajmujących się pomocą pedagogiczno-psychologiczną.

Ta uchwała ostatecznie rozstrzyga wątpliwości powstałe w ostatnich latach co do interpretacji Karty Nauczyciela. Gminy i powiaty w całej Polsce zaczęły wydłużać czas pracy takich nauczycieli, powołując się na art. 42 ust. 7 pkt. 3 karty. Zainteresowani powoływali się zaś na art. 42 ust. 3 pkt. 3, w myśl którego nauczyciele zatrudnieni m.in. w podstawówkach, gimnazjach i liceach mogą pracować maksymalnie 18 godzin tygodniowo. Wątpliwości miały też sądy, które przyznawały np. pedagogom wynagrodzenia za ponadwymiarową pracę lub odmawiały im do tego prawa. Ostatecznie SN przyznał jednak rację samorządowcom. –

Choć nie wynika to wprost z art. 42 ust. 7 pkt 3 karty, nie ma wątpliwości, że przewiduje on możliwość ustalania przez organ prowadzący szkołę wymiaru zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych. W wymiarze dłuższym niż pozostałych nauczycieli zajmujących się dydaktyką – stwierdził w uzasadnieniu uchwały z 21 marca prof. Walerian Sanetra, prezes SN.

- Ta uchwała jest niekorzystna dla tysięcy nauczycieli, Obawiam się, że samorzady wykorzystają ją do obniżenia ich wynagrodzeń, a nawet zwolnień – mówi Ryszard Proksa, przewodniczący Sekcji Krajowe Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Uważa, że wystarczy, iż gminy zwiększą czas pracy pedagogów czy psychologów do 30 lub 40 godzin tygodniowo, a potem stwierdzą, że nauczyciel jest potrzebny w szkole tylko przez połowę tego czasu. W finale będzie pracował tyle, co dotychczas, ale za pół pensji. Może się też okazać, że po wydłużeniu czasu pracy nie będzie potrzeby zatrudnienia tylu specjalistów. Proksa dodaje, że niektóre gminy już mają gotowe projekty uchwał wydłużających czas pracy takich nauczycieli do 30 godzin tygodniowo.

„Rzeczpospolita” z dnia 22.03.2012 r.

## Pielgrzymka do Lichenia

Zarząd Regionu organizuje wyjazd na pielgrzymkę do Lichenia w dniu 29 kwietnia 2012 r. (niedziela). Koszt przejazdu 25 zł (bez wyżywienia). Wyjazd z Opola nastąpi o godz. 5<sup>00</sup> z placu przy Biedronce na ul. 1-go Maja. Wyjazdy z terenu organizują Oddziały terenowe.

W kwietniu swoje święto obchodzą

### Pracownicy Służby Zdrowia

*Z tej okazji najserdeczniejsze życzenia wszelkiej pomyślności w życiu prywatnym i zawodowym oraz*

*podziękowanie za wysiłek, poświęcenie i cierpliwość w wykonywaniu tak trudnej i odpowiedzialnej pracy*

*składają*

**Cecylia Gonet**

- Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego oraz

**Judyta Grajcar**

- Przewodnicząca Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia



Od **01.04.2012r**

zostaje przeniesiona siedziba oddziału  
Zarządu Regionu  
NSZZ Solidarność Śl Opolskiego  
-strzelecko- krapkowickiego  
ze Strzelec Opolskich ul Marka Prawego  
do Zawadzkiego ul Opolska 70 / I piętro /

**Oddział czynny**

**Poniedziałek od 13.00 do 15.00**

**piątek od 15.00 do 17.00**

**Dyżury Radcy Prawnego mecenas**

**Wanda Szostok**

**Poniedziałek od 13.00 do 15.00**

**piątek od 15.00 do 17.00**

Zapraszamy członków NSZZ Solidarność do odwiedzania biura i korzystania z jego oferty.

Zapraszamy również sympatyków, którym oferujemy pomoc w założeniu organizacji związkowej.

Zapraszamy emerytów, rencistów i bezrobotnych, którzy również mają prawo zrzeszać się w związki zawodowe.



Kędzierzyn - Koźle

# Akcja ulotkowa



Opole



Nysa

## Tak dla referendum. Nie dla pracy aż do śmierci

– pod takim hasłem w wielu miastach Opolszczyzny działacze „Solidarności” prowadzili 23 marca akcję informacyjną na temat projektu ustawy emerytalnej. Rozdawali przechodniom specjalne wydanie „Tygodnika Solidarność” oraz ulotki.



Głucholazy



Kędzierzyn - Koźle

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. J. Malinowskiej, korekta Marzena Łuszczek Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 70,  
wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

*Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.*