

# *Biuuletyn* *informacyjny*

**SOLIDARNOŚĆ**

ZARZĄD REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

[www.solidarnosc.org.pl/opole](http://www.solidarnosc.org.pl/opole)

MARZEC 2015 r./Nr 3 (370)

e-mail: [opole@solidarnosc.org.pl](mailto:opole@solidarnosc.org.pl)

## Akcja ulotkowa na Opolszczyźnie

W czwartek 19 lutego na ulicach Opola przedstawiciele NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego rozdawali ulotki i informowali o naszych postulatach.

Akcja ulotkowa była prowadzona we wszystkich miastach Opolszczyzny i na terenie zakładów pracy. W tym dniu w akcie poparcia zostały oflagowane zakłady pracy.

Od poniedziałku 16 lutego członkowie Prezydium ZR spotykali się z przedstawicielami organizacji związkowych w terenie i Opolu, gdzie wyjaśniali cel akcji oraz omawiali scenariusz akcji ulotkowej.



### POSTULATY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

1. Wzywamy WOJEWODĘ OPOLSKIEGO I MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO DO OPRACOWANIA Regionalnej Strategii Rozwoju opolskiego przemysłu i przeciwdziałania emigracji mieszkańców Opolszczyzny oraz zapewnienie godnych warunków pracy i płacy
2. Nie zgadzamy się z likwidacją miejsc pracy na Poczcie Polskiej w naszym województwie.
3. Domagamy się zwiększenia dotacji na instytucje kultury w województwie opolskim (Filharmonia Opolska, Muzea, Teatry, Biblioteki).
4. Przeciwdziałanie centralizacji zakładów i wyprowadzaniu podatków CIT poza województwo opolskie.
5. Zaprzestanie degradacji żeglowności Odry i podjęcie działań na rzecz wznowienia transportu towarów na rzece Odrze.

# Pracownicy ECO bronią Spółki

Pracownicy Energetyki Ciepłej Opolszczyzny wystosowali list otwarty do Prezydenta Miasta Opola jako przedstawiciela większościowego akcjonariusza. List podpisali przedstawiciele związków zawodowych, Rady Pracowników i pracowników w Radzie Nadzorczej. W liście wyrazili swoje głębokie zaniepokojenie prowadzoną publicznie debatą i płynącymi z niej „jedynie słusznymi” wnioskami oraz tym, że jej szkodliwe działanie dotknie bezpośrednio załogę Spółki.



nadal czuć się bezpiecznie, a przykład Wodociągów i Kanalizacji, które przechodzą ścieżkę zmian, planowaną i dla ECO, wzbudza w nas poczucie zagrożenia – podkreślają.

W liście wykazują, że wiele wypowiedzi i sugestii przedstawicieli władz gminy Opole mija się z prawdą. Dla przykładu nieprawdziwe jest stwierdzenie, że ceny ciepła w Opolu są najwyższe w kraju. Według danych GUS, koszty ogrzewania na Opolszczyźnie są jednymi z najniższych w kraju, przy czym w samym Opolu w zasobach dwóch największych spółdzielni mieszkaniowych, w których łącznie mieszka ponad 40 tys. opolan, średni koszt ogrzania 1 m<sup>2</sup> nie przekracza 2 zł.

Pracownicy twierdzą, że „przez 17 lat, z lokalnego przedsiębiorstwa ciepłowniczego stosującego przestarzałe technologie ambitna załoga z Zarządem zbudowała nowoczesnie zarządzaną grupę kapitałową, będącą poważnym graczem na polskim rynku ciepłowniczym. Jej obecna wartość dla akcjonariuszy jest tak znacząca, że stała się przedmiotem gry politycznej i targów, w których upatrujemy istotnego zagrożenia dla nas pracowników, naszych miejsc pracy, ale również dla bytu naszej spółki” – alarmują.

Sygnatariusz listu uważają, że mają prawo nazywać ECO SA „naszą Spółką” – bo choć nie jest ona ich własnością (nie są bowiem akcjonariuszami), to mają głębokie przekonanie, że to załoga ją zbudowała i w największym stopniu przyczyniła się do tego, że ECO SA jest dziś w czołówce przedsiębiorstw ciepłowniczych w Polsce.

Sygnatariusze listu w imieniu pracowników podkreślają, że żadne działania zmierzające do destrukcji Spółki, bez względu na to, kto będzie je inicjował, nie znajdują poparcia u pracowników. Podobnie, żadne formy nacisku na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej Spółki, o których była ostatnio mowa w mediach, w tym w przedmiocie zmian w Zarządzie Spółki, nie odniosą oczekiwanego skutku – jedynym kryterium decyzyjnym przedstawicieli w Radzie Nadzorczej, będą wyłącznie dobro i interes Spółki, jej klientów i pracowników, a nie, niezrozumiałe interesy akcjonariuszy – kimkolwiek by oni nie byli – czytamy w liście.

Pracownicy są zdumieni wypowiedziami przedstawicieli akcjonariusza większościowego, jakim jest gmina Opole, sugerującego brak nadzoru nad działaniem Spółki. Wypowiedzi te wzbudzają w załodze przekonania, że traktuje się ich przedmiotowo. – Pragniemy pracując uczciwie

## JERZEMU CIUPKE

wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy  
z powodu śmierci

### OJCA

składają  
koleżanki i koledzy z Komisji NSZZ „Solidarność”  
PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu

Wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy

## BARBARZE FURMAŃSKIEJ

Przewodniczącej MOZ NSZZ „Solidarność”  
„BLACHOWNIA” w Kędzierzynie – Koźlu  
z powodu śmierci

### OJCA

składa  
Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność”  
Śląska Opolskiego

Wyrazy głębokiego współczucia

## ROLANDOWI MUTWINOWI

Przewodniczącemu Organizacji Podzakładowej  
NSZZ „Solidarność” przy Turon Kraków Oddział Opole  
z powodu śmierci

### MAMY

składają  
Zarząd Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”  
oraz koleżanki i koledzy z organizacji związkowej

## EDYCIE I DARIUSZOWIE NAKONIECZNYM

wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy  
z powodu śmierci

### MAMY

składają  
koleżanki i koledzy z Komisji NSZZ „Solidarność”  
PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu

# Książka o Żołnierzach Wyklętych za darmo!

1 marca po raz piąty będziemy obchodzić Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych.

W całej Polsce, a także za granicą zorganizowane zostaną wydarzenia, których celem będzie oddanie holdu niezłomnym bohaterom antykomunistycznego podziemia. Z tej okazji Ogólnopolski Społeczny Komitet Upamiętniania Żołnierzy Wyklętych przygotował książkę w formacie PDF, którą można za darmo pobrać, a następnie wydrukować.

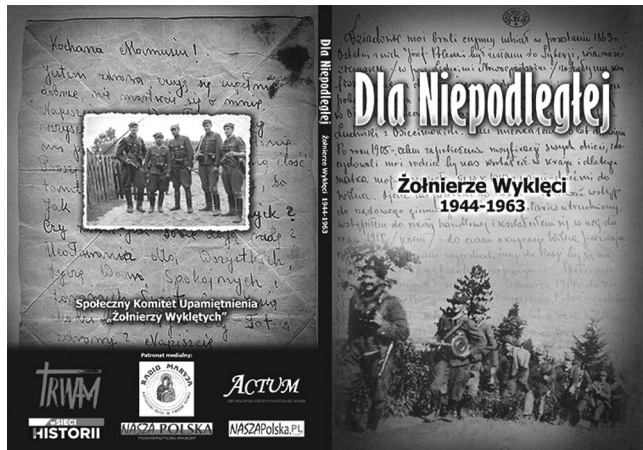
Prace związane z książką „Dla Niepodległej. Żołnierze Wyklęci 1944 – 1963” były prowadzone społecznie. Treść książki tworzy 40 artykułów, które zebrał zespół redaktorski pod przewodnictwem Dariusza Piotra Kucharskiego i Rafała Sierchuły. Wśród autorów książki znaleźli się znawcy tematyki podziemia antykomunistycznego, m.in. Leszek Żebrowski, Tadeusz Pużański czy też dr Agnieszka Łuczak.

Cel książki jest jeden, promocja bohaterstwa żołnierzy walczących o wolną Polskę z drugim sowieckim okupantem. Publikacja ma służyć jako pomoc edukacyjna w przywracaniu Niezłomnych do społecznej świadomości, którzy za swoją działalność patriotyczną byli mordowani, katowani, a przede wszystkim zostali przez komunistów wyklęci z naszej historii.

Zachęcamy do lektury i podzielenia się tą publikacją z jak najszerszym kręgiem odbiorców poprzez rozesłanie wersji elektronicznej (pliki pdf).

Zadbajmy wspólnie o to, aby wiedza o dziejach Żołnierzy Wyklętych trafiła „pod strzechy”.

W załączniku znajduje się tekst książki (pdf) przygotowany do poligrafii i elektronicznego kolportażu. Materiały i wskazówki drukarskie (pdf i jpg, ok. 30 mb) dostępne są pod linkiem:



<https://onedrive.live.com/view.aspx?cid=f2b2d456588ae3f&id=documents&resid=F2B2D4565888AE3F!194&app=WordPdf&authkey=!AAf20bCf9grzUc&>

Z wyrazami szacunku i pozdrowieniem,  
Ogólnopolski Społeczny Komitet  
Upamiętnienia Żołnierzy Wyklętych

Autorzy: Leszek Długosz, dr Rafał Drabik, abp Stanisław Gądecki, Dawid Golik, Tomasz Greniuch, Maciej Grześniński, dr hab. Waldemar Handke, Bogna Holyńska, Bartłomiej Ilcewicz, dr Ksawery Jasiak, Jacek Karczewski, dr Tomasz Kenar, dr Dariusz Piotr Kucharski, Barbara Lipińska-Postawa, dr Agnieszka Łuczak, Renata Łukasiewicz, dr hab. Filip Musiał, dr Wojciech Jerzy Muszyński, Aleksandra Pietrowicz, Tadeusz M. Pużański, Marcin Podemski, dr Rafał Sierchuła, dr Jarosław Szarek, Władysław Tarnowski, Bartosz Wiczyński, Michał Wołhejko, Leszek Żebrowski, dr Jacek Żurek.

## Na bruk tuż przed emeryturą

Efekt reformy wydłużającej wiek emerytalny do 67. roku życia: szybko przybywa seniorów, którzy nie mogą znaleźć zajęcia – alarmuje Dziennik Gazeta Prawna.

W końcu ubiegłego roku w urzędach pracy w całym kraju zarejestrowanych było łącznie niemal 84 tys. bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej. Oznacza to, że w ciągu 12 miesięcy przybyło ich aż 15 proc. Jednocześnie to najgorszy wynik od 2000 roku, gdy zaczęto zbierać dokładne dane o tej grupie wiekowej – czytamy w DGP.

Zdaniem prof. Elżbiety Kryńskiej, eksperta rynku pracy z Uniwersytetu Łódzkiego, przyczyną takiego stanu jest podwyższenie wieku emerytalnego.

Rząd wydłużając wiek emerytalny zapowiadał dodatkowe działania osłonowe (m.in. 1 mld zł rocznie na realizację zmodyfikowanego programu 50+), ale zdaniem ekspertów to nie pomoże i bezrobotnych po sześćdziesiątce nadal będzie przybywać.

## Przekaż 1 % dla Michałka

Z prośbą o pomoc zwróciła się do Zarządu Regionu NSZZ „S” Śląska Opolskiego Pani Beata Gołuchowska (członek NSZZ „Solidarność” na Uniwersytecie Opolskim). Pani Beata prosi o pomoc w zbiorce 1 % dla ciężko chorego, niepełnosprawnego dziecka Michałka (11 lat), którego samotnie wychowuje.



Michałek jest obciążony chorobą neurologiczną – zespołem Lennox’a – Gastauta, jedną z najcięższych lekoopornych padaczek o podłożu genetycznym, należąca do grupy chorób rzadkich. Michałek samodzielnie nie chodzi, nie mówi, jest upośledzony psychoruchowo, trzeba go stale nadzorować – w dzień i w nocy – ze względu na częste napady padaczkowe z utratą przytomności i oddechu, które stwarzają zagrożenie życia.

Michałkowi można pomóc przekazując 1 % podatku wpisując w PIT nr KRS: 0000273196 a w polu „Informacje uzupełniające” : dla Michała Gołuchowskiego.

# Praca w handlu

## – coraz bliżej niewolnictwa

W hipermarketach, w dyskontach pracuje dziś coraz mniej ludzi. Zwalnia się doświadczonych pracowników, pozostali są obciążeni pracą ponad siły, za co dostają nędzne, często niepodwyższane od lat wynagrodzenie. Niepokojąco rośnie liczba umów śmieciowych, umów na czas określony. Handlowców z doświadczeniem coraz częściej zastępuje się ludźmi z agencji pracy tymczasowej.

Obecnie jeden pracownik hipermarketu wykonuje pracę trzech osób. Kasjerki mają wyznaczone limity tempa skanowania artykułów – niewypełnienie normy godzinnej grozi utratą pracy. Pracownicy nie mają co liczyć na umowy o pracę, powszechnie stosuje się mobbing, który wykańcza ich nerwowo.

Kiedy zagraniczne sieci handlowe wchodziły do Polski, to uzyskiwały naprawdę korzystne warunki do działania. Były zwalniane z podatku, ale w zamian za finansowe przywileje miały stworzyć dobre miejsca pracy. W handlu miało przybyć wiele nowych, dobrych miejsc pracy, widzimy jednak, że jest całkiem inaczej. Cięcia kosztów pracodawcy chętnie tłumaczą kryzysem, ale w naszym kraju transnarodowy handel kryzysu wcale nie odczuwa. - Przeciwnie, sprzedaż oraz zyski zagranicznych firm wciąż rosną. Największe sieci w bezpardonowej walce o udziały w rynku otwierają kolejne sklepy, inwestują w reklamę, budują nowe siedziby. Wszystko kosztem własnych pracowników.

Handel w Polsce to blisko 1/3 polskiej gospodarki i 1/4 całego zatrudnienia, co wyraźnie pokazuje, jaki wpływ problemy w tym sektorze mają na sytuację społeczno-gospodarczą w całym kraju. Informując o trudnej sytuacji pracowników handlu, liczymy, że zasiadający w Sejmie reprezentanci obywateli naszego kraju podejmą wysiłki na rzecz uzdrowienia sytuacji w branży i ustanowienia w tym sektorze właściwych zasad funkcjonowania, zgodnych z unijnymi standardami i międzynarodowymi konwencjami.

Sytuacja pracowników zatrudnionych w placówkach handlowych, szczególnie w sklepach wielkopowierzchniowych (super- i hipermarketach) oraz w sklepach dyskontowych w ostatnich latach dramatycznie się pogorszyła. Trudna sytuacja dotyczy osób zatrudnionych głównie w sieciach transnarodowych, które zdominowały rynek handlu wielkopowierzchniowego w Polsce, wypierając rodzime firmy m.in. przez wprowadzenie agresywnej polityki cenowej i obniżając koszty zatrudnienia. Należy nadmienić, że średnie wynagrodzenie zasadnicze w grupie najliczniej reprezentowanych w handlu stanowisk pracy kasjerów/sprzedawców wynosi niewiele ponad minimalne wynagrodzenie w Polsce tj. 1800 zł brutto, a przeważnie jest mu równe.

NSZZ Solidarność może się pochwalić wzrostem

uzwiązkowienia wśród pracowników handlu w ostatniej kadencji o 35%, jednak mając na uwadze dużą rotację w zatrudnieniu w handlu poziom uzwiązkowania jest na niewystarczającym poziomie.



Jedną z sieci w których działa NSZZ Solidarność w Regionie Śląska Opolskiego jest Tesco Polska zrzeszająca członków w sklepach w Kędzierzynie Koźlu, Krapkowicach, Zdzieszowicach i w Opolu. W sumie organizacja liczy 115 członków z czego 50 jest zatrudnionych w Krapkowicach, gdzie cała załoga liczy 65 pracowników. Przewodniczącą Organizacji Oddziałowej Małgorzata Czarnecka od wielu lat swoim oddaniem dla związku i walką o godność pracowników „przyciąga” do organizacji nowych członków.

**W Tesco począwszy od dnia 18.09.2014 r pomiędzy NSZZ „Solidarność” a pracodawcą Tesco Polska toczy się spór zbiorowy, gdzie przedmiotem żądań jest wzrost wynagrodzeń pracowników Tesco.**

**29 stycznia 2015 r. w Krakowie odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli KZ NSZZ „S” z przedstawicielami Pracodawcy, przy współudziale mediatora, w celu rozwiązania trwającego sporu zbiorowego.** Niestety, z powodów niezależnych od „S,” nie udało się zawrzeć porozumienia o podwyższeniu wynagrodzeń w TESCO do poziomu oczekiwanego przez pracowników. W tej sytuacji spisano protokół rozbieżności, który zakończył etap mediacji.

Strona związkowa uważa, że przedstawicielom Pracodawcy uczestniczącym w rozmowach, wcale nie zależało na zawarciu kompromisu. Po raz kolejny okazało się, że dialog społeczny w TESCO, to fikcja.

**6 lutego 2015r. we Wrocławiu odbyło się Nadzwyczajne Posiedzenie Zarządu NSZZ „Solidarność”.** W związku z tym, że został zakończony etap mediacji w trwającym sporze zbiorowym. Na spotkaniu zarząd „S” podjął decyzję o przeprowadzeniu referendum strajkowego.

W naszym Regionie działają jeszcze organizacje związkowe w dwóch innych sieciach handlowych tj. w PSS Społem w Opolu, i Carrefour w Kędzierzynie Koźlu.

*Dariusz Brzęczek*



## Sekretarz ZR informuje

### Miejski Zakład Komunikacji – Nysa

Organizacje związkowe w Miejskim Zakładzie Komunikacji w Nysie podpisały Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Zdaniem przewodniczącego

KZ NSZZ Solidarność Tadeusza Jabłońskiego, podpisany dokument jest bardzo korzystny dla pracowników, wiele zapisów będzie skutkowało poprawą wynagrodzenia, a sam fakt zawarcia układu świadczy o partnerskim podejściu Dyrekcji Zakładu do związków zawodowych.

### Teatr im. Jana Kochanowskiego w Opolu

W lutym 2015 r. pracodawca wypowiedział pracownikom Teatru im. Jana Kochanowskiego Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Z całą pewnością jest to efekt obniżenia dotacji z budżetu miasta. W związku z obniżeniem dotacji kłopoty finansowe, a co za tym idzie pogorszenie się warunków pracy pracowników, mają również inne jednostki kultury w Opolu takie jak: Filharmonia Opolska, Muzea i Biblioteki. NSZZ Solidarność ocenia działania władarzy Województwa Opolskiego za naganne. Obniżanie środków finansowych na kulturę po pierwsze pogarsza standardy życiowe pracujących tam ludzi, po drugie pogorszy się z całą pewnością jakość usług jednostek kultury, a po trzecie dojdzie do ograniczenia np. spektakli, koncertów czy wystaw co wpłynie negatywnie na odbiór przez społeczeństwo.

### BA Glass Poland Sp. z o.o. w Poznaniu – Huta Szkła Jedlice

Huta szkła powstała w 1960 r. na terenie starych (z XIX wieku) zabudowań walcowni cynku. W grudniu 2011 r. grupa Warta Glass, do której należą zakłady Warta Glass Jedlice SA oraz Warta Glass Sieraków SA i Brisa Investments Sp. z o.o. z Poznania, sprzedała 80 proc. udziałów portugalskiej grupie BA Glass. Należą do niej trzy huty szkła w Portugalii i dwie w Hiszpanii. Z linii produkcyjnych w Jedlicach zjeżdżają słoje do przetworów spożywczych (owocowo-warzywnych, mięsnych, rybnych oraz mlecznych), a ich odbiorcami są producenci znanych marek, jak Heinz, Rolnik, Dawtona czy Kuhne. Około 65 proc. produkcji trafia na rynek polski, pozostała część na eksport, głównie do krajów Europy Zachodniej

**18 lipca 2014 r. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego podjął uchwałę o wpisaniu do rejestru ZR: Organizację Zakładową NSZZ „Solidarność” w BA Glass Poland Sp. z o.o. w Poznaniu z siedzibą w Hucie Szkła JEDLICE Jedlice, na funkcję przewodniczącego organizacji wybrany został Mateusz Salek.**

Z początkiem działalności NSZZ Solidarność w zakładzie w Jedlicach organizacja wystąpiła do pracodawcy z wnioskiem o wzrost wynagrodzeń dla pracowników firmy i rozpoczęła negocjacje płacowe, które trwają do dnia dzisiejszego. Skomplikowana struktura zarządzania firmą nie ułatwia prowadzenia rozmów negocjacyjnych. Z początkiem bieżącego roku pracodawca wystąpił do związków zawodowych z inicjatywą polegającą na rezyg-

nacji z obowiązującego układu zbiorowego pracy na rzecz utworzenia regulaminu wynagradzania i pracy. Zdaniem działaczy związkowych ZUZP obowiązujący w Zakładzie w Jedlicach posiadał bardzo ubogie zapisy, spowodowane wcześniejszymi ustępstwami działającego w tamtym czasie związku zawodowego i uzgodnieniami z pracodawcą. Decyzja była trudna, jednak mając na uwadze uzgodnienia zapisów w nowym regulaminie, związki zawodowe wyraziły zgodę na zmianę prawa wewnątrzzakładowego. Wynagrodzenie pracowników firmy kształtuje się na niskim poziomie, jednak kilku rozwiązań płacowych nie powstydzili by się żaden zakład pracy np. dodatek za godziny nocne zwiększony z około 2,00 zł do 6,00 zł na godzinę, czy funkcjonowanie dodatkowego składnika płacy w wysokości około 3000 tys zł rocznie mającego charakter motywacyjny. Mając na uwadze determinację działaczy NSZZ Solidarność jak i ich bardzo młody wiek możemy być spokojni o rozwój NSZZ Solidarność w Zakładzie oraz o prawidłowe dbanie o prawa pracowników firmy.

### Urząd Skarbowy

Od 1 kwietnia na terenie województwa opolskiego będzie działała jedna duża jednostka organizacyjna fiskusa, w jej ramach funkcjonować będą zarówno urzędy, jak i izba skarbowa. Nowym pracodawcą na terenie naszego województwa będzie Dyrektor Izby Skarbowej w Opolu. Dotychczas zarówno poszczególne urzędy skarbowe, jak i izba skarbowa stanowiły odrębne jednostki organizacyjne, będące w rozumieniu kodeksu pracy odrębnymi pracodawcami. Celem tego połączenia według ustawodawcy jest poprawa wydajności, przejrzystości i szybkiego działania administracji podatkowej. Jednak przejęcie poszczególnych jednostek organizacyjnych na nowego pracodawcę z terenu na zasadzie art. 23' KP budzi niepokój i niepewność wśród pracowników. Często zdarza się, że po takim zabiegu organizacyjnym pogarszają się warunki pracy i płacy pracowników mimo zapewnienia starego i nowego pracodawcy o niezmienności warunków płacy i pracy.

Kolejnym problemem pracowników Urzędów Skarbowych jest brak wzrostu wynagrodzeń wynikający z zamrożenia płac w sferze budżetowej. Sytuacja taka trwa od 8 lat. Niskie wynagrodzenia pracownicze jest często powodem wyjazdu pracowników za granice kraju w poszukiwaniu godnej płacy. Związkowcy w urzędach skarbowych mają zablokowaną możliwość działania w negocjacjach płac z pracodawcą, co wynika bezpośrednio z różnorodnych przepisów i ustaw.

W siedzibie Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Śl. Opolskiego odbyło się spotkanie działaczy organizacji zakładowych NSZZ Solidarność z urzędów skarbowych województwa Opolskiego. Tematem spotkania było przygotowanie się organizacji zakładowych do planowanej zmiany pracodawcy. W spotkaniu uczestniczyli przewodniczący z organizacji zakładowych NSZZ Solidarność z Kędzierzyna - Koźla, Prudnika, Nysy, oraz Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Śląska Opolskiego Cecylia Gonet. Informacji prawnych udzielała Helena Rajczuk - prawnik Regionu Śląska Opolskiego.

*Dariusz Brzęczek*

# XVII Turniej w piłce nożnej juniorów

Już po raz siedemnasty w sobotę 7 lutego w zdzieszowickiej Hali Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji spotkały się drużyny juniorów w piłce nożnej, aby rozegrać, cykliczny już, Turniej o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

Do turnieju zaproszono 8 drużyn: Koksownik Zdzieszowice, GKS Piomat Tarnów Opolski, Małapanew Ozimek, Chemik Kędzierzyn – Koźle, Odra Kędzierzyn – Koźle, MKS Gogolin, Jedność Rozmierka, Swornica Czarnowasy. Ostatecznie w Turnieju wystartowało 7 drużyn, drużyna MKS Gogolin, nie dojechała.

Oficjalnego otwarcia i zakończenia zawodów dokonał sekretarz ZR Dariusz Brzęczek. Przed rozpoczęciem zawodów minutą ciszy uczczono, niedawno zmarłego, naszego wieloletniego sponsora Adama Skrzyneckiego.

Drużyny były podzielone na II grupy. Dwa pierwsze zespoły z każdej grupy grały w półfinale, a następnie zwycięzcy grali o I miejsce – przegrani o III.

Drużyna Swornica Czarnowasy pokonała drużynę Jedność Rozmierka w meczu o III miejsce wynikiem 3:1. Finał natomiast należał do drużyny Małapanew Ozimek, która wygrała z Koksownikiem Zdzieszowice 2:1.

Sędzią Turnieju był Leszek Nowak z podokręgu Strzelce Opolskie. Dobra praca Sędziego Nowaka, jak również praca przy stoliku sędziowskim Zygmunta Pakosza pozwoliła sprawnie przeprowadzić zawody.

Zwycięskie drużyny wystąpiły w składach:

**Małapanew Ozimek:** Miłosz Ciekelski, Szymon Łuczko, Kamil Saletycki, Mateusz Merelz, Bartłomiej Wydra, Adrian Sobocki, Szymon Pietras, Radosław Rogowski, Marcin Miś, Dawid Wieszołek.

**Koksownik Zdzieszowice:** Daniel Pietrzyk, Radosław Łaszek, Paweł Wrotny, Marcin Mikołajczyk, Damian Mikołajczyk, Dariusz Stolarczyk, Patryk Zagożdżon, Sebastian Witka, Szymon Kauf, Mateusz Wróbel.

Na stałe już w rozgrywkach Turnieju zagościła tradycja wyłaniania spośród wszystkich drużyn najlepszych zawodników w kategoriach:

- najlepszy zawodnik – Patryk Zagożdżon – Koksownik Zdzieszowice
- najmłodszy zawodnik – Jakub Waławczyk – Skalnik Pomiar Tarnów Opolski
- najlepszy strzelec – Damian Kroker – Jedność Rozmierka
- najlepszy bramkarz – Miłosz Ciesielski – Małapanew Ozimek

Dodatkowo, najlepsi zawodnicy z każdej drużyny zostali obdarowani dresami i koszulkami sportowymi, któ-



rych fundatorem była firma COLO z Kędzierzyna-Koźla. Drużyny/Zawodnicy swoje nagrody odbierali z rąk Dariusz Brzęczka – Sekretarza Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”, Józefa Błażewicza – reprezentanta MOZ NSZZ „Solidarność” przy AMP o/Zdzieszowice, Józefa Ziółkowskiego – przedstawiciela KZ przy ZK-Rem. Zygmunta Pakosza – stolik sędziowski oraz Jerzego Woźniaka i Pawła Głodyna (pracownik MGOKRiR) – organizatorów Turnieju.

I choć emocje związane z organizacją XVII Turnieju już opadły a biorące w nich udział drużyny, i te zwycięskie i te pokonane trenują/szykują się, już zapewne, do kolejnych rywalizacji, z przykrością muszę napisać że kontynuacja, cykliczność przedmiotowej imprezy stoi pod dużym znakiem zapytania, głównie ze względów finansowych.

Dlatego też, korzystając z okazji raz jeszcze w imieniu organizatorów i zawodników chciałbym bardzo gorąco podziękować sponsorom za zaufanie i okazane wsparcie naszej imprezy. Nie mogę pominąć także dużego wkładu w przygotowaniu Turnieju kolegów: Józefa Błażewicza, Józefa Ziółkowskiego i Pawła Godyna.

Lista sponsorów: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego, MOZ NSZZ Solidarność przy AMP o/Zdzieszowice, KZ Solidarność przy ZK-Rem Zdzieszowice, H. Osadzin – Firma „Secura” Zdzieszowice, Dział Socjalny przy AMP o/Zdzieszowice, Biuro Projektowo – Konstrukcyjne Zdzieszowice, Firma „Antykom” – A. Skrzynecka Zdzieszowice, Sylwester Ługowski – Bar u Sylwka Zdzieszowice, Cukiernia „Ptyś” Zdzieszowice, Euro – Car – N. Wiczorek Zdzieszowice, ZUE „Elektryk” – W. Lika Zdzieszowice, Klub Integracyjny „Promień” Zdzieszowice, Bank Spółdzielczy Gogolin o/Zdzieszowice, Firma Colo – Kędzierzyn – Koźle.

Pozostaje mieć nadzieję, iż nie będzie to ostatni Turniej z cyklu a cyfra XVII okaże się być dla wszystkich zainteresowanych szczęśliwą i przede wszystkim kolejną, a nie ostatnią z cyklu.

*Ze sportowym pozdrowieniem  
Jerzy Woźniak*

## DANUCIE OLBRYCHT

wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy  
z powodu śmierci

### MAMY

składają  
koleżanki i koledzy z Komisji NSZZ „Solidarność”  
PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu

## DOROCIE SZYMCZYSZYN i JAROSŁAWOWI SURMIŃSKIEMU

wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy  
z powodu śmierci

### OJCA

składają  
koleżanki i koledzy z Komisji NSZZ „Solidarność”  
PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu

# Lista punktów objętych brzeskim programem „Grosik”

- RADIO TAXI „MINI”, Rynek tel. 77 416 22 22, dworzec tel. 77 416 23 40, bezpłatne wezwanie tel. 800 22 22 13,
- „PROFI” Brzeg, ul. Chocimska 4 – Materiały budowlane, mieszanie farb, narzędzia budowlane, itp.,
- „STUDIO ART. Wojtycza I. E.” Brzeg, ul. Jabłkowa 9 – fotografia,
- „MAGNUM” Brzeg Centrum Marco, ul. Trzech Kotwic 11, - sklep meblowy,
- „GAMA” Brzeg Centrum Marco, ul. Trzech Kotwic 11 – akcesoria do domu, zastawy, naczynia, szkło,
- „SALON ROWEROWY” Brzeg Centrum Marco, ul. Trzech Kotwic 11 – rowery, akcesoria rowerowe,
- „HURTMET” Brzeg, ul. Jana Pawła II 12 – Armatura sanitarna, technika grzewcza, instalacje wod.- kan. , itp.,
- „MAK” Brzeg, ul. Łokietka 1 – Sklep ogrodnicy, nasiona, nawozy, sprzęt ogrodnicy, środki ochrony roślin,
- „WSZYSTKO DO WSZYSTKIEGO” Brzeg, ul. Dzierżona 4 – narzędzia, akcesoria meblowe, zamki, śruby, itp.,
- „TIN PLUS” Brzeg, ul. Rynek 17 – Lamy, żyrandole, kinkiety, art. elektryczne,
- „AGAT” Brzeg, ul. Rynek 14 – Sklep jubilerski, złoto, srebro, zegarki,
- „4-Kąty” Brzeg, ul. Włociańska 9 – panele podłogowe, ścienne, mozaiki, drzwi wewnętrzne, płytki zewnętrzne,
- „PRYMUS” Brzeg, ul. Chopina 2 – Artykuły szkolne, papiernicze, zeszyty, zabawki.
- „SALON OBUWNICZY” Brzeg, ul. Jagiełły 3a – obuwie dobre gatunkowo,
- „SKLEP MOTORYZACYJNY” Brzeg, ul. Reja 12 – części samochodowe, akumulatory,
- Sklep RTV-AGD „U PAWLIKA” Brzeg, ul. Długa 12 – transport bezpłatny,
- „HANDEL DETALICZNY” Brzeg, ul. Długa 12 – firanki, zasłony, materiały tekstylne, pościelenie
- „SIGMA” Brzeg, ul. Rynek 2 – komputery, laptopy, oprogramowania, akcesoria komputerowe,
- ŚWIAT DYWANÓW – Brzeg, ul. Piastowska 2D – obszywanie, dywany i wykładziny także na zamówienie
- „AMEKUR” Brzeg, ul. Pl. Dworcowy 3 – okna, parapety, drzwi,
- „Firma H.-U.” Łozińska Małgorzata, Brzeg, ul. Rybacka 12 – zoologia, wędkarstwo, harcerstwo, produkty dla gołębi, instrumenty muzyczne,
- Sklepy „SPOŁEM”:  
a) „BERLINEK” Pl. Dworcowy 6  
b) „MAJA” ul. Robotnicza 5  
c) „FAMILIJNY 2000” ul. Słowackiego 2
- „RADJAX” Brzeg, ul. Sikorskiego 5 – farby i lakiery samochodowe, warsztat naprawczy, części samochodowe,
- „Tank- Truck” Brzeg, ul. Sikorskiego 5 – Stacja Paliw „radjax”,
- „ALDAR” Brzeg, ul. Boh. Monte Ciasno 1A – części zamienne do ciągników,
- „ALIMAR” Brzeg, ul. Ciepłownicza 3 – LPG gaz,
- „CAR-CORD” Brzeg, ul. Krakusa 4 – wulkanizacja, serwis ogumienia, klimatyzacja i felgi
- „CAR-CORD” Brzeg, ul. Robotnicza 2 – wulkanizacja,
- „INDA” Brzeg, ul. Chocimska – garnitury, koszule, odzież męska,
- „POGOTOWIE DOMOWE” Marek Chruszcz, tel. 513 143 434 – naprawy ślusarskie, wodno-kanalizacyjne. Aranżacja i pielęgnacja ogrodów, oczka wodne.
- Ośrodek rehabilitacji i odnowy biologicznej DONICOR Sp. z o.o Brzeg, ul. Kamienna 4 – grota solna, kriokomora, kinezyterapia, fizykoterapia, hydroterapia i masaże.
- DONICOR Sp. z o.o. Brzeg, ul. Łokietka 9a – stomatologia
- Kwiaciarnia „IRYS” ul. Starobrzezka (cmentarz) – kwiaty, wieńca, znicze
- Kwiaciarnia „IRYS” ul. Chocimska 4 – kwiaty, upominki
- ZAKŁAD FRYZJERSKI ul. Armii Krajowej 3 – fryzjer damsko – męski,
- BAR MLECZNY ul. Długa 41 – śniadania, obiady, desery,
- Mizga „CLOTHIG FOR YOU” ul. Długa 33 – odzież damsko-męska,
- Składy opału Leszek Gaweł, Lewin Brzeski ul. Kościuszki 81, tel. 604 827 995 – autoryzowany sprzedawca „B.M. KOBYLIN – 1000 SKŁADÓW W POLSCE” oraz węgla krajowego.
- Stylizacja Paznokci Solarium Antonowicz Agnieszka ul. Pl. Kościelny 2

## MAŁGORZACIE KOZAKOWSKIEJ

wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy  
z powodu śmierci

### TEŚCIA

składają  
koleżanki i koledzy z Komisji NSZZ „Solidarność”  
PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu

*„Jesteśmy śmiertelni tam, gdzie brak nam miłości  
nieśmiertelni tam - gdzie kochamy”*

Karl Jaspers

W obliczu ogromnej straty, jaką jest śmierć najbliższej osoby,  
wyrazy szczerzego żalu i współczucia

### Krystynie Ślemp

z powodu śmierci  
**MAMY**

składają koleżanki i koledzy z MOZ NSZZ „Solidarność”  
przy WSSE w Opolu



## Żądamy negocjacji nt.:

- ✓ Szybkiego wzrostu minimalnego wynagrodzenia do poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.
- ✓ Wprowadzenia minimalnej stawki wynagrodzenia za godzinę pracy niezależnie od formy zatrudnienia.
- ✓ Wycofania antypracowniczych zmian w kodeksie pracy, dotyczących czasu pracy, oraz wprowadzenia zasady zawierania umowy o pracę na piśmie przed rozpoczęciem pracy.
- ✓ Wyeliminowania stosowania śmieciowych umów o pracę oraz patologicznego samozatrudnienia.
- ✓ Odblokowania wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej i samorządowej sfery budżetowej.
- ✓ Wycofania się z podwyższonego wieku emerytalnego oraz wprowadzenia prawa do skracania powszechnego wieku emerytalnego dla ubezpieczonych legitymujących się: kobiety 35 letnimi, a mężczyźni 40 letnimi okresami składkowymi i minimalnym kapitałem emerytalnym gwarantującym przyszłe świadczenie na poziomie nie mniejszym niż minimalna emerytura.
- ✓ Wprowadzenia skutecznej polityki państwa ukierunkowanej na tworzenie stabilnych miejsc pracy, chroniących pracowników przed ubóstwem.
- ✓ Odmrożenia podstawy naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- ✓ Wypracowania i wdrożenia skutecznego programu walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym zwiększenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych i pomocy społecznej.
- ✓ Przywrócenia odpowiedzialności Państwa za zdrowie obywateli.
- ✓ Bardziej sprawiedliwego podziału wypracowanego dochodu narodowego m.in. poprzez zwiększenie progresji podatkowej.
- ✓ Wprowadzenia systemowych zmian w dialogu społecznym zgodnie z oczekiwaniami partnerów społecznych.

**Dariusz Trzcionka**

**Piotr Duda**

**Jan Guz**

Warszawa, 5 lutego 2015r.

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. J. Malinowskiej, korekta Marzena Kucz Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 70,  
wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

*Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.*