

# *Biuletyn* *informacyjny*

**SOLIDARNOSĆ**

ZARZĄD REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

MARZEC 2013 r./Nr 3 (346)

[www.solidarnosc.org.pl/opole](http://www.solidarnosc.org.pl/opole)

e-mail: [opole@solidarnosc.org.pl](mailto:opole@solidarnosc.org.pl)

## Wielkanoc 2013



*Alleluja, Alleluja!  
Wesoły nam dziś  
dzień nastał,  
Chrystus bowiem  
zmartwychwstał,  
Radujcie się i z ufnością  
patrzcie w przyszłość.*

*Z okazji Świąt Wielkanocnych:  
miłości, która jest ważniejsza od wszelkich dóbr,  
zdrowia, które pozwala przetrwać najgorsze.*

*Pracy, która pomaga żyć.*

*Uśmiechów bliskich i nieznanym, które pozwalają lżej oddychać,  
szczęścia, które niejednokrotnie ocala nam życie  
oraz błogosławieństwa*

*Chrystusa Zmartwychwstałego na każdy dzień*

*w imieniu*

*Zarządu Regionu*

**NSZZ**  
**SOLIDARNOSĆ** Śląska Opolskiego

*życzy*

*Przewodniczącą ZR*

*Cecylia Gonet*



# Zerwane negocjacje przyczyną strajku na kolei

W dniu 21 lutego 2013 r. odbyło się spotkanie Regionalnej Sekcji Kolejarzy Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Śląska Opolskiego. Na spotkaniu obecni byli Zygmunt Szymański, Mariusz Pilichowski i Stanisław Baczyński.

Tematem spotkania była bieżąca sytuacja na kolei w poszczególnych jej spółkach w kontekście województwa opolskiego oraz odgłosy strajku ostrzegawczego kolejarzy. W trakcie spotkania związkowcy wypracowali oświadczenie ws. wyjaśnienia przyczyn strajku ostrzegawczego na kolei.

## Oświadczenie

Pod płaszczykiem ulgowych świadczeń przejazdowych dla kolejarzy Zarząd PKP S.A. odwraca uwagę od naprawę ważnych spraw dla środowiska kolejarskiego. W negocjacjach dotyczących ulgowych świadczeń przejazdowych dla pracowników i ich rodzin oraz emerytów i rencistów strona związkowa domagała się utrzymania tychże świadczeń na poziomie roku 2012. W czasie, gdy rozmowy trwały, pracodawcy wymuszali na pracownikach, aby wypełniali wnioski na ulgowe świadczenia przejazdowe w zakresie niezgodnionym poprzez podpisanie porozumienia. Strona związkowa potraktowała te działania jako zerwanie ze strony pracodawcy negocjacji. To właśnie te działania pracodawców były bezpośrednią przyczyną strajku ostrzegawczego na kolei a nie jak informowały media, że przyczyną strajku jest utrzymanie dla pracowników ulgi na pierwszej klasie, co jest nie prawdą.



Uważamy, że temat ulg przejazdowych dla kolejarzy to temat zastępczy do wydarzeń, które czekają polską kolej i jej pracowników w najbliższych latach. Kolejne etapy restrukturyzacji i prywatyzacji w poszczególnych spółkach kolejowych dotkną w głównej mierze zakłady pracy, również zakłady pracy z Opolszczyzny. Zapowiadane zawieszenie regionalnych linii kolejowych spowoduje zmniejszenie pociągów pasażerskich i towarowych, likwidację posterunków kolejowych, co związane jest z redukcją zatrudnienia i dużą uciążliwością dla społeczeństwa lokalnego (dojazdy do pracy i szkół).

*Za Regionalną Sekcję Kolejarzy  
Przewodniczący  
Zygmunt Szymański*

## Sytuacja w zakładach pracy i Oddziałach ZR

W trakcie posiedzenia ZR 4 lutego m.in. omówiono sytuację w zakładach pracy Opolszczyzny.

**Dariusz Brzęczek – przewodniczący Rady Oddziału w Strzelcach Opolskich z/s w Zawadzkiem, przewodniczący MOZ przy Alchemia S.A.** poinformował, że 7 stycznia załoga Walcownia Rur Andrzej w Zawadzkiem i kilku innych zakładów pracy przeszła do nowego pracodawcy czyli Alchemii S.A. Związkowcy sądzili, że przejście na podstawie art. 231 Kp gwarantuje pracownikom wszelkie prawa, które obowiązywały u poprzedniego pracodawcy. Niestety rzeczywistość okazała się inna. Po przejściu dowiedzieli się, że przyszli do zakładu gdzie 18 grudnia 2012 r., czyli 2 tygodnie przed ich przejściem, wprowadzono regulamin wynagradzania i regulamin pracy. 4 stycznia 2013 r. (czyli 3 dni przed przejściem do tego pracodawcy) z kolei wprowadzono Fundusz Świadczeń Socjalnych. A na 3 dni przed ich przejściem powołano radę pracowników. Wprowadzony regulamin pracy pogarsza warunki pracy pracowników WRA. Lada moment ma też być wprowadzony regulamin wynagradzania, na podstawie którego pracownicy WRA mogą stracić około 400 zł z wynagrodzeń. Stworzono nowe kategorie zaszeregowania. Stawki godzinowe zamieniono na stawki miesięczne, bez podania przyporządkowań poszczególnych stanowisk do kategorii zaszeregowania.

Jednak na dziś najważniejszą sprawą jest oczekiwanie na wypowiedzenie regulaminu wynagradzania. Dariusz Brzęczek zapewnił, że jeżeli pracodawca wypowie obowiązujący

regulamin wynagradzania związek zawodowy nie pozostanie bierny - podejmie wszelkie możliwe działania by nie pozwolić na zmniejszenie i tak już niskich wynagrodzeń pracownikom. Zrobią wszystko, by zablokować działania, które Alchemia podjęła w stosunku do pracowników WRA i nie tylko (MOZ obejmuje swoim działaniem również pracowników z Częstochowy i Chorzowa). Pracownicy obawiali się obcego kapitału, a tu jest kapitał polski. Tak naprawdę nie mogą mówić o tym, że tylko obcy kapitał może pracownika potraktować przedmiotowo.

Dariusz Brzęczek poinformował, że związkowcy wydali biuletyn informacyjny w którym wyjaśnili całą zaistniałą sytuację. To uspokoiło niepokoje załogi i pozwoliło im na wyrobienie swojej opinii na temat obecnej sytuacji. Jeszcze raz powtórzył, że związkowcy nie pozwolą na doprowadzenie do obniżenia wynagrodzeń.

Złe dzieje się również Track Tec Koltram w Zawadzkiem. Pracownicy są zmuszani do wzięcia kilkunastodniowego urlopu w lutym. Tam też podejmowane są próby obniżenia wynagrodzenia czyli wypowiedzenia regulaminu wynagradzania.

**Grzegorz Adamczyk** poinformował, że w Namysłowie sytuacja jest niewesoła, ale też nie jest najgorsza. W pełni zgadza się Brzęczkiem, że pracodawcy wykorzystują najróżniejsze metody, żeby sprowadzić pracownika do roli przedmiotowej. W Namysłowie udało się zarejestrować 2 organizacje związkowe: w NB Polska czyli Velux oraz w Nestle.

*cd. na str 3*



# Sytuacja w zakładach pracy i Oddziałach ZR

cd. ze str 2

**Grzegorz Jędrzej** zasygnalizował, że w Prudniku prowadzą rozmowy z Koroplastem, Artechem i Kauflandem w celu utworzenia tam organizacji związkowych.

**Ewa Wójcik – przewodnicząca Rady Oddziału ZR w Głubczycach** poinformowała, że w głubczyckim szpitalu wielu pracowników wpisuje się do „Solidarności”, szczególnie pielęgniarki i obsługa. Nowy dyrektor przejął szpital z długiem 12 mln zł, część już spłacił ale pozostało jeszcze 7 mln zł. Najważniejsze, że nie zwolnił żadnych pracowników. Pracownicy otrzymali tylko po 100 zł brutto podwyżki, bo na razie nie ma pieniędzy na więcej. Pan dyrektor jest otwarty na dialog i rozmawia ze związkami zawodowymi.

Jeżeli chodzi o PKS, to również jest to spółka powiatowa ale powiat płaci za usługi na raty. Pracownicy wywalczyli jedynie jednorazową wypłatę po 500 zł z Funduszu Socjalnego.

**Marian Podkówka – przewodniczący ZOZ NSZZ „S” przy Domu Pomocy Społecznej w Kiliście z/s w Boboluszkach** zasygnalizował, że Wojewoda w ramach oszczędności zmniejszył dofinansowanie na mieszkańców DPS przebywających w pałoczkach na starych zasadach. W 2012 roku zwiększył dotacje z 1761 zł na 1860 zł biorąc pod uwagę koszty utrzymania w DPS-ach. W tym roku 1 stycznia z 1860 zł zmniejszył na 1725 zł, a więc cofnęli się do sytuacji z 2009 roku. To bardzo przykra informacja dla jego zakładu pracy. Mieszkańców na starych zasadach jest u nich ponad 300. Związkowcy w ministerstwie uzyskali informację, że to starosta powinien wyrównać różnicę w finansowaniu między nowymi a starymi zasadami.

Podkówka podkreślił, że związek może jedynie dążyć do zwołania Komisji Dialogu Społecznego dotyczącej ochrony zdrowia i Domów Pomocy Społecznej.

**Przewodnicząca ZR Cecylia Gonet** przypomniała, że w ubiegłym roku na wniosek związkowców z DPS, odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Podkreśliła też, że jak długo będzie obowiązywała obecna ustawa, to ani wojewoda ani Zarząd Regionu nie może nic zrobić. Wyjaśniła, że wojewoda dostaje środki na konkretny cel wg algorytmu określonego w ustawie. Dodała, że niezwłocznie po otrzymaniu pisma od Mariana Podkówki zadzwoniła do Pani Dyrektora Hoffman, która się tym zajmuje. Dowiedziała się, że wszystkie oszczędności jakie udaje się wygospodarować przeznaczone są na dofinansowanie Domów Pomocy Społecznej. Faktycznie wg algorytmu na rok 2013 wyszło na jednego mieszkańca 1735 zł. W poprzednim roku była to kwota 1761 zł. Ponieważ w połowie roku znaleźli oszczędności, wszystkie pieniądze poszły na DPS. Dzięki temu kwota przeznaczona na jednego pensjonariusza miesięczna wzrosła do 1860 zł, ale to nie była specjalna dotacja z ministerstwa, tylko pieniądze zaoszczędzone przez wojewodę. Przewodnicząca ZR przypomniała, że Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego w ubiegłym roku podjął stanowisko ws. zmiany art. 87 ustawy i przesłał je do ministerstwa. Na posiedzeniu WKDS w grudniu zapytała wojewodę czy jest na nie odpowiedź. Powiedział, że nie ma żadnej odpowiedzi, więc poprosiła o monit w tej sprawie. Na ostatnim posiedzeniu WKDS zapytała o tą sprawę Pana Nowowiejskiego i uzyskała odpowiedź, że sprawa jest w toku. Cecylia Gonet jeszcze raz podkreśliła, że dopóki nie zmieni się ustawa, to nic nie można zrobić.

**Jan Szczygiel – przewodniczący Rady Oddziału ZR w Grodkowie** poinformował, że w Grodkowskim Zakładzie Wyrobów Metalowych związkowcy prowadzili negocjacje ws. premii. Wynegocjowali premię na cały kwartał, bo są symptomy, że w przyszłym miesiącu sytuacja finansowa firmy się polepszy. Powiedział też, że sprawa Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Grodkowie prawie się rozstrzygnęła. W Grabinie, gdzie ma powstać szkoła, doszło do przetargu i

wygrała go całkiem inna osoba, niż się obawiali. W Ośrodku w Grodkowie może dojść do zwolnienia 2-3 osób, ponieważ osoby z Niemodlina przejdą do Grabiny. Liczą, że może to być ok. 20 osób, ale przynajmniej nie będzie tak, że dyrektor pociągnie ze sobą więcej. W innych zakładach Grodkowa nie ma problemów.

**Judyta Grajcar – przewodnicząca Rady Oddziału ZR w Głuchołazach** poinformowała, że związkowcy rozmawiali z burmistrzem nt. miejsc pracy na ich terenie. Burmistrz mówił, że pojawia się dużo miejsc pracy, z tym że dużo zakładów zatrudnia na umowach śmieciowych.

W sprawie sytuacji w ZOZ w Głuchołazach odbyło się posiedzenie rady społecznej. Padł pomysł na oddział Chirurgiczny, który przynosi bardzo duże straty i od dawna jest niedoinwestowany. Sprawa była bardzo blokowana przez Dyrektora Krajczego z Nysy, bo kontrakt jest mocniejszy dla Nysy, jeżeli Głuchołazy są nieoperacyjne. Chcą na podwykonanie puścić 70% kontraktu dla Głuchołaz. Uzyskaliby płynność i stabilizację konkurencją dla Nysy. Może to spowoduje, że poprawi się sytuacja finansowa.

**Henryk Szewczuk – przewodniczący Rady Oddziału zR w Nysie** poinformował, że w związku z oszczędnościami jakie wręcz nakazano samorządom zaczął się problem w Nysie.

Ostatnio pani Burmistrz szuka pieniędzy wszędzie gdzie się tylko da. Zleciła audyt w dwóch spółkach gminnych, m.in. w AKWA. W następstwie tego audytu prezesi zaczynają straszyć zwolnieniami bądź „grzebaniną” w układzie zbiorowym pracy. Na pewno rozpocznie się tu walka. Nie za dobrze się dzieje w PKS. Szewczuk zauważył, że jest to chyba problem wszystkich PKS-ów. Ludzie tam od dawna oczekują podwyżek płac.

W Odlewni żeliwa „MAX” przewodnicząca „S” dalej ma problemy sądowe. Ma być przywrócona do pracy, ale są problemy z wypłatą odszkodowania za okres kiedy była zwolniona.

Rada Miejska w Nysie przegłosowała zamiar likwidacji 2 szkół: Gimnazjum Nr 3 i Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Goświnowicach. Tak więc problem powraca, ponieważ szkoły te już miały być likwidowane. W straży pożarnej zmienia się komendant. Zobaczą jak to będzie. Problemy są również w Urzędzie Skarbowym. Bezrobocie w Nysie sięgnęło już 25 %. Prawnik ma coraz więcej pracy.

**Józef Pilarski – przewodniczący Rady Oddziału ZR w Praszce** poinformował, że w ORAS Olesno zwolniono 10 pracowników, w tym 8 członków naszego związku. Wszyscy skierowali sprawy do sądu pracy. W Armagor w Praszce mogą być zwolnienia z tego względu, że nie mają zleceń. Pracodawca chce im zabrać fundusz socjalny, wprawdzie nie w całości ale chce go bardzo ograniczyć.

**Mariusz Pilichowski - przewodniczący Rady Oddziału ZR w Kędzierzynie – Koźlu** poinformował, że 25 stycznia odbyło się posiedzenie Rady Oddziału. Najważniejsze tematy dotyczyły wykonania sztandaru (który planują poświęcić 1 września) oraz preliminarz wydatków na ten rok dot. uroczystości, imprez sportowych itd.

W Elektrowni Błachowni odbyło się referendum. Pilichowski poinformował, że w styczniu odwiedził wszystkie komisje zakładowe w Kędzierzynie-Koźlu.

Na kolei zaczyna się dużo dziać, nie tylko w jego zakładzie. Odbył się strajk ostrzegawczy. W Zakładzie Maszyn Torowych w strajku czynnie uczestniczyło 200 osób. W tym dniu wiele osób wzięło urlopy. Około 85 % załogi, która była w tym czasie w pracy, wzięła udział w czynnym strajku ostrzegawczym. Strajk był próbą generalną przed kolejnymi akcjami. Związkowcy podpisali PDO, czyli plany dobrowolnych odejść, może z tego skorzystać 11 osób. Kolejną sprawą jest restrukturyzacja, czyli zmniejszenie ilości zakładów. Jest propozycja by z 27 zrobić 8 zakładów. Pilichowski

dok. na str 4

## Sytuacja w zakładach pracy ...

*dok. ze str 3*

podkreślił, że zwalnia się dotychczasowych pracowników a zatrudnia się pracowników ze spółek podwykonawców, które wykonują te czynności. Dążą do modelu, by zostawić najbardziej potrzebnych pracowników, a do czynności, które może wykonywać każdy pracownik, zatrudniać spółki zewnętrzne, twierdząc że to jest taniej. Chociaż LOT pokazał, że wcale do końca tak nie było, bo został „zarżnięty” spółkami zewnętrznymi.

**Stanisław Baczyński przewodniczący Org. Podzakładowej PKP Energetyka S.A. w Opolu** powiedział, że media tak przekazują informacje by pasażerowie myśleli, że kolejarzom się w głowach poprzewracało, chcą tylko jeździć pierwszą klasą i sytuacja na kolei ich nie interesuje. Prawda jest taka, że związki zawodowe na kolei wzięły się za podwyższenie standardów wszystkiego, zarówno własnego życia, jak i standardu świadczonych usług. Gdyby wszyscy wiedzieli czym jeżdżą, to nigdy by do tych pociągów nie wsiedli - zauważył. W jak złym stanie są tory i infrastruktura. Ale o tym się nie mówi. Skąd się wzięła sprawa nagonki na zniżki, ogólnie na uprawnienia? Wzięło się to stąd, że polskie koleje, o czym wszyscy wiedzą, są na sprzedaż. Na sprzedaż jest Cargo, Energetyka, Intercity. Ale żaden kupiec nie chce polskiego kolejarza z jego przywilejami, jakimiś ulgami. W interesie potencjalnych kupców jest kolejarza „ogolocić”.

**Gerard Konieczko – przewodniczący MOZ NSZZ „S” przy Zakładach Wapienniczych LHOIST S.A.** poinformował, że w Lhoist S.A. zwolnienia zostały zawieszane. Ale dzieje się inna rzecz. Dalej ciągnie się sprawa laboratorium. Przypomniał, że jakiś czas temu mówił, że został tam wprowadzony 4-brygadowy system pracy. Teraz jest następna propozycja zmiany tego systemu. W tej chwili pracodawca chce do tego laboratorium wprowadzić kilka systemów. Chcą wprowadzić nowe stanowiska, które były już w latach 90-tych. A tylko po to by ograniczyć daną zmianę. Konieczko powiedział, że pracodawca traktuje ich wybiórczo. Rozmawia ze związkami albo radą pracowników, albo w ogóle nie rozmawia z nikim, w zależności od tego jak mu jest wygodniej.

**Tadeusz Ryśnik – przewodniczący MOZ NSZZ „S” w „Górażdże Cement” S.A. w Choruli** poinformował, że przegrali sprawę w sądzie pracy. Ku przestrodze, zauważył, że trzeba robić dokładny wywiad o pracowniku, bo czasem dopiero w sądzie związkowcy dowiadują się że broniony pracownik nie był bez winy.

W Ekocem w Dąbrowie Górniczej zmniejszyli ponad 2-krotnie produkcję, a w Górażdżach produkcja pozostała na niezmiennym poziomie. Całą rzecz uzasadniają tym, że tam są wyższe koszty energii elektrycznej. Z drugiej strony, jak zaczął to badać, to się okazało, że cała ta sprawa jest przez pracodawcę, bo pracodawca zrobił prowizorkę z kablem. Podłączył się do elektrociepłowni, co się okazało droższe. Ktoś kiedyś zaniedbał sprawę, a teraz winę przerzuca się na pracownika za to, że zakład pracy kiedyś nawalił podczas robienia systemu zasilania do tego przedsiębiorstwa.

**Zdzisław Adamczyk – przewodniczący MKZ NSZZ „S” w Huta Malapanew w Ozimku** powiedział, że pracodawca zapowiedział grupowe zwolnienia (ok. 100 osób). W tej chwili w dalszym ciągu są w sporze zbiorowym. Prezes zaproponował, by podjęli rozmowy dotyczące podwyżek. Związkowcy zaproponowali średnio na każdego pracownika 300 zł i nie mniej niż 200 zł od 1 stycznia. Pracodawca zaproponował średnio na pracownika 200 zł i nie mniej niż 80 zł, ale od 1 listopada. Nie zgodzili się na to. Na tym się rozmowy zakończyły.

*Źródło informacji : protokół z posiedzenia ZR*

## To nie Unia jest podstawą rozwoju gospodarki

Babcia mówiła: „Jak dają, to bierz, jak biją, to uciekaj”. Dali nam w Brukseli troszkę pieniążków. I dobrze. Ale – parafrazując Papkina – zważ proporcjom mocium panie. Mogę to śmiało dziś powtórzyć, bo to samo mówiłem w 2006 roku. To nie pieniądze z Unii Europejskiej są podstawą naszego rozwoju! Polskie PKB wynosi rocznie ponad 1,5 biliona złotych. Czyli około 375 miliardów euro. Z Unii otrzymamy w latach 2014 – 2017 na politykę spójności (bez dopłat dla rolników) 73 mld euro. Nie całe 3 proc. naszego PKB!!!

A odejmijmy od tego naszą składkę do UE oraz koszty transferowe i utrzymanie instytucji obsługujących – to się zrobi połowa, choć niektórzy szacują, chyba przesadnie, łączne koszty naszego członkostwa w Unii na więcej, niż otrzymujemy z funduszu spójności.

Nad realizacją Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia pracuje w Polsce ponad 170 instytucji: instytucje zarządzające, instytucje pośredniczące i instytucje pośredniczące II stopnia, wspólne sekretariaty techniczne, koordynatorzy krajowi, krajowe punkty kontraktowe, instytucja audytowa, instytucja certyfikująca, instytucje pośredniczące w certyfikacji, instytucje koordynujące oraz instytucja odpowiedzialna za przepływy finansowe. Zatrudniają one około 12 tysięcy osób. W samym Ministerstwie Rozwoju Regionalnego, pracuje ich ponad tysiąc. A jeszcze są specjalnie stworzone miejsca pracy w urzędach marszałkowskich, urzędach wojewódzkich i urzędach pracy.

Wynagrodzenie urzędników jest około 30 proc. wyższe od średnich pensji w gospodarce narodowej! Jego część jest dofinansowana z pomocy technicznej, ale pensja urzędnika to nie cały koszt miejsca jego pracy. Łącznie podatnicy płacą za nie około 160 tys. zł rocznie. A więc urzędnicy, którzy zajmują się samymi tylko środkami unijnymi, kosztują nas kilka miliardów złotych rocznie.

A pan premier zapowiada, że będzie jeździł po Polsce i konsultował, na co wydać te „niebyswałe” pieniądze, jakie udało mu się z Unii otrzymać! To tak, jakby Jan Statystyczny, zarabiający netto 2,5 tys. zł miesięcznie, dostał od krewniaków z zagranicy 35 zł i postanowił objechać rodzinę w całym kraju, żeby z nią skonsultować, na co ma je wydać. Więcej wyda na podróże. „Zważ proporcjom...”.

Prawie 70 proc. polskiego PKB wytwarzają „misie” – mali i średni przedsiębiorcy. Ponad bilion złotych rocznie! 25 razy więcej niż sławetne środki unijne. To „misie”, a nie żadna unia, stanowią fundament naszej gospodarki. Może niech się pan premier ich zapyta, jak już będzie tak podróżował po Polsce z tymi wirtualnymi nieco walizkami pieniędzy, co powinien zrobić, żeby było im łatwiej tworzyć PKB.

**Robert Gwiazdowski**

(autor jest adwokatem, profesorem prawa, prezydentem Centrum im. Adama Smitha)  
Rzeczpospolita z dnia 14.02.2013 r.

# Skutki przekazania pracodawcy spóźnionej informacji kwartalnej o liczbie członków związku zawodowego

## Obowiązek ustawowy:

Ustawa o związkach zawodowych w art. 251 ust. 1 przewiduje, że uprawnienia zakładowej organizacji związkowej przysługują organizacji zrzeszającej co najmniej 10 członków będących pracownikami lub wykonawcami pracy nakładczej (chałupnikami) u pracodawcy objętego działaniem tej organizacji albo funkcjonariuszami, mogącymi zrzeszać się w związkach zawodowych i pełniącymi służbę w jednostce objętej działaniem tej organizacji. Każda zakładowa organizacja związkowa ma obowiązek przedkładać pracodawcy co kwartał, w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po tym kwartale, informacji o łącznej liczbie jej członków na koniec kwartału (art. 251 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych). W informacji tej należy podać liczbę osób w rozbiciu na pracowników i pozostałe kategorie zrzeszonych w danej organizacji.

## Dotychczasowe orzecznictwo SN:

Dotąd w orzecznictwie Sądu Najwyższego przyjmowano, że dla uznania pełni uprawnień organizacji, istotna jest liczba członków związku w dniu, w którym pracodawcy przekazano informację w wyznaczonym terminie. W sytuacji gdy pracodawca w wyznaczonym ustawą terminie takiej informacji nie uzyskał, miał prawo przyjąć, że od tej daty zakładowej organizacji związkowej nie przysługują już ustawowe uprawnienia. Jeśli jednak związek wykazał w późniejszym czasie, że w terminie ustawowym miał więcej niż 10 członków, to mimo spóźnienia, organizacja związkowa zachowywała uprawnienia, i to także w czasie pomiędzy ustawowym terminem a datą złożenia spóźnionej informacji.

Jednakże w wyroku z 6 października 2011 r. (III PK 17/11) SN zakwestionował taką wykładnię i przyjął, że nie przekazanie informacji o liczbie członków organizacji związkowej we wskazanym ustawą terminie uprawnia pracodawcę do przyjęcia, iż istniejąca u niego organizacja związkowa nie spełnia wymagań ustawowych, co było równoznaczne z tym, że pracodawca nie miał obowiązku współdziałania z nią przy rozwiązywaniu z pracownikami stosunków pracy. Organizacja odzyskuje natomiast swoje uprawnienia dopiero po złożeniu w ustawowym terminie informacji o liczbie członków. SN uznał równocześnie, że termin do 10. dnia miesiąca następującego po kwartale, za który przedkładana jest informacja, jest ściśle obowiązujący, a konsekwencje jego niedotrzymania obciążają wyłącznie dany związek zawodowy.

## Ostateczne rozstrzygnięcie w Uchwale Składu 7 Sędziów Sądu Najwyższego z dnia 20 grudnia 2012 r., sygn. akt III PZP 7/12

Różnice interpretacyjne tego zagadnienia spowodowały, że rzecznik praw obywatelskich zadał Sądowi Najwyższemu pytanie prawne: „jaki skutek wywołuje nieprzekazanie pracodawcy przez organizację związkową informacji o łącznej liczbie członków tej organizacji, w terminie określonym art. 251/1 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych?”

Sąd Najwyższy w odpowiedzi wydał uchwałę, w której ostatecznie i jednoznacznie stwierdził: „nieprzedstawienie przez zakładową organizację związkową informacji, o której mowa w art. 251/1 ust. 2 ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych powoduje, że nie są wadliwe czynności podjęte przez pracodawcę bez wymaganego współdziałania z tą organizacją, aż do dnia przedstawienia tej informacji”.

W uzasadnieniu Uchwały SN wskazał, że jeżeli pracodawca takiej informacji nie otrzyma, to ma prawo uważać, że organizacja związkowa nie spełnia wymogów ustawowych. Może zatem uznać, że obowiązek współdziałania z nią jest wyłączony. Niedopełnienie obowiązku przez daną organizację nie może zatem powodować wadliwości działań pracodawcy, zmierzających przykładowo do wypowiedzenia umowy o pracę. Pracodawcy nie może bowiem obciążać brak konsultacji wypowiedzenia z zakładową organizacją związkową, jeśli nie złożyła ona obowiązkowej informacji. W takiej sytuacji organizacja związkowa winna natychmiast taką informację pracodawcy przedłożyć. SN uznał bowiem, że pracodawca obowiązany jest do współpracy i konsultacji z tą organizacją we wszystkich sprawach pracowniczych, gdy nakazują to odpowiednie przepisy prawa - od dnia złożenia informacji kwartalnej o liczbie członków organizacji z której wynika, że organizacja związkowa spełnia wymogi ustawowe ( a nie od dnia jej złożenia w ustawowym terminie). Obowiązek ten dotyczy również konsultacji planowanych wypowiedzeń.

Powyższa Uchwała znosi dotychczasowe interpretacje wynikające z wcześniejszych wyroków SN i ma charakter wiążący w praktyce orzeczniczej.

## Konkluzja:

Nieprzedstawienie w terminie kwartalnej informacji o liczbie członków zakładowej organizacji związkowej - zwalnia pracodawcę z obowiązku konsultowania i współpracy w sprawach pracowniczych z zakładową organizacją związkową, która nie przedkłada informacji w ustawowym terminie - ale tylko do czasu przedłożenia pracodawcy tej informacji. Po otrzymaniu obowiązkowej informacji od związku zawodowego, pracodawca ma obowiązek podjęcia współpracy we wszystkich sprawach pracowniczych, zaistniałych po złożeniu tej informacji.

*Prawnik ZR – Helena Rajczuk*

**MICHAŁOWI KUBÓW**  
najszczersze wyrazy współczucia  
z powodu śmierci

**T E Ś C I O W E J**

składają  
koleżanki i koledzy z Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność” PKP PLK S.A.  
Zakład Linii Kolejowych w Opolu

**MIROSLAWOWI DOBRZAŃSKIEMU**  
najszczersze wyrazy współczucia  
z powodu śmierci

**O J C A**

składają  
koleżanki i koledzy z Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność” PKP PLK S.A.  
Zakład Linii Kolejowych w Opolu



## Szkolenie SOD II

Trzy dni (6 – 8.02) trwało szkolenie związkowców z zakresu SOD II. Szkolenie odbyło się w Turawie a wykłady i ćwiczenia prowadził Grzegorz Adamczyk – trener związkowy.

Tematyka szkolenia obejmowała:

- reprezentatywność organizacji związkowych, zasady jej ustalania i sprawdzania, obowiązek wykazywania reprezentatywności,
- kontrolne i nadzorcze funkcje związku zawodowego, autonomiczność i współuczestnictwo w działaniu,
- uprawnienia związków zawodowych (stanowiące, konsultacyjne, opiniodawcze),
- prawo do informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej,
- urlopowanie działaczy związkowych,
- budżet komisji zakładowej,
- regulaminy: pracy, wynagradzania i ZFŚS
- pojęcie sporu zbiorowego, rozwiązywanie sporów, mediacje, strajk.
- aktualne problemy związków zawodowych.



## Szkolenie skarbników



30 stycznia w Opolu 40 skarbników i osób zajmujących się finansami związku uczestniczyło w szkoleniu „Zastosowanie Aplikacji Skarbnik”. Warsztaty prowadzili: Grzegorz Adamczyk – trener

związkowy i Ryszard Marciszewski – autor aplikacji (skarbnik Komisji Oddziałowej w Telekomunikacji Polskiej w Opolu).

Aplikacja „Skarbnik” ma zastosowanie do prowadzenia uproszczonej księgowości elektronicznej przez organizacje związkowe NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego oraz sporządzania sprawozdawczości rocznej a w szczególności rachunku zysku i strat oraz bilansu.

Podstawowym elementem aplikacji jest ustalenie Planu kont w arkuszu „Plan kont”. Wstępnie skonfigurowany plan kont został ustalony przez Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego. Plan kont może też być ustalony do indywidualnych wymagań użytkownika. W opracowanej aplikacji zastosowano zasadę, że Bilans Zamknięcia danego roku stanowi jednocześnie Bilans Otwarcia roku kolejnego. Tu też istnieje możliwość zmiany przez autora aplikacji tego ustawienia w sposób ręczny.

Pod planem kont znajduje się pomocnicza tablica określająca wartości współczynników dla poszczególnych zobowiązań statutowych.

## Szkolenie członków KR

29 stycznia w siedzibie ZR w Opolu odbyło się szkolenie członków Komisji Rewizyjnych. W warsztatach uczestniczyło 31 związkowców z całej Opolszczyzny. Szkolenie prowadził Grzegorz Adamczyk – z-ca przewodniczącego ZR, trener związkowy.

Tematyka szkolenia obejmowała zasady i zadania pracy Komisji Rewizyjnej.

Warsztatami dla członków KR zainaugurowany został cykl szkoleń zaplanowanych w Regionie Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” na I półrocze 2013.



## Krok w stronę dialogu

**Wzmocnienie dialogu społecznego 13 lutego obiecał „Solidarności” wicepremier Janusz Piechociński, który spotkał się w Warszawie z Komisją Krajową.**

- To była bardzo merytoryczna dyskusja, cieszę się, że choć jeden wicepremier chce z nami rozmawiać, chce prowadzić dialog – powiedział podczas konferencji podsumowującej spotkanie Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność”. - Szczerą, twardą rozmową między światem związkowym i światem polityki – dodał Janusz Piechociński.

Podczas dwugodzinnego spotkania członkowie prezydium oraz przedstawiciele regionów i branż dyskutowali z wicepremierem o kluczowych dla pracowników kwestiach, m.in. o szukanowanych działaczach związkowych, polityce przemysłowej, regulacji czasu pracy, pakiecie klimatycznym. Poruszyli też temat umów śmieciowych i zbliżającego się strajku generalnego na Śląsku.

- Z bólem przyjmuję sygnały, że wolna i demokratyczna Polska jest niesprawiedliwa wobec tych, którzy o nią walczyli – przyznał minister, odnosząc się do problemów, z jakimi borykają się związkowcy m.in. w Lidlu albo firmie Nexteer. - Etyka w przestrzeganiu prawa musi obowiązywać wszystkie strony. Mamy problem ze skuteczną egzekucją tego prawa. Trzeba doprowadzić do spotkania w Komisji Trójstronnej, gdzie z całą mocą to zasygnalizujemy – powiedział. Zadeklarował też, że w tej sprawie spotka się specjalnie z ministrem Gowinem.

### Spotkania w branżach

Wicepremier obiecał, że spotka się z przedstawicielami różnych branż, żeby bardziej szczegółowo omówić palące problemy. - Pierwsza, najważniejsza sprawa to sektor metalowy i kwestia podatku VAT, będą tłumaczył ten temat ministrowi Rostowskiemu – zapewnił.

Piotr Duda pytał wicepremiera o przedłożony przez „S” projekt ustawy dotyczącej płacy minimalnej. Piechociński odpowiedział, że projekt poprze. Duda przedstawił też krytyczne stanowisko Komisji Krajowej wobec rządowego projektu ustawy zmieniającego kodeks pracy w zakresie czasu pracy. - Nagle okaże się, że jednego dnia pracownica ma wolne, a drugiego nie może odebrać dziecka z przedszkola, bo pracuje 12 godzin. Nie ma na to naszej zgody - mówił przewodniczący KK. Tu nie było zrozumienia ze strony Janusza Piechocińskiego – przyznał, że głosował za tym projektem, mimo że jasno sprzeciwiały mu się związki zawodowe. Duda podkreślił też, że problemem, którym trzeba się zająć są tzw. umowy śmieciowe. - Kobiety zmuszane do pracy na tych umowach nie mają szans na urlop macierzyński, a młode małżeństwa na kredyt – wymienił Duda.

### „Przekażę wszystko premierowi”

Na ten temat związkowcy będą jeszcze rozmawiać z Piechocińskim na następnych spotkaniach, do których – jak zapewnił wicepremier – na pewno dojdzie, bo to pierwszy krok w dialogu społecznym, który Piechociński obiecał wzmocnić. Piechociński przekonywał też, że dopilnuje, żeby sygnały od związkowców nie były ignorowane przez rząd. - Wszystkie negatywne informacje o zaniechaniach urzędniczych i zaniebaniach wobec związkowców przekażę osobiście premierowi i ministrom – powiedział.

[www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)

## W Famaku 112 osób na liście do

Zarząd Famaku w Kluczborku w styczniu poinformował o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Związkowcy alarmowali, że prace może stracić 150 – 160 osób. 21 lutego podpisali z kierownictwem firmy porozumienie.

Zwolnienia w jednym z największych zakładów pracy w mieście (680 pracowników na początku roku), produkującym dźwignice i maszyny do transportu, już się rozpoczęły. Przed miesiącem wypowiedzenie dostało 13 osób. – Ale w sumie już 28 członków załogi straciło pracę – mówi Kazimierz Kłos, przewodniczący Solidarności w Famaku.

A to był dopiero początek zwolnień. Pracownicy i ich rodziny z niepokojem czekali na planowane zwolnienia i listę nazwisk. – Na liście osób do zwolnienia wstępnie było 118 osób – informuje Kazimierz Kłos. – Po konsultacjach udało nam się wybronić sześćcioro pracowników, którzy po zwolnieniu zostaliby na lodzie, a jak zostaną, w ciągu kilku miesięcy nabędą prawa np. do świadczenia przedemerytalnego.

Związkowcy chcą ze 112-osobowej listy do zwolnień uszczknąć jeszcze kilka nazwisk. – Mamy na przykład dwóch pracowników, którzy chcą się przekwalifikować, z pracy administracyjnej gotowi są przejść na produkcję – tłumaczy Kazimierz Kłos.

Związkowcy wynegocjowali z zarządem dwa postulaty. Przy redukcji zatrudnienia zarząd firmy ma wziąć pod uwagę sytuację materialną pracownika. Ponadto ci, którzy nabędą niebawem prawa do świadczeń przedemerytalnych, dostaną 5-miesięczne odprawy. Reszta pracowników odprawy w wysokości 3 pensji. Przy czym okres wypowiedzenia będzie skrócony do jednego miesiąca, zgodnie z przepisami o zwolnieniach grupowych.

(red)

## Poprzyj przez Internet

Na przełomie stycznia i lutego została uruchomiona aplikacja, dzięki której Europejską Inicjatywę Obywatelską „Zawieszenie Pakietu Klimatyczno - Energetycznego UE” można poprzeć również przez Internet. Osoby, które nie złożyły dotychczas podpisu na papierowym formularzu, a chcą przyłączyć się do akcji, mogą to zrobić za pośrednictwem swego komputera. Wystarczy wejść na stronę internetową Komisji Krajowej: [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl) i kliknąć na baner z logo akcji „Mój dom, mój prąd”. Zostaniecie przekierowani do elektronicznego formularza Europejskiej Inicjatywy Obywatelskiej „Zawieszenie Pakietu Klimatyczno - Energetycznego UE”. Na pierwszej stronie deklaracji, na której należy wybrać państwo, którego jesteście obywatelami, a następnie podać swoje dane i wybrać „Wyślij”.

Przypominamy, że złożyć podpis można tylko raz. Z opcji internetowej mogą skorzystać te osoby, które wcześniej nie podpisały deklaracji poparcia w formie papierowej.



# Delegacje krajowe

**Z dniem 1 marca wejdą w życie długo oczekiwane zmiany w przepisach dotyczących krajowych podróży zbiorowych. Rozporządzenie MPiPS określa nową wysokość diety oraz nowe warunki ustalania należności przysługujących podróżującym służbowo pracownikom, zatrudnionym zarówno w instytucjach publicznych, jak i firmach prywatnych.**

Aktualnie kwestię podróży służbowych regulują dwa rozporządzenia wydane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – jedno z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju (Dz.U. nr 236 poz. 1990), drugie poza granicami kraju (Dz.U. Ne 236 poz. 1991). Od marca zastąpi je jedno zbiorcze rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2013 roku regulujące zarówno problematykę krajową jak i zagranicznych podróży służbowych.

W związku z nowelizacją zmieni się wysokość diety krajowej zapisanej w rozporządzeniu, która wzrośnie z dotychczasowych 23 zł do 30 zł, a także sposobu wyznaczania wysokości diety, w przypadku, gdy pracownik ma już zapewnione wyżywienie.

W myśl nowych regulacji, dieta pracownika, któremu zapewniono częściowe wyżywienie, będzie zmniejszona o koszt bezpłatnego wyżywienia, przyjmując, że każdy posiłek stanowi odpowiednio: śniadanie – 25 % diety; obiad – 50 % diety; kolacja – 25 % diety.

Przy czy warto zaznaczyć, że w przypadku korzystania pracownika z usługi hotelarskiej, w ramach której zapewnione jest całodobowe bądź częściowe wyżywienie, wysokość diety podlega również obniżeniu w zależności od zakresu zapewnionego wyżywienia.

Zmianie ulegnie również sposób obliczania należności powstałych z tytułu podróży krajowej. Zgodnie z obowiązującymi przepisami należność tą oblicza się za czas od rozpoczęcia (wyjazdu), do powrotu (przyjazdu) – po wykonaniu zadania służbowego biorąc pod uwagę czas jej trwania. Od marca przepisy te zmieniają się w sposób następujący:

Jeżeli podróż służbowa będzie trwała nie dłużej niż dobę i wyniesie:

- mniej niż 8 godzin – dieta nie będzie przysługiwała,
- od 8 do 12 godzin – będzie przysługiwała dieta w wysokości 50 %,
- ponad 12 godzin – będzie przysługiwała dieta w pełnej wysokości.

Bez zmian pozostaną zasady rozliczania podróży służbowej trwającej dłużej niż dobę. Za każdą dobę nadal będzie przysługiwała dieta w pełnej wysokości, natomiast za dobę niepełną ale rozpoczętą:

- do 8 godzin – dieta w wysokości 50 %,
- ponad 8 godzin – dieta w pełnej wysokości.

Nowe przepisy nie dotyczą jednak kwestii ryczałtów. Zostają one w zasadzie analogiczne do dotychczas obowiązujących przepisów. Na zmianę ich wysokości wpłynie jednak podwyżka diet. I tak od 1 marca 2013 roku kwoty ryczałtu będą następujące:

- na pokrycie kosztów dojazdu środkami komunikacji miejskiej (20 % diety) – 6 zł (obecnie 4,60 zł)
- na pokrycie kosztów noclegu (150 % diety) – 45 zł (obecnie 34,50).

Nowe przepisy wprowadzają również pewne obostrzenia w zakresie zwrotu kosztów noclegowania poniesionych przez pracownika. Zgodnie z nim pracownik otrzyma zwrot kosztów noclegu w wysokości potwierdzonej rachunkami – jednak nie większej za jedną dobę hotelowa niż dwudziestokrotność stawki diety, a więc 600 zł. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może wyrazić zgodę na pokrycie kosztów przekraczających limit.

Liczne wątpliwości wśród pracowników budziła również kwestia nieudokumentowania przez pracowników kosztów odbycia podróży służbowej i konieczność zwrotu poniesionych przez niego kosztów MPiPS, idąc naprzeciw pracodawcom, w nowym rozporządzeniu dodał ust. 3 do par.5, zgodnie z którym w przypadku nieprzedstawienia przez pracowników biletów, rachunków poświadczających poniesione wydatki, bądź udokumentowania nimi tylko części poniesionych kosztów, pracownikowi nadal będzie przysługiwało prawo do zwrotu nieudokumentowanych kosztów przejazdu, w wysokości ceny biletu środka transportu określonego przez pracodawcę, z uwzględnieniem posiadanych przez pracownika ulg na przejazd. Jak twierdzi Ministerstwo kluczowym zadaniem była w tym przypadku zmiana brzmienia części tego przepisu z obecnego „jeżeli uzyskanie dokumentu nie było możliwe...” na „jeżeli przedstawienie dokumentu nie jest możliwe”

Nowe przepisy wejdą w życie 1 marca 2013 roku.

[www.prawo-pracy.pl](http://www.prawo-pracy.pl)

## Wyjazd na Węgry

Klub Gazety Polskiej w Opolu tak jak w poprzednim roku organizuje Wielki Wyjazd na Węgry, do Budapesztu. Będziemy mogli uczestniczyć w uroczystościach Święta Narodowego na Węgrzech.

Wyjazd z Opolą nastąpi 14 marca (czwartek) o godz. 7.00 . Powrót 17 marca (niedziela). Koszt wyjazdu to: 175 zł (koszt autokaru w obie strony, w tym przejazd po Budapeszcie + ubezpieczenie) oraz 75 euro - cena trzech noclegów w hotelu (śniadanie w cenie pokoju).

Szczegółowych informacji udziela i zapisy przyjmuje: Przewodniczący Klubu „Gazety Polskiej” w Opolu - Ryszard Szram tel. 516806212.

15 marca 1848 r. rozpoczęła się rewolucja na Węgrzech, która miała doprowadzić do wyzwolenia kraju spod panowania austriackiego. 11 marca grupa, na czele, której stanął poeta i ideowy przywódca młodzieży budapesztańskiej Sándor Petőfi, sformułowała “12 żądań”, które stały się manifestem rewolucji. Dzień ten uważa się za moment rozpoczęcia rewolucji węgierskiej.

Dzień 15 marca jest Świętem Narodowym na Węgrzech. W tym dniu odbywają się liczne uroczystości państwowe, mające

upamiętnić krew bohaterów, w tym również Polaków, którzy tam zginęli. Pamiętajmy, że w Budapeszcie stoi pomnik Sándora Petőfiego, jak i Józefa Bema; prawdziwy symbol naszej przyjaźni. Pamiętajmy o naszych ojcach i dziadkach, którzy - ku wściekłości komunistycznego reżimu - w roku 1956 organizowali pomoc dla antysowieckiego powstania na Węgrzech.

Uczestnicy wyjazdu wezmą udział w tych uroczystościach, by w ten sposób zademonstrować naszą przyjaźń oraz poparcie dla Węgrów i polityki Premiera Viktora Orbana! Trzeba też zaznaczyć, że duża grupa Węgrów uczestniczyła w ubiegłym roku, 11 listopada w Marszu Niepodległości w Warszawie. W pierwszym Wielkim Wyjeździe na Węgry wzięło udział około 10 tysięcy Polaków, relacje z tego historycznego wydarzenia transmitowały na żywo media z całej Europy, jedynie w Polsce starano się przemilczeć ten fakt. Tym z Państwa, którzy byli wtedy w Budapeszcie na zawsze pozostaną w pamięci te wzruszające chwile, te żywo Węgrów dziękujące Polakom za przyjaźń i wsparcie w ich walce z lewą Europą.

Takie chwile są niezapomniane, to pozostaje w sercach na zawsze: [http://wielkiwyjazdnewegry.pl/relacja\\_foto.html](http://wielkiwyjazdnewegry.pl/relacja_foto.html)



## KOMUNIKAT

### Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z obrad Rady SKOiW w dniach 21-22 lutego 2013 r.

„Solidarność” oświatowa żąda natychmiastowego wstrzymania jakichkolwiek działań i dyskusji związanych ze zmianami w Karcie Nauczyciela do czasu opublikowania wyników badań rzeczywistego czasu pracy nauczycieli prowadzonych przez Instytut Badań Edukacyjnych. Sekcja Krajowa domaga się także odstąpienia od projektu ustawy umożliwiającej likwidację bibliotek szkolnych. Rada SKOiW NSZZ „S” popiera strajk solidarnościowy organizowany na Śląsku. Sekcja Krajowa wystąpi do Rzecznika Praw Obywatelskich w sprawie ustalania czasu pracy pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych.

Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że dopiero opublikowanie wyników badań Instytutu Badań Edukacyjnych nad rzeczywistym czasem pracy nauczyciela może stać się podstawą do rozpoczęcia dyskusji na temat ewentualnej nowelizacji Karty Nauczyciela. Wyniki badań mają być przedstawione w bieżącym roku. Proponowane przez resort edukacji zmiany obejmują m.in. rozliczanie czasu pracy nauczycieli.

– Błędną praktyką jest dokonywanie zmian w przedmiotowej ustawie bez pogłębionej wiedzy merytorycznej opartej na rzetelnych i wiarygodnych badaniach uwzględniających złożony charakter naszego zawodu. Protestujemy przeciwko dotychczasowej praktyce skupiania uwagi społeczeństwa na wyrwanych z kontekstu aspektach pracy nauczyciela, co stwarza nieprawdziwy obraz polskiej szkoły – czytamy w stanowisku Rady Sekcji Krajowej.

Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji w założeniach do ustawy o poprawie warunków świadczenia usług przez jednostki samorządu terytorialnego zakłada możliwość wykonywania zadań biblioteki szkolnej przez bibliotekę publiczną. Może to prowadzić do wyprowadzenia bibliotek ze szkół i ich likwidacji, a w konsekwencji do ograniczenia dostępu dzieci i młodzieży do literatury i informacji. Rada Sekcji Krajowej w przyjętym stanowisku zwraca uwagę, że ustawa o systemie oświaty nakłada na organ prowadzący obowiązek zapewnienia uczniom możliwości korzystania z biblioteki szkolnej. Rada SKOiW domaga się odstąpienia od tego szkodliwego projektu, a w zamian zagwarantowania środków finansowych na doposażenie bibliotek poprzez aktualizowanie księgozbioru, dostęp do Internetu i nowoczesnego oprogramowania.

Rada SKOiW popiera strajk solidarnościowy organizowany przez Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy na Śląsku. Członkowie Rady solidaryzują się z postulatami, których celem jest ochrona mieszkańców województwa śląskiego przed skutkami kryzysu gospodarczego i utratą kolejnych miejsc pracy; ochrona przedsiębiorstw i stanowczy sprzeciw wobec drastycznie rosnących kosztów utrzymania oraz łamania praw pracowniczych w Polsce. – Jesteśmy świadomi, że sformułowane postulaty dotyczą wszystkich obywateli naszego kraju – podkreślają członkowie Rady w przyjętym stanowisku.

Sekcja Krajowa zwróci się do Rzecznika Praw Obywatelskich z wnioskiem, aby ten wystąpił do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności przepisów Karty Nauczyciela dotyczących ustalania czasu pracy pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych z Konstytucją RP. Po wejściu w życie (w 2010 r.) rozporządzenia MEN w sprawie zasad udzielania i organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej organy prowadzące zamiast zatrudniać więcej tych specjalistów, zaczęły zwiększać pensum dotychczas pracującym. W wielu samorządach ich obowiązkowy wymiar zajęć z 20 godz. tygodniowo wzrósł do 30, 35, a nawet 40 godzin. Spowodowało to znaczne zróżnicowanie czasu pracy nauczycieli zatrudnionych na tych samych stanowiskach. Zdaniem Rady SKOiW pozostaje to w sprzeczności z zasadą jednakowego wynagradzania za wykonywanie tej samej pracy, a także z zasadą równego traktowania wyrażoną w Konstytucji RP.

Ponadto Rada Sekcji Krajowej zajęła stanowiska w sprawie nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych szkoły podstawowej oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych. (czytaj na stronie: [www.solidarnosc.org.pl/oswiata](http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata)).

Członkowie Rady zapoznali się także z sytuacją w krakowskiej oświacie. Związkowcy z Małopolski przedstawili skuteczne działania podejmowane wraz z rodzicami w obronie wielu krakowskich szkół przed likwidacją.

Sekcja Krajowa będzie organizatorem międzynarodowego konkursu plastycznego z okazji 150. rocznicy Powstania Styczniowego. Szczegóły i regulamin konkursu już niebawem na naszej stronie internetowej.

*Rzecznik prasowy SKOiW NSZZ „S”  
Wojciech Jaranowski*

## On przygotował wniosek

Ekspert Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, profesor Uniwersytetu Gdańskiego, nasz kolega Marcin Zieleniecki znalazł się w rankingu „50 najbardziej wpływowych prawników”, przygotowanym przez Dziennik Gazetę Prawną. Pierwszy raz w rankingu. Od razu na 15 miejscu.



– Człowiek, dzięki któremu wszyscy będziemy troszkę mniej pracować - napisano w uzasadnieniu - To on przygotował wniosek NSZZ „Solidarność” o zbadanie

zgodności z konstytucją przepisów zakładających, że jeśli święto przypada w dzień wolny od pracy, pracodawcy nie muszą oddawać zatrudnionym czasu wolnego w innym terminie. Profesor reprezentował również wnioskodawcę w postępowaniu przed Trybunałem Konstytucyjnym. I wygrał, bo sędziowie podzielili jego zastrzeżenia. Sukces tym słodszy, że zakwestionowane przez TK rozwiązania miały być dla pracodawców rekompensatą za ustanowienie Święta Trzech Króli dniem wolnym. Ostatecznie pracownicy zyskali kolejne święto, a firmy nadal muszą zwracać im wolne w razie kumulacji świąt i dnia wolnego z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy. W najbliższym czasie czeka go kolejna batalia przed trybunałem – tym razem w sprawie wydłużenia wieku emerytalnego.

Marcin, jesteśmy z Ciebie dumni!

[www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)

# V Pielgrzymka

NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**

Regionu  
Śląska  
Opolskiego

## do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Łagiewnikach

# 23 MARCA 2013

23 marca (sobota) Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” organizuje pielgrzymkę do Sanktuarium Miłosierdzia Bożego w Łagiewnikach. Chcemy w tej pielgrzymce uczcić „Rok Wiary”, który został ogłoszony przez Ojca Świętego Benedykta XVI.



Zapraszamy członków Związku z rodzinami. Organizacje związkowe zachęcamy do licznego udziału wraz z pocztami sztandarowymi. W tej pielgrzymce zechcemy się pomodlić o rychłą kanonizację Błogosławionego Ojca Świętego Jana Pawła II i Kapelana Solidarności Błogosławionego Księdza Jerzego Popiełuszkę oraz we wszystkich naszych osobistych intencjach.

Koszt przejazdu od jednej osoby wynosi 25 złotych (wyżywienie we własnym zakresie).

### Program:

- wyjazd z Opola o godz. 6.15 z placu za „Biedronką” przy ul. 1-go Maja - wyjazd z terenu organizują właściwe Oddziały ZR
- w godzinach dopołudniowych zwiedzanie Krakowa
- z Krakowa przejazd do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Łagiewnikach
- godz. 14.45 zbiórka pocztów sztandarowych przy Bazylice
- godz. 15.00 Godzina Miłosierdzia Bożego
- godz. 15.20 Uroczysta Msza św. w intencji pielgrzymów z Opolszczyzny i NSZZ „Solidarność”



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. J. Malinowskiej, korekta Marzena Kucz Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 70,  
wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

*Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.*