

NSZZ

REGION PODLASKI

Solidarność



BIULETYN INFORMACYJNY NR 72 ● 12.12.2018

Święta Bożego Narodzenia to czas radości, pokoju, refleksji i dobrej nowiny. Niech ten szczególny czas Świąt Bożego Narodzenia będzie dla Was okazją do spędzenia miłych chwil w gronie najbliższych, w atmosferze pełnej miłości i życzliwości a Nowy 2019 Rok, by stał się czasem spełnionych marzeń i nadziei.

życzy

Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

Józef Mozolewski

oraz Redakcja Biuletynu



BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM

Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Piłsudskiego 25
tel. 508-146-327
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 508-146-384
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 1
tel. 786-842-508
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Długa 68A lok. 21
tel. 508-146-393
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel. 508-146-439
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
Pl. Niepodległości 22
tel. 508-146-291
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 508-146-308
8. Region Podlaski
Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Leśna 3
tel. 508-146-274
9. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 508-146-583
10. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
ul. Hoża 2b
tel. 508-146-584
11. Region Podlaski
Oddział w Wysokim Mazowieckiem
18-200 Wysokie Mazowieckie
ul. Ludowa 19
tel. 513-045-204

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

91203000451110000000731690

37. rocznica wprowadzenia stanu wojennego

W nocy z 12 na 13 XII 1981 r. Rada Państwa wprowadziła stan wojenny na obszarze całego kraju. W Białymstoku przebiegał on podobnie jak i w innych polskich miastach i miasteczkach. W Komendzie Wojewódzkiej Milicji Obywatelskiej w Białymstoku ogłoszono akcję pod kryptonimem „Jodła”. Pracownicy Służby Bezpieczeństwa i milicjanci zaczęli zbierać się przed północą. Podzielono ich na grupy (od dwóch do czterech osób), a w każdej z nich znalazł się przynajmniej jeden umundurowany milicjant. Rozdano grupom zamknięte koperty, które miały być otwarte dopiero w samochodzie oraz sprzęt do wyważania drzwi w mieszkaniach. Rozkazy przychodzące z Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, dotyczące internowań i aresztowań, wykonywał pułkownik Sylwester Rogalewski, komendant wojewódzki MO z udziałem płk. Leona Siemiończyka, pełnomocnika Komitetu Obrony Kraju. Funkcjonariusze SB i MO internowali 40 osób. Byli to głównie liderzy „Solidarności” z dużych zakładów pracy. Internowania trwały kilka dni. Łącznie zatrzymano 59. Zaczęły się aresztowania i przesładowania białostockich działaczy „Solidarności”, z których część zeszała do podziemia. Początkowo internowani byli przetrzymywani w białostockim areszcie, w którym panowały znośne warunki. Siedzieli w celach czterosobowych, korzystali też z normalnych sanitariatów. Przez pierwszy tydzień nie byli wypuszczani na spacer i nie mogli kontaktować się z rodzinami. Część internowanych wyszła na wolność przed Bożym Narodzeniem 1981 r.

pozostałych zaś przewieziono do aresztu w Suwałkach przy ulicy Wojska Polskiego i umieszczono ich w wieloosobowych celach. Kilku działaczy trafiło też do ośrodka internowania w Kwidzynie. Redakcja podziemnego „Biuletynu Informacyjnego” zaapelowała do członków i sympatyków „Solidarności”, aby „W trosce o swoje zdrowie fizyczne i psychiczne” udawali się wieczorem na krótki spacer w godzinach od 19.30 do 20.00 (czyli w porze nadawania Dziennika Telewizyjnego). Spacerując należało unikać gromadzenia się, by nie dawać pretekstu milicji do interwencji. Propozycja ta spotkała się z dużym oddźwiękiem wśród mieszkańców Białegostoku. Od tej pory chodnikami wzdłuż ulic: Lipowej i Rynku Kościuszki we wtorki, czwartki i soboty w wyznaczonych godzinach manifestacyjnie spacerowało po kilkaset osób. Z rąk do rąk przekazywano „Biuletyn Informacyjny”, ulotki i inne nielegalne wydawnictwa. Wojewódzki Komitet Obrony był naczelną władzą w województwie białostockim w okresie stanu wojennego. Skład WKO: Stefan Zawodziński - I sekretarz KW PZPR, Kazimierz Dunaj - Wojewoda białostocki - przewodniczący WKO, płk Leon Siemiończyk - Komisarz Wojskowy na miasto Białystok, wiceprzewodniczący WKO, płk Sylwester Rogalewski - komendant KW MO - Wiceprzewodniczący WKO, Leopold Rybakiewicz - Wicewojewoda, członek WKO, Zenon Świtaj - wicewojewoda, Julian Ślarzyński - Wicewojewoda, płk. Józef Kulikowski, Witold Stodulko.





Posiedzenie Zarządu Regionu

13 listopada br. odbyło się kolejne posiedzenie Zarządu Regionu, które rozpoczęto krótką modlitwą w intencji niedawno zmarłego członka Zarządu Regionu - Andrzeja Osmolskiego. Następnie obradowano zgodnie z przyjętym porządkiem obrad. Przewodniczący ZR - Józef Mozolewski, przekazał informacje z działalności Zarządu Regionu za dotychczasowy okres. Informację z posiedzenia Krajowego Zjazdu Delegatów i Komisji Krajowej złożył Eugeniusz Formejster - Wiceprzewodniczący ZR. Zarząd Regionu zapoznał się z prezentacją wyników ankiety przeprowadzonej wśród delegatów na ostatnim posiedzeniu Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego i odbyła się w tej kwestii dyskusja podsumowująca. Wyniki ankiety i wnioski z niej wynikające uznano jako cele działania Zarządu Regionu w bieżącej kadencji. Omawiano różne kwestie dotyczące funkcjonowania Związku w Regionie takie jak: komunikacja, informacja związkowa, promocja i rozwój Związku.

Medale 100-lecia Odzyskania Niepodległości

50. Podlasiem zasłużonych m.in. w dziedzinie nauki, kultury, sztuki oraz działalności społecznej i samorządowej otrzymało w dniu 3 grudnia br. Medale 100-lecia Odzyskania Niepodległości. Odznaki przyznane przez premiera Mateusza Morawieckiego wręczył wojewoda podlaski Bohdan Paszkowski. Medal 100-

lecia Odzyskania Niepodległości to polska odznaka okolicznościowa ustanowiona uchwałą Rady Ministrów z 8 maja 2018 r. dla uczczenia 100-lecia Odzyskania Niepodległości oraz na pamiątkę odrodzenia Państwa Polskiego. W jubileuszowym roku 100. rocznicy odzyskania Niepodległości premier Mateusz Morawiecki wyróż-

nił osoby szczególnie zasłużone, które swoją postawą rozślały dobre imię naszego kraju, aktywnie włączały się w budowę wspólnoty i wzmacniały suwerenność i tożsamość narodową. Wśród odznaczonych znalazł się także Przewodniczący Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” - Józef Mozolewski.



Region Podlaski NSZZ „Solidarność” oraz Wojewoda Podlaski w ramach obchodów 100-lecia odzyskania przez Polskę Niepodległości w imieniu mieszkańców województwa podlaskiego ufundowali pamiątkową tablicę upamiętniającą to wydarzenie. Tablica została odsłonięta i poświęcona 11 listopada 2018 roku, podczas uroczystej Mszy Świętej w katedrze pw. Wniebowzięcia NMP w Białymstoku.



4 Świątujemy z Niepodległą



6 listopada 2018 roku uczniowie SP nr 1 w Mońkach biorący udział w projekcie „Świątujemy z Niepodległą” uczestniczyli w lekcji żywej historii pt. „Polskie drogi do niepodległości”, którą poprowadził Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” Józef Mozolewski. Spotkanie odbyło się w Monieckim Ośrodku Kultury i uczestniczyło w nim ok. 100 uczniów. Młodzież uczestnicząca w spotkaniu miała okazję zapoznać się z historią powstania NSZZ „Solidarność”. W referacie swoim Przewodniczący podkreślił rolę Ojca Świętego Jana Pawła II, który przybywając z pierwszą pielgrzymką do naszego kraju odmienił oblicze polskiej ziemi. Podczas tej pielgrzymki padły pamiętne słowa „Niech zstąpi Duch Twój i odnowi oblicze Ziemi. Tej ziemi!”. Jak powiedział Przewodniczący słowa te miały szczególne znaczenie dla społeczeństwa polskiego, w którym krystalizowała się idea zmiany systemu politycznego. Wkład Papieża Polaka w drodze Polski do niepodległości jest bezcenny. Bez niego moglibyśmy do dzisiaj tkwić w ustroju komunistycznym. Jednocześnie Przewodniczący Zarządu Regionu uwypuklił trudny okres narodu polskiego w tym „Solidarność” po 13 grudnia 1981 r., kiedy to na terenie naszego kraju wprowadzono stan wojenny, który przyniósł Polakom wiele cierpień, represji, okrucieństwa, a także śmiertelne ofiary. Spotkanie z bezpośrednim uczestnikiem tamtych wydarzeń jak stwierdziła koordynatorka projektu Pani Anna Zyskowska było niewątpliwie cenną i interesującą lekcją żywej historii, która z pewnością poszerzyła swoją wiedzę o nowe fakty historyczne dotyczące roli NSZZ „Solidarność”.



Przewodniczący ZR – Wiceprezydentem EZA

Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” – Józef Mozolewski ponownie został wybrany na funkcję Wiceprezydenta Europejskiego Centrum ds. Pracowniczych. Funkcję tę pełni nieprzerwanie od 2010 roku. Zebranie Generalne EZA, na którym wybrano nowe władze, odbyło się w dniu 24 listopada br. w Bukareszcie (Rumunia). EZA skupia ponad 70 organizacji pracowniczych, placówki edukacyjne oraz ośrodki badawcze, zajmujące się problemami pracowniczymi, z około 28 krajów europejskich. Zadaniem EZA jest promocja dialogu społecznego, dyskusja na poziomie europejskim oraz wspieranie rozwoju socjalnego, gospodarczego i kulturowego społeczeństwa w oparciu o wartości chrześcijańsko-społeczne. Poza funkcją Wiceprezydenta – Przewodniczący ZR od 2012 roku odpowiedzialny jest również za funkcjonowanie Platformy Edukacyjnej EZA. Gratulujemy i życzymy powodzenia!



ROZWÓJ ZWIĄZKU

Blisko połowa Organizacji Zakładowych w Regionie uczestniczyła w działaniach rozwojowych

Rozwój NSZZ „Solidarność” jest jednym z priorytetowych zadań realizowanych przez Region Podlaski. W kadencji 2014-2018, m.in. zrealizowano 18 szkoleń z zakresu rozwoju zakładowych struktur Związku - 11 w Białymstoku oraz 7 na terenie Oddziałów Regionu, dzięki współpracy Działu Rozwoju Związku, Działu Szkoleń, Działu Prawnego oraz Działu Szkoleń i Rozwoju Związku Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Przyniosło to wymierne korzyści, blisko połowa zarejestrowanych Organizacji Zakładowych, których przedstawiciele uczestniczyli w szkoleniach, pozyskała ponad 450 nowych członków Związku. W ubiegłej kadencji, dzięki

organizowanym spotkaniom rozwojowym indywidualnym oraz grupowym z pracownikami zakładów pracy, udało się pozyskać co najmniej 94 nowych członków Związku. Ponadto, w Regionie Podlaskim NSZZ „Solidarność”, przy wsparciu Działu Rozwoju Związku i Działu Organizacyjnego, powstało 13 nowych zakładowych organizacji NSZZ „Solidarność”, zrzeszających 196 członków Związku.

W bieżącej kadencji 2018-2023 działania rozwojowe w Regionie są w dalszym ciągu kontynuowane

W dniach 17-18.10.2018 r. w siedzibie Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w Białymstoku odbyło się kolejne szkolenie z rozwoju Związku, dzięki któremu nieustannie monitorowany jest przebieg i efekty działań uczestników. Zaplanowano również nowe terminy warsztatów rozwojowych w przyszłym roku. Najbliższe, odbę-

dzie się w dniach 15-16 stycznia 2019 r., na które bardzo serdecznie zapraszamy, szczególnie nowo wybranych członków Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność”. W Regionie Podlaskim nieprzerwanie prowadzone są również prace na rzecz podnoszenia aktywności związkowej członków Związku i pracowników zakładów pracy, w tym m.in. podejmowane są działania w celu utworzenia nowych Organizacji Zakładowych w Regionie (do chwili obecnej zarejestrowano 4 nowe Organizacje Zakładowe), jak również utworzenia regionalnych struktur NSZZ „Solidarność” – Sekcji Kobiet oraz Sekcji Młodych.

Pierwsze inicjatywy wobec kobiet oraz młodych członków Związku miały miejsce już we wrześniu, październiku i listopadzie br., kolejne przewidziane są na początku 2019 roku.

Serdecznie zapraszamy do udziału w przedsięwzięciach realizowanych przez Region Podlaski NSZZ „Solidarność”!

Aneta Śliwowska



Lotos - karty rabatowe

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podpisała z LOTOS Paliwa umowę, na podstawie której członkowie naszego Związku będą mogli uzyskać rabat przy zakupie paliwa na stacjach polskiego koncernu paliwowego.

Użytkownicy związkowych kart LOTOS Biznes otrzymują rabaty – od kilku do kilkudziesięciu groszy – za każdy litr paliwa standardowego (Pb95, ON, LPG) lub paliwa premium LOTOS Dynamic (Pb98, ON), a także 10-proc. zniżkę na produkty z menu Cafe Punkt, zakup olejów i płynów do spryskiwaczy oraz 15-proc. zniżkę na usługi myjni.

Rabaty na wszystkich stacjach LOTOS z wyłączeniem stacji MOP:

Olej napędowy 10 gr/litr, Benzyny: 10 gr/litr, Olej napędowy Dynamic 15 gr/litr, Benzyna bezołowiowa Dynamic 15 gr/litr, Gaz LPG: 7 gr/litr, Myjnia: 15%, Oleje i płyny do spryskiwaczy: 10%, Gastronomia Cafe Punkt: 10%. Rabatowanie gastronomii może nie być dostępne na wybranych stacjach.

Na stacjach MOP: Olej napędowy: 15 gr/litr, Benzyny: 15 gr/litr, Olej napędowy Dynamic 20 gr/litr Benzyna bezołowiowa Dynamic 20 gr/litr, Gaz LPG: 12 gr/litr, Myjnia: 15%, Oleje i płyny do spryskiwaczy: 10%, Gastronomia Cafe Punkt: 10%. Do każdego zakupu paliwa lub usługi będą naliczane punkty na kartę Navigator wg uzgodnionego algorytmu. Punkty te będzie można wymienić na szereg produktów przemysłowych znajdujących się w katalogu:

<https://lotosnavigator.pl/nagrody>

Opis procedur i warunki jakie trzeba spełnić, by móc skorzystać z rabatu zawarte są na portalu internetowym Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”:

<http://www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego/Lotos-karty%20rabatowe>

Informacji nt. e-legitymacji udziela Cezary Janucik, tel. 85 748 11 17, 502 486 009



Związkowe votum nieufności dla minister Anny Zalewskiej

Brak godnych podwyżek i konflikt wokół godzin karcianych - to główne problemy, o których alarmowali związkowcy z oświatowej „Solidarności” podczas poniedziałkowych konferencji prasowych, które odbyły się w całej Polsce.

- Wiele postulatów dla nas uciążliwych dotąd nie została zrealizowana - mówił podczas konferencji prasowej w Warszawie przewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „S” Ryszard Proksa. - Odnosimy wrażenie, że w polskiej oświacie toczy się dialog pozorowany - mówiła podczas konferencji rzeczniczka prasowa KSOiW NSZZ „S”. Działacze „Solidarności” spisali grzechy główne minister Anny Zalewskiej, wśród których znalazły się: brak godnych podwyżek wynagrodzeń dla nauczycieli, niedotrzymanie obietnicy wprowadzenia zmian w systemie finansowania zadań oświatowych i systemie wynagradzania, wydłużenie ścieżki awansu zawodowego, wprowadzenie nowych, niekorzystnych dla nauczycieli, przepisów dotyczących oceny pracy nauczyciela, niezlikwidowanie godzin karcianych, nieprzywrócenie uprawnień do wcześniejszej emerytury, prowadzenie pozorowanego dialogu ze związkami zawodowymi, wzrost biurokracji.

Działacze oświatowej Solidarności podkreślali podczas konferencji, że nauczyciele są najgorzej opłacaną grupą zawodową pracowników z wyższym wykształceniem. I podali przyk-

łady: nauczyciel stażysta dostaje na rękę niecałe 2 tys. zł, a nauczyciel dyplomowany z ponad trzydziestoletnim stażem pracy - niecałe 2800 zł. Związkowcy zamierzają teraz skonsultować swoje postulaty z posłami, a także premierem Morawieckim. W lutym podejmą decyzję o dalszych krokach. Jeżeli minister Zalewska podejmie konstruktywny dialog z przedstawicielami nauczycieli, zapowiadają, że są skłonni cofnąć tzw. votum nieufności dla niej. Przypomnijmy, że 17-18 maja 2018 roku w Ostrowcu Świętokrzyskim podczas WZD KSOiW NSZZ „Solidarności” delegaci przyjęli stanowisko, w którym czytamy: „Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarności” w wyniku dogłębnej analizy obecnej sytuacji stwierdza, że straciło zaufanie do ministra edukacji narodowej w osobie Anny Zalewskiej. Uważamy, że obecnie prowadzony dialog ze związkami zawodowymi jest pozorowany!” Delegaci WZD zwrócili się do premiera RP o odwołanie Anny Zalewskiej z funkcji ministra edukacji narodowej. Cztery miesiące później (15 września) związkowcy z „Solidarności” swój protest przeciwko polityce minister Anny Zalewskiej zademonstrowali na ulicach przed budynkiem Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Związkowcy z Podlaskiej „Solidarności” Oświatowej chcą podwyżek dla nauczycieli

Związkowcy z oświatowej Solidarności wystosowali votum nieufności wobec Anny Zalewskiej. Decyzję podjęła Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” ale popierają ją też podlascy działacze. - Jednym z powodów jest brak wzrostu wynagrodzeń - mówi sekretarz podlaskich struktur Agnieszka Zielenkiewicz. - Nauczyciel dyplomowany, magister z przygotowaniem pedagogicznym zarabia brutto 3317 zł. Nauczyciel stażysta, młody człowiek u progu kariery zawodowej 2417 zł. Taka jest prawda o zarobkach nauczycieli. Dlatego żądamy podwyżki płac o 15 procent w 2019 roku - dodaje Agnieszka Zielenkiewicz. Związkowcy uważają też, że nowe przepisy dotyczące oceny pracy są niekorzystne dla nauczycieli. Narzekają na wydłużenie ścieżki awansu zawodowego i na to - jak mówi Przemysław Uszyński przewodniczący oddziału wysoko-mazowieckiego NSZZ „Solidarność”, wciąż nauczyciele za niektóre godziny nie dostają pieniędzy. - Cały czas zmuszani są nauczyciele do pracy za darmo. Teraz dyrektorzy wymyślili podpisywanie umów wolontariatu na pracę z dziećmi. To jest sytuacja niedopuszczalna, żeby pracownicy pracowali za darmo, bez wynagrodzenia - mówi Przemysław Uszyński. Związkowcy uważają też, że minister edukacji prowadzi z nimi jedynie pozorowany dialog.

Źródło: PR Białystok



Od nowego roku nowe przepisy ustawy o związkach zawodowych

Najważniejsza zmiana ustawy o związkach zawodowych polega na umożliwieniu tworzenia związków zawodowych i wstępowanie do nich osobom wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz osobom fizycznym prowadzącym jednoosobowo działalność gospodarczą (tzw. samozatrudnionym).

Prawo wstępowania do istniejących już związków zawodowych będzie również przysługiwało wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia.

Nowelizacja gwarantuje także innym niż pracownicy osobom wykonującym pracę zarobkową uprawnienia niezbędne do wykonywania działalności związkowej, jak możliwość zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności czy szczególną ochronę działaczy związkowych przed rozwiązaniem lub niekorzystną zmianą umowy.

Podwyższenie progów reprezentatywności, to kolejna ważna zmiana w nowej ustawie. Dla zakładowych organizacji związkowych progi te pod-

wyższono z 7% do 8% dla organizacji wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego i ich organizacji członkowskich oraz z 10% do 15% dla pozostałych organizacji.

Wśród innych istotnych zmian dokonanych nowelizacją można wskazać:

- rozszerzenie na inne niż pracownicy osoby wykonujące pracę zarobkową mechanizmów ochronnych na wypadek ich nierównego traktowania z powodu przynależności związkowej,

- przyznanie innym niż pracownicy osobom wykonującym pracę zarobkową prawa do zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania czynności doraźnej,

- wprowadzenie procedury sądowej weryfikacji liczebności zakładowej organizacji związkowej,

- wprowadzenie możliwości zawierania układów zbiorowych pracy dla innych niż pracownicy osób wykonujących pracę zarobkową,

- objęcie także innych niż pracownicy działaczy związkowych szczególną ochroną przed rozwiązaniem lub wypowiedzeniem umowy,

- organizacje związkowe będą przedstawiać pracodawcy, co 6 miesięcy według stanu na dzień 30 czerwca i 31 grudnia – w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po tym okresie, informację o liczbie członków,

- wprowadzenie terminów na przedstawienie stanowiska organizacji związkowej w sprawie wypowiedzenia umowy działaczowi związkowemu.

Ustawa stanowi wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 2 czerwca 2015 r. (sygn. akt K 1/13) i z dnia 13 maja 2008 r. (sygn. akt P 50/07). Nowe przepisy będą obowiązywać od 1 stycznia 2019 r., za wyjątkiem przepisu art. 25 § 3 ust. 6 (dotyczącego ustalania liczby członków związku w celu uzyskania przymiotu reprezentatywności przez zakładową organizację związkową), który wejdzie w życie po upływie 12 miesięcy od dnia ogłoszenia.

Ustawa jest dostępna na portalu internetowym Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”:

http://www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego/Twoje_prawa

Pracownicze Plany Kapitałowe

NSZZ „Solidarność, jak i partnerzy społeczni zrzeszeni w Radzie Dialogu Społecznego pozytywnie określają założenia tej ustawy.

PPK to system wspierający samodzielne oszczędzanie na emeryturę, dla pracowników uczestnictwo jest dobrowolne. Każdy pracodawca będzie obowiązany do prowadzenia PPK - oprócz pewnych wyjątków: zwolnieni z tego obowiązku będą pracodawcy którzy posiadają już utworzone Pracownicze Programy Emerytalne z udziałem pracowniczym nie mniejszym niż 25% oraz składkami w wysokości minimum 3,5%.

Składki, w ramach PPK, mają być finansowane zarówno przez pracodawcę, jak i pracownika. Składka podstawowa dla pracodawcy miałaby wynosić 1,5% wynagrodzenia (z możliwością dodatkowej składki nie większej niż 2%).

Zaś pracownicy odprowadziliby do PPK 2% wynagrodzenia (z możliwością dobrowolnego zwiększenia o 2,5%). Dla osób zarabiających mniej niż 120% minimalnego wynagrodzenia istniała by możliwość obniżenia składki do 0,5%.

Mają to być środki prywatne, a nie publiczne. Będą one stanowiły kapitał dostępny w całości dopiero po osiągnięciu 60. roku życia

(25% jednorazowo, natomiast pozostała część będzie wypłacana przez 10 lat, w co najmniej 120 miesięcznych ratach) będą też podlegały dziedziczeniu.

Przewiduje się możliwość wcześniejszej wypłaty pieniędzy w razie choroby lub konieczności sfinansowania mieszkania. W pierwszym wypadku wypłaty będzie można dokonać w przypadku choroby oszczędzającego, małżonka oszczędzającego lub dziecka oszczędzającego w wysokości 25% bez konieczności zwrotu. W drugim przypadku możemy posłużyć się zgromadzonymi oszczędnościami na zasadzie „pożyczki od siebie samego”. Środki trzeba będzie w takim wypadku zwrócić do PPK w wyznaczonym czasie – maksymalnie do 15 lat od momentu wypłacenia środków.

Przewidziano także specjalne wsparcie ze strony państwa dla uczestników PPK. Zachętą do rozpoczęcia i kontynuowania oszczędzania ma być jednorazowa „wplata powitalna” w wysokości 250 zł dla każdego uczestnika PPK, która będzie finansowana z Funduszu Pracy. Zachętą do systematycznego oszczędzania będą także coroczne dopłaty do rachunku uczestnika w PPK. W praktyce będzie to „dopłata roczna”

w wysokości 240 zł (wypłacona po spełnieniu warunków określonych w ustawie), która również zostanie sfinansowana z Funduszu Pracy. Przy czym kwoty odprowadzane do PPK będą zwolnione ze składek na ubezpieczenie społeczne.

Ustawa ma wejść w życie od 1 stycznia 2019. Pierwsi pracownicy będą mogli zacząć oszczędzać pieniądze już od połowy 2019 roku, a wszystko odbywać się będzie następującymi etapami:

- od 1 lipca 2019 roku dla podmiotów, które zatrudniają co najmniej 250 osób,

- od 1 stycznia 2020 roku dla podmiotów zatrudniających co najmniej 50 osób,

- od 1 lipca 2020 roku dla podmiotów zatrudniających co najmniej 20 osób,

- od 1 stycznia 2021 roku dla wszystkich pozostałych podmiotów oraz osób zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych.

Według szacunków ma w nim uczestniczyć 11,5 miliona Polaków zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w wieku od 19 do 55 lat. Program ten będzie prowadzony przez Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych, zakłady ubezpieczeń i Powszechnie Towarzystwa Emerytalne.

Powstaje Centrum Powiadamiania Ratunkowego

10 mln zł będzie kosztowała budowa podlaskiego Centrum Powiadamiania Ratunkowego, które powstaje w Zaściankach koło Białegostoku. 10.12 położono kamień węgielny pod tę inwestycję. Ma być gotowa w połowie 2020 r. Centrum Powiadamiania Ratunkowego to miejsce, gdzie dzwonią ludzie na numer ratunkowy 112, połączenia odbierają operatorzy tego numeru i są podejmowane decyzje o uruchamianiu akcji ratunkowej. Na razie Centrum Powiadamiania Ratunkowego mieści się w pomieszczeniach w Wojewódzkiej Komendzie Państwowej Straży Pożarnej w Białymstoku. Na działce należącej do Skarbu Państwa powstaje nowy, trzykondygnacyjny budynek o powierzchni 1,2 tys. metrów kwadratowych, gdzie znajdzie się około 30 stanowisk do odbierania telefonów na numer alarmowy. Pracownicy centrum będą mieć również nowy sprzęt i lepsze warunki do pracy - powstaną sale konferencyjne, także na potrzeby spotkań promujących zasady bezpieczeństwa i stosowania numerów alarmowych. Wojewoda podlaski Bohdan Paszkowski powiedział dziennikarzom, że budowa Centrum Powiadamiania Ratunkowego ma duże znaczenie w kwestiach dotyczących bezpieczeństwa. „Szczególnie bezpieczeństwa związanego z zarządzaniem kryzysowym, z reagowaniem, z ratownictwem” - powiedział wojewoda.



MEN: podwyżki dla nauczycieli w 2019 r.

Już od 1 stycznia 2019 roku pensje nauczycieli wzrosną o kolejne 5 proc. - zapowiada Ministerstwo Edukacji Narodowej. Resort chwali się, że pensje pedagogów w ciągu dwóch lat wzrosną o 10,35 proc., a docelowo o 15,8 proc. Związkowcy oceniają wzrost wynagrodzeń o 120-200 zł jako „żenujący”. MEN podkreśla, że w budżecie państwa zostały zapewnione dodatkowe środki na sfinansowanie podwyżki wynagrodzeń - w 2018 roku to ok. 1,2 mld zł. W projekcie ustawy budżetowej na 2019 r. zaplanowano na ten cel dodatkowo ok. 2,8 mld zł. Warto dodać, że w 2017 roku, po raz pierwszy od 2012 r. zostały zwaloryzowane wynagrodzenia nauczycieli, przeznaczono na to kwotę 418 mln zł.

Jak podaje MEN, w pierwszym roku wdrażania reformy edukacji o 17 768 wzrosła liczba etatów nauczycieli w publicznych i niepublicznych przedszkolach, szkołach oraz placówkach. W tym roku szkolnym liczba ta wzrosła o 10 207. W sumie liczba etatów nauczycieli w publicznych i niepublicznych przedszkolach, szkołach oraz placówkach w czasie dwóch lat wprowadzania reformy edukacji zwiększyła się o 27 975. Resort tłumaczy, że w 2017 roku o prawie 12 000 (11 976,8) wzrosła liczba etatów nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy - Karta Nauczyciela. W tym roku ta liczba zwiększyła się o 9 615. Od września 2020 roku zacznie obowiązywać dodatek za wyróżniającą pracę. Docelowo będzie wynosił około 500 zł miesięcznie, a otrzymują go nauczyciele z najwyższym stopniem awansu zawodowego, legitymujący się oceną wyróżniającą. Zarówno zaplanowane podwyżki, jak i dodatek „500+” w istotny sposób wpłyną na poprawę sytuacji finansowej nauczycieli w najbliższych latach.

Źródło: Prawo.pl

Doświadczony pracownik nie zarobi mniej niż młody

Dodatek stażowy będzie wyłączony z płacy minimalnej. Wylimинуje to sytuacje, kiedy osoba bardziej doświadczona zarabia mniej niż nowo zatrudniony.

Taką zmianę zakłada projekt nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Jego szefowa Elżbieta Rafalska kilkakrotnie podkreślała, że jest to kwestia, którą trzeba jak najszybciej rozwiązać. – To jedna z najbardziej rażących niesprawiedliwości, która jeszcze obowiązuje. Będziemy chcieli to zmienić – deklarowała na tegorocznym Krajowym Zjeździe Delegatów NSZZ „Solidarność” w Częstochowie. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma bowiem charakteru jedynie pensji zasadniczej, uwzględnia też inne składniki i świadczenia. Wyjątek stanowią nagrody jubileuszowe, odprawy przysługujące za przejście na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za nadgodziny oraz dodatek za pracę w porze nocnej. Dodatek do wynagrodzenia przysługujący pracownikowi za staż pracy wchodzi w zakres najniższej pensji. Przysługuje on niektórym grupom zawodowym, w tym zatrudnionym w jednostkach sfery budżetowej, np. członkom korpusu służby cywilnej, pracownikom samorządowym, nauczycielom. Mogą go też otrzymywać osoby zatrudnione poza sferą budżetową, jeżeli ich pracodawca ureguluje tę kwestię w akcie wewnętrzny. Problem jednak w tym, że obecnie pracownik z dłuższym stażem pracy, który ma zarobki na poziomie minimalnej pensji, może mieć niższe wynagrodzenie zasadnicze niż osoba nowo zatrudniona lub z krótkim sta-

żem pracy wykonująca podobne obowiązki. Jak to możliwe? Właśnie przez wliczenie do płacy dodatku stażowego – można nim „wyrównać” płacę zasadniczą nieprzekraczającą ustawowego minimum. Jednak nowemu pracownikowi również trzeba je zagwarantować. Przykładowo, na płacę urzędnika, który zarabia 2100 zł (pensja minimalna w tym roku), składa się wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 1900 zł i 200 zł dodatku za staż. Są jednak tacy, którym dodatek jeszcze nie przysługuje i również zarabiają 2100 zł – bo mniej zgodnie z przepisami zaoferować im nie można. I wszystko dostają w ramach pensji zasadniczej. W praktyce często wywołuje to niezadowolenie i poczucie niesprawiedliwości wśród pracowników posiadających dłuższy staż.

Z naszych nieoficjalnych informacji wynika, że jedynomyślności w kwestii oceny nowych regulacji nie ma również wśród związkowców. Niektórzy obawiają się bowiem, że w ich następstwie dodatek stażowy może zniknąć. Projektowana ustawa ma wejść w życie 1 stycznia 2020 r.

Źródło: Gazeta Prawna



Wzrost płac w administracji skarbowej

Wynagrodzenia pracowników Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) wzrosną od 1 stycznia przyszłego roku o 655 zł brutto - to najważniejszy zapis porozumienia podpisanego 21 listopada przez reprezentantów związków zawodowych i Mariana Banasia, wiceministra finansów, a zarazem szefa KAS.

– To będzie pierwsza tak znacząca podwyżka od wielu lat, a w zasadzie pierwsza tak duża w całej historii skarbowości. Wynagrodzenia w administracji skarbowej były zamrożone przez 8 lat. Rząd PO-PSL nawet ich nie waloryzował o wskaźnik inflacji. W tym czasie wielokrotnie zmieniały się przepisy podatkowe, w wyniku czego na pracowników nakładano coraz więcej obowiązków – mówi Dominik Lach, szef Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Pracowników Administracji Podatkowej Województwa Śląskiego, który jest też wiceprzewodniczącym krajowych struktur „S” administracji skarbowej.

Krajowa Administracja Skarbowa powstała w 2016 roku w wyniku połączenia: izb skarbowych wraz z podległymi urzędami skarbowymi, izb celnych wraz z podległymi urzędami i oddziałami celnymi oraz urzędów kontroli skarbowej. Tylko w województwie śląskim w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach zatrudnionych jest przeszło 5,5 tys. pracowników i funkcyj-

nariuszy. Zgodnie z zapisami porozumienia podpisanego 21 listopada podwyżki wejdą w życie 1 stycznia przyszłego roku, ale maksymalny czas na ich wypłatę wraz z wyrównaniami wyznaczony został na koniec III kwartału 2019 roku. Porozumienie płacowe z wiceministrem finansów podpisali przedstawiciele 10 organizacji związkowych działających w Krajowej Administracji Skarbowej, m.in. Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych NSZZ Solidarność. – Porozumienie zawarte z Szefem KAS to efekt pracy wszystkich związków zawodowych. Gdyby nie ich współpraca, na pewno nie udałoby się

wynegocjować tak dobrego porozumienia – zaznacza Dominik Lach. Przed podpisaniem dokumentu Marian Banaś zapewnił przedstawicieli organizacji związkowych, że kolejne podwyżki pracownicy Krajowej Administracji Skarbowej otrzymają w 2020 roku. Kwestią wzrostu płac ma się zająć zespół ds. modernizacji KAS powołany przez wiceministra Banasia. – Będziemy zabiegali o to, by w skład tego zespołu weszli przedstawiciele strony społecznej, to dla nas priorytet – zapowiada przewodniczący.



Co należy się pracownikowi w zimie?

Utrzymanie odpowiedniej temperatury w biurach i w pomieszczeniach produkcyjnych, a także zapewnienie ciepłej odzieży i gorących napojów osobom pracującym na zewnątrz – to najważniejsze, ale nie jedyne obowiązki pracodawcy w okresie zimowym. Ich lista jest znacznie dłuższa. Przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy nakładają na pracodawców szereg obowiązków związanych z pracą w okresie od 1 listopada do 31 marca. Jedną z korzyści zrzeszania się w związkach zawodowych jest możliwość powołania Społecznej Inspekcji Pracy, która pilnuje, by wszystkie normy związane z pracą w niskich temperaturach zostały przez pracodawcę spełnione.

Jednym z obowiązków pracodawcy jest zapewnieniem ciepłej odzieży osobom pracującym na zewnątrz. Zimowe ubrania są wydawane na podstawie taryfikatorów. Część osób otrzymuje je raz na 12 miesięcy, inne raz na dwa lata. Z informacji przekazywanych przez przedstawicieli Solidarności wynika, że w firmach, w których działa organizacja związkowa, nie ma

problemów z zimową odzieżą. W okresie zimowym osoby pracujące na zewnątrz mają również prawo do gorących napojów. Pracodawca powinien je dostarczyć, gdy temperatura spadnie poniżej 10 stopni Celsjusza. Kwestią wzbudzającą spore kontrowersje są natomiast posiłki regeneracyjne, które pracownicy powinni otrzymywać w zależności od wysiłku energetycznego podczas zmiany roboczej. Dla mężczyzn norma

ta została ustalona na poziomie 1500 kcal, dla kobiet jest to 1000 kcal.

Z przepisów BHP wynika, że temperatura w biurach i w pomieszczeniach, w których wykonywana jest lżejsza praca fizyczna, nie może być niższa niż 18 stopni Celsjusza. Natomiast w halach, w których wykonywana jest ciężka praca fizyczna, słupek rtęci nie może spaść poniżej 14 stopni Celsjusza.



To już nie jest walka polityczna

To wojna kulturowa. Czy PiS zdaje sobie z tego sprawę? Obecna logika sporu politycznego w Polsce coraz bardziej spycha go w kierunku wojny kulturowej. To już dawno przestał być spór o wysokość podatków, obecność państwa w gospodarce czy wyrównywanie nierówności społecznych. Nie jest to także spór między dwoma ugrupowaniami, które formalnie są prawicowe (Platforma Obywatelska należy przecież do chrześcijańsko-demokratycznej Europejskiej Partii Ludowej, a PiS do frakcji Europejscy Konserwatyści i Reformatorzy).

To zaczyna być spór, jaki wpisuje się w główną wojnę kulturową współczesnego Zachodu. Jego stawką jest coś więcej niż tylko polityka, a mianowicie cały świat wartości, na jakich ma być ufundowana nasza cywilizacja. Linie podziału wyznaczają tu takie kwestie, jak np. stosunek do życia (aborcja, eutanazja), do rodziny (związki homoseksualne, postulaty LGBT), do wychowania dzieci (edukacja seksualna w szkołach i przedszkolach), do prawa naturalnego (ideologia gender i teoria płynności płci) do religii (obecność chrześcijaństwa w życiu publicznym) itd. Najczęściej pokrywa się z tym stosunek do roli państwa narodowego, które powinno (albo nie powinno) zrzec się swej suwerenności na rzecz struktur ponadnarodowych. PO już dawno przestała się określać, jak było na początku jej istnienia, jako formacja chrześcijańsko-demokratyczna lub konserwatywno-liberalna. Przyjmując pod swe skrzydła coraz więcej osób, środowisk i postulatów lewicowo-liberalnych, przesunęła swój ideowy środek ciężkości daleko w lewą stronę. Ma to swoje konkretne konsekwencje. Kto wybiera Hannę Gronkiewicz-Waltz, dostaje w pakiecie „Kłątę”. Kto głosuje na Rafała Trzaskowskiego, otrzymuje Agatę Diduszko-Zyglewską. Niezorientowanym należy się wyjaśnienie. Hanna Gronkiewicz-Waltz broniła jak niepodległości bluźnierczego spektaklu „Kłątwa”, w którym aktorka imitowała masturbację krzyżem oraz seks oralny z Janem Pawłem II. U Rafała Trzaskowskiego natomiast szarą eminencją odpowiedzialną w Warszawie za kulturę będzie Agata Diduszko-Zyglewska – skrajnie lewicowa, antyklerykalna, feministyczna aktywistka związana z „Krytyką Polityczną”. Można się tylko domyślać, na jakie imprezy kulturalne będą płynąć milionowe środki z budżetu miasta. Jednego można być pewnym – zasilą one te śro-

dowiska i projekty, które są wyraźną stroną w toczonej obecnie wojnie światów. W sytuacji wojny kulturowej na pierwszy plan wysuwają się nie motywacje polityczne, lecz przedpolityczne: światopoglądowe, aksjologiczne, obyczajowe, religijne. Taka jest logika tego sporu, której już nic nie za-trzyma. Zasadne wydaje się zatem pytanie, czy główni aktorzy politycznego spektaklu w Polsce zdają sobie sprawę z tego, w jakim przedstawieniu występują. Czy wiedzą, że przekroczyli pewien próg, poza którym nie ma już odwrotu. Sprawy zaszły za daleko. W PO nie jest już możliwa żadna konserwatywna korekta i chadecki „powrót do korzeni”. Wydaje się, że liderzy PO wiedzą o tym doskonale i dokonują swych wyborów z pełną świadomością. Mniej zorientowany i nie zdający sobie sprawy z ostatecznych konsekwencji tej sytuacji wydaje się natomiast ich elektorat. Odrotnie jest z kolei po stronie przeciwnej. Lepiej wydaje się rozumieć logikę owego sporu „pisowski lud” niż czołowi politycy partii. Władze PiS od dawna unikają języka tożsamościowego odwołującego się do wartości konserwatywnych (może poza wątkami patriotycznymi i polityką historyczną). Unikają konfliktów światopoglądowych. Nie podejmują żadnych widocznych działań w tej sferze. Łagodzą przekaz, odwołując się do tzw. centrowego wyborcy. Problem polega na tym, że w wojnie kulturowej nie ma centrum. W fundamentalnych

sprawach światopoglądowych, gdy w grę wchodzi podstawowe wartości, można być tylko „za” lub „przeciw”. Dlatego w elektoracie PiS-u daje się wyczuć coraz bardziej rosnące rozczarowanie, że partia rezygnuje z walki na tym froncie. Zaniechania na tym polu kosztują zaś utratę wiarygodności. Logikę wojny kulturowej rozumie za to dobrze Viktor Orbán, któremu przyszło działać w kraju bardziej zsekularyzowanym niż Polska. Mimo to przejął on inicjatywę w tym sporze oraz zdefiniował publicznie główną linię podziału. Dlatego w każdym niemal przemówieniu odwołuje się do wartości chrześcijańskich, ciągle podkreśla niezastąpioną rolę rodziny, stara się odbudować narodową dumę. Nie porzestaje przy tym na mówienie, ale podejmuje też konkretne działania w tym kierunku. Stale uświadamia Węgrów, że stawką dzisiejszego sporu jest coś więcej niż tylko władza tej lub innej partii, ale przyszłość Europy i naszej cywilizacji. Ta argumentacja trafia do wielu wyborców, którzy podobnie diagnozują sytuację. Dlatego Fidesz już trzeci raz z rzędu zdobył większość konstytucyjną. Zrozumiał, że jego program oprócz spraw socjalnych i ekonomicznych musi obejmować kwestie cywilizacyjne, światopoglądowe i obyczajowe. Wpadliśmy bowiem w spiralę wojny kulturowej, z której nie ma wyjścia. I musimy wyciągnąć z tego wnioski.

Grzegorz Górny

Ciepła woda

Na konferencji podsumowującej rząd PiS, premier wprost przyznał, że czas wielkich reform się skończył. To wyraźna zapowiedź zmiany, ale i skręt ku politycznemu centrum.

Ogłoszenie końca „remontu” Polski i obietnica stabilizacji to bowiem nic innego, jak zastosowanie manewru Donalda Tuska sprzed lat z „ciepłą wodą w kranie”. Mateusz Morawiecki wyczuł, że Polacy są zmęczeni wszechobecnym sporem politycznym i zaoferował im coś innego – spokój. Jednak, czy to wystarczy? Szefer rządu stwierdził, że Polacy i rozwój Polski potrzebują dziś dwóch rzeczy – bezpieczeństwa i spokoju. Przekaz jest zatem bardzo prosty: może i ostatnie lata były burzliwe, ale to już za nami, bo od dzisiaj będzie już tylko lepiej. Wszak teraz to już „można w spokoju zamieszkiwać wspólne domostwo”, a „kolejne zmiany są spokojniejsze

i zaczyna się normalne, lepsze życie”. Brzmi pięknie. Tylko nie wiadomo, czy prawdziwie. Ruch Mateusza Morawieckiego jest zrozumiały pod kątem politycznym. Permanentny konflikt nie służy nikomu, a zwrot ku wyborcom centrowym wymaga poświęceń. Ostatnie trzy lata były bez wątpienia burzliwe. Jednak skoro wszystkie najważniejsze reformy już za nami, to jaki jest ich bilans? Z punktu widzenia pracownika największe zmiany to oczywiście obniżenie wieku emerytalnego (podwyższonego przez rząd PO-PSL przy ogromnych protestach), wzrost płacy minimalnej (od 2019 roku będzie to 2250 zł brutto, a minimalna stawka godzinowa wyniesie 14,70 zł) czy ograniczenie handlu w niedziele. Obóz Zjednoczonej Prawicy do swoich sukcesów może niewątpliwie zaliczyć również program „500 plus”, uszczelnienie systemu podatkowego VAT oraz doskonałe wskaźniki ekonomiczne: rekordowo niskie bezrobocie, wysoki wzrost PKB czy dobrą sytuację budżetową.

Karol Gac

Od 2019 roku osoby z minimalną pensją dostaną 150 zł więcej

Od 1 stycznia 2019 r. miesięczne minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie z 2100 zł do 2250 zł. Wynagrodzenie za pracę, w tym minimalne, jest wartością zawierającą zarówno zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych, jak i składki na ubezpieczenia społeczne potrącone przez płatnika oraz część, którą pracownik otrzymuje po tych odliczeniach na konto lub do ręki. W przepisach prawa nie ma podziału na wynagrodzenie brutto i netto. Wynagrodzenie brutto to pełna wyjściowa kwota, od której pracodawca jako pośrednik między urzędem skarbowym i ZUS a pracownikiem nalicza i odciąga przymusowe daniny publicznoprawne, wpłacając je w wyznaczonych terminach na urzędowe rachunki.

W 2019 roku nie będzie już okresowych szkoleń BHP w biurach

Od 1 stycznia ma wejść w życie nowelizacja Kodeksu pracy, która znosi obowiązek przeprowadzania okresowych szkoleń BHP dla ok. 5 mln pracowników administracyjno-biurowych. Po zmianach szkolenia okresowe BHP nie będą obowiązkowe dla pracowników administracyjno-biurowych zatrudnionych u pracodawcy zakwalifikowanego do grupy zawodowej, dla której określono nie wyższą niż trzecią kategorię ryzyka. Są to grupy działalności o najniższych wskaźnikach wypadkowości i o warunkach środowiska pracy, w których występują najmniej szkodliwe czynniki dla zdrowia.

Podwyżki dla urzędników

Wynagrodzenie w państwowej sferze budżetowej ma wzrosnąć wzrośnie o 2,3 proc., a to oznacza, że np. administracja rządowa będzie miała o taki wskaźnik odmrożoną kwotę bazową. Po zwiększeniu kwoty wynagrodzenie wzrośnie średnio o 260 zł. Wzrost powiązany jest ze wzrostem nakładów na fundusz płac. Rozdział tych środków pozostanie w gestii kierowników poszczególnych urzędów. Założenie zostało już uwzględnione w projekcie ustawy budżetowej na 2019 r., który ma być omawiany w Radzie Dialogu Społecznego. Warto zauwa-

żyć, że ostatnie odmrożenie kwoty bazowej w służbie cywilnej miało miejsce w 2008 r. Od tej pory, mimo systematycznego wzrostu płacy minimalnej, kwota bazowa dla członków korpusu nie rosla.

NBP kupił w tym roku 9 ton złota. Polska pierwszym krajem UE w tym wieku, który zwiększył swoje rezerwy

O ponad 9 ton złota Narodowy Bank Polski zwiększył w tym roku swoje rezerwy. Jeżeli informacje te się potwierdzą, Polska stanie się pierwszym państwem członkowskim Unii Europejskiej, które kupiło ten kruszec od początku XXI wieku - podał Financial Times. Polskie złoto gromadzone przez Narodowy Bank Polski jest zdeponowane w Banku Anglii w Londynie. Według Financial Times zakupy złota mogą być spowodowane chęcią dywersyfikacji rezerw.

Dodatkowe pieniądze na skracanie kolejek do specjalistów i operacje zaćmy

O 1,8 mld zł ma zwiększyć się fundusz zapasowy NFZ. Pieniądze mają być przeznaczone m.in.: na skrócenie kolejek do specjalistów oraz na operacje zaćmy i wszczepienie endoprotez. Fundusz jeszcze w tym roku otrzyma także dotację z budżetu na sfinansowanie świadczeń dla m.in. osobom nieubezpieczonych

Od marca wyższe emerytury i renty

Najniższe gwarantowane świadczenia emerytalno-rentowe zostaną od marca podniesione do:

- 1100 zł brutto w przypadku najniższej emerytury, renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renty rodzinnej i renty socjalnej (obecnie świadczenia te wynoszą 1 029,80 zł brutto); oznacza to, że świadczenia te wzrosną o 25% w stosunku do 2016 r.,

- 825 zł brutto w przypadku najniższej renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy (obecnie wynosi ona 772,35 zł brutto).

To oczywiście kwoty brutto. Emeryt, który otrzymuje minimalne świadczenie dostanie do ręki nieco ponad 934 zł, czyli ok. 57 zł więcej niż

w wysokości ok. 320 mln zł. Takie zmiany wnoszą planowana przez rząd nowelizacja ustawy o budżecie.

Ocieplenie domu da ulgę w PIT

Ulgą termomodernizacyjną ma polegać na odliczeniu od dochodu (przychodu) wydatków poniesionych na termomodernizację jednorodzinne budynek mieszkalny, stanowiącego własność lub współwłasność podatnika. Odliczeniu będzie podlegało 23 proc. wydatków w okresie realizacji inwestycji, nie więcej jednak niż 53 tys. zł. Przepisy o uldze termomodernizacyjnej zaczną obowiązywać od 1 stycznia 2019 r. Będą miały zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od tego dnia.

Polska osiąga najwyższy wzrost PKB w Europie

W trzecim kwartale tego roku według danych Eurostatu Polska osiągnęła najwyższy PKB spośród krajów europejskich. Na świecie wyprzedzają nas tylko trzy kraje. Eurostat porównał dane o wzrostach gospodarczych. Według jego zestawienia, liderem wzrostu w Europie jest Polska z wynikiem 5,7%, do naszego wyniku w Europie zbliżyła się tylko Łotwa z wynikiem 5,5%. Taki wynik jest niebagatelnym sukcesem, ponieważ średni wzrost w całej Unii Europejskiej w trzecim kwartale wyniósł 1,9%. Na świecie Polskę wyprzedziły tylko Wietnam: 6,9%, Chiny: 6,5% i Filipiny: 6,1%.

obecnie, a renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy wyniesie ok. 712,50 zł netto.

Po zmianach, najniższa gwarantowana podwyżka świadczenia emerytalnego i rentowego wyniesie 70 zł brutto. Na nowych zasadach zyskają osoby, których świadczenie nie przekracza 2147,30 zł brutto. Osoby otrzymujące świadczenie powyżej tej kwoty zyskają 3,26 proc. (to będzie podwyżka o wskaźnik inflacji powiększony o 20 proc. realnego wzrostu płac z poprzedniego roku kalendarzowego).

W przypadku renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy i renty inwalidzkiej III grupy, gwarantowana minimalna podwyżka z tytułu waloryzacji wyniesie 52,50 zł brutto.

Natomiast w odniesieniu do osób pobierających emeryturę częściową będzie to 35 zł brutto.

IZYDOR i SUPERWIKTORIA dla Mlekovity



Konkurs Przyjazna Firma dla Rolnika – Izydory 2018 za nami. Głosy rolników z całej Polski zdecydowały, że Mlekovita została uhonorowana statuetką Izydor 2018 – nagrodą przyznawaną firmie, dla której najważniejszy jest rolnik.



Polskie Wydawnictwo Rolnicze, wydawca miesięcznika TOP AGRAR POLSKA oraz Tygodnika Poradnika Rolniczego, czyli dwóch najbardziej poczytnych czasopism rolniczych w Polsce, zorganizowało konkurs Izydory 2018, którego zadaniem było pokazanie firm ważnych i cenionych przez rolników. To właśnie rolnicy zgłaszali firmy, które dobrze wspierają ich w codziennej pracy.

Przyznana nagroda jest kolejnym dowodem, iż Mlekovita to nie tylko produkty ze znanym logo lecz całokształt aktywności i zaangażowanie w każdy aspekt życia i działalności.

Natomiast dniu 27 października br. w Warszawie, w Hotelu AIRPORT OKĘCIE Mlekovita została uhonorowana prestiżową statuetką SUPERWIKTORIA – Znak Jakości Przedsiębiorców, świadcząca o doskonałej kondycji firmy. To cenne wyróżnienie otrzymują firmy, które mają znaczący wpływ na rozwój polskiej gospodarki.

Otrzymanie prestiżowej nagrody SUPERWIKTORII stanowi potwierdzenie pozycji firmy na gospodarczej mapie Polski jako niekwestionowanego lidera branży, największej grupy mleczarskiej, największego producenta i eksportera produktów mleczarskich w Europie Środkowo-Wschodniej. Jest to także wyraz uznania dla aktywnych działań firmy, które

przyczyniają się nie tylko do wzrostu całej Grupy MLEKOVITA, ale również do wzrostu gospodarczego.

Inf. prasowa SM MLEKOVITA



BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 307, 15-093 Białystok,
tel. 85-748-11-08, fax 85-748-11-01,

e-mail: biuletyn@nszz.org

www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny), Cezary Janucik
oraz Zespół.

WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.