

NSZZ

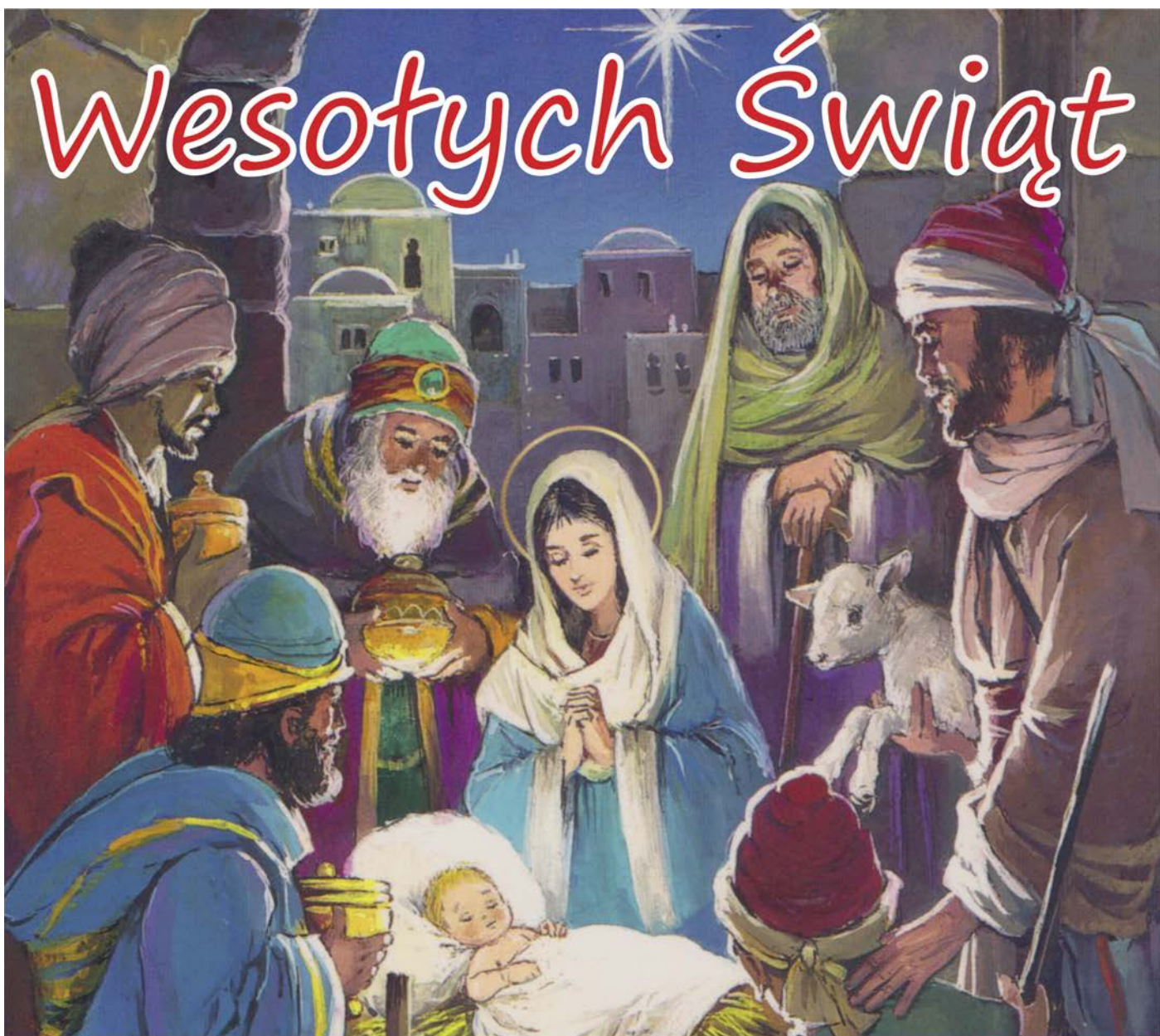
REGION PODLASKI

Solidarność



BIULETYN INFORMACYJNY NR 70 ● 12.12.2017

Wesołych Świąt



Z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku pragnę złożyć w imieniu Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” najlepsze życzenia. Życzę dużo zdrowia, radości, wszelkiej pomyślności, wielu głębokich wspaniałych przeżyć, wewnętrznego spokoju, wytrwałości oraz błogosławieństwa Bożego w każdym dniu nadchodzącego 2018 roku. Niech wielka radość i ciepło bijące z betlejemskiej stajenki napelni serca i daje nadzieję na przetrwanie nawet najtrudniejszych chwil naszego życia.

Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”
Józef Mozolewski
oraz Redakcja Biuletynu



BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Piłsudskiego 25
tel. 508-146-327
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 508-146-384
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 1
tel. 786-842-508
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Długa 68A lok. 21
tel. 508-146-393
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel. 508-146-439
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
Pl. Niepodległości 22
tel. 508-146-291
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 508-146-308
8. Region Podlaski
Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Leśna 3
tel. 508-146-274
9. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 508-146-583
10. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
ul. Hoża 2b
tel. 508-146-584
11. Region Podlaski
Oddział w Wysokim Mazowieckiem
18-200 Wysokie Mazowieckie
ul. Ludowa 19
tel. 513-045-204

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

9120300045111000000731690

Oplątek w Zarządzie Regionu

Spotkania oplątkowe stają się okazją do wspólnego przeżywania zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia oraz nadchodzącego Nowego Roku. Radosna, życzliwa i rodzinna atmosfera towarzyszy tradycyjnie już przy dorocznym dzieleniu się oplątkiem i symbolicznej wigilii organizowanej przez Region Podlaski NSZZ „Solidarność”. Uroczystość odbyła się 5 grudnia br. w siedzibie Zarządu Regionu, przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku.

Wśród zaproszonych gości byli, m.in.: Jego Ekscelencja Najdostojniejszy Ksiądz Arcybiskup dr Tadeusz Wojda oraz księża kapelani, Wojewoda Podlaski Bohdan Paszkowski, Marszałek Województwa podlaskiego Jerzy Leszczyński, Wiceprezydent Miasta Białegostoku Zbigniew Nikitorowicz, Przewodniczący Rady Miejskiej Białegostoku Mariusz Gromko, radni Rady Miejskiej Białegostoku oraz członkowie Zarządu Regionu, Regionalnej Komisji Rewizyjnej, Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów oraz pracownicy ZR i przyjaciele podlaskiej Solidarności.

Rolę gospodarza pełnił Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” - Józef Mozolewski, który przybyłym gościom złożył życzenia z okazji zbliżających się

Świąt Bożego Narodzenia. Najważniejszą częścią spotkania było podzielenie się oplątkiem - symbolem zgody i pojednania. Przy wigilijnym stole była okazją, by wymienić poglądy, podyskutować o minionym czasie i o nadziejach związanych z nadchodzącym Nowym Rokiem.

„Błogostawiony jesteś, Panie, Boże wszechświata, bo dzięki Twojej hojności otrzymaliśmy chleb, który jest owocem ziemi i pracy rąk ludzkich. Ty z miłości posłałeś na świat swojego Jednorodzonego Syna, który pod postacią chleba daje nam swoje Ciało jako pokarm i zadatek nieśmiertelności. Na pamiątkę Jego Narodzenia mamy dzisiaj zasiąść do wspólnego stołu i łamać się oplątkiem. Pobłogosław nas i te oplątki, którymi będziemy się dzielić zwyczajem naszych ojców i składać sobie wzajemnie świąteczne życzenia. Napełnij nasze serca życzliwością, miłością i pokojem, abyśmy codziennym postępowaniem potwierdzali to, co wypowiadać będziemy ustami. Spraw, abyśmy byli dla siebie nawzajem dobrzy jak chleb i kiedyś zgromadzili się na braterskiej uczcie w Twoim królestwie. Przez Chrystusa, Pana naszego. Amen”.



36. rocznica wprowadzenia stanu wojennego w Polsce



W niedzielę 13 grudnia 1981 r. o godz. 6 rano Polskie Radio nadało wystąpienie gen. Wojciecha Jaruzelskiego, w którym informował on Polaków o ukonstytuowaniu się Wojskowej Rady Ocalenia Narodowego (WRON) i wprowadzeniu na mocy dekretu Rady Państwa stanu wojennego na terenie całego kraju.

Władze komunistyczne jeszcze 12 grudnia przed północą rozpoczęły zatrzymywanie działaczy opozycji i Solidarności. W ciągu kilku dni w 49 ośrodkach internowania umieszczono około 5 tys. osób. W ogromnej operacji policyjno-wojskowej użyto w sumie 70 tys. żołnierzy, 30 tys. milicjantów, 1750 czołgów, 1900 wozów bojowych i 9 tys. samochodów.

Przygotowania do wprowadzenia stanu wojennego trwały ponad rok i były prowadzone ze szczególną starannością. Kontrolował je m.in. naczelny dowódca wojsk Układu Warszawskiego marszałek Wiktor Kulikow oraz ludzie z jego sztabu. Na potrzeby stanu wojennego sporządzono projekty różnych aktów prawnych, wydrukowano w Związku Sowieckim 100 tys. egzemplarzy obwieszczenia o wprowadzeniu stanu wojennego, ustalono listy komisarzy wojskowych mających przejąć kontrolę nad administracją państwową i większymi zakładami pracy, a także wybrano instytucje i przedsiębiorstwa, które miały zostać zmilitaryzowane.

Od połowy października z obszarem przyszłych działań zapoznawało się ponad tysiąc Wojskowych Terenowych Grup Operacyjnych. Intensywne ćwiczenia w walkach z tłumem przechodziły oddziały ZOMO. W więzieniach przygotowano miejsca dla około 5 tys. działaczy Solidarności i opozycji, którzy mieli zostać internowani na podstawie list sporządzanych od początku 1981 r. Dekret o stanie wojennym przyznawał nadzwyczajne uprawnienia administracji publicznej, prokuraturze, sądom, milicji i wojsku, a także innym organom państwa. Ograniczał on konstytucyjne wolności i prawa jednostki, a także zaostrzał odpowiedzialność karną za czyny zabronione na gruncie ówczesnego prawa. Wszystkie związki zawodowe oraz organizacje społeczne zostały zawieszane, a następnie zlikwidowane.

Na zmianę miejsca pobytu stałego i czasowego do innej miejscowości było wymagane uzyskanie odpowiedniego zezwolenia, a także zameldowania się przed upływem 12 godzin od chwili przybycia do określonej miejscowości. Zostało zawieszane prawo do strajków i akcji protestacyjnych. Za udział w strajku groziło 10 lat więzienia.

Zaostrzono cenzurę publikacji i widowisk. Obywatele mający ukończone 17 lat, w stosunku do których istniało podejrzenie, że nie będą przestrzegać porządku prawnego, mogli być internowani na czas obowiązywania stanu wojennego.

25 stycznia 1982 roku, a więc po 45 dniach od wprowadzenia stanu wojennego Sejm PRL uchwalił ustawę w tej sprawie. Ogłoszony 12 grudnia 1981 roku przez Radę Państwa dekret o stanie wojennym był nielegalny. Stan wojenny został zniesiony 22 lipca 1983 roku, ale wiele przepisów z dekretu wprowadzono do ustaw. W 2011 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że dekret o stanie wojennym był niezgodny z Konstytucją PRL.





Przyjaźń Polsko-Węgierska

Z inicjatywy Ambasady Węgier i przy współpracy Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” oraz Przewodniczącego Rady Miasta Białegostoku na budynku Archiwum Państwowego w Białymstoku zawiśnie pamiątkowa tablica upamiętniająca pomoc białostoczan dla Węgrów w 1956 roku. Podczas rewolucji węgierskiej oraz po jej zakończeniu Polacy przekazali na Węgry pomoc, według obecnych cen o wartości ponad 17 mln dolarów oraz ok. 800 litrów krwi.

W dniu 19 grudnia 2017 roku odbędą się uroczystości upamiętniające gest solidarności mieszkańców Białostocczyzny z narodem Węgierskim w 1956 roku. O godzinie 11.00 w Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim rozpocznie się konferencja z udziałem ambasadora Węgier w Polsce Orsolya Zsuzsanna Kovácsa. Referaty wygłoszą: dr Pál Attila Illés „Wydarzenia w Budapeszcie w 1956 roku” i dr Marek Kietliński „Wsparcie mieszkańców Białostocczyzny walczącemu narodowi Węgierskiemu w 1956 roku”. W holu sali konferencyjne prezentowana będzie wystawa, pn. „1956: Polska-Węgry. Historia i pamięć”. Natomiast o godz. 13.30 nastąpi uroczyste odsłonięcie i poświęcenie tablicy pamiątkowej oraz złożenie wieńców przez stronę Węgierską oraz Polską przy budynku Archiwum Państwowego w Białymstoku. ■



Warto aktywnie działać

Serdecznie zapraszamy wszystkich członków NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego, którzy chcą w jeszcze większym stopniu angażować się w działalność związkową, do przyłączenia się do nowo powstających struktur w Regionie Podlaskim NSZZ „Solidarność” - Sekcji Młodych i Sekcji Kobiet!

Regionalne Sekcje tworzone są w celu umożliwienia, członkom naszego Związku, reprezentowania interesów oraz ochrony ich praw materialnych i socjalnych wobec władz regionalnych i krajowych Związku.

Więcej informacji udziela kierownik Działu Rozwoju Związku: Aneta Śliwowska, tel. 85/7481107.

Popiełuszko – sztuka o człowieczeństwie

O kulisach powstania spektaklu i jego odbiorze przez widzów opowiada Józef Mozolewski, przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego Solidarności i inicjator przedsięwzięcia w rozmowie z Andrzejem Berezowskim.

– Jest Pan inicjatorem powstania spektaklu o bł. Jerzym Popiełuszce. Skąd wziął się pomysł, aby zastosować taką formę przypomnienia postaci patrona Solidarności?

– Wielokrotnie organizowałem uroczystości upamiętniające postać ks. Jerzego, czytałem o nim książki, oglądałem filmy i w pewnym momencie pomyślałem sobie: a może warto zrobić jeszcze coś innego, by lepiej przybliżyć, postać błogosławionego księdza? Poszedłem do dyrektora Teatru Dramatycznego w Białymstoku i powiedziałem: „Mam taki szalony pomysł. Chciałbym, aby powstała sztuka teatralna o bł. Jerzym Popiełuszce”. Dyrektor powiedział, że musi przespać się z tym pomysłem, ale później dość szybko się zgodził. Wybrany został reżyser, powstał tekst. Od 21 października możemy cieszyć się spektaklem.

– Jak jest odbierany?

– Za każdym razem kończy się owacjami na stojąco. Aktorzy grają w nim profesjonalnie. To nie tylko moja opinia, ale także osób na co dzień związanych ze światem teatru. Liczyłem, że spektakl przybliży postać ks. Jerzego Popiełuszki młodzieży. I tak się też dzieje. Biorący udział w spektaklu doświadczeni aktorzy mówią, że gdy zaczynają grać dla młodzieży, na sali panuje harmider – tak jak na wszystkich spektaklach granych dla młodego, niewyrobionego widza – ale później z każdą kolejną sceną uczniowie zaczynają koncentrować się na sztuce, skupiają się tak, że aktorzy grają w całkowitej ciszy. Aktorzy mówią, że chociażby z tego powodu to wyjątkowy spektakl.

– A co to znaczy grać w sposób profesjonalny?

– Myślę, że grający księdza Popiełuskę Jakub Lasota, a także Ewa Palińska, grająca jego matkę, bardzo głęboko weszli w swoje role i dzięki temu sprawili, że postacie są autentyczne, prawdziwe. Wiele osób jechało na ten spektakl do Białegostoku, zastanawiając się, jak można zagrać sztukę o człowieczeństwie i godności ludzkiej. Aktorzy udowodnili, że jest to możliwe. Również kapłani i rodzina księdza po obejrzeniu sztuki powiedzieli, że aktorom udało

się oddać, postać ks. Jerzego i ludzi z jego otoczenia.

– Jak aktorzy pracowali nad rolami?

– Odtwórca głównej roli zdradził mi kiedyś, że nie uczył się charakterystycznych ruchów księdza, bo one samoistnie do niego przyszły wraz z poznawaniem tej postaci. Gdy oglądam sztukę na scenie, wszystko wydaje mi się w niej naturalne, pozbawione sztuczności.

– Jako współorganizator spektaklu zachęci Pan widzów do jego obejrzenia?

Członkowie Komisji Krajowej „S” bardzo chwalili spektakl. Najlepszą promocją spektaklu są zaproszenia dla aktorów, by grali w różnych miejscach Polski. Przyszły z Zielonej Góry, Katowic i wielu innych miejsc w Polsce. Uważam, że tak dobrego spektaklu chwalić nie trzeba. Za to warto zobaczyć. **TS**



6 Szkolenia - „Rozwój Związku”



Rozwój Związku to jedno z kluczowych zadań Zarządu Regionu Podlaskiego. W jego realizacji pomocne są szkolenia i seminaria, których celem jest pobudzenie członków „S” do aktywności związkowej. W dniach 19 i 20 października oraz 24 listopada br. w sali konferencyjnej Zarządu Regionu Podlaskiego odbywały się szkolenia pn. „Rozwój Związku”. Zajęcia prowadził Janusz Zabiega, szef i trener Działu Szkoleń i Rozwoju Związku KK. Dzięki szkoleniom, uczestnicy, nie tylko uświadomili sobie, jak niezwykle ważnym aspektem jest prowadzenie działań na rzecz pozyskiwania nowych członków, ale również nabyli praktyczne umiejętności związane, np. z techniką prowadzenia rozmów, czy przygotowaniem i przeprowadzeniem kampanii organizowania pracowników. Daje nam to wymierne efekty, bo tylko w

2017 roku Organizacje Zakładowe, których przedstawiciele brali udział w tych szkoleniach, zwiększyły swoją liczebność o 84 nowych członków. Największym zainteresowaniem cieszyła się warsztatowa część szkolenia, podczas której uczestnicy mogli szlifować swoje umiejętności komunikacyjne w odgrywanych rozmowach z pracownikami zakładów pracy. Umiejętność skutecznego komunikowania się jest niezwykle potrzebna w pracy związkowej, ale także w codziennym życiu, zawodowym i osobistym podkreślili uczestnicy, podsumowując kończące się zajęcia. Niejednokrotnie podnoszono również potrzebę przeszkolenia z zakresu rozwoju Związku i zaktywizowania w prace Organizacji Zakładowej szerszego grona członków.

Trwają także szkolenia i spotkania w terenowych oddziałach Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”. Jak do tej pory takie szkolenia odbyły się w Augustowie, Bielsku Podlaskim, Suwałkach, Mońkach, Sokółce i Łapach. Podczas każdego ze spotkań, omówiona została sytuacja naszego Związku dziś, w tym skupiono się na każdym z poszczególnych Oddziałów i ukazano wyzwania stojące przed ich Organizacjami Zakładowymi. To była również okazja do uświadomienia członkom naszego Związku potrzeby rozwoju zakładowych struktur oraz skutków braku podejmowania takich działań, w tym szczególnie konsekwencji dla Organizacji Zakładowych w zakresie ich uprawnień i kompetencji w zakładzie pracy.



Przypominamy!

W terminie od 1 listopada 2017 r. do 31 marca 2018 r. odbywają się wybory:

1. władz podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, wymienionych w § 19 Statutu NSZZ „Solidarność”;
2. delegatów na walne zebranie delegatów regionu;
3. delegatów na walne zebranie branżowej jednostki organizacyjnej Związku;
4. wybory władz niższych jednostek organizacyjnych Związku, zgodnie z § 19 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność”, a także delegatów na zakładowe lub międzyzakładowe zebranie delegatów, mogą odbywać się we wcześniejszym terminie.

W terminie od 1 kwietnia do 30 czerwca 2018 r. odbywają się wybory:

- władz regionów;
 - delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.
- W terminie od 1 do 30 kwietnia 2018 r. odbywają się wybory:
- władz regionalnych sekcji branżowych i problemowych;
 - władz regionalnych sekretariatów branżowych;
 - delegatów do kongresu regionalnego sekretariatu branżowego;
 - delegatów na walne zebranie delegatów krajowej sekcji branżowej.
- W terminie od 1 kwietnia do 31 maja 2018 r. odbywają się wybory:

- władz krajowych sekcji branżowych i problemowych;
- delegatów do kongresu krajowego sekretariatu branżowego.

W terminie od 1 maja do 30 czerwca 2018 r. odbywają się wybory:

- władz krajowych sekretariatów branżowych;
- władz Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów.

W terminie do 31 października 2018 r. odbywają się wybory ogólnokrajowych władz Związku (Krajowy Zjazd Delegatów).

Wszelkie niezbędne informacje i materiały wyborcze dostępne są na stronie internetowej Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” pod adresem:

http://www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego/Wybory_2018

Także dla nas - związkowców kończy się rok podatkowy

Organizacje zakładowe zgodnie z paragrafem 17 Statutu posiadają osobowość prawną, dlatego podlegają obowiązkowi podatkowemu od osób prawnych. Wypełnienie tych obowiązków spoczywa na władzach wykonawczych, tj.: Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej. Dokumenty składane przez komisje zakładowe do Urzędu Skarbowego:

- wpis z rejestru komisji zakładowych - ksero numeru REGON, uzyskuje się go w Urzędzie Statystycznym
- ksero NIP (numer identyfikacji podatkowej) - uzyskuje się go w Urzędzie Skarbowym
- numer rachunku bankowego - każda komisja zakładowa musi posiadać konto bankowe
- sprawozdanie CIT-8 - do 31 marca roku następnego, do sprawozdania tego potrzebne są dane z ewidencji księgowej: przychody ogółem - ze składek członkowskich, z odsetek od środków na rachunku bankowym i terminowych lokat i koszty ogółem - statutowe, pozostałe - bilans za dany rok
- rachunek zysków i strat za dany rok

Zapomogi, które nie podlegają podatkowi od osób fizycznych to: w przypadku zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci - art. 21 ust.1 pkt 26 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z późniejszymi zmianami zasiłki z tytułu urodzenia dziecka - art. 21 ust. 1 pkt 9 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych świadczenia rzeczowe lub ekwiwalenty pieniężne w zamian za te świadczenia dla emerytów i rencistów do wysokości nie przekraczającej w roku podatkowym 2006 i 2007 kwoty 2.280 zł wartość rzeczowych świadczeń okolicznościowych do wysokości 380 złotych (związkowe łącznie z ZFŚS) opłaty dla dzieci do 18 lat na; zorganizowany wypoczynek (kolonie, obozy, zimowiska), pobyt w sanatorium, przejazdy związane z wypoczynkiem do wysokości 760zł (zg. z art. 21 ust. 1 pkt 78 lit. b ustawy) są wolne od podatku Świadczenia statutowe nie podlegają opodatkowaniu.

Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 26 Ustawy wolne od podatku dochodowego są zapomogi

wypłacane związkowcom z funduszy związków zawodowych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci-do wysokości 2.280 zł łącznie ze wszystkich, też pozazwiązkowych, źródeł (z wyj. świadczeń pomocy społecznej). Inne zapomogi niż wyżej wymienione podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Bony towarowe nie wymienialne na gotówkę podlegają opodatkowaniu 19 % i łącznie z nadwyżką ponad 380 zł za świadczenie rzeczowe muszą być wykazane w rocznej informacji do US na druku PIT-8 C (za dany rok). Należy jednak zaznaczyć, że w takim przypadku związki zawodowe nie są płatnikami podatku dochodowego od osób fizycznych, a więc nie ciąży na nich obowiązek pobrania zaliczki i odprowadzenia jej na konto właściwego urzędu skarbowego. Członkowie związku powinni jednak w zeznaniu rocznym wykazać te kwoty, na podstawie sporządzonej przez KZ informacji PIT-8 C, jako przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym.



Żywa lekcja historii

W przeddzień 99. rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości, 9 listopada 2017 roku w Szkole Podstawowej im. św. Franciszka w Trzciannem miała miejsce żywa lekcja historii pn. „Polskie drogi do niepodległości”, którą poprowadził Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” - Józef Mozo-

lewski. Uczniowie mieli możliwość wysłuchania referatu Przewodniczącego ZR na temat odzyskania przez Polskę niepodległości, począwszy od 1918 roku, po historię współczesną czyli protesty robotnicze, historię powstania „Solidarność” i jej działalność w latach osiemdziesiątych z wypukleniem Obrad Okrągłego Stołu w 1989

roku. Spotkanie z bezpośrednim uczestnikiem tamtych wydarzeń było niewątpliwie cenną i interesującą lekcją historii dla młodzieży, która z pewnością poszerzyła swoją wiedzę o nowe fakty historyczne dotyczące roli NSZZ „Solidarność” w latach 80. i 90. ubiegłego wieku oraz współczesną rolę „Solidarność”. ■



Pomoc dla osób represjonowanych

Od 1 września br. weszła w życie nowelizacja ustawy o pomocy dla działaczy opozycji antykomunistycznej oraz osób represjonowanych z powodów politycznych. Jednym z najważniejszych założeń nowelizacji jest przyznanie działaczom opozycji antykomunistycznej i osobom represjonowanym w okresie PRL comiesięcznego świadczenia pieniężnego w wysokości 402,72 zł. Świadczenie to będzie przyznawane bezterminowo i bez względu na dochód. Poza zmianą zasad przyznawania świadczenia pieniężnego, w nowelizacji przewidziano też modyfikację reguł przyznawania pomocy finansowej. W szczególnych przypadkach Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych będzie przyznawał pomoc jednorazową do wysokości 300% najniższej emerytury. Przewidziano też pomoc okresową, która może być udzielana najdłużej przez pół roku, w wysokości 100% najniższej emerytury miesięcznie. Dawni działacze opozycji będą mogli otrzymać środki na częściowe pokrycie kosztów zakupu wózka inwalidzkiego, sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych, środków pomocniczych, dostosowanie pomieszczeń mieszkalnych do rodzaju inwalidztwa oraz opłacanie pomocy pielęgnacyjnej. Ponadto nowelizacja przyznaje działaczom opozycji antykomunistycznej oraz osobom represjonowanym z powodów politycznych o potwierdzonym statusie działacza opozycji lub osoby represjonowanej nowe uprawnienia w postaci prawa do korzystania poza kolej-

nością ze świadczeń opieki zdrowotnej oraz z usług farmaceutycznych udzielanych w aptekach, a także prawa do korzystania z ambulatoryjnych świadczeń specjalistycznych bez skierowania lekarza ubezpieczenia zdrowotnego. Przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty osoby uprawnionej na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, okresy osadzenia w więzieniach lub innych miejscach odosobnienia i okresy internowania uwzględniane będą w wymiarze podwójnym. Legitymacja i odznaka działacza opozycji będą przyznawane z urzędu, wraz z decyzją o przyznaniu statusu działacza opozycji, a nie jak dotychczas na odrębnie składany wniosek.

W Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim w Białymstoku powołana została Wojewódzka Rada Konsultacyjna do Spraw Działaczy Opozycji Antykomunistycznej i Osób Represjonowanych z Powodów Politycznych, w składzie: **Stanisława Józefa Korolkiewicz** – przewodnicząca Rady, **Lech Feszler**, **Krzysztof Florczykowski**, **Jerzy Antoni Jamiołkowski**, **Cezary Antoni Nowakowski**, **Janusz Witold Skowroński** i **Teresa Steckiewicz**.

Zgodnie z ustawą o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych do zadań Rady należy:

- opiniowanie przekazanych przez Szefa Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Repres-



jonowanych wniosków stron o potwierdzenie statusu działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych;

- świadczenie pomocy w przygotowywaniu wniosków o potwierdzenie statusu działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych, a także wniosków o pomoc pieniężną i świadczenie pieniężne – na żądanie osób zainteresowanych;

- podejmowanie inicjatyw zmierzających do integracji środowisk działaczy opozycji antykomunistycznej i osób represjonowanych z powodów politycznych;

- analiza sytuacji życiowej działaczy opozycji antykomunistycznej i osób represjonowanych z powodów politycznych oraz przedkładanie Szefowi Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych dezyderatów w sprawie podjęcia działań zmierzających do zapewnienia im pomocy i opieki oraz należącego szacunku i pamięci. ■

Przynależność do związku zawodowego prawem każdego pracownika

Prawo do zakładania i wstępowania do związku zawodowego wszystkich osób świadczących pracę za wynagrodzeniem oraz zakaz nierównego traktowania z uwagi na przynależność związkową przewidują przepisy procedowanego w Sejmie rządowego projektu zmian w ustawie o związkach zawodowych. Projekt zmian w ustawie z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881) ma za cel zapewnić wszystkim osobom świadczącym pracę za wynagrodzeniem, bez względu na podstawę zatrudnienia, prawo do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych. Rząd proponuje jednocześnie wprowadzenie szeregu zmian, w szczególności odpowiednich mechanizmów ochronnych wobec działaczy związkowych i członków organizacji związkowych niebędących pracownikami przed nierównym traktowaniem ze względu na przynależność związkową czy negatywnymi

konsekwencjami z powodu pełnionej przez nich funkcji lub statusu związkowego. Zgodnie z założeniami projektu ustawy, pracownik nie może być dyskryminowany z uwagi na przynależność do związku zawodowego lub pozostawania poza nim albo wykonywanie funkcji związkowej. Chodzić tutaj może o odmowę nawiązania lub rozwiązanie stosunku pracy, niekorzystne ukształtowanie wynagrodzenia za pracę, pominięcie przy awansowaniu lub przyznawaniu nagród i premii. Dyskryminowany z tego powodu pracownik będzie mógł dochodzić od pracodawcy roszczeń odszkodowawczych przed sądem pracy. Co więcej, to na pozwanym pracodawcy będzie spoczywał ciężar dowodu, że w ogóle nie doszło do nierównego traktowania albo że nierówne traktowanie było obiektywnie uzasadnione. Osoby odpowiedzialne za dyskryminację będą ponosiły również odpowiedzialność karną. W związku z

rozszerzeniem prawa koalicji związkowej w projekcie przewidziano, że w liczbie członków wymaganej do realizacji uprawnień zakładowej organizacji związkowej będą uwzględniani pracownicy oraz inne niż pracownicy osoby wykonujące pracę zarobkową, gdy świadczą pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz pracodawcy. Organizacja związkowa będzie obowiązana przedstawiać pracodawcy, co 6 miesięcy, informację o liczbie członków, pod rygorem zawieszenia uprawnień organizacji związkowej do czasu wykonania tego obowiązku. Pracodawca będzie mógł skontrolować podaną przez związek liczebność związku i zgłosić względem niej pisemne zastrzeżenie, a ostatecznego ustalania liczebności organizacji związkowej dokona, po przeprowadzeniu postępowania, sąd pracy. W projekcie przewidziano 6-miesięczny termin wejścia w życie proponowanych zmian. ■

Odpisy na ZFŚS

Odpisy na ZSŚF w 2018 r. pozostaną na dotychczasowym poziomie. Tak wynika z przyjętej przez Sejm ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2018. Zgodnie z przyjętą ustawą, w 2018 r. do ustalenia odpisu na ZFŚS będzie trzeba przyjąć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2012 r., które wynosiło 3161,77 zł. Oznacza to, iż odpis na ZFŚS w 2018 r. będzie wynosił tyle samo co w 2017 r.:

- 1) odpis podstawowy 37,50% – 1185,66 zł,
- 2) odpis na jednego pracownika młodocianego:

- w pierwszym roku nauki 5% – 158,09 zł,
- w drugim roku nauki 6% – 189,71 zł,
- w trzecim roku nauki 7% – 221,32 zł,
- 3) odpis podwyższony 50% – 1580,89 zł,
- 4) zwiększenie 6,25% – 197,61 zł
- 5) zwiększenie 7,5% – 237,13 zł.

Wysokość ta wynika z art. 5g, który zgodnie z ustawą o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2018 ma zostać dodany do ustawy z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Ustawa została skierowana do Senatu. ■

Nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych

Przyjęcie nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych znoszącej górny limit, od którego potrąca się składki na FUS (dzisiaj to 30. krotność przeciętnego wynagrodzenia) w trybie jaki przyjął rząd, a więc z pominięciem Rady Dialogu Społecznego, będzie zdaniem Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” złamaniem zasad prawidłowej legislacji i może być zakwestionowane przez Trybunał Konstytucyjny. Związek negatywnie opiniując sam projekt, ostro skrytykował rząd za łamanie elementarnych zasad dialogu społecznego. Przypomnijmy. W ubiegłym miesiącu po przyjęciu przez Komitet Stały Rady Ministrów (31 października) rząd skierował do Sejmu projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych znoszący limit wysokości wynagrodzenia (30. krotność przeciętnego wynagrodzenia), od którego potrąca się składki na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych. Pierwsze czytanie odbyło się już 9 listopada. Projekt w ogóle nie został skierowany do Rady Dialogu Społecznego, a jedynie bezpośrednio do konsultacji w trybie art. 19. ustawy o związkach zawodowych. I to dopiero w dniu

przyjęcia go przez Komitet Stały. Opiniując sam projekt Prezydium zwraca uwagę, że w długofalowej perspektywie zmiany doprowadzą do znacznego rozwarstwienia wysokości wypłacanych emerytur, tzw. „kominów emerytalnych” co jest sprzeczne z zasadą solidarności społecznej i będzie źródłem destabilizacji finansowej FUS. Związek przywołując swój projekt oskładkowania umów cywilnoprawnych z 2012 r. postuluje, że zamiast tworzyć komin należy upowszechnić obowiązek płacenia składek. Zastrzeżenia wzbudzają również potencjalne skutki dla rynku pracy. Pracownicy objęci limitem, a jest ich 350 tys., będą przechodzić do pozakodeksowych form zatrudnienia, a więc umów cywilnoprawnych i samozatrudnienia. To z kolei podważa realność szacowanych przez rząd wpływów do FUS. ■



Komentarz Piotra Dudy ws. rekonstrukcji rządu RP



Jako przewodniczący NSZZ „Solidarność” powinienem użyć tej formułki, że zmiana na stanowisku premiera to autonomiczna decyzja partii politycznej, że związek zawodowy się w to nie miesza, tak jak nie chce, by partie polityczne mieszały się do spraw wewnętrznych związku zawodowego. Ale wypowiem się jako obywatel i wyborca PiS, który reprezentuje setki tysięcy, a z rodzinami może i miliony elektoratu PiS.

Kompletnie nie rozumiemy tej decyzji. W mojej opinii Beata Szydło to najlepszy premier od 89 roku. Co więcej można zrobić dla swojej partii, jak wygrać wybory prezydenckie, wygrać wybory parlamentarne, przeprowadzić trudne reformy społeczne: 500+, przywrócenie wieku emerytalnego, handel w niedziele i wiele innych spraw. To nie było łatwe, bo w rządzie nie wszyscy chcieli te sprawy społeczne wprowadzać. Wywindowanie PiSu na 47 procent poparcia... I skończyło się tak, jak się skończyło. Dla mnie jest to decyzja kompletnie niezrozumiała. Oczywiście będziemy współpracować z ministrem Morawieckim, znam go osobiście, życzymy mu wszystkiego najlepszego, ale jeśli ta współpraca ma się tak odbywać, jak sprawa 30-krotności i tak ma wyglądać dialog z premierem Morawieckim, to w niedalekiej perspektywie widzę ulicę, a nie Radę Dialogu Społecznego. Także z tego miejsca bardzo dziękuję premier Beacie Szydło za te wspaniałe dwa lata, ale dla nas to sygnał niebezpieczny, mówiący, że PiS chce iść po tych 2 latach bardziej w kierunku liberalnym, niż prospołecznym.

Pan premier Morawiecki miał taką pozycję w rządzie, że mógł spokojnie realizować swoje postulaty. Premier Beata Szydło była gwarantem równowagi pomiędzy sprawami socjalnymi, a liberalno-gospodarczymi. Żeby tutaj nie było tylko

i wyłącznie - jak za rządów PO - realizacji polityki tylko gospodarczej, przy zapominaniu o polityce społecznej.

Mówienie przez posłów PiS, że oni są jedną drużyną... a co mają mówić? Takie jest polecenie to tak mówią. Dla mnie ta decyzja jest kompletnie niezrozumiała.

Mam z prezesem Kaczyńskim bieżący kontakt. Jeśli będzie potrzeba na pewno poproszę o spotkanie. Ostatnie problemy dotyczące nie konsultowania pewnych spraw z radą dialogu społecznego przypominają mi czasy rządów PO-PSL. Mam na myśli tutaj ustawę o 30-krotności oskładkowania.

Tu są dwa aspekty: po pierwsze - to ustawa bardzo ważna, a nie została w ogóle skonsultowana ze stroną społeczną. Pominęto ustawę o związkach zawodowych, pominęto ustawę o Radzie Dialogu Społecznego. W tym dniu, w którym przeszło to przez rząd, dopiero otrzymaliśmy to na Radzie. Po drugie, dzisiaj do tej ustawy nikt się nie chce przyznać. W Senacie wydłużono *Vacatio legis* o cały rok 2018, czyli wraca to spowrotem do Sejmu. Myśmy się wypowiadali jasno, ktoś kiedyś po coś wprowadził tą 30-krotność. Chodzi o to, żeby nie tworzyć emerytalnych kominów, żeby nie było tej niesprawiedliwości społecznej. Jeżeli przejdzie to ponownie przez Sejm i Senat, będziemy apelować do Pana Prezydenta, aby nie podpisywał tej szkodliwej, złej i nie skonsultowanej z Radą Dialogu nowelizacji. Jeśli tak ma rządzić premier Morawiecki jako człowiek, który stanie na czele rządu, to widzę to w złych kolorach. I widzę już takie światełko ulicy, a jeśli chodzi o ulicę, to w tym związek zawodowy „Solidarność” jest bardzo dobry.

Jeśli chodzi o premiera Morawieckiego, to mówił on, że jest za rozwojem zrównoważonym, ale dopiero po czynach wszystko widać. Ta 30-krotność jest zaprzeczeniem zrównoważonego rozwoju. Nie pozwolimy na to, zgodnie z artykułem 20 konstytucji, by nie było tej równowagi pomiędzy sprawami gospodarczymi, a społecz-

nymi. Przy rządach premier Beaty Szydło było to zrównoważone.

Premier Szydło ma być wicepremierem ds. społecznych. To pokazuje, gdzie mają być te sprawy społeczne. Nie najważniejsze - bo będzie wicepremierem, a nie premierem. Dla nas to kierunek niebezpieczny, będziemy się temu przyglądać, będziemy oczywiście współpracować z premierem Morawieckim, ale dla nas jest to niezrozumiałe.

Z expose Mateusza Morawieckiego wiele się nie dowiemy. O Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju, o uszczelnieniu VAT mówi od dwóch lat. Z tym się zgadzamy. Mówi o wzroście wynagrodzeń, ale z drugiej strony tak jak były zamrożone płace w sferze budżetowej, tak nadal są. Zamrożony fundusz socjalny na rok 2018? Zamrożony. Nie widać, żeby te zmiany przełożyły się na kieszeń przeciętnego obywatela.

Reforma sądownictwa? 80% chce zmian. Sprawy w sądach są przewlekłe, w tych sprawach pracowniczych szczególnie - rozprawy trwają rok, dwa. Jeśli chodzi o ochronę działaczy związkowych, którzy są wyrzucani z pracy pod różnego rodzaju pretekstami, to po takim czasie faktycznie nie ma powrotu do zakładu pracy. Te reformy są potrzebne i to jest dobry kierunek ze strony Prawa i Sprawiedliwości. Jeden pozytyw, bo pozostałe zmiany dotyczące rekonstrukcji rządu, kompletnie tego nie rozumiemy. Łódź łatwo rozkołysać, ale żeby później ją unormować to będzie znacznie trudniej. Jesteśmy otwarci na współpracę, ale współpracę w dialogu społecznym.

Znam się prywatnie z premierem Morawieckim. Tym bardziej mi przykro, że muszę takie słowa wypowiadać. Ale zawsze jestem sobą i co na sercu, to staram się mówić i komentować i to właśnie robię. Jeśli słyszymy od kilku miesięcy o konstytucji dla biznesu, to ja powiem tak: my chcemy konstytucji dla pracowników, a takimi są układy zbiorowe pracy. I o to będziemy walczyć. Jeśli ma być konstytucja dla biznesu, to my chcemy dla pracowników i tego będziemy pilnować. ■

Senat przyjął ustawę znoszącą górny limit ograniczenia składek ZUS

Z czterema poprawkami Senat przyjął ustawę o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (projekt rządowy). Wcześniej Izba odrzuciła wniosek o odrzucenie nowelizacji. Nowela znosi górny limit składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe będą odprowadzane od całości przychodu, podobnie jak w wypadku ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego. Zasada ta ma zostać również wprowadzona w odniesieniu do składek płaconych przez płatnika za pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych na Fundusz Emerytur Pomostowych. Senat wydłużył jednak *vacatio legis*. Zmiana wejdzie w życie dopiero 1.01.2019 r.

Monitoring a prawo do prywatności

Europejski Trybunał Praw Człowieka w wyroku z 28 listopada uznał, że umieszczenie monitoringu w salach wykładowych i nagrywanie w ten sposób przebiegu wykładów stanowiło naruszenie prawa do poszanowania życia prywatnego wykładowców. W prawie polskim brak jest jednoznacznych i wyczerpujących uregulowań w przedmiocie ochrony prywatności pracownika w miejscu pracy, a pracownikom pozostaje do dyspozycji głównie art. 11¹ kodeksu pracy, zgodnie z którym pracodawca ma obowiązek poszanowania „godności i innych dóbr osobistych pracownika”. Regulacja ta jest nadzwyczaj skromna i zupełnie niewystarczająca, zwłaszcza w dobie gwałtownego rozwoju środków technologicznych umożliwiających ingerencję w prywatność osoby. Prawo do własnego wizerunku bezsprzecznie stanowi „dobro osobiste” podlegające ochronie. Z drugiej strony monitorowanie miejsc publicznych, a także miejsc pracy, stanowi coraz bardziej rozpowszechnioną praktykę, tłumaczoną koniecznością ochrony bezpieczeństwa osób i mienia. Nietrudno dostrzec w tym miejscu poważny konflikt podstawowych interesów i praw chronionych w Konwencji, który bezsprzecznie powinien zostać rozwiązany na mocy wyraźnych i jednoznacznych przepisów ustawowych.

Pracodawca nie może stosować podstępów wobec pracownika

Sąd Najwyższy uznał za niedopuszczalne sprawdzanie uczciwości pracownika przez zastosowanie łapówki kontrolowanej. Podstęp pracodawcy nie może być powodem rozwiązania stosunku pracy – orzekł Sąd Najwyższy. Jak stwierdził SN kluczową kwestią jest odpowiedź na pytanie, czy pracodawca może stosować podstęp w stosunku do pracownika, by sprawdzić jego uczciwość. W ocenie SN, nie ma prawa stosować metod, które miałyby weryfikować uczciwość pracownika. W tej sprawie powód przyjął łapówkę, był nieuczciwy i nielojalny wobec pracodawcy. A ten ostatni potwierdził swoje przypuszczenia posługując się środkiem niedozwolonym – łapówką kontrolowaną, lecz nie mogą one stanowić podstawy rozwiązania stosunku pracy według art. 52 kodeksu pracy.

Już obowiązują niższe stawki za prowadzenie sporów z ZUS

Adwokaci i radcowie prawni za prowadzenie spraw z zakresu ubezpieczeń społecznych dostaną niższe wynagrodzenia. Za prowadzenie sprawy z urzędu będzie to 90 zł, a za sprawy prowadzone z wyboru – 180 zł. Od piątku 13 października obowiązuje nowe rozporządzenie o stawkach adwokackich i radcowskich za prowadzenie spraw o świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego oraz w sprawach dotyczących podlegania ubezpieczeniom społecznym. Dotąd przy ustalaniu kosztów procesu w sprawach ZUS-owskich sądy brały pod uwagę wartość przedmiotu sprawy. Rozporządzenia w sprawie ponoszenia przez Skarb Państwa kosztów nieopłaconej pomocy prawnej udzielonej z urzędu opublikowane zostały w Dz.U. z 2017 r. poz. 1796 – adwokaci Dz.U. z 2017 r. poz. 1798 – radcy prawni.

Nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych

Likwidacja stanowisk doradców i asystentów w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich oraz zatrudnianie na

tych stanowiskach pracowników samorządowych – to główne założenia nowelizacji ustawy o pracownikach samorządowych, która została podpisana przez Prezydenta. W komunikacie opublikowanym przez Kancelarię Prezydenta podkreślono, iż celem nowych unormowań jest wyjście naprzeciw oczekiwaniom społecznym oraz zmniejszenie kosztów funkcjonowania administracji samorządowej. Natomiast istniejące dotychczas gabinety polityczne stracą podstawę prawną swojego istnienia. Zgodnie z zapisami ustawy, umowy pracowników samorządowych gabinetów politycznych, tj. osób zatrudnionych na stanowiskach doradców i asystentów, wygasną po upływie 14 dni od dnia wejścia w życie ustawy. Warto podkreślić, iż projekt został negatywnie oceniony przez samorządy, m.in. dlatego, że doradcy i asystenci realizują konkretne zadania, a rozwiązanie umowy o pracę w tak szybkim trybie będzie dla nich krzywdzące. Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia.

Okres urlopu wychowawczego może być różnie naliczany do emerytury

W przypadku osób urodzonych przed 1 stycznia 1949 r., korzystających przed 1999 r. z urlopu wychowawczego, okres korzystania z tego urlopu wychowawczego przy ustalaniu wysokości emerytury jest okresem nieskładkowym uwzględnianym w wysokości 0,7% podstawy jej wymiaru. Zgodność tego mechanizmu z Konstytucją potwierdził Trybunał Konstytucyjny, który 26.09.2017 r. ogłosił orzeczenie w sprawie zasad przyznawania świadczeń emerytalnych w starym i nowym systemie ubezpieczeń społecznych. ■



MLEKOVITA

z Certyfikatem
„Rzetelni
dla Biznesu”



MLEKOVITA to firma, która dba nie tylko o własny rozwój, ale także branży i regionów, w których prowadzi działalność. Podczas Wielkiej Gali „Sylwetki i Marki Polskiej Gospodarki” 24 listopada 2017 r. Prezes Zarządu Grupy MLEKOVITA Dariusz Sapiński odebrał firmę Statuetkę i Certyfikat „Rzetelni dla Biznesu”.



Konkurs „Rzetelni dla Biznesu” ustanowiony został przez Ogólnopolską Federację Przedsiębiorców i Pracodawców – Przedsiębiorcy.pl – organizację reprezentującą interesy pracodawców w Polsce, powołaną na rzecz budowania pozytywnego wizerunku przedsiębiorców w Polsce oraz reprezentowania ich interesów wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji publicznej. Konkurs promuje w głównej mierze

podmioty kierujące się profesjonalizmem i etyką biznesową, a zostanie jego laureatem dowodzi rzetelności wyróżnionych przedsiębiorstw i instytucji. MLEKOVITA – firma o długoletniej tradycji i ugruntowanej marce tak w Polsce, jak i poza jej granicami, jednocześnie zapominająca o swoich korzeniach – została uhonorowana Statuetką i Certyfikatem „Rzetelni dla Biznesu” za stworzenie silnej marki promującej Podlasie.

To cenne wyróżnienie, ponieważ zauważone zostało zaangażowanie firmy w budowę pozytywnego wizerunku Polski i Polaków na świecie od poziomu regionu – to właśnie praca od podstaw, od najniższego, lokalnego szczebla przekłada się na szybszy rozwój i efektywniejszą promocję polskiej gospodarki na arenie krajowej i międzynarodowej.

Inf. prasowa SM MLEKOVITA

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 307, 15-093 Białystok,
tel. 85-748-11-08, fax 85-748-11-01,

e-mail: biuletyn@nszz.org

www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny), Cezary Janucik
oraz Zespół.

WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.