

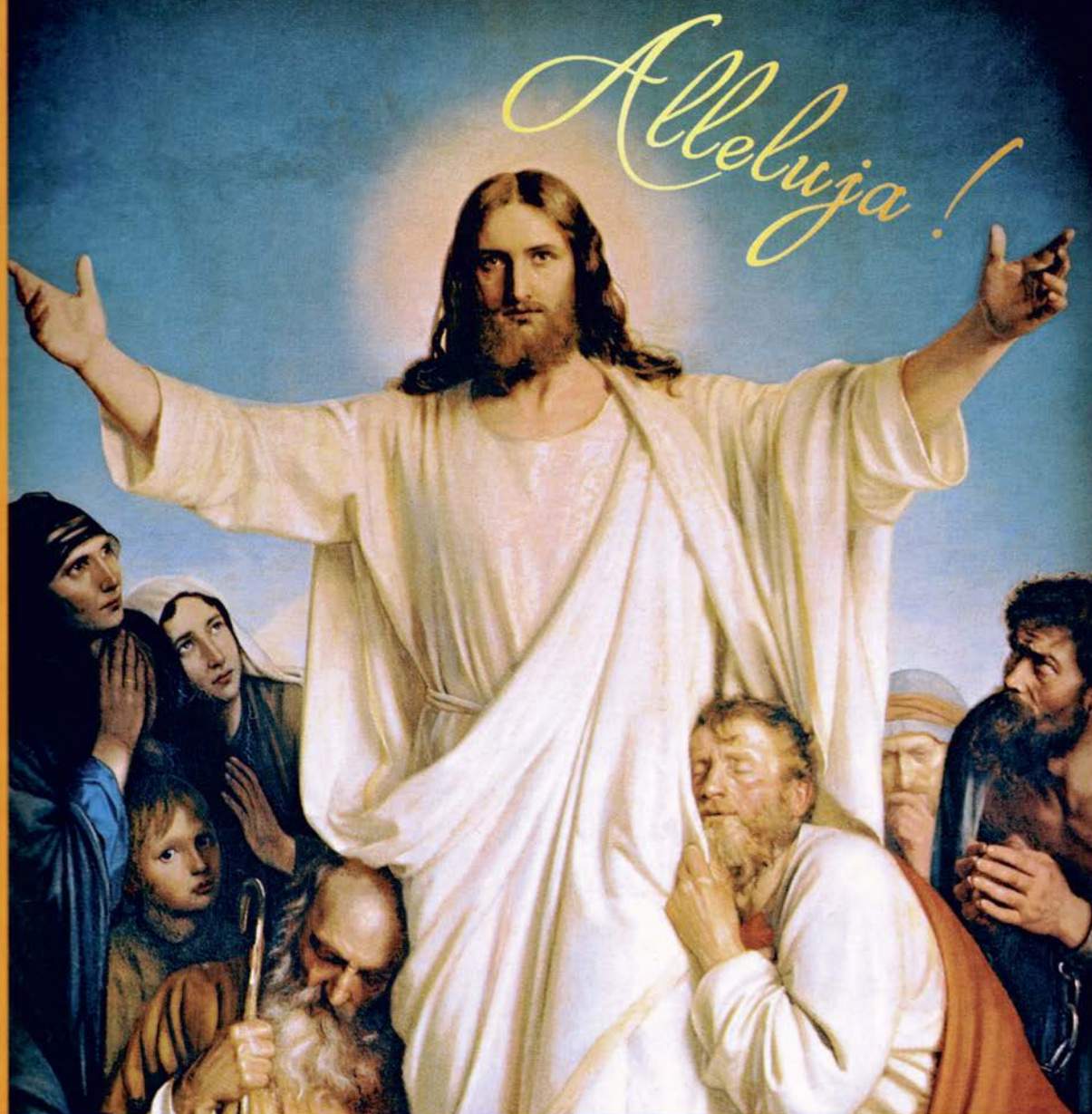
# NSZZ

# Solidarność

REGION  
PODLASKI



BIULETYN INFORMACYJNY NR 69 ● 7.04.2017



*Wielkanoc to czas otuchy i nadziei.*

*Czas odradzania się wiary w siłę Chrystusa i drugiego człowieka.*

*Życzę wszystkim członkom i sympatykom „Solidarność”, aby Święta Wielkanocne przyniosły radość oraz wzajemną życzliwość. By stały się źródłem wzmacniania ducha.*

*Niech Zmartwychwstanie, które niesie odrodzenie, napętni nas pokojem i wiarą, niech da siłę w pokonywaniu trudności i pozwoli z ufnością patrzeć w przyszłość.*

*Radosnych świąt Zmartwychwstania Pańskiego oraz błogosławieństwa Bożego!*

Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”  
Józef Mozolewski  
oraz Redakcja Biuletynu



BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM

Adresy Oddziałów  
Zarządu Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”

1. Region Podlaski  
Oddział w Bielsku Podlaskim  
17-100 Bielsk Podlaski  
ul. Piłsudskiego 25  
tel. 508-146-327
2. Region Podlaski  
Oddział w Hajnówce  
17-200 Hajnówka  
ul. 3 Maja 24  
tel. 508-146-384
3. Region Podlaski  
Oddział w Czarnej Białostockiej  
16-020 Czarna Białostocka  
ul. Torowa 1  
tel. 786-842-508
4. Region Podlaski Oddział w Łapach  
18-100 Łapy  
ul. Długa 68A lok. 21  
tel. 508-146-393
5. Region Podlaski  
Oddział w Siemiatyczach  
17-300 Siemiatycze  
ul. Pałacowa 19  
tel. 508-146-439
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie  
19-200 Grajewo  
Pl. Niepodległości 22  
tel. 508-146-291
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce  
16-100 Sokółka  
ul. Piłsudskiego 8  
tel. 508-146-308
8. Region Podlaski  
Oddział w Mońkach  
19-100 Mońki  
ul. Leśna 3  
tel. 508-146-274
9. Region Podlaski  
Oddział w Suwałkach  
16-400 Suwałki  
ul. Kościuszki 32  
tel. 508-146-583
10. Region Podlaski  
Oddział w Augustowie  
16-300 Augustów  
ul. Hoża 2b  
tel. 508-146-584
11. Region Podlaski  
Oddział w Wysokim Mazowieckiem  
18-200 Wysokie Mazowieckie  
ul. Ludowa 19  
tel. 513-045-204

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

91203000451110000000731690

# XII Wielkopostne Dni Skupienia

1 kwietnia 2017 roku w kościele pod wezwaniem Świętej Trójcy w Turośni Kościelnej odbyły się XII Wielkopostne Dni Skupienia Ludzi Pracy. Jest już tradycją, że w Wielkim Poście środowiska pracownicze spotykają się na swoim dniu skupienia. W tym roku motywem przewodnim uroczystości były rozważania na temat prawdy wygłoszone przez ks. Zbigniewa Gwiazdowskiego - Dyrektora Archidiecezjalnego Muzeum w Białymstoku. Na zakończenie uroczystości złożono kwiaty przy Krzyżu Papieskim.

*Ludu, mój ludu, cóżem ci uczynił?  
W czym zasmucił, albo w czym zawinił?  
Jam cię wyzwolił z mocy Faraona,  
A tyś przyrzędził krzyż na Me ramiona!  
Jam cię wprowadził w kraj miodem płynący,  
Tyś Mi zgotował śmierci znak hańbiący.  
Jam ciebie szczeplił, winnico wybrana,  
A tyś Mnie octem poił, swego Pana.  
Jam dla cię spuszczał na Egipt karanie,  
A tyś Mnie wydał na ubiczowanie.  
Jam Faraona dał w odmęt bałwanów,  
A tyś Mnie wydał księżętom kapłanów.*



## Wybory w Radzie podlaskiego NFZ

31 marca br. odbyło się posiedzenie Rady Podlaskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia. Pierwszym punktem spotkania było wręczenie aktów powołania członków Rady Podlaskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ a następnym wybór Przewodniczącego Rady. Jednogłośnie na tą funkcję powołano Józefa Mozolewskiego - Przewodniczącego podlaskiej „Solidarność”. Zgodnie z art. 106 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w oddziałach wojewódzkich Funduszu działają rady oddziałów o charakterze opiniodawczo-nadzorczym. Kadencja rady oddziału

trwa cztery lata, licząc od dnia pierwszego posiedzenia rady. Rada oddziału wojewódzkiego Funduszu w związku z zadaniem, o którym mowa w ust. 10 pkt 6 ustawy (kontrolowanie bieżącej działalności oddziału wojewódzkiego Funduszu we wszystkich dziedzinach jego działalności) może delegować swoich członków do samodzielnego wykonywania czynności kontrolnych oraz ma wgląd we wszelkie dokumenty związane z działalnością oddziału wojewódzkiego Funduszu. Członkom rady oddziału wojewódzkiego Funduszu nie przysługuje wynagrodzenie.



## Szkolenie dla przewodniczących kół

22 marca 2017 r. odbyło się szkolenie dla przewodniczących kół OM NSZZ „Solidarność” POiW w Białymstoku z zakresu dokumentów składających się na arkusz organizacji szkoły. Dzięki uprzejmości Pani Kurator szkolenie prowadził pan Marek Błaszczak były kurator z Lublina. Przedstawił bardzo sprawnie najistotniejsze informacje niezbędne do wydania opinii na temat arkuszy organizacyjnych szkół. Po nowelizacji ustaw oświatowych, związki zawodowe mają prawo do wydawania opinii co do treści tych arkuszy dyrektorom szkół.



## Szkolenie kadr w Oświacie

13 marca 2017 roku odbyło się w siedzibie Zarządu Regionu szkolenie dla kadry kierowniczej członków Naszego Związku ze zmian w prawie oświatowym. Pani Monika Rękawek przedstawiła najistotniejsze zmiany po wejściu w życie 16 grudnia dwóch ustaw: Prawo oświatowe i ustawa wprowadzająca prawo oświatowe. Organizatorem szkolenia była Organizacja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku.



## Spotkanie władz EZA

Z końcem marca przypada zakończenie roku budżetowego EZA. To czas, by podsumować i ocenić wyniki działań projektowych organizacji członkowskich EZA, które w danym roku realizowały swoje działania ze środków unijnych pozyskanych za sprawą EZA. Spotkanie z udziałem ścisłego kierownictwa (Bartho Pronk, przewodniczący i Sigrid Schraml, sekretarz generalna) oraz przedstawiciele biura odpowiedzialnych za rozliczanie projektów wobec Komisji Europejskiej prowadził kol. Józef Mozolewski, członek KK i zarazem wiceprzewodniczący EZA. W ramach pełnionej funkcji jest on m.in. odpowiedzialny za ewaluację projektów. Wspólnie uznano, że celem ewaluacji jest dążenie do poprawy jakości oferowanych przez EZA usług. Program ewaluacyjny jest realizowany przy pomocy opracowanych przez kol. Mozolewskiego narzędzi (arkusz badawczy, karta oceny seminarium, ankieta uczestników etc.), które polityczną decyzją przyjęto przed paroma laty. Dzięki uzyskanym informacjom program pozwala wyeliminować mniej pozytywne zjawiska i przyczynić się do lepszej promocji wizerunku EZA. Przyczynia się też do zwiększenia bezpieczeństwa stabilnej działalności całej organizacji. Jednogłośnie stwierdzono, że musi on być kontynuowany w nowym roku budżetowym. Harmonogram działań ewaluacyjnych przewidziany na ten rok obejmie 8 wybranych spotkań szkoleniowych EZA i jest on w trakcie uzgodnień. Kierownictwo EZA wyraziło uznanie dla wyników pracy kol. Mozolewskiego. Podczas spotkania towarzyszył mu A. Matla z Biura Zagranicznego KK.

# Pracodawca Przyjazny Pracownikom

21 marca 2017 roku w Pałacu Prezydenckim odbyła się uroczystość wręczenia certyfikatów w IX edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Akcję, honorowym patronatem objął Prezydent RP Andrzej Duda.

Komisja Certyfikacyjna dokonała oceny wniosków nadesłanych na konkurs „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”, m.in. biorąc pod uwagę przestrzeganie prawa pracy, zawieranie układów zbiorowych pracy, zatrudnianie pracowników na czas nieokreślony, uzwiązkowanie oraz funkcjonowanie rady pracowników. Komisja wyłoniła 22 laureatów. Miło nam poinformować, że z Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” takie wyróżnienie otrzymało aż 6 firm. Są to:

1. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku
2. Przedszkole Samorządowe nr 22 w Białymstoku
3. Szkoła Podstawowa nr 11 z Oddziałami Integracyjnymi im. Kornela Makuszyńskiego w Białymstoku



4. Przedszkole Samorządowe nr 58 Integracyjne im. Jana Wilkowskiego w Białymstoku

5. Publiczne Gimnazjum nr 6 z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Seweryna Nowakowskiego w Białymstoku

6. Szkoła Podstawowa nr 21 im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Białymstoku

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania

przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny oraz przestrzegają praw pracowniczych i współpracują ze związkami zawodowymi. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat. ■

## Posiedzenie Rady Sekcji PMSiKS w Białymstoku

W dniach 15-17 marca 2017 r. w Białymstoku odbyło się wyjazdowe posiedzenie Rady SPMSiKS (Sekcji Przemysłu Mleczarskiego Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych). Oprócz członków Rady Sekcji w posiedzeniu wzięli udział zaproszeni goście:

- Józef Mozolewski - Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
- Agnieszka Maliszewska - Dyrektor Biura Polskiej Izby Mleka
- Bogdan Filipczuk - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” CEDC International SP. z o.o. o/Białystok
- Waldemar Kiszkiel - Wiceprzewodniczący NSZZ „Solidarność” CEDC International SP. z o.o.o/Białystok

Na posiedzeniu omawiane były bieżące sprawy dotyczące działalności struktury związkowej oraz zagadnienia dotyczące sektora przemysłu spożywczego. Zbigniew Sikorski poinformował o dużym sukcesie negocjacyjnym, dotyczącym powołania na posiedzeniu Prezydium i Rady Dialogu Społecznego Trójstronnego Zespołu Branżowego dla sektora przemysłu spożywczego. Zespół powstał przy Ministerstwie Rozwoju. W rozmowach ze stroną rządową NSZZ „Solidarność” reprezentowali Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej, Mateusz



Szymański sekretarz Rady Dialogu Społecznego i Zbigniew Sikorski, wiceprzewodniczący Rady Sekretariatu Przemysłu Spożywczego, który uzasadnił wniosek o powołanie zespołu. Stronę rządową reprezentowała Jadwiga Emilewicz, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju. Przewodniczący Sekcji Zbigniew Sikorski przekazał również informację o działalności Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy. Podczas obrad ustalono wspólne działania na najbliższy czas w sprawie zawirowań wokół wiceprzewodniczącego Sekcji Lecha Bednarza z CEDC International Sp z o.o o/Białystok. Hieronim Stachel powiadomił o kolejnej służbie przedstawicieli Sekcji przy Grobie Ks. Jerzego Popiełuszki na Żoliborzu w Warszawie oraz działaniach Ministerstwa Sprawiedliwości i Pro-

kuratury odnośnie umarzania spraw z powództwa związków zawodowych. Pani Agnieszka Maliszewska reprezentująca Polską Izbę Mleka wyraziła gotowość do współpracy w ramach powołanego Trójstronnego Zespołu Branżowego dla sektora przemysłu spożywczego, w szczególności w istotnych sprawach dotyczących sektora mleczno-nabiałowego. Omówiona została również sytuacja w zakładach pracy pod kątem uzgodnionych podwyżek płac lub prowadzonych rozmowach i negocjacjach płacowych. Danuta Olszewska podała informacje o stanie przygotowań do WZD Sekcji w maju 2017r. Członkowie Rady Sekcji podziękowali Lechowi Bednarzowi – wiceprzewodniczącemu Rady Sekcji za dobrą atmosferę i dobrze przygotowane posiedzenie. ■

# Komitet OPWIM przy oddziale IPN w Białymstoku

7 marca 2017 r. w Białymstoku odbyło się inauguracyjne posiedzenie Komitetu Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa, powołanego przy białostockim oddziale IPN na mocy Zarządzenia Prezesa Instytutu z dnia 15 lutego br. W skład Komitetu weszły następujące osoby, wyróżniające się swoją działalnością społeczną, naukową i popularyzatorską na rzecz pamięci narodowej i opieki nad miejscami pamięci na terenach województw podlaskiego i warmińsko-mazurskiego:

Jerzy Brzozowski, Sławomir Hryniewicz, dr Jerzy Jastrzębski, Marcin Jastrzębski, Władysław Kałudziński, Zbigniew Kaszlej, ks. prof. dr hab. Andrzej Kopiczko, Andrzej Lechowski, płk Tomasz Łysek, Jan Moczulski, dr Paweł Myszkowski, Andrzej Nowakowski, Maciej Prażmo, dr hab. Jan Snopko, Kazimierz J. Wosiek, Dariusz P. Syrnicki, ks. dr Adam Szot, Jarosław Średnicki, Władysław Tokarski.

W obradach uczestniczyli: dyrektor Biura Upamiętniania Walk i Męczeństwa IPN Adam Siwek oraz dyrektor Oddziału IPN w Białymstoku Barbara Bojaryn-Kazberuk. Uczestnicy spotkania określili cele stojące przed Komitetem w roku 2017 i wybrali na przewodniczącego dr Pawła Myszkowskiego z Białegostoku. Zastępcą przewodniczącego został Władysław Kałudziński z Olsztyna. Działalność Komitetów

Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa przy oddziałach Instytutu Pamięci Narodowej stanowi nawiązanie do Wojewódzkich Komitetów Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa, stanowiących lokalne organy doradcze w zakresie polityki historycznej w okresie istnienia ustawowo zniesionej Rady Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa, której ustawowe zadania przejął w 2016 roku Instytut Pamięci Narodowej. ■



## Nowa Organizacja Zakładowa

W Okręgowym Inspektoracie Państwowej Inspekcji Pracy w Białymstoku powstała Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”. W dniu 17 marca 2017 r. grupa zdeklarowanych pracowników utworzyła Tymczasową Komisję Zakładową, której zadaniem jest wypełnienie zadań organizacyjnych przewidzianych w Statucie NSZZ „Solidarność”.

Tymczasowa Komisja Zakładowa funkcjonuje w składzie:

Radosław Olkowski – Przewodniczący  
Rafał Tałałaj – Sekretarz  
Agnieszka Iwanowska – Skarbnik  
Marta Urmiłowicz - członek TKZ

W dniu 20 marca Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego dokonało rejestracji Organizacji Zakładowej w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu Podlaskiego. Z chwilą rejestracji Tymczasowa Komisja Zakładowa nabyła prawa władzy związkowej i reprezentuje swoich członków oraz pracowników w pełnym zakresie przewidzianym w ustawie o związkach zawodowych i innych przepisach prawa. Witamy serdecznie koleżanki i kolegów w rodzinie Solidarności. Życzymy wytrwałości i wielu sukcesów w pracy związkowej. ■

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

**SOLIDARNOŚĆ**

KOMISJA KRAJOWA I ZARZĄD REGIONU KONIŃSKIEGO  
zapraszają na

**XVIII** Ogólnopolską Pielgrzymkę NSZZ „Solidarność”  
do Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu  
**22-23 kwietnia 2017 r.**

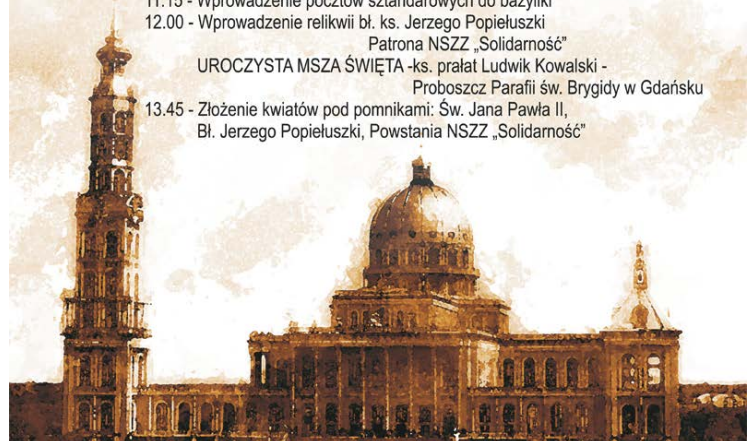
pod hasłem: *Solidarność musi iść przed walkę.  
Wówczas ludzkość może przetrwać.*

(Jan Paweł II – Gdańsk, 12.06.1987r.)

### PROGRAM:

22 kwietnia 2017 r. (sobota)  
19.00 - Droga krzyżowa – ks. Grzegorz Molewski,  
Proboszcz Parafii św. Jadwigi Śląskiej w Nieszawie

23 kwietnia 2017 r. (niedziela)  
10.30 - Rejestracja pocztów sztandarowych  
11.15 - Wprowadzenie pocztów sztandarowych do bazyliki  
12.00 - Wprowadzenie relikwii bł. ks. Jerzego Popiełuszki  
Patrona NSZZ „Solidarność”  
UROCYZYSTA MSA ŚWIĘTA - ks. prałat Ludwik Kowalski -  
Proboszcz Parafii św. Brygidy w Gdańsku  
13.45 - Złożenie kwiatów pod pomnikami: Św. Jana Pawła II,  
Bł. Jerzego Popiełuszki, Powstania NSZZ „Solidarność”



# Niższe składki na ZUS dla mikroprzedsiębiorców

Ministerstwo Rozwoju przygotowało projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mający na celu zmniejszenie obciążenia składkami na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców o niskich przychodach. 31 marca wniosek o wpis skierowano do wykazu prac legislacyjnych rządu. Projekt przewiduje nową, obniżoną, najniższą wysokość składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców osiągających miesięczny przychód w wysokości mniejszej niż 2,5-krotność minimalnego wynagrodzenia. W tym roku to 5000 złotych. Podstawa wymiaru składek będzie proporcjonalna do przychodu tak, aby w momencie osiągnięcia progu równała się ona obecnej, tj. 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, minimalna wysokość składek płaconych przez przedsiębiorcę na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy wynosi w skali roku 10.503,36 zł. Oznacza to, że obciążenie przedsiębiorców osiągających miesięczny przychód niższy niż 2,5-krotność płacy minimalnej jest nieproporcjonalnie duże.

Wysokość składek wpływa często na decyzję o zamknięciu działalności gospodarczej. Najwięcej przedsiębiorców rezygnuje z dalszego działania po 24 miesiącach, tj. w momencie, w którym tracą oni prawo do korzystania z tzw. małego ZUSu. Proponowana regulacja ma także na celu zachęcenie do podjęcia legalnej działalności osoby, które dotychczas pozostają w szarej strefie. Według szacunków GUS rozmiar tzw. działalności nieformalnej w 2013 roku wyniósł ok. 3,9% PKB. Podstawę wymiaru składek dla danej wysokości przychodu przedsiębiorca będzie mógł ustalić na podstawie rozporządzenia wydawanego przez Ministra Rozwoju w porozumieniu z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Będzie ono rokrocznie aktualizowane odpowiednio do zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia. Rozporządzenie zawierać będzie przedziały przychodu wraz z właściwą dla nich podstawą wymiaru. Proponowana rozpiętość przedziału na poziomie 200 zł pozwoli na obniżenie skłonności do zaniżania przychodu w celu uniknięcia dodatkowego obciążenia, a jednocześnie pozwoli na ustalenie dla każdego przedziału,

składek w kwocie zaokrąglonej do pełnych złotych. Zastosowanie przychodu jako wartości, od której zależna jest podstawa wymiaru, wynika z chęci objęcia rozwiązaniem także tych przedsiębiorców, którzy nie obliczają dochodu i rozliczają się w oparciu o ryczałt od przychodów ewidencjonowanych. Ministerstwo szacuje, że ujemny wpływ regulacji na sektor finansów publicznych wyniesie ok. 200 mln złotych w skali roku. Założenie to nie obejmuje jakiegokolwiek pozytywnego wpływu projektowanych regulacji na legalizowanie przez przedsiębiorców prowadzonej obecnie poza oficjalnym obiegiem działalności gospodarczej oraz na wzrost przeżywalności przedsiębiorstw. Mając na uwadze szacowaną przeciętną wartość dodatkowych wpływów, koszt wprowadzenia zmian zostałby zniwelowany, jeśli na wyjście z szarej strefy zdecydowałoby się co najmniej 36 tysięcy przedsiębiorców. Nowe przepisy mają wejść w życie 1 stycznia 2018 roku. Szacuje się, że z nowych rozwiązań skorzysta prawie 200 tysięcy firm.

## Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, przedłożony przez ministra rodziny, pracy i polityki społecznej. W projekcie nowelizacji ustawy określono nowe zasady przyjmowania cudzoziemców do wykonywania pracy sezonowej i krótkoterminowej w Polsce. Stworzono też podstawy do wymiany danych dotyczących wykonywania pracy przez cudzoziemców między urzędami. Proponowane zmiany mają zapobiegać nadużyciom w zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń, a w szczególności na ich rejestracji mimo braku możliwości i zamiaru zatrudnienia cudzoziemca (tzw. zjawisko handlu oświadczeniami). Chodzi o to, że wiele osób nie podejmuje pracy w Polsce i prawdopodobnie wyjeżdża do innych krajów Unii Europejskiej, wykorzystując oświadczenie i wydaną na tej podstawie polską wizę pozwalającą na pobyt w

strefie Schengen przez 90 dni. Wprowadzone przepisy dostosowują krajowe prawo do unijnej dyrektywy w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich (spoza UE) w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. W efekcie wprowadzony zostanie dodatkowy typ zezwolenia na pracę sezonową, które będzie wydawane przez starostę. Oznacza to szybsze procedowanie niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dodatkowe zmiany mają na celu uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Utrzymane zostaną preferencje

dla obywateli 6 państw, w tym Ukrainy, które korzystają obecnie z tzw. procedury oświadczeniowej. Ułatwienia te polegają na zwolnieniu z tzw. testu rynku pracy, możliwości uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat) oraz możliwości powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni. Projekt nowelizacji ustawy zakłada także wprowadzenie opłaty za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową oraz w związku z rejestracją oświadczenia. Opłata w obu przypadkach wyniesie 30 zł, czyli znacznie mniej niż za zezwolenie na pracę wydawane przez wojewodów, gdzie wynosi ona 100 zł. Nowe regulacje mają obowiązywać od 1 stycznia 2018 r. Natomiast do końca 2018 r. będzie obowiązywał okres przejściowy na pracę na podstawie oświadczeń zarejestrowanych wcześniej, także dla prac sezonowych.

# Agencja pracy tymczasowej - zmiana przepisów

Sejmowa komisja polityki społecznej i rodziny zarekomendowała 22 marca przyjęcie wraz z poprawkami rządowego projektu nowelizacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Agencja pracy tymczasowej będzie mogła skierować pracownika tymczasowego do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika przez okres nieprzekraczający łącznie 18 miesięcy, w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy. Jednocześnie pracodawca użytkownik będzie mógł korzystać z pracy tego samego pracownika

tymczasowego przez okres nieprzekraczający łącznie 18 miesięcy, w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy. Marszałkowie województw zostaną zobowiązani do sprawdzania raz na kwartał, czy agencje pracy tymczasowej nie zalegają z opłacaniem obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników pracy tymczasowej. Projekt zakłada, że pracownik tymczasowy będzie mógł wybrać sąd pracy właściwy do rozpatrzenia jego roszczeń wobec agencji pracy tymczasowej. Jest to zgodne z ostatnim wyrokiem TK w takiej sprawie.

W nowelizacji ustawy zaproponowano także większą ochronę pracowników tymczasowych w ciąży. Takie umowy - gdyby miało dojść do ich rozwiązania po upływie trzeciego miesiąca ciąży - będą przedłużane do dnia porodu. W konsekwencji pracownica otrzyma po porodzie zasiłek macierzyński. Przyjęta poprawka zakłada, że umowy kobiet w ciąży będą przedłużane tylko w przypadku, kiedy były one zatrudnione w ciągu ostatnich 36 miesięcy co najmniej przez dwa miesiące. Jeśli Sejm przyjmie projekt, to nowe przepisy wejdą w życie 1 czerwca 2017 r. ■

## Rząd przyjął stanowisko ws. zakazu handlu w niedziele

Rząd przyjął stanowisko ws. obywatelskiego projektu ograniczenia handlu w niedzielę. Jest za, ale rekomenduje dalsze prace nad dokumentem. Ograniczenie handlu w niedzielę jest zdaniem rządu ważnym społecznie zagadnieniem. Może to prowadzić do wzmocnienia więzi społecznych, szczególnie rodzinnych. Wśród osób zatrudnionych w handlu szczególnie dużo jest kobiet-matek, a niedziela to często najbardziej dogodny moment (mając na uwadze obowiązki szkolne) na spędzenie czasu z dziećmi i rodziną. Warto też zauważyć, że w Niemczech, Austrii, Francji, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Szwajcarii, Belgii, Grecji i Danii istnieje całkowity zakaz handlu w niedzielę lub jest on ograniczony w zależności od regionu, pory roku czy wielkości sklepu. Spod zakazu handlu w niedzielę powinni być wyłączeni m.in. operatorzy pocztowi oraz wszystkie podmioty uczestniczące w żegludze śródlądowej, a także takie gałęzie gospodarki morskiej jak rybnictwo śródlądowe, rybołówstwo morskie, czy przetwórstwo produktów rybnych (przede wszystkim centra pierwszej sprzedaży ryb). Zdaniem rządu, zbyt szeroko zdefiniowane jest pojęcie „centrum logistyczne”. Jego konsekwencją może być np. wstrzymanie pracy portu morskiego. Niezrozumiałe jest także pozbawianie pasażerów podróżujących np. pociągami możliwości zakupu posiłku w przypadku, gdy podróż przypada w niedzielę. Spod zakazu handlu należałoby więc wyłączyć wszystkie obiekty handlowe znajdujące się na terenie punktów obsługi pasażerów, tj. lotnisk, portów morskich, dworców kolejowych i autobusowych, bez względu na ich

powierzchnię handlową. Rząd dostrzega także negatywne skutki społeczne objęcia ustawą zakładów pogrzebowych i kwiatarni. Istnieją również niejasności odnośnie zakupów online w niedzielę. Projektowane przepisy powinny być tak przereklamowane, aby wprost i całkowicie wyłączały handel w internecie spod wprowadza-

tego zakazu. Ponadto, przewidziane w projekcie sankcje należy uznać za nadmiernie surowe w stosunku do dobra, jakie ma podlegać ochronie. Rząd proponuje etapowe wprowadzanie zmian. Umożliwiłyby to bieżącą analizę skutków społecznych i ekonomicznych nowych rozwiązań. ■



# Wspólna strategia płacowa europejskich związków zawodowych

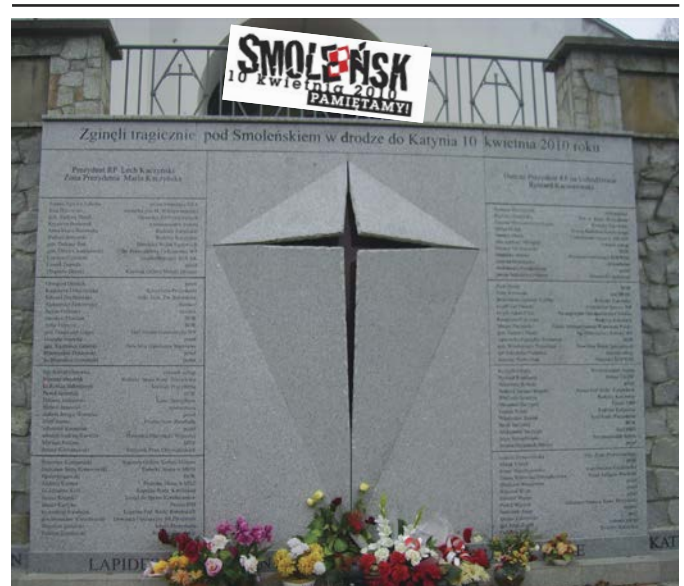
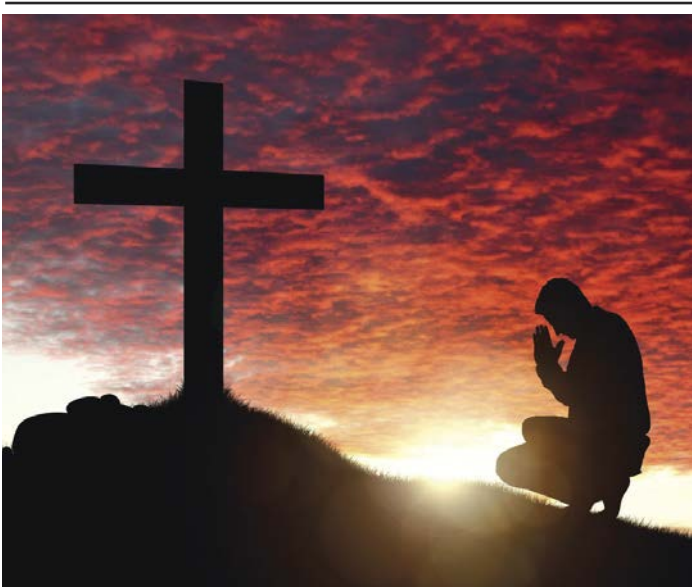
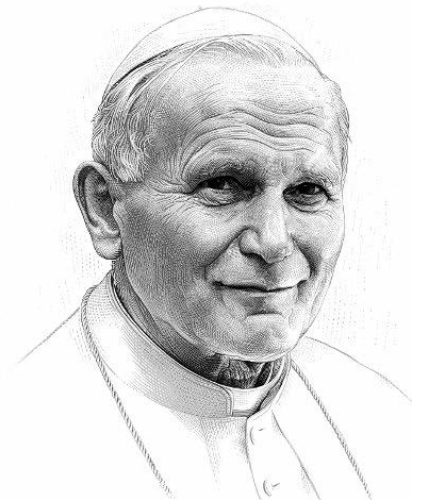
Obradujący na Malcie Komitet Wykonawczy Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych przyjął rezolucję dotyczącą działań na rzecz podnoszenia najniższych wynagrodzeń pracowniczych. W dokumencie wskazuje się, że zapewnienie poprawy sytuacji gospodarczej na naszym kontynencie wymaga tego, aby płace stały się podstawowym narzędziem do zwalczania nierówności i zapewnienia uczciwej redystrybucji dochodów. Dynamika ich wzrostu powinna być kształtowana przede wszystkim przez instrumenty rokowań zbiorowych przy wykorzystaniu m.in. procedur „rozszerzania” efektów porozumień zbiorowych. Należy dążyć do pozytywnej konwergencji płacowej między Wschodem i Zachodem, ze szczególnym uwzględnieniem niwelowania różnic wynagro-

dzeń w korporacjach ponadnarodowych operujących na obu tych obszarach. Rezolucja kładzie także mocny nacisk na konieczność zmiany podejścia do instytucji ustawowej płacy minimalnej. Powinna ona zapewniać egzystencję i możliwość godnego życia pracownikom oraz rodzinom, a więc mieć charakter tzw. living wage. Dlatego trzeba dążyć do tego by płaca minimalna nie była niższa niż 60% krajowej płacy średniej (lub mediany). Konieczne jest zapewnienie odpowiedniej przejrzystości zasad ustalania płacy minimalnej – jej części nie mogą stanowić żadne dodatkowe świadczenia takie jak dodatki za nadgodziny, pracę nocną czy stażowe. EKZZ oczekuje, że możliwość korzystania przez wszystkich pracowników europejskich z najwyższego zasięgu rokowań

zbiorowych i z przejrzystych systemów ustalania płacy minimalnej zostanie potwierdzona w ramach przygotowywanego Europejskiego filaru praw socjalnych. - Przyjęcie tej rezolucji uważam za sukces, pracowaliśmy nad jej projektem w Komitecie koordynacji rokowań zbiorowych EKZZ i dyskusje były nieraz burzliwe ze względu na różne konteksty krajowych systemów ustalania płac - mówi Sławomir Adamczyk, szef Działu Branżowo-Konsultacyjnego KK. - Poza tym cieszy mnie, że uwzględniono wszystkie poprawki zgłoszone przez „Solidarność”, m.in. o potrzebie wyrównywania płac w korporacjach ponadnarodowych, czy zwrócenie uwagi na specyficzną sytuację kierowców międzynarodowego transportu drogowego – dodaje ekspert. ■

## 2 kwietnia 2005 r., w wieku 84 lat, o godzinie 21.37 do Domu Ojca odszedł św. Jan Paweł II

W ostatnich chwilach jego ziemskiego życia wierni z całego świata towarzyszyli papieżowi trwając na modlitwie w jego intencji. Pogrzeb Papieża odbył się w piątek, 8 kwietnia 2005r. W uroczystościach pogrzebowych na placu św. Piotra uczestniczyło ok. 300 tysięcy wiernych, a w całym Rzymie zgromadziło się 5 mln ludzi, w tym ok. 1,5 mln Polaków. Wielu zgromadzonych miało transparenty Santo subito („święty natychmiast”). Już 13 maja 2005r. papież Benedykt XVI zezwolił na rozpoczęcie procesu beatyfikacyjnego Jana Pawła II. Beatyfikacja nastąpiła 1 maja 2011r., w Święto Miłosierdzia Bożego. 30 września 2013r. papież Franciszek ogłosił datę kanonizacji błogosławionych papieża Jana XXIII i Jana Pawła II – podczas wspólnej uroczystości w Niedzielę Miłosierdzia Bożego 27 kwietnia 2014 roku. Kanonizacja miała miejsce w Watykanie na Placu Świętego Piotra. Uroczystości przewodniczyło dwóch papieży – emerytowany – Benedykt XVI i obecny – Franciszek. NSZZ "Solidarność" ma w pamięci swego Rodaka - Jana Pawła II, który mówił do nas i za nas, bez którego nie byłoby narodowego przebudzenia i odnowienia oblicza ziemi, tej ziemi.





# GUS potwierdza rozwój gospodarczy kraju

Zatrudnienie w przedsiębiorstwach było w lutym 2017 r. wyższe o 4,6 proc. r/r, a wynagrodzenia o 4,0 proc. - pisał GUS. W lutym 2017 r. w sektorze przedsiębiorstw pracowało o 265 tys. osób więcej niż w lutym 2016 r., a o 16,5 tys. osób więcej niż przed miesiącem. Przyczyny tak silnych pozytywnych zmian na rynku pracy tkwią z jednej strony w rosnącym popycie firm na pracę, a z drugiej - ze zmian dotyczących m.in. wprowadzenia minimalnej stawki godzinowej dla osób współpracujących z przedsiębiorstwami w oparciu o umowy cywilno-prawne. Niewykluczone, że obowiązki administracyjne związane chociażby z dokumentowaniem godzin pracy powodują, że w części przypadków opłacalne dla obu stron - przedsiębiorcy i osoby świadczącej usługi na jego rzecz - staje się zatrudnienie na umowę o pracę i rezygnacja z umów cywilno-prawnych. Wzrost wynagrodzeń był w lutym br. nieco słabszy niż w styczniu br. Możliwe, że to efekt braku wypłat 14. pensji w części przedsiębiorstw górniczych. Jednak

wzrost wynagrodzeń o 4 proc. potwierdza popyt na pracę. Z punktu widzenia gospodarstw domowych to bardzo dobra informacja - coraz więcej bardziej stabilnych miejsc pracy i coraz wyższe wynagrodzenia. Co prawda dane dotyczące inflacji w styczniu i lutym br. wskazują, że nominalny wzrost wynagrodzeń zaczyna być „zjadany” przez wzrost cen, co osłabia pozytywne zmiany na rynku pracy. Jednak łącznie wzrost zatrudnienia i wzrost wynagrodzeń daje silny pozytywny efekt tak dla „Kowalskich”, jak i dla polskiej gospodarki. W styczniu i lutym 2017 r. fundusz płac był łącznie o ponad 4 mld zł wyższy niż rok wcześniej. Tyle więcej miały w swojej dyspozycji gospodarstwa domowe. A to oznacza, że przynajmniej w części wykorzystywały te pieniądze na konsumpcję. Zapewne wzrosły także ich oszczędności. Jedno i drugie to pozytywny sygnał dla gospodarki. A także dla budżetu państwa. Na razie rynek pracy potwierdza, że polska gospodarka ma potencjał rozwojowy.

# Co piąty Polak doświadcza stresu zawodowego codziennie

Prawie połowa Polaków stresuje się regularnie swoją pracą, co ma wpływ zarówno na ich zdrowie, efektywność, jak i na kondycję całej firmy, informuje „Dziennik Gazeta Prawna”. Zgodnie z raportem ADP pt. „The Workforce View in Europe 2017”, Polacy to najbardziej zestresowani pracownicy wśród ośmiu europejskich nacji poddanych badaniu. Co piąty z nas doświadcza stresu zawodowego codziennie, a aż 46 proc. polskich kadr stresuje się swoją pracą często bądź bardzo często. Stres może przekładać się na problemy ze zdrowiem, zmniejszone zaangażowanie pracownika, a w efekcie – spadek jego efektywności oraz wzrost absencji. Nierzadko stres prowadzi też do wypalenia zawodowego oraz rezygnacji odpowiedzialnego z pracy. Koszty negatywnych skutków stresu ponosi firma. Alarmujące dane ADP

powinny według gazety skutkować konkretnymi działaniami pracodawców z zakresu monitorowania i zapobiegania stresowi w miejscu pracy, jak również edukacji w zakresie radzenia sobie ze stresującymi sytuacjami, które w dłuższej perspektywie są przecież nieuniknione. Kluczowe jest w tym przypadku opracowanie kompleksowego programu zarządzania stresem w firmie. Niestety wielu pracodawców ignoruje zjawisko, jakim jest stres zawodowy, błędnie postrzegając go jako czynnik mobilizujący do intensywnej pracy. Tymczasem, zamiatając problem pod przysłowiowy dywan, możemy utracić cennych, utalentowanych pracowników, którzy są przecież na współczesnym rynku pracy łakomym kąskiem dla naszej konkurencji.

# Bezpłatna komunikacja dla represjonowanych w Krakowie

Po m.in. Warszawie i Poznaniu Kraków dołączył do miast, w których represjonowani w okresie PRL będą mogli korzystać z bezpłatnej komunikacji miejskiej. Radni miejscy podjęli odpowiednią uchwałę w dniu 29 marca br.

Przypomnijmy, że ustawa z dnia 20 marca 2015 r. o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych wprowadziła status działacza opozycji, czyli osoby, która w okresie od 1 stycznia 1956 r. do 4 czerwca 1989 r., łącznie przez co najmniej 12 miesięcy, prowadziła w ramach struktur zorganizowanych lub we współpracy z nimi zagrożoną odpowiedzialnością karną działalność na rzecz odzyskania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce. Za osobę represjonowaną z powodów politycznych uważa się natomiast kogoś, kto podlegał represjom w okresie od 1 stycznia 1956 r. do 31 lipca 1990 r. (a nie: do 4 czerwca 1989 r.).

Ustawa przewidziała również formy wsparcia i pomocy dla działaczy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej. Ich zakres i zasięg były jednak na tyle ograniczone, że już kilka miesięcy po uchwaleniu ustawy rozpoczęto prace nad jej nowelizacją. Jej celem miało być m.in. podniesienie wysokości świadczeń pieniężnych (do wysokości połowy najniższej emerytury), podwyższenie z 120% do 170% najniższej emerytury dochodu uprawniającego do otrzymania ww. świadczenia, wprowadzenie okresowej pomocy pieniężnej w miejsce jednorazowej, itd. W nowelizacji jest również mowa o wprowadzeniu zniżek na przejazdy środkami komunikacji krajowej oraz o przyznaniu prawa pierwszeństwa do korzystania poza kolejnością ze świadczeń opieki zdrowotnej oraz usług farmaceutycznych udzielanych w aptekach.



# Weźmiemy Polaków na PiS i na Europę

Najważniejszą rolę w batalii przeciwko rządowi Beaty Szydło i całej patriotycznej części polskiego społeczeństwa pełnią media i zagraniczne ośrodki władzy, w tym oczywiście Berlin i Bruksela. One narzucają Platformie narrację, a ta ją jedynie mniej lub bardziej sprawnie realizuje.

Platforma Obywatelska łązi wszędzie i opowiada wszystkim, że jest ostatnią i jedyną nadzieją dla Polski w czasach zarazy, jaką zgótowało Polsce Prawo i Sprawiedliwość, choć sama była zarazą przez osiem lat swoich rządów, czego udowodnić nie trzeba. Zresztą, PO w wielkiej bitwie o miejsce Polski w Europie i w działaniach na rzecz naprawy państwa, odgrywa jedynie rolę szeregowych żołnierzy wykonujących rozkazy z zewnątrz. Partia ta nie ma żadnej wizji Polski, podobnie jak zakopana już przez nią Nowoczesna. Najważniejszą rolę w batalii przeciwko rządowi Beaty Szydło i całej patriotycznej części polskiego społeczeństwa pełnią media i zagraniczne ośrodki władzy, w tym oczywiście Berlin i Bruksela. One narzucają Platformie narrację, a ta ją jedynie mniej lub bardziej sprawnie realizuje. Teraz jednak nadszedł taki moment, w którym pojawiła się isierka nadziei, że uda się wyrzucić rządu Prawa i Sprawiedliwości albo przynajmniej radykalnie je osłabić. Do tego mamy wewnętrzne tarcia w PiS i często dość towarzyską, a niezrozumiałą dla wyborców politykę informacyjną rządu oraz mediów, które go wspierają. Krótko mówiąc, obóz patriotyczny broni się przed kolejnymi zarzutami, zamiast wyprowadzić kontruderzenie i narzucić swoją wizję tego co dzieje się w Polsce i wokół Polski, i dlaczego to co robi jest dla ogółu Polaków dobre. Zamiast mówić o płytkiej lub głębokiej rekonstrukcji rządu, potrzebna jest w pierwszej kolejności natychmiastowa i głęboka rekonstrukcja komunikacji z wyborcami – i w rządzie i w mediach, na które PiS ma wpływ. Jak na razie żadnego przełomu tu nie ma. Mało tego, nadal pojawiają się wypowiedzi, że nic się złego nie

dzieje, że to chwilowe załamanie poparcia po reelekcji Donalda Tuska. Ale nie ma też powodu, żeby trąbić o kryzysie wewnątrz obozu rządzącego. Trzeba po prostu uporządkować komunikację z Polakami i schować głęboko i na długo własne ambicje. Dlaczego nadal trwa korespondencja między Andrzejem Dudą i Antonim Macierewiczem, po co? Oczywiście, można wymienić dwóch lub trzech ministrów, którzy często na własne życzenie zostali zmasakrowani medialnie przez opozycję, ale to tylko zmiana makijażu a nie wizerunku rządu i samej strategii rządzenia. Zresztą kierunek zmian jest dobry. Prawo i Sprawiedliwość, czy szerzej Zjednoczona Prawica, ma wymierne sukcesy, które można długo wyliczać, choć nie można ich wyliczać ciągle i bez końca, jak choćby efekty 500+. Bruksela będzie coraz bardziej naciskała na Polskę w sprawie sądownictwa i imigrantów, a Platforma będzie jeszcze głośniejszą mówiła o tym, że PiS kompromituje Polskę w Europie. Weźmiemy Polaków na Europę – myślą sobie „stratedzy” z PO i Wiertniczej. Nadal bowiem jest tak, że część wyborców, także tych, którzy głosowali na Prawo i Sprawiedliwość, lepiej się czuje, jak na Zachodzie nas chwala, jak doceniają rozwój Polski i nie obsmarowują nas w tamtejszych mediach. Kompleksy wobec Europy, skutecznie utwardzane od zawsze przez „Gazetę Wyborczą” nie wyparowały, są nadal bardzo silne nie tylko wśród wyborców PO. A było już tak dobrze, wszędzie nas chwalili, wzięli do siebie nawet Donalda, a teraz ta pisowska zaraza. Narasta przy tym nienawiść do wyborców Prawa i Sprawiedliwości, a skrót PiS ma ponownie się stać synonimem czystego zła i obciachu. Innymi słowy, PiS to coś najgorszego, co mogło spotkać Polskę, coś co pogrzebie naszą przyszłość i odetnie nas od Europy i unijnej kasy (!). Niech nikt nie sądzi, szczególnie spece od propagandy rządowej, że można tu liczyć na jakieś racjonalne zachowania wyborców, poza własnym, twardym elektoratem. Jak na dłoni widać już, że

Bruksela przymierza się do wypchnięcia Polski z Unii Europejskiej, jeśli ta będzie nadal broniła swojej podmiotowości na kontynencie i suwerenności. Winny będzie za to oczywiście konserwatywny i nacjonalistyczny PiS na czele z Jarosławem Kaczyńskim. Zachód w tej grze może tu liczyć na całkowite podporządkowanie się niemal całego aparatu medialnego w Polsce i odciętych od koryta polityków. Co mamy dziś? Wysyp niekorzystnych sondaży, bezprecedensowy atak na każde działanie rządu oraz narrację o wojnie wewnątrz PiS, o niszczeniu armii, deptaniu demokracji i rujnowaniu naszego miejsca w Europie, po prostu nadchodzi nieuchronna katastrofa. Ludzie dają się na to łapać, ludzie nie mają czasu na analizy, nie mają czasu na słuchanie tłumaczeń premier Beaty Szydło. Dociera krótki komunikat i przede wszystkim obraz, nic więcej. Odczuli 500+, odczuli zmianę nastawienia świata polityki do zwykłych obywateli, ale jednocześnie coraz częściej ulegają narracji, że sukcesy są w sumie mierne, że to się im należało, a najgorsze jest to, że armią rządzi Antoni Macierewicz, człowiek wręcz szalony. Prawo i Sprawiedliwość ponosi sporo winy za ten stan rzeczy. Gang polityczny, jaki ma przeciw sobie, nie ma żadnych hamulców, nie kieruje się przede wszystkim polską racją stanu, tylko realizuje interesy głównych sił Zachodu, które już pozbyły się Wielkiej Brytanii, więc teraz będą obrabiały mniejsze kraje. Bo w tej wizji, nie ma miejsca na silne państwo w centralnej Europie, do tego katolickie i rządzone przez prawicę odwołującą się do tradycyjnych wartości. Taka Polska nie odpowiada ani Merkel ani lewakom, ani Brukseli ani Putinowi. Albo będzie tak jak było, albo wystawimy was z naszej Unii. Tak nie musi oczywiście być, sztuką jest tutaj nadal robić swoje i dalej rozmawiać z Berlinem i z Brukselą. Wiosenny jazgot minie, a Zachód? A Zachód sam się zaczyna rozkładać i nawet nie ma tam żadnej wizji, co w zamian, co ma powstać na gruzach starej Unii Europejskiej. **(Grzech G.)**

## Przeciętne wynagrodzenie

Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w obwieszczeniu z 16.03.2017 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2017 r. ogłosił, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2017 r. wyniosło 4304,95 zł.

## GUS podał, że w ubiegłym roku zgłoszono ponad 87 tys. wypadków przy pracy.

87.183 osoby uległy wypadkom przy pracy ze skutkiem lekkim (o 0,4% więcej niż w 2015 r.), 464 osoby - wypadkom z ciężkimi z obrażeniami ciała (analogicznie o 7,6% mniej), wypadkom śmiertelnym - 239 osób (o 21,4% mniej niż rok wcześniej). Przyczyną wypadków było najczęściej nieprawidłowe zachowanie pracownika (60,1%). Dalej znalazł się niewłaściwy stan czynnika materialnego (8,4%) oraz brak lub niewłaściwe posługiwanie się czynnikiem materialnym (7,4%). Branże najbardziej narażone na wypadki przy pracy to przetwórstwo przemysłowe (prawie 29 tys. wypadków w 2016 r.) oraz handel i naprawa pojazdów samochodowych (ponad 11 tys.). Najmniej wypadków zdarzyło się w pozostałej działalności usługowej (449) oraz informacji i komunikacji (539). W 2016 r. wskaźnik wypadkowości (liczba poszkodowanych na 1 tys. pracujących) w Polsce wyniósł 7,07. Najwyższy odnotowano w województwach: warmińsko-mazurskim (9,22) i dolnośląskim (9,15), najniższy natomiast w województwach: mazowieckim (4,94) i małopolskim (5,38).

## 1% także dla emerytów i rencistów

Emeryci i renciści, którzy nie korzystają z żadnych odliczeń, będą mogli złożyć w urzędzie skarbowym oświadczenie ze wskazaniem organizacji pożytku publicznego, której chcą przekazać 1% podatku. Nowelizację ustawy podpisał 14 marca 2017 r. Prezydent RP. Rozliczeń dokona za nich urząd skarbowy, na podstawie dokumentów dostarczonych przez ZUS. To znaczne ułatwienie. Do tej pory rencista, chcący podzielić się swoim podatkiem,

musiał wypełniać PIT-37, na podstawie PIT-u otrzymanego z ZUS. Nowe rozwiązanie spowoduje, że część osób starszych, obawiających się do tej pory komplikacji przy wypełnianiu dokumentów, zdecyduje się na przekazanie 1%. Takich podatników może być nawet 11 mln. Znowelizowana ustawa weszła w życie 15 marca 2017 r.

## Pozyskanie nowych pracowników trudniejsze

Do końca roku zatrudnienie w Polsce nadal będzie rosło, a przedsiębiorcy będą poszukiwali pracowników - wynika z badania zaprezentowanego przez Instytut Badawczy Randstad i TNS w grupie ponad tysiąca polskich przedsiębiorstw. Jednocześnie, stale rosną oczekiwania kandydatów do pracy. I mogą sobie na to pozwolić właśnie ze względu na podaż zatrudnienia na naszym rynku. Według Instytutów Randstad i TNS, w nadchodzącym półroczu co trzecia firma planuje zwiększyć zatrudnienie. Jednocześnie jednak, jak zaznaczono w badaniu, nie ma pewności, czy ten plan uda się zrealizować. Aż 72 proc. przedsiębiorstw sygnalizuje bowiem, że pozyskanie nowych pracowników jest wyraźnie trudniejsze niż jeszcze dwa lata temu. Natomiast aż 9 proc. pytanym firm w ogóle nie finalizuje prowadzonych rekrutacji. To negatywnie wpływa na reputację firm. Jednak zbyt rzadko jest ona przez polskich przedsiębiorców doceniana, oceniają instytuty badawcze. Według pozyskanych przez nie danych, niestety blisko połowa polskich firm nie interesuje się wizerunkiem, jaki jest im przypisywany jako pracodawcom.

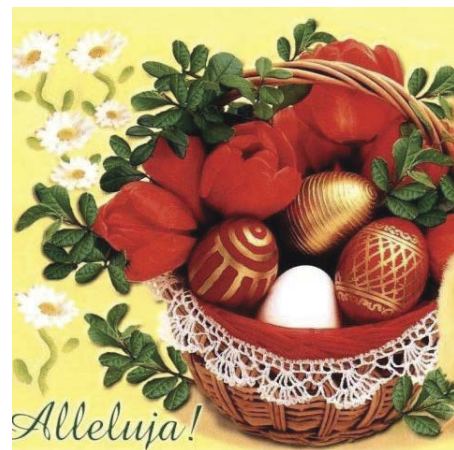
## Rodzice chętnie korzystają z urlopów rodzicielskich

W grudniu 2016 r. ponad 163 tys. rodziców skorzystało z urlopu rodzicielskiego. W styczniu 2017 już 165,7 tys. Wśród nich było 1,2 tys. mężczyzn. Z urlopu rodzicielskiego można skorzystać bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, jednorazowo lub w maksymalnie 4 częściach. Rodzice mają czas na jego wykorzystanie aż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko skończy 6 lat. Z urlopu ojcowskiego skorzystało 12,8 tys. ojców. Ojcom dzieci, oprócz urlopu rodzicielskiego, przysługuje również specjalny dwutygodniowy urlop

ojcowski, który mogą wykorzystać w ciągu 2 lat od narodzin dziecka. Urlop ten można podzielić na 2 części i skorzystać z niego w dowolnie wybranym przez siebie momencie, uwzględniając wiek dziecka. Ogółem zasiłek macierzyński w styczniu wypłacano 277 tys. osobom, w tym 15,1 tys. mężczyznom.

## Dane na temat bezrobocia

Z danych Eurostatu wynika, że bezrobocie w Polsce w styczniu 2017 r. wyniosło 5,4 proc. To spadek o 0,1 pkt proc. w stosunku do grudnia. Stopa bezrobocia r/r obniżyła się o 1,3 pkt proc. Tylko 6 innych krajów UE może pochwalić się niższą stopą bezrobocia niż Polska. W Unii Europejskiej stopa bezrobocia w styczniu 2017 r. wyniosła 8,1 proc., co oznacza, że spadła ona o 0,1 pkt proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca. Rok wcześniej bezrobocie wynosiło 8,9 proc. Stopa bezrobocia w strefie euro wyniosła 9,6 proc. w styczniu 2017 r., a więc nie uległa zmianie w stosunku do zeszłego miesiąca. Najniższą stopę bezrobocia wśród krajów UE odnotowano w Czechach (3,4 proc.) i Niemczech (3,8 proc.). Najwyższą natomiast zaobserwowano w Hiszpanii (18,2 proc.) oraz Grecji (23 proc., dane za listopad 2016 r.). Według danych Eurostatu w styczniu 2017 r. w Europie było 19,969 mln bezrobotnych, w tym 15,620 mln w strefie euro. W porównaniu z grudniem 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 96 tys. osób w krajach UE oraz 56 tys. w strefie euro. W Polsce w styczniu 2017 r. było 930 tys. osób bezrobotnych, tj. o 222 tys. mniej niż rok wcześniej, oraz o 19 tys. mniej niż w grudniu 2016 r. Stopa bezrobocia wśród młodych do 25. roku życia wyniosła w styczniu 2017 r. 17,7 proc. w UE oraz 20 proc. w strefie euro. W Polsce wskaźnik ten wyniósł 14,3 proc.



**13 zł**  
**... I NIE!**  
**KOMBINUJ!**

**JEŚLI TWÓJ SZEFSZEF  
 PŁACI MNIEJ**

**ZGŁOŚ!**  
[www.tysol.pl](http://www.tysol.pl)



Od 1 stycznia 2017 r. obowiązuje minimalna stawka godzinowa dla umów zleceń w wysokości 13 zł brutto.

NSZZ  
**Solidarność**

PIA  
 PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

Od stycznia 2017 r. obowiązuje minimalna stawka godzinowa dla pracujących w ramach umowy zlecenia. Jeśli Twój szef zapłacił Ci mniej niż 13 zł brutto (Ok.9,7 zł netto) poinformuj nas o tym!

NSZZ „Solidarność” wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy rozpoczyna wspólną akcję mającą na celu wyegzekwowanie stosowania minimalnej stawki godzinowej. Jeśli wynagrodzenie będzie niższe niż 13 zł (brutto) za godzinę, inspektor pracy nałoży mandat lub skieruje wniosek do sądu. A ten może nałożyć grzywnę do 30 tys. zł.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zapewnia, że Wszystkie informacje zawarte w formularzu będą wykorzystywane zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych i wyłącznie na potrzeby akcji „13 zł... i nie kombinuj!”. „Solidarność” informuje również, że będzie administratorem danych osobowych i gwarantuje anonimowość.

<https://www.solidarnosc.org.pl/formularz.php>

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
 REGIONU PODLASKIEGO

**SOLIDARNOŚĆ**

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 307, 15-093 Białystok,  
 tel. 85-748-11-08, fax 85-748-11-01,

e-mail: [biuletyn@nszz.org](mailto:biuletyn@nszz.org)

[www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego](http://www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego)

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny), Cezary Janucik  
 oraz Zespół.

WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.