

Decyzja
Prezydium KK
nr 117/26

ws. zmiany Regulaminu Przyznawania przez NSZZ „Solidarność”
Certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

§ 1

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wprowadza następujące zmiany w Regulaminie Przyznawania przez NSZZ „Solidarność” Certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”:

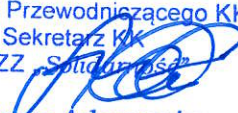
1. W § 3 Regulaminu dodaje się ustęp 7 o treści:
„Certyfikatu nie przyznaje się NSZZ „Solidarność”, w tym jednostkom organizacyjnym Związku oraz podmiotom zależnym lub powiązanym kapitałowo, personalnie lub organizacyjnie, jak i podmiotom współpracującym przy organizacji nadawania Certyfikatu.”
2. W załączniku nr 1 do Regulaminu punkt 9 otrzymuje brzmienie:
„Czy u pracodawcy jest zawarty układ zbiorowy pracy ?
TAK NIE”
3. W załączniku nr 2 do Regulaminu § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„poz. 7 – 9 ankiety: działalność Społecznej Inspekcji Pracy, Komisji BHP, czy zawarty jest układ zbiorowy pracy – każda pozytywna odpowiedź – 5 pkt., w przypadku negatywnej odpowiedzi – 0 pkt., w przypadku gdy nie ma obowiązku ustawowego powołania Komisji BHP – 5 pkt.”

§ 2

Decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia

Gdańsk, 12 października 2026 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz