

Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Minister Edukacji, Minister Funduszy i Polityki Regionalnej, Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, Minister Finansów i Gospodarki, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Minister Klimatu i Środowiska, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 538 117 352, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrips.gov.pl Magdalena Pisarek – starszy specjalista w Departamencie Prawa Pracy, tel. 538 117 397, e-mail: Magdalena.Pisarek@mrips.gov.pl	Data sporządzenia 16.01.2026 r. Źródło: art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807, 1423 i 1661) Nr w wykazie prac: 87
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%.

W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz. U. poz. 1242), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2025 r. będzie wynosić 4806 zł.

W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1270 i 1636).

Niezbędna jest również na wniosek Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego korekta tabeli stanowisk dla pracowników Biblioteki.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej regulowane są w drodze rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w większości tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Szczegółowy zakres zmian dotyczy tabel dla:

- pracowników Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) – tabela I:
 - minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 3470 zł do 3600 zł (tj. 4 %),
 - w XXI kategorii zaszeregowania z 8270 zł do 8600 zł (tj. 4%),
 - maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - w I kategorii zaszeregowania z 4800 zł do 5100 zł (tj. 6%),
 - w XXI kategorii zaszeregowania z 12000 zł do 12600 (tj. 5%);
- pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (GBPizS) – tabela II:

- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 3800 zł do 4000 zł (tj. 5%),
 - o w XVIII kategorii zaszergowania z 4650 zł do 4850 zł (tj. 4%),
- b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 4670 zł do 4810 zł (tj. 3%),
 - o w XVIII kategorii zaszergowania z 9200 zł do 9400 zł (tj. 2%);
- 3) pracowników Centrum Projektów Polska Cyfrowa (CPPC) – tabela III pozostaje bez zmian;
- 4) pracowników Centrum Informatyczne Edukacji – tabela IV:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 4700 zł do 4850 zł (tj. 3%),
 - o w XII kategorii zaszergowania z 7000 zł do 8000 zł (tj. 14%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 6000 zł do 6500 zł (tj. 8 %),
 - o w XII kategorii zaszergowania z 24000 zł do 25000 zł (tj. 4 %);
- 5) pracowników Centrum Projektów Europejskich (CPE) – tabela V:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 4700 zł do 4850 zł (tj. 3%),
 - o w X kategorii zaszergowania z 9340 zł do 9620 zł (tj. 3%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 6090 zł do 6280 zł (tj. 3%),
 - o w X kategorii zaszergowania z 16590 zł do 17090 zł (tj. 3%);
- 6) pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa (RCB) – tabela VI:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 3200 zł do 3300 zł (tj. 3%),
 - o w XVII kategorii zaszergowania z 8270 zł do 8440 zł (tj. 2%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 7600 zł do 8100 zł (tj. 6 %),
 - o w XVII kategorii zaszergowania z 14300 zł do 14800 zł (tj. 3%);
- 7) pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów (CIRF) – tabela VII:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego:
 - o wzrastają w I kategorii zaszergowania z 3800 zł do 4806 zł (tj. 21%),
 - o od XII do XV kategorii zaszergowania pozostają bez zmian,
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego:
 - o od I do XI kategorii zaszergowania pozostają bez zmian,
 - o wzrastają w XV kategorii zaszergowania z 25400 zł do 26160 zł (tj. 3%);
- 8) pracowników Instytutu Finansów – tabela VIII pozostaje bez zmian;
- 9) pracowników Krajowej Szkoły Skarbowości – tabela IX:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 4300 zł do 4430 zł (tj. 3%),
 - o w XVI kategorii zaszergowania z 7500 zł do 7730 zł (tj. 3%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 5530 zł do 5700 zł (tj. 3%),
 - o w XVI kategorii zaszergowania z 17350 zł do 17870 zł (tj. 3%);
- 10) pracowników zatrudnionych w Biurze Rady Doskonałości Naukowej – tabela X:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 4700 zł do 4850 zł (tj. 3%),
 - o w XIX kategorii zaszergowania z 9000 zł do 9500 zł (tj. 5%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 5500 zł do 5600 zł (tj. 2%),
 - o w XIX kategorii zaszergowania z 18000 zł do 18500 zł (tj. 3%);
- 11) pracowników Centralnego Azylu dla Zwierząt – tabela XI:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego:
 - o wzrastają w I kategorii zaszergowania z 4700 zł do 4900 zł (tj. 4%),
 - o od II do VIII kategorii zaszergowania pozostają bez zmian,
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 6700 zł do 6900 zł (tj. 3%),
 - o w XV kategorii zaszergowania z 12900 zł do 13300 zł (tj. 3%);
- 12) pracowników Instytutu Strat Wojennych im. Jana Karskiego – tabela XII:
 - a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 1790 zł do 2000 zł (tj. 10%),
 - o w XIX kategorii zaszergowania z 8390 zł do 8550 zł (tj. 2%),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszergowania z 4700 zł do 4900 zł (tj. 4%),
 - o w XIX kategorii zaszergowania z 13000 zł do 14000 zł (tj. 7%);
- 13) pozostałych pracowników (w tym pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja

Bączkowskiego) – tabela XIII:

- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszerzgowania z 2630 zł do 2710 zł (tj. 3%),
 - o w XIX kategorii zaszerzgowania z 5200 z do 5360 zł (tj. 3%),
- b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają:
 - o w I kategorii zaszerzgowania z 5700 zł do 5900 zł (tj. 3%),
 - o w XIX kategorii zaszerzgowania z 13000 zł do 13400 zł (tj. 3%).

Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje to pracodawcy do jego podwyższenia, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.

Proponowane zmiany pozwolą pracodawcy będącemu jednostką budżetową na kształtowanie wynagrodzenia poszczególnych pracowników w taki sposób, aby gwarantowało kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ponadto, projekt rozporządzenia przewiduje, że podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywały od dnia 1 stycznia 2026 r.

Projekt rozporządzenia przewiduje także w załączniku nr 3 do nowelizowanego rozporządzenia, w tabeli III. Pracowników zatrudnionych w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego następujące zmiany w zakresie liczby lat pracy:

- a) w części tabeli „Bibliotekarze i pracownicy służby bibliotecznej”:
 - o w lp. 1 „Kierownik sekcji/ośrodka”: obecnie – 8 lat, proponowana zmiana – 5 lat;
 - o w lp. 2 „Starszy kustosz”: obecnie – 7 lat, proponowana zmiana – 5 lat;
 - o w lp. 3 „Kustosz”: obecnie – 5 lat, proponowana zmiana – 4 lata;
- b) w części tabeli „Pracownicy administracyjni i obsługi technicznej”:
 - o w lp. 1 „Kierownik sekcji: obecnie – 9 lat, proponowana zmiana – 5 lat;
 - o w lp. 2 „Główny specjalista, główny informatyk”: obecnie – 7 lat, proponowana zmiana – 4 lata;
 - o w lp. 3 „Starszy specjalista, starszy informatyk”: obecnie – 5 lat, proponowana zmiana – 3 lata;
 - o w lp. 4 „Specjalista, informatyk”: obecnie – wyższe – 3 lata, proponowana zmiana – wyższe – 2 lata.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy państwowych jednostek sfery budżetowej:	Osoby/liczba etatów:	Dane własne przekazane przez poszczególne jednostki	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
1) OHP	1) ok.3300 osób		
2) GBPiZS	2) 29 osób		
3) Centrum Informatyczne Edukacji	3) 62 osoby		
4) Centrum Projektów Europejskich	4) 117 osób		
5) Rządowe Centrum Bezpieczeństwa	5) ok. 62 osoby		
6) Krajowa Szkoła Skarbowości	6) 209 osób		
7) Biuro Rady Doskonałości Naukowej	7) 20 osób		
8) Centralny Azyl dla Zwierząt	8) 8.25 etatów		
9) Instytut Strat Wojennych im. Jana Karckiego	9) 27 osób		
10) Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”	10) 3 osoby		
11) Centrum Informatyki Resortu Finansów	11) ok. 1800 osób		

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440 i 1661) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2025 r. poz. 423) z organizacjami: Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacją Przedsiębiorców Polskich oraz Polskim Towarzystwem Gospodarczym;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego.

Projekt rozporządzenia będzie skierowany do konsultacji publicznych w I kwartale 2026 r. z wyznaczonym terminem 21 dni na zajęcie stanowiska.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie rozporządzenia będzie przesłana do Stowarzyszenia Ochrony Pracy.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy funkcjonowania samorządu terytorialnego, w związku z tym nie wymaga przedstawienia do opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2025 r. poz. 677) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806, z późn. zm.) projekt rozporządzenia będzie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2026 w częściach: - 16 – Kancelaria Prezesa Rady Ministrów (dot. Instytut Strat Wojennych im. Jana Karłowicza), - 19 – Budżet, finanse publiczne i instytucje finansowe, (dot. Centrum Informatyki Resortu Finansów, Krajowa Szkoła Skarbowości), - 28 – Szkolnictwo wyższe i nauka (dot. Biuro Rady Doskonałości Naukowej), - 30 – Oświata i wychowanie (dot. Centrum Informatycznego Edukacji), - 31 – Praca (dot. OHP, GBPiZS, Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”), - 34 – Rozwój regionalny (dot. Centrum Projektów Europejskich), - 42 – Sprawy wewnętrzne (dot. Rządowe Centrum Bezpieczeństwa), - 41 – Środowisko (dot. Centralny Azył dla Zwierząt).
---------------------	---

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych. Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.
--	---

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie ma wpływu na działalność dużych przedsiębiorców.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących praw majątkowych i obowiązków przedsiębiorstw lub przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników oraz ich rodzin przez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie.						
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.						

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☒ nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	☐ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:	☐ zwiększenie liczby dokumentów ☐ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronicznej.		☐ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy
Komentarz: Z projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowana regulacja przyczyni się do wzrostu konkurencyjności zatrudnienia w państwowych jednostkach sfery budżetowej objętych projektowanym rozporządzeniem.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	☐ demografia ☐ mienie państwowe ☐ inne:	☐ informatyzacja ☐ zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Projektowane przepisy wejdą w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Uwzględniając treść projektowanej regulacji, która będzie miała korzystny wpływ na krąg podmiotów, do których jest adresowana, należy stwierdzić, że zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją na przeszkodzie wejścia w życie projektowanych rozwiązań z dniem następującym po dniu ich ogłoszenia. Ważny interes państwa wymaga zapewnienia warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych na poziomie zgodnym ze stawkami wynagrodzenia obowiązującymi od dnia 1 stycznia 2026 r. Nowe stawki będą miały zastosowanie do ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników objętych rozporządzeniem od dnia 1 stycznia 2026 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		