

RAPORT ZE SPOTKANIA 24.02.2026.r

Temat:

Czas: 24 lutego 2026 r. 8.30 – 16.00

Miejsce: ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk

Zgodnie z agenda spotkania pierwszym punktem warsztatów było zaprezentowanie oraz omówienie przez liderkę zespołu raportu OECD nt „Systemu wynagrodzeń w administracji publicznej oraz ich reform”.

Następnie liderka zespołu przedstawiła przebieg konferencji poświęconej projektowi dotyczącemu wypracowania nowej koncepcji systemu kształtowania wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych oraz towarzyszący temu panelu dyskusyjnemu. Konferencja odbyła się 13 lutego br. Podczas konferencji zostały zaprezentowane m.in. informacje o realizowanym projekcie, dobre praktyki krajowe i międzynarodowe, a także oczekiwania wobec rozwiązań systemowych.

Zgodnie z przedstawioną na spotkaniu informacją projekt stworzenia nowej koncepcji systemu wynagradzania w administracji publicznej uzyskał akceptację i wsparcie z Komisji Europejskiej, w ramach Instrumentu Wsparcia Technicznego DG REFORM (Technical Support Instrument -TSI). Projekt będzie realizowany przez firmę doradczą PwC, posiadającą bogate oświadczenie w przedmiotowym obszarze.

W ramach omawiania reform systemów wynagradzania w Europie została omówiona reforma systemu wynagrodzenia w Chorwacji.

Mateusz Szymański omówił postanowienia wstępne, zasady systemu płac, kryteria oceny, ocenę efektywności pracy, składowe wynagrodzenia, skalę oraz stopnie płac, a także nagradzanie urzędników i pracowników za osiągnięte wyniki. Zwrócił również szczególną



Rozwój zdolności  dla aktywnego udziału
w procesie monitorowania i stanowienia prawa

uwagę na sposób monitorowania i doskonalenia systemu płac oraz przedstawił zaangażowanie oraz perspektywę reformy systemu ze strony związkowej.

W związku z toczącymi się w Sejmie oraz Senacie RP pracami nad ustawą, która ma na celu implementację dyrektywy w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania. zespół przeanalizował poszczególne zapisy procedowanej ustawy oraz decyzję Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w zakresie uwag zgłoszonych do rządowego projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości (UC127).

Następnie odbyła się dyskusja na temat podstawy programowej szkolenia z Dyrektywy oraz ustawy wdrażającej z udziałem przedstawiciela działu szkoleń.

Notatkę sporządziła

Marzena Podolska - Bojahr



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

