

**Przewodnicząca/Przewodniczący
Zarządu Regionu
Sekretariatu Branżowego
NSZZ „Solidarność”**

W związku z dynamicznym tempem prac legislacyjnych nad *projektem ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości* Biuro Ekspertkie, Dialogu i Polityki Społecznej zwraca się z uprzejmą prośbą o przekazanie informacji, czy u pracodawców, u których działają Państwa organizacje związkowe:

- funkcjonują już **struktury wynagrodzeń**,
- stosowane są **systemy wartościowania stanowisk pracy**,
- obowiązują **określone kryteria ustalania lub wzrostu wynagrodzeń**,
- bądź wprowadzone zostały inne rozwiązania lub mechanizmy związane z systemami wynagrodzeń i ich ustrukturyzowaniem.

Jeżeli takie rozwiązania są stosowane, prosimy o krótką informację jak są one zorganizowane, na jakich kryteriach się opierają, jaką rolę odgrywają w nich organizacje związkowe oraz jak funkcjonują w praktyce.

Zebrane informacje będą stanowiły istotny materiał do dalszych prac Biura Ekspertkiego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.