

**ANKIETA DOTYCZĄCA UPRAWNIEŃ
SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY W ZAKŁADACH PRACY**

LP.	TREŚĆ PYTANIA	ODPOWIEDŹ		
1.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do kontrolowania stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy?	TAK		NIE
2.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do uczestniczenia w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego?	TAK		NIE
3.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do kontrolowania przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych?	TAK		NIE
4.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do udziału w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, zgodnie z przepisami prawa pracy?	TAK		NIE
5.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do uczestniczenia w przeprowadzaniu społecznych przeglądów warunków pracy?	TAK		NIE
6.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do opiniowania projekty planów poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i planów rehabilitacji zawodowej oraz kontrolować realizację tych planów?	TAK		NIE
7.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do nakazania usunięcia stwierdzonych uchybień w ustalonym terminie w przypadku, gdy naruszenie dotyczy przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy?	TAK		NIE
8.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do nakazania wstrzymania eksploatacji maszyn i urządzeń w sytuacji, gdy ich eksploatacja powoduje bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia ludzi?	TAK		NIE
9.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do udziału w analizowaniu przyczyn powstawania wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrolować stosowanie przez zakłady pracy właściwych środków zapobiegawczych?	TAK		NIE
10.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do zwrócenia pracownikowi uwagi na obowiązek przestrzegania przez niego przepisów i zasad, w przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika tych przepisów i?	TAK		NIE



11.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do umieszczenia stanowiska pracy w wykazie stanowisk pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze?	TAK	NIE
12.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do umieszczenia pracownika w ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze?	TAK	NIE
13.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do podejmowania działania w zakresie prowadzenia badań i pomiarów oraz analizowania zagrożeń powodowanych przez czynniki szkodliwe i uciążliwe w środowisku pracy?	TAK	NIE
14.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do czasowego usunięcia pracownika od pracy gdy jego zachowanie wskazuje na niedostateczną znajomość przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz nieumiejętność wykonywania pracy w sposób bezpieczny dla siebie lub innych pracowników?	TAK	NIE
15.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych?	TAK	NIE
16.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do zajmowania stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy oraz w indywidualnych sprawach osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie związanym z wykonywaniem tej pracy?	TAK	NIE
17.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy?	TAK	NIE
18.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do podejmowania działań na rzecz aktywnego udziału pracowników zakładów pracy w kształtowaniu właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oddziaływać na przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy?	TAK	NIE
19.	Czy Społeczny Inspektor Pracy bierze udział w pracach komisji BHP?	TAK	NIE
20.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo do zakazania wykonywania pracy lub prowadzenia działalności w miejscach, w których stan warunków pracy stanowi bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia ludzi?	TAK	NIE
21.	Czy Społeczny Inspektor Pracy, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, ma faktycznie prawo występować do PIP z pisemnymi wnioskami o przeprowadzenie kontroli w sprawach zagrożenia życia i zdrowia pracowników, które wymagają specjalistycznej oceny?	TAK	NIE



22.	Czy Społeczny Inspektor Pracy ma faktycznie prawo żądania od kierownika zakładu (oddziały, wydziału) i oraz od pracowników informacji oraz dokumentów , których kontrolowanie należy do jego obowiązków?	TAK	NIE
-----	---	-----	-----

Dziękujemy za wypełnienie ankiety!

