

RAPORT ZE SPOTKANIA 27.03.2025

Miejsce: Siedziba KK NSZZ Solidarność, ul. Prosta 30, Warszawa

Czas: 27.03.2025 11:00 – 17:30

Podczas spotkania doszło do bardzo szerokiej dyskusji z udziałem organizatorów związkowych (Katarzyna Guzik, Marek Rozkosz, Marcin Tomczak, Beata Michajluk, Marcin Dziegielewski) oraz 2 członków Prezydium KK NSZZ Solidarność (Maciej Kłosiński, Bartosz Mickiewicz).

Dyskusja wynikała z prostego założenia, że organizowanie pracowników (w tym powstawanie nowych komisji zakładowych u pracodawców, których dotychczas nie działała NSZZ Solidarność) jest kwestią kluczową z punktu widzenia możliwości budowania potencjału negocyjacyjnego.

Organizatorzy zwracali uwagę na takie kwestie jak:

- medialny obraz NSZZ Solidarność;
- aktywność w mediach społecznościowych (w tym szczegółowo poruszona została kwestia bardzo małych zasięgów strony NSZZ Solidarność, Komisja Krajowa i Przewodniczącego Piotra Dudy na portalu społecznościowym FB;
- braku generalnej strategii organizowania;
- braku dobrych narzędzi komunikacji wewnętrznej z członkami;
- braku przepływu informacji pomiędzy strukturami związku a KK w obszarze dorobku negocyjacyjnego (co przekłada się na informacje zamieszczone na stronie [www Solidarność](http://www.Solidarność)).

Dyskusja dotyczyła także profilu Tygodnika Solidarność.

Organizatorzy podkreślali, że większość pracowników nie orientuje się w kwestii o istnieniu takiego narzędzia jak „układ zbiorowy pracy”. Duża część rozmowy dotyczyła konieczności lepszego dotarcia do młodych osób przed ich wejściem na rynek pracy w celu zapoznania ich z zasadami jakie winny na nim panować (obowiązek zawarcia umowy o pracę w razie istnienia podporządkowania, podstawowe prawa i obowiązki pracownicze, podstawowe informacje o zasadach działania systemu ubezpieczeń społecznych etc).

Michał Ossowski podkreślił, że strona [www Tysola](http://www.Tysola) ma bardzo dobre wyniki w zakresie „wejść” a tygodniki na papierze jako takie przechodzą fundamentalny kryzys związany z nowymi nawykami konsumentów/ czytelników.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



W czasie dyskusji członkowie Prezydium zwrócili uwagę na powstające narzędzia: aplikację do komunikacji z członkami oraz przygotowywana generalną strategię organizowania.

W wyniku przeprowadzonej dyskusji ustalono konieczność przekazywania informacji o przypadkach sytuacji, gdy w konkretnych zakładach pracy jest w nagminny sposób utrudniane prawo do kontaktu z pracownikami. Wstępna rozmowa dotyczyła tworzenia „czarnych list” złych praktyk.

Ustalenia dotyczące dalszych działań

Grupa ustaliła potrzebę pełnego poinformowania o przebiegu Projektu i planowanych działaniach szkoleniowych Szefów wszystkich Sekretariatów Branżowych. Najbardziej sprawną okazją do takiej aktywności jest połączenia spotkania projektowego z corocznym spotkaniem Szefów Sekretariatów (wraz z pracownikami Sekretariatów). Wnosimy o możliwość przeprowadzenia połączonego spotkania w dniu 12 czerwca (miejsce spotkania w toku ustaleń).

*Raport opracowała
Barbara Surdykowska*



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

