

Gdańsk, 22.01.2025r.

RAPORT ZE SPOTKANIA**Spotkanie projektowe związane z realizacją zadania 6. „Konsultacje w zakresie wdrożenia Dyrektywy w sprawie przejrzystości płac i równości wynagrodzeń”**

Temat: Spotkanie warsztatowe programu: Rozwój zdolności NSZZ „Solidarność” dla aktywnego udziału w procesie monitorowania i stanowienia prawa

Czas: 21.01.2025r. 11:30-16:30 *17:30* *Kol*

Miejsce: ul. Prosta 30, Warszawa

Uczestnicy:

Katarzyna Zimmer-Drabczyk

Krzysztof Walczak

Marzena Podolska-Bojahr

Anna Waszczuk

Wojciech Pleciński

Izabella Kotas

Agnieszka Rybczyńska

Na początku spotkania Kierownik projektu przedstawiła informacje dotyczące całego projektu oraz omówiła zadania, które są zaplanowane w projekcie (stworzenie aplikacji, szkolenia, studia podyplomowe, szkolenia z zakresu komunikacji, warsztaty problemowe) seminaria naukowe).

Liderka Zespołu przedstawiła aktualną sytuację odnośnie dyrektywy o adekwatnym minimalnym wynagrodzeniu i postępowaniu przed TSUE, podkreśliła wagę polityki państwa w zakresie promowania układów zbiorowych pracy oraz wskazała zadania Zespołu do maja 2026 r. Zadania Zespołu będą się koncentrować na analizie systemu wynagradzania w psb i sferze finansów publicznych, celem przygotowania się do rozmów w Radzie Dialogu Społecznego w roku 2025 i następnym. Zebrani doszli do wniosku, że rozmowy trójstronne w zespole ds. Budżetu i wynagrodzeń w zakresie zmian systemowych musi poprzedzać spotkanie strony związkowej.

Prace nad zmianami systemowymi powinny być prowadzone równolegle z negocjacjami trójstronnymi dotyczącymi implementacji dyrektywy w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

Efektywność prac nad zmianami systemowymi w RDS zależy m.in. od woli politycznej rządu, porozumienia partnerów społecznych, aktualizacji informacji ze strony MF (dostępne analizy MF są z lat 2018-2020).

Podczas spotkania wskazano na następujące zjawiska :

- Spłaszczenie płac w psb
- Zamrażanie wzrostu wynagrodzeń w psb
- Wynagrodzenia osób z długim stażem są na tym samym poziomie co osób nowozatrudnionych
- Braki kadrowe



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- Płaca zasadnicza a dodatki
- Wielość aktów prawnych
- Dysproporcje wynagrodzeń pomiędzy ministerstwami
- brak wyrównania płacy za okres urlopu macierzyńskiego i wychowawczego (uwzględnienie ruchów płacowych, które miały miejsce w związku ze zmianą kwoty bazowej)
- Pracownicy korpusu służby cywilnej (pracownicy mianowani-zmniejsza się ich liczba z roku na rok)
- Wykluczenie pełnienia stanowisk w związku zawodowym
- Możliwość prowadzenia rokowań zbiorowych z państwem jako pracodawcą (urzędy skarbowe, urzędy wojewódzkie, ministerstwa) – pozwoliłaby na zwalczanie dysproporcji
- Umowy cywilno-prawne w ministerstwach (stanowiska eksperckie i pólpolityczne), dodatkowe umowy zlecenia w godzinach pracy, godziny nadliczbowe.

Pierwsze wnioski i kwestie do rozważenia wynikające z wykładu prof. K Walczaka na temat Dyrektywy 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania 7 czerwca 2026 r.

- zasada równości wywodzi się z traktatu rzymskiego – dyrektywa wzmacnia i sankcjonuje
- możliwość pozwu zbiorowego w prawie pracy
- przedstawicielstwo / związki zawodowe
- „Wynagrodzenia” na jakim poziomie je porównujemy (budżet, sektor, pracodawca) ustawa, na jakim poziomie – budżetowa., ustawa dotycząca wynagrodzeń w ochronie zdrowia, edukacja ?
- Poziomy raportowania
- Czym jest wynagrodzenie? Świadczenie pieniężne lub rzeczowe (ZFśś?)
- Pracownik – każdy aktywny zawodowo
- Sankcje
- zadośćuczynienie za straty moralne
- Dlaczego jedni są mnożnikami a inne nie? Jakże są powody wprowadzenia rozróżnienia? – jaka jest logika zakwalifikowania do każdej z grup?
- Jakże jest **źródło** (ustawa) dla psb? Rola dodatków stażowych w psb, i jego zmiana w praktyce

Zadania :

Przygotowanie struktury Związku w administracji rządowej i samorządowej, wyłonienie grupy reprezentatywnej do rozmów w Zespole ds. budżetu i Wynagrodzeń
 Analiza Raportu Szefa Służby Cywilnej (marzec, kwiecień)
 Służby mundurowe- uaktualnienie raportu MF (przygotowanie tabeli na podstawie konsultacji z przedstawicielami Związku w tych strukturach)

Katarzyna Zimmer-Drabczyk

Raport opracowała:

Katarzyna Zimmer-Drabczyk



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

