

Gdańsk, 17.12.2024r.

RAPORT ZE SPOTKANIA

Spotkanie projektowe związane z realizacją zadania 5. „Konsultacje postępów wdrażania Dyrektywy o adekwatnych płacach minimalnych”

Temat: Monitorowanie wdrożenia Dyrektywy o adekwatnej płacy minimalnej

Czas: 17 gru 2024 12:00 – 16:00 Warszawa

Uczestnicy online:

Barbara Surdykowska
Jan Plata-Przechlewski
Andrzej Kuchta
Agnieszka Zwolińska
Agnieszka Kuraś-Steczyńska
Anna Reda-Ciszewska
Wojciech Ilnicki
Sławomir Adamczyk
Agnieszka Rybczyńska
Izabella Kotas

Agenda:

1. Podsumowanie
2. Formalne zaakceptowanie założeń do konstrukcji szkolenia i materiałów szkoleniowych
3. Formy popularyzacji materiałów o układach zbiorowych pracy
4. Rozmowa o dwóch dyrektywach

Podczas spotkania przedstawiono obecny etap realizacji projektu, podkreślając zatwierdzenie harmonogramu działań oraz opisu projektu. Ustalono zakresy czynności i dokonano oddelegowania zadań w zespole projektowym. Przypomniano także o konieczności regularnego wypełniania kart czasu pracy przez uczestników projektu, co ma na celu bieżące monitorowanie postępów.

Omówiono szczegóły dotyczące planowanych szkoleń, które obejmą 280 osób i będą prowadzone przez prawnika oraz psychologa. Zespół projektowy wskazał na konieczność wyłonienia firmy zewnętrznej odpowiedzialnej za przygotowanie materiałów szkoleniowych i przeprowadzenie szkoleń do stycznia 2025 roku. Zwrócono uwagę na równowagę między częścią prawną a elementami praktycznymi, które mają rozwijać takie umiejętności jak reagowanie na stres, wypowiadanie się, identyfikacja interesów, czy proces negocjacyjny. Termin rozpoczęcia programu szkoleniowego określono na maj 2025 roku, a pierwsze szkolenie zaplanowano na czerwiec 2025 roku.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Podczas dyskusji zgłoszono uwagi do założeń szkoleniowych, m.in. brak punktu dotyczącego podstawowych terminów ekonomicznych używanych w negocjacjach, co wskazał Sławomir Adamczyk. Omówiono również opracowania wycinkowe, zwiększając wymogi dotyczące ich objętości do minimum 20 stron. W odniesieniu do układów zbiorowych pracy ustalono, że należy uwzględnić zarówno trudności negocjacyjne, jak i znaczenie kompromisów, aby stworzyć inspirujące i edukacyjne materiały. Zwrócono uwagę na konieczność opracowania katalogu zapisów, które powinny być uwzględnione w układach zbiorowych.

*Raport opracowany przez:
Barbarę Surdykowską*



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

