

RAPORT ZE SPOTKANIA WARSZTATY 12.06.2025

Temat: Spotkanie w zakresie wdrożenia Dyrektywy w sprawie przejrzystości płac
i wynagrodzeń

Czas: 12.czerwca 2025 r. 8:45 – 16.00

Miejsce: Gdańsk

Lista uczestników:

1. Katarzyna Zimmer- Drabczyk – lider Zespołu
2. Krzysztof Walczak - ekspert zewnętrzny
3. Marzena Podolska-Bojahr – członek zespołu projektowego
4. Anna Waszczuk – członek zespołu projektowego
5. Marta Lipke - ekspert biura KK NSZZ „Solidarność”
6. Katarzyna Bartkiewicz – ekspert biura KK NSZZ „Solidarność”
7. Dr hab. Krzysztof Woźniewski - prof. UG
8. Izabela Kotas – asystentka projektu
9. Agata Baranowska – Grycuk- ekspert biura KK NSZZ „Solidarność”

Spotkanie poświęcone zostało między innymi dalszej analizie przepisów znajdujących się w procesie uchwalania w zakresie przepisów wprowadzających elementy Dyrektywy (UE) 2023/970 dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń przed zatrudnieniem. Analizie poddano problem realizacja art. 5 Dyrektywy dot. przejrzystości wynagrodzeń przed zatrudnieniem w związku z projektem ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk senacki nr 328, druki sejmowe nr 934, 1153 i 1153-A

Krzysztof Walczak omówił projekt zmiany ustawy – Kodeks pracy.



Katarzyna Bartkiewicz w swojej prezentacji wskazała na rolę związków zawodowych – w dyrektywie ws. przejrzystości płac, udział EKZZ oraz priorytety z punktu widzenia związków zawodowych w EKZZ.

Przedstawiła dane statystyczne dotyczące luki płacowej w różnych państwach i w sektorze publicznym oraz prywatnym (luką płacową zajmują się w swoich badaniach Eurostat, OECD, MOP, GUS)

Marta Lipke radca prawny, ekspert KK NSZZ „Solidarność” - przedstawiła historię oraz przegląd przepisów międzynarodowych (między innymi konwencje MOP 100, 111, konwencja ONZ, Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE), Karta Praw Podstawowych) zawierających zasadę równości wynagrodzenia kobiet i mężczyzn za jednakową pracę.

Przedstawiła przepisy w świetle, których już teraz możliwe jest ustalenie w układzie zbiorowym pracy zasad przekazywania przez pracodawcę informacji dotyczących różnicowania wynagrodzeń u danego pracodawcy, w tym z uwzględnieniem takich czynników jak płeć, zajmowane stanowisko. przedstawiła również zadania związków zawodowych, omówiła Uchwałę Sądu Najwyższego 7 sędziów z dnia 16 lipca 1993 r. I PZP 28/93 – oraz jej konsekwencje w praktyce (uchwała miała efekt mrozący w zakresie dyskusji o wysokości wynagrodzeń, mimo, że formalnie dotyczy braku możliwości ujawniania indywidualnego wynagrodzenia, miała efekt na szerszą skalę.

Ponadto przedstawiła rolę dyrektywy 2023/970 z dnia 10 maja 2023

- wprowadzenie konkretnych rozwiązań;
- stosowanie tych rozwiązań nie będzie już zależne od woli stron, ale będzie nakazane.

Omówione zostały poszczególne artykuły z dyrektywy pod kątem roli związków zawodowych oraz roli związków zawodowych w ich egzekwowaniu. Przedstawione zostały propozycje możliwych działań.

Uprawnienia związków zawodowych:

1. Etap uprzedni - negocjowanie wynagrodzeń (dbanie o równość na etapie ustalania);
2. Etap bieżący - monitorowanie stosowania przepisów;
3. Etap następny - niwelacja naruszeń w przypadku ich wystąpienia (reakcje następne).

dr hab. Krzysztof Woźniowski - prof. UG przedstawił prezentację „Odpowiedzialność karna w Dyrektywie PE i Rady UE z 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości – *propozycje do ustawy implementującej* „

Przedstawił możliwe propozycje i postulaty w tym zakresie.

Ustalono przyszłe działania.

Należy zastanowić się jak powinien wyglądać informator. Co powinien wiedzieć związkowiec/ pracownik

Na następne warsztaty zaproszona zostanie Sekcja Kobiet NSZZ „Solidarność”

Należy zwrócić się do Ministerstwa Finansów aby określili jak widzą możliwość prac nad ujednoliceniem wysokości jubileuszówki.

Raport opracowała

Marzena Podolska-Bojahr

