

UCHWAŁA KK
nr 29/04

**ws. zasad działania międzyzakładowych komisji koordynacyjnych oraz zakładowych
układów zbiorowych zawieranych w organizacjach gospodarczych i innych formach
organizacyjnych skupiających pracodawców, zmieniona Uchwałą KK nr 28/2013**
tekst jednolity

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 45 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia:

§ 1

1. W organizacjach gospodarczych i innych formach organizacyjnych skupiających pracodawców (zakłady pracy) zatrudniających członków NSZZ „Solidarność”, zrzeszonych w więcej niż jednej podstawowej jednostce organizacyjnej Związku oraz w celu usprawnienia form działalności związkowej komisje zakładowe i międzyzakładowe mogą tworzyć – jako organy przedstawicielskie wobec organów kierowniczych wspomnianych wyżej organizacji gospodarczych – międzyzakładowe komisje koordynacyjne, o których mowa w § 45 Statutu.
2. Zasady funkcjonowania i rejestracji międzyzakładowych komisji koordynacyjnych określa regulamin, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

1. W organizacjach gospodarczych i innych formach organizacyjnych skupiających pracodawców, w których zawierany jest jeden zakładowy układ zbiorowy, a funkcjonuje w nich więcej niż jedna organizacja zakładowa lub międzyzakładowa, organizacje te mają obowiązek utworzyć międzyzakładową komisję koordynacyjną (MKK), o której mowa w § 1 ust. 1.
2. W przypadku gdy zawierany będzie zakładowy układ, o którym mowa w ust.1, zarejestrowana międzyzakładowa komisja koordynacyjna jest jedynym organem Związku uprawnionym do negocjowania, zawierania i wypowiedzania zakładowego układu zbiorowego dla pracowników objętych tym układem.

§ 3

1. Tracą moc uchwały KK nr 502/95 i nr 503/95.
2. Międzyzakładowe komisje koordynacyjne utworzone przed wejściem w życie niniejszej uchwały nie tracą swoich uprawnień. Warunkiem dalszego funkcjonowania międzyzakładowej komisji koordynacyjnej, której regulamin zawiera zapisy sprzeczne z niniejszą uchwałą, jest usunięcie tych sprzeczności w terminie 3 miesięcy o wejścia w życie tej uchwały.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Gdańsk, 18 grudnia 2013 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”
(-) Ewa Zydorek

REGULAMIN
Międzyzakładowych Komisji Koordynacyjnych
§1

1. Zainteresowane komisje zakładowe (międzyzakładowe) organizacji związkowych, których członkowie są zatrudnieni u pracodawców (w zakładach pracy) tworzących organizacje gospodarcze lub w ramach innych form organizacyjnych skupiających zakłady pracy (np. przedsiębiorstwa lub instytucje wielozakładowe, holdingi, koncerny itp.) mogą w drodze porozumienia utworzyć międzyzakładową komisję koordynacyjną (MKK) jako organ przedstawicielski Związku reprezentujący członków organizacji związkowych w sprawach dotyczących całości wspomnianych wyżej podmiotów, co nie uchybia obowiązkowi utworzenia MKK w sytuacji, o której mowa w §2 ust. 1 uchwały KK nr 29/04. Komisja międzyzakładowa obejmująca swoim działaniem więcej niż jeden podmiot, o których mowa w §1 ust.1 uchwały, może współtworzyć MKK w tych podmiotach.
2. Uchwałę o przystąpieniu do MKK podejmuje komisja zakładowa lub międzyzakładowa, a podpisuje ją co najmniej dwóch członków komisji zakładowej lub międzyzakładowej. Do uchwały musi być dołączone oświadczenie, podpisane przez dwóch członków komisji zakładowej lub międzyzakładowej, że pracodawca, przy którym funkcjonuje organizacja związkowa, posiada status pracodawcy w rozumieniu art. 3 kodeksu pracy (jest samodzielnym pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy) lub oświadczenie pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu o posiadaniu statusu samodzielnego pracodawcy.
3. Porozumienie, o którym mowa w ust. 1, nie może być sprzeczne ze Statutem oraz postanowieniami niniejszego Regulaminu. Porozumienie tworzonego MKK określa co najmniej:
 - a) wykaz organizacji związkowych tworzących MKK oraz zasady wyłaniania przedstawicieli tychże organizacji,
 - b) zakres kompetencji międzyzakładowej komisji koordynacyjnej przy czym kompetencje te powinny odpowiadać kompetencjom statutowego organu określonej organizacji gospodarczej czy innych form organizacyjnych skupiających zakłady pracy,
 - c) potrzebę i ewentualny zakres świadczeń (w tym finansowych) na rzecz międzyzakładowej komisji koordynacyjnej dla zapewnienia właściwego wypełniania jej zadań, nadzór nad gospodarką finansową sprawuje zespół złożony z przewodniczących lub przedstawicieli zakładowych (międzyzakładowych) komisji rewizyjnych organizacji związkowych tworzących MKK.
 - d) siedzibę MKK,
 - e) sposób opiniowania działań MKK przez komisje zakładowe (międzyzakładowe) będące członkami MKK, przy czym opinie te nie mają charakteru wiążącego,
 - f) zasady przyjmowania nowych przedstawicieli członków MKK w jej skład.
4. Porozumienie zatwierdzane jest przez komisje zakładowe lub międzyzakładowe odpowiednią uchwałą, która jest podpisywana co najmniej przez dwóch członków komisji zakładowej lub międzyzakładowej.
5. O ile komisje zakładowe (międzyzakładowe) wśród kompetencji przekazanych MKK prześlą prawo do organizacji, koordynacji i kierowania akcją protestacyjną ze strajkiem włącznie w organizacjach związkowych będących członkami MKK, to decyzja taka może być podjęta:
 - a) przez MKK tworzoną przez organizacje związkowe zarejestrowane w jednym regionie, po uzyskaniu zgody właściwego zarządu regionu,
 - b) przez MKK tworzoną przez organizacje związkowe zarejestrowane w kilku regionach po uzyskaniu zgody Komisji Krajowej.KK podejmuje decyzję w tej sprawie po zapoznaniu się z opiniami zainteresowanych zarządów regionów i właściwych struktur branżowych, o ile członkowie MKK są zarazem członkami tych struktur,

6. Porozumienie o utworzeniu MKK zawarte (opracowane) przez przedstawicieli organizacji zakładowych (międzyzakładowych) podlega zatwierdzeniu przez komisje zakładowe (międzyzakładowe) organizacji związkowych w drodze uchwały w terminie 42 dni od daty podpisania porozumienia. Brak uchwały w tym terminie uważa się za brak zgody na uczestniczenie (członkostwo) w MKK.
7. Organizacje zakładowe (międzyzakładowe) nie będące członkami MKK mogą przystąpić do już istniejącej, określonej MKK na warunkach w niej obowiązujących.

§ 2

1. Międzyzakładowa komisja koordynacyjna może być zarejestrowana wyłącznie wtedy, gdy organizacje ją tworzące reprezentują łącznie więcej niż 50 % członków Związku zatrudnionych w podmiotach objętych działalnością danej MKK oraz co najmniej połowę organizacji zakładowych (międzyzakładowych) tam działających.
2. W zarządzie regionu MKK są rejestrowane jeśli tworzą je organizacje zakładowe (międzyzakładowe) zarejestrowane w rejestrze jednego zarządu regionu.
3. W Komisji Krajowej MKK są rejestrowane jeśli tworzą je organizacje zakładowe (międzyzakładowe) zarejestrowane w rejestrach kilku zarządów regionów, po zapoznaniu się z dostarczonymi przez wszystkie te organizacje zaświadczeniami odpowiednich zarządów regionów, potwierdzającymi numer rejestracyjny danej organizacji w regionie oraz liczbę członków, o niezaleganiu z przekazywaniem na rzecz zarządów regionów kwot należnych środków z podziału składki członkowskiej, a także po zapoznaniu się z opinią właściwej branżowej jednostki o braku przeszkód w przynależności danej organizacji do MKK.
4. MKK są rejestrowane w drodze uchwał właściwego zarządu regionu lub Komisji Krajowej. Przedstawiciele MKK „w organizacji” występują z wnioskiem, podpisanym przez co najmniej dwóch spośród nich, o zarejestrowanie najpóźniej w terminie miesiąca od daty spełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1.
5. Organ rejestrowy odmawia zarejestrowania, jeżeli nie jest spełniony warunek określony w ust. 1. Ponadto Komisja Krajowa może odmówić zarejestrowania w przypadku negatywnych opinii zarządów regionów lub właściwej branżowej jednostki, o których mowa w ust. 3.
6. Organ rejestrowy skreśla w drodze uchwały z rejestru MKK jeśli:
 - a) MKK przestała wypełniać warunek reprezentacji wskazany w ust. 1.
 - b) MKK prowadzi działalność sprzeczną z prawem, w tym wewnątrzwiązkowym.
7. Wystąpienie organizacji związkowej z MKK nie zwalnia tej organizacji z obowiązku uregulowania zobowiązań wynikających z zawartego porozumienia, o którym mowa w § 1 ust. 3 pkt c.
8. Środki finansowe MKK po jej wyrejestrowaniu są przekazywane na konto organu rejestrowego.

§ 3

1. MKK wybiera ze swojego składu przewodniczącego.
2. MKK może również wybrać ze swego grona prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący oraz jego zastępca(y), sekretarz i skarbnik. Wybór członków prezydium międzyzakładowej komisji koordynacyjnej oraz przewodniczącego następuje w głosowaniu tajnym spośród przedstawicieli organizacji związkowych reprezentowanych przez MKK, z zachowaniem reguł obowiązujących przy wyborze władz jednostek organizacyjnych Związku.
3. MKK ma obowiązek dostarczyć do organu, który ją rejestrował, komplet dokumentów z przeprowadzonych, zgodnie z ust. 1 i ust. 2 wyborów oraz ankietę informacyjną, będącą załącznikiem do niniejszego Regulaminu MKK.
4. W zebraniu przedstawicieli MKK mającym dokonać wyboru przewodniczącego oraz prezydium MKK mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym:

- a) członek KKW w przypadku zebrania przedstawicieli MKK zarejestrowanej w Komisji Krajowej,
- b) członek RKW w przypadku zebrania przedstawicieli MKK zarejestrowanej we właściwym miejscowo zarządzie regionu.

§ 4

1. Komisje zakładowe (międzyzakładowe) organizacji związkowych, będące członkami międzyzakładowej komisji koordynacyjnej, powołują swoich przedstawicieli w MKK na okres kadencji, zbieżnej z kadencją władz regionalnych.
2. Zmian przedstawicieli organizacji związkowych reprezentowanych przez MKK mogą dokonać tylko władze wykonawcze macierzystych organizacji związkowych przedstawicieli, których zmiany dotyczą. W przypadku czasowej niemożności działania przedstawiciela określonej organizacji związkowej w pracach MKK władza wykonawcza tejże organizacji może upoważnić swojego członka do czasowego zastępstwa w pracach MKK.

§ 5

1. Decyzje międzyzakładowej komisji koordynacyjnej i jej prezydium zapadają kwalifikowaną większością głosów (2/3 głosów wszystkich uprawnionych do głosowania).
2. Podjęte decyzje są wiążące dla MKK oraz organizacji zakładowych (międzyzakładowych) zgodnie z porozumieniem, o którym mowa w §1 Regulaminu.
3. MKK może przekazać część uprawnień na rzecz prezydium z wyjątkiem wyboru i odwoływania poszczególnych członków MKK i jej prezydium.
4. Głosowanie tajne przeprowadza się na żądanie co najmniej 1/10 osób obecnych na danym posiedzeniu.

Gdańsk, 18 grudnia 2013 r.

Ankieta Informacyjna MKK

Nazwa MKK		Numer rejestru MKK	
Siedziba MKK (dokładny adres)			
Imię i nazwisko przewodniczącego MKK			
Tel. komórkowy		e-mail	
Wykaz imienny członków Prezydium MKK wraz z funkcjami, tel. i e-mail:			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
Liczba członków związku zrzeszonych w MKK		Liczba organizacji zakładowych/międzyzakładowych należących do MKK	
Wykaz organizacji zakładowych/międzyzakładowych należących do MKK:			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
Liczba organizacji zakładowych/międzyzakładowych nienależących do MKK			
<i>Wypełniają MKK w kolejnych kadencjach</i>			
Wykaz organizacji, które przystąpiły do MKK w ciągu ostatniej kadencji:			
1.			
2.			
3.			
Wykaz organizacji, które opuściły MKK w ciągu ostatniej kadencji:			
1.			
2.			
3.			
Data wpisu		Podpis przewodniczącego MKK	

Wypełnioną ankietę należy przesłać do zarządu regionu, w przypadku regionalnej MKK lub do Komisji Krajowej, w przypadku ponadregionalnej MKK w terminie do 2 tygodni po wyborach.