

UCHWAŁA KK nr 21/05

ws. rejestracji zakładowych organizacji koordynacyjnych NSZZ „Solidarność”

§ 1

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 42 ust. 6 Statutu NSZZ „Solidarność” przekazuje Prezydium Komisji Krajowej swoje uprawnienie dotyczące rejestracji zakładowych organizacji koordynacyjnych, o którym mowa w § 3 ust.1 uchwały KK nr 9/05. ws. zasad funkcjonowania zakładowych organizacji koordynacyjnych NSZZ „Solidarność”.

§ 2

1. Od negatywnej decyzji Prezydium Komisji Krajowej wnioskodawcy służy prawo wniesienia odwołania do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, w terminie nie późniejszym niż 14 dni od doręczenia tej decyzji.
2. Decyzja Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” jest ostateczna.

§ 3

Wyrejestrowania zakładowej organizacji koordynacyjnej, w przypadkach wymienionych w § 6 uchwały KK nr 9/05 dokonuje Prezydium Komisji Krajowej.

§ 4

Wniosek o rejestrację zakładowej organizacji koordynacyjnej należy składać na formularzu rejestracyjnym, którego wzór jest załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Gdańsk, 14 grudnia 2005 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Nr
rejestracyjny.....
Data.....
Decyzja.....

Data złożenia wniosku

WNIOSEK **o zarejestrowanie Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej**

1. Nazwa Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej zwanej dalej ZOK
2. Adres siedziby ZOK
3. Tymczasowe władze ZOK
(imię, nazwisko, funkcja, telefon)
4. Nazwa pracodawcy, którego obejmuje ZOK
5. Adres pracodawcy
6. Wykaz organizacji zakładowych, które w wyniku połączenia pracodawców utworzyły ZOK.
(Załącznik nr 1 do wniosku).
7. Liczba członków Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
8. Do wniosku należy dołączyć:
 - 1) dokument określający wewnętrzną organizację pracodawcy (np.: statut firmy pracodawcy, akt założycielski, umowa spółki itp.) wraz z wypisem z KRS,
 - 2) uchwałę o zamiarze przeprowadzeniu wyborów do władz zakładowej organizacji koordynacyjnej,
 - 3) potwierdzenie przez zarząd regionu rejestracji organizacji zakładowej wraz z aktualną liczbą członków,
 - 4) opinię zarządu regionu wymienionego w punkcie 3,
 - 5) pełny tekst porozumienia, zgodnie z § 3 ust.1 pkt 2, Uchwały KK 9/05, zawartego pomiędzy wszystkimi dotychczasowymi organizacjami zakładowymi, tworzącymi wewnętrzną strukturę danej zakładowej organizacji koordynacyjnej obejmującej całego pracodawcę, którego częścią stali się dotychczasowi pracodawcy.

