

UCHWAŁA KK nr 8/05
ws. zasad tworzenia i rejestracji organizacji zakładowych i międzyzakładowych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61 ust. 2 w związku z postanowieniami § 20 oraz § 41 ust. 1 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz Ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (Dz. U. z 2004 r., nr 269, poz. 2681 z późn. zm.), określa zasady tworzenia oraz rejestracji organizacji zakładowych i międzyzakładowych.

Przepisy ogólne

§ 1

1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o organizacji zakładowej to postanowienia ich dotyczące odnoszą się również odpowiednio do organizacji międzyzakładowej oraz organizacji podzakładowej.
2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o komisji zakładowej to postanowienia ich dotyczące odnoszą się również odpowiednio do komisji międzyzakładowej oraz komisji podzakładowej.
3. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o Statucie należy przez to rozumieć obowiązujący Statut NSZZ „Solidarność”.

§ 2

1. Osoby, zatrudnione u danego pracodawcy, wyrażające wolę założenia organizacji NSZZ „Solidarność” tworzą, zgodnie z postanowieniami § 20 Statutu tymczasową komisję zakładową.
2. Osoby, zatrudnione u więcej niż jednego pracodawcy, wyrażające wolę założenia organizacji międzyzakładowej, tworzą tymczasową komisję międzyzakładową. W skład tymczasowej komisji międzyzakładowej powinni wchodzić pracownicy zatrudnieni u wszystkich pracodawców, którzy będą objęci działaniem tej organizacji.
3. Tymczasowa komisja zakładowa lub międzyzakładowa musi liczyć nie mniej, niż trzy osoby.

Zasady postępowania przy rejestracji organizacji zakładowej

§ 3

1. Tymczasowa komisja zakładowa składa pisemny wniosek o zarejestrowanie organizacji zakładowej do właściwego terytorialnie zarządu regionu. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Wniosek winien być rozpatrzony niezwłocznie.

§ 4

1. Zarząd regionu powinien, między innymi, poinformować tymczasową komisję zakładową, że z momentem rejestracji organizacji zakładowej:
 - 1) tymczasowa komisja zakładowa nabywa prawa władzy związkowej i działa do czasu wyboru statutowych władz organizacji;
 - 2) ochrona przewidziana w art. 32 Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r. z późniejszymi zmianami, dotyczy również pracowników imiennie wskazanych uchwałą tymczasowej komisji zakładowej przez okres 6 miesięcy od dnia zarejestrowania organizacji zakładowej;
 - 3) dana organizacja, z chwilą rejestracji w zarządzie regionu, staje się osobą prawną i w związku z tym ma ustawowy obowiązek dokonania niezwłocznego zgłoszenia do właściwego miejscowo urzędu statystycznego a następnie, po uzyskaniu numeru REGON do właściwego miejscowo urzędu skarbowego celem uzyskania numeru NIP.

- 4) zgodnie z postanowieniami § 42 ust. 7 i 8 Statutu, czynności prawne w imieniu organizacji zakładowej podejmuje, upoważnionych stosowną uchwałą tymczasowej komisji zakładowej, co najmniej dwóch jej członków.
2. Po dokonanej rejestracji organizacji zakładowej, zarząd regionu wydaje tymczasowej komisji zakładowej następujące zaświadczenia:
 - 1) o rejestracji organizacji zakładowej – wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały;
 - 2) o rejestracji organizacji zakładowej z przeznaczeniem dla urzędu statystycznego w celu otrzymania numeru identyfikacyjnego REGON – wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 3;
 - 3) o rejestracji organizacji zakładowej z przeznaczeniem dla urzędu skarbowego w celu otrzymania numeru identyfikacji podatkowej NIP – wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 4;
 - 4) o rejestracji organizacji zakładowej przeznaczony dla pracodawcy (dla kierownictwa zakładu pracy) – wzór zaświadczenia jest załącznik nr 5.

Zgłoszenie organizacji zakładowej do odpowiednich urzędów

§ 5

1. Tymczasowa komisja zakładowa ma obowiązek złożyć do właściwego miejscowo urzędu statystycznego wniosek o nadanie numeru identyfikacyjnego REGON. Wniosek składa się na, pobranym uprzednio z tego urzędu, formularzu RG – 1. Do wniosku dołącza się zaświadczenie, o którym mowa w § 3 ust 2 pkt 2.
2. Na podstawie powyższych dokumentów, organizacji zakładowej zostanie nadany niepowtarzalny numer identyfikacyjny REGON.

§ 6

1. Tymczasowa komisja zakładowa ma obowiązek złożyć do właściwego miejscowo urzędu skarbowego wniosek o nadanie numeru identyfikacji podatkowej NIP. Wniosek składa się na, pobranym uprzednio z tego urzędu, formularzu NIP – 2. Wniosek, będący zgłoszeniem identyfikacyjnym osoby prawnej, jaką stanowi organizacja zakładowa, zawiera w szczególności pełną i skróconą nazwę, numer identyfikacyjny REGON, adres siedziby, formę organizacyjno – prawną (*kwadrat 2 - wyodrębniona jednostka wewnętrzna będąca podatnikiem lub płatnikiem*) dane identyfikacyjne zarządu regionu oraz nazwę prowadzonego przez niego rejestru i numer, pod którym organizacja zakładowa została zarejestrowana. Do wniosku dołącza się zaświadczenie, o którym mowa w § 3 ust 2 pkt 3.
2. Na podstawie powyższych dokumentów organizacji zakładowej zostaje nadany numer identyfikacji podatkowej NIP.
3. Wraz z wnioskiem na formularzu NIP – 2, tymczasowa komisja zakładowa składa w urzędzie skarbowym pismo o zwolnienie z obowiązku składania miesięcznych deklaracji CIT – 2 na rzecz zeznania rocznego CIT – 8; wzór pisma jest zał. nr 6.

Dokumentacja rejestrowa prowadzona przez zarząd regionu

§ 7

Zarząd regionu prowadzi następujące rejestry organizacji:

- 1) Rejestr Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu (*nazwa Regionu*), w którym rejestrowane są organizacje zakładowe oraz organizacje międzyzakładowe;
- 2) Rejestr Organizacji Podzakładowych Regionu (*nazwa Regionu*), w którym rejestrowane są organizacje podzakładowe;

- 3) Rejestr Organizacji Wydziałowych i Oddziałowych Regionu (*nazwa Regionu*), w którym rejestrowane są organizacje wydziałowe funkcjonujące na terenie danego regionu, a będące częścią organizacji zakładowej zarejestrowanej w innym regionie.

§ 8

1. Każda z organizacji zakładowych, międzyzakładowych, oraz podzakładowych zarejestrowanych w regionie posiada indywidualną Kartę Informacyjną Organizacji (*nazwa organizacji*).
2. Karta informacyjna organizacji zawiera niezbędne dane identyfikacyjne organizacji a w szczególności:
 - 1) pełną nazwę organizacji;
 - 2) numer rejestracyjny organizacji;
 - 3) pełną nazwę wraz z adresem zakładu (zakładów) pracy, który(e) obejmuje swoją działalnością organizacja;
 - 4) adres siedziby organizacji;
 - 5) telefony, fax, e-mail organizacji;
 - 6) NIP organizacji;
 - 7) nazwę i adres banku oraz numer rachunku bankowego organizacji;
 - 8) przynależność do sekcji branżowej lub branżowych;
 - 9) ogólną liczbę pracowników zatrudnionych u pracodawcy (pracodawców) objętego (tych) działalnością tej organizacji;
 - 10) ogólną liczbę członków organizacji.
3. Komisja zakładowa ma obowiązek informować zarząd regionu o zmianach danych wymienionych w ust. 2 oraz przekazywać regularnie zarządowi regionu ankiety informacyjne, zgodnie z postanowieniami odrębnej uchwały Komisji Krajowej ws. aktualizacji danych o stanie Związku.

Postanowienia końcowe

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Gdańsk, 13 kwietnia 2005 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Załącznik nr 1
....., dnia.....20 r.

Zarząd Regionu

.....
NSZZ „Solidarność”

.....
(adres siedziby zarządu regionu)

Dotyczy: zarejestrowania Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w

.....
(nazwa zakładu pracy)

Informujemy, że w dniu 200.r. odbyło się zebranie osób, które zadeklarowały chęć przynależności do NSZZ „Solidarność” – lista tych osób jest zał. A.

Zebrani podjęli w tej sprawie uchwałę – zał. B i wyłonili Tymczasową Komisję Zakładową w następującym składzie:

- 1) Przewodniczący TKZ.....
- 2) sekretarz TKZ
- 3) skarbnik TKZ

(ewentualnie dalsi członkowie TKZ)

Na podstawie powyższych informacji i załączonych dokumentów, składamy wniosek o zarejestrowanie Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w

(pełna nazwa zakładu pracy)

w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu

Adres i telefon kontaktowy TKZ

Informacje o zakładzie.

Pełna nazwa:.....

Adres:

Telefon:.....

Branża zakładu:.....

Podpisy członków

Tymczasowej Komisji Zakładowej

1.

2.

3.

LISTA OSÓB

pracowników zakładu:
(pełna nazwa zakładu pracy).....,
 które, na zebraniu w dniu20.... r. zadeklarowały chęć przynależności do NSZZ
 „Solidarność”.

Lp	Imię i Nazwisko	Podpis
1		
2		
3		

UCHWAŁA
ws. założenia Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

Zebrani w dniu20.... r. pracownicy

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

wyrażają wolę założenia Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” i powierzają funkcje w Tymczasowej Komisji Zakładowej niżej wymienionym osobom.

1. Przewodniczący TKZ -

2. Sekretarz TKZ -

3. Skarbnik TKZ -

(ewentualnie dalsi członkowie TKZ)

Podpisy osób obecnych na zebraniu.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.

....., dnia 20... r.

POŚWIADCZENIE REJESTRACJI

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” zaświadcza, że Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

jest zarejestrowana w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu pod numerem:

Data zarejestrowania:

Zgodnie z art. 15 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 z późniejszymi zmianami oraz postanowieniami § 17 Statutu NSZZ „Solidarność”, wymieniona powyżej Organizacja Zakładowa posiada osobowość prawną.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” został zarejestrowany dnia 10.12.2001 r. w Krajowym Rejestrze Sądowym – Rejestr Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych, Zawodowych, Fundacji i Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej – w Sądzie Rejonowym w Gdańsku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Numer KRS: 0000059630.

....., dnia 20... r.

**POŚWIADCZENIE REJESTRACJI
dla Urzędu Statystycznego**

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” zaświadcza, że Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

jest zarejestrowana w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu pod numerem:

Data zarejestrowania:

Na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 z późniejszymi zmianami oraz postanowień § 17 Statutu NSZZ „Solidarność”, wymieniona powyżej Organizacja Zakładowa posiada osobowość prawną.

Władzą wykonawczą Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

jest Tymczasowa Komisja Zakładowa w następującym składzie:

1. Przewodniczący TKZ -
2. Sekretarz TKZ -
3. Skarbnik TKZ -

(ewentualnie dalsi członkowie TKZ)

Na podstawie § 42 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność” Tymczasowa Komisja Zakładowa może wskazać co najmniej 2 osoby ze swego składu do podejmowania czynności prawnych. Powyższe zaświadczenie wydaje się celem przedłożenia Urzędowi Statystycznemu.

....., dnia 20.... r.

**POŚWIADCZENIE REJESTRACJI
dla Urzędu Skarbowego**

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” zaświadcza, że Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

jest zarejestrowana w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu pod numerem:

Data zarejestrowania:

Na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 z późniejszymi zmianami oraz postanowień § 17 Statutu NSZZ „Solidarność”, wymieniona powyżej Organizacja Zakładowa posiada osobowość prawną.

Władzą wykonawczą Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

jest Tymczasowa Komisja Zakładowa w następującym składzie:

1. Przewodniczący TKZ -
2. Sekretarz TKZ -
3. Skarbnik TKZ -

(ewentualnie dalsi członkowie TKZ)

Na podstawie § 42 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność” Tymczasowa Komisja Zakładowa może wskazać co najmniej 2 osoby ze swego składu do podejmowania czynności prawnych. Powyższe zaświadczenie wydaje się celem przedłożenia Urzędowi Skarbowemu.

....., dnia 20... r.

PAN DYREKTOR

.....
.....
.....

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” zaświadcza, że Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

jest zarejestrowana w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Związku Regionu pod numerem:

Data zarejestrowania:

Władzą wykonawczą Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy)

jest Tymczasowa Komisja Zakładowa w następującym składzie:

1. Przewodniczący TKZ -
2. Sekretarz TKZ -
3. Skarbnik TKZ -

(ewentualnie dalsi członkowie TKZ)

Zgodnie z art.15 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 z późniejszymi zmianami oraz postanowieniami § 17 Statutu NSZZ „Solidarność”, wymieniona powyżej Organizacja Zakładowa posiada osobowość prawną, a jej władzą wykonawczą – zarządem w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r. - jest Tymczasowa Komisja Zakładowa.

Ochrona przewidziana w art. 32 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 z późniejszymi zmianami przysługuje także, na podstawie ust. 7 tegoż artykułu, nie więcej niż trzem pracownikom imiennie wskazanym uchwałą Tymczasowej Komisji Zakładowej.

Na podstawie § 42 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność” Tymczasowa Komisja Zakładowa może wskazać co najmniej 2 osoby ze swego składu do podejmowania czynności prawnych.

Załącznik nr 6

....., dnia 20.... r.

URZĄD SKARBOWY

.....
.....

OŚWIADCZENIE

o zwolnieniu z obowiązku składania deklaracji CIT – 2 w roku 20.... .

Zgodnie z art. 25 ust. 5 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2000 r. Nr 54 poz. 654) oświadczam, że jestem podatnikiem, o którym mowa w art. 25 ust. 4 w/w ustawy i nie osiągam przychodów z działalności wymienionej w art. 17 ust. 1a pkt 1 tej ustawy oraz nie dokonuję wydatków na cele inne niż określone w art. 17 ust. 1b tej ustawy i w związku z tym jestem, od dnia złożenia tego oświadczenia, zwolniony z wynikającego z art. 25. ust. 1 w/w ustawy, obowiązku comiesięcznego składania deklaracji CIT – 2.

Jednocześnie oświadczam, że w przypadku zmiany stanu faktycznego, uzasadniającego to zwolnienie, będę bez wezwania stosować przepisy art. 25 ust. 1-4 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.