

Gdańsk, 28.10.2016 rok

OGŁOSZENIE O OTWARTYM NABORZE PARTNERA W CELU WSPÓLNEJ REALIZACJI PROJEKTU

Ogłaszający konkurs:

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

www.solidarnosc.org.pl

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2014 r. poz. 1146), **Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” w Gdańsku ogłasza otwarty nabór na partnera** (partnerem może być: uczelnia w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku „Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U z 2012 r. poz. 572 z późniejszymi zmianami) lub instytut w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 roku „o instytutach badawczych (Dz. U. z 2016 r. poz. 371) **w celu wspólnego przygotowania i realizacji projektu** realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w ramach II Osi Priorytetowej pn. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.16 pn. Usprawnienie procesu stanowienia prawa.

CEL PARTNERSTWA

Wspólne opracowanie i realizacja projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach konkursu nr POWR.02.16.00-IP.06-00-006/16 pod nazwą „Podnoszenie kompetencji eksperckich przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz partnerów społecznych w zakresie niezbędnym do prawidłowego udziału w procesie stanowienia prawa, w szczególności z zakresu prawa gospodarczego, ekonomii z elementami polityki przemysłowej, prawa pracy, ekonomii przedsiębiorstwa, analizy finansowej”.

Projekt składany w odpowiedzi na w/w konkurs ma przyczynić się do realizacji celów PO WER, w szczególności wpisuje się w realizację celu szczegółowego Osi II PO WER pn. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, tj. Wzmocnienie potencjału podmiotów zaangażowanych w proces stanowienia prawa na szczeblu krajowym.

CELE PROJEKTU

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przygotowuje projekt pt. „Podnoszenie kompetencji eksperckich przedstawicieli NSZZ „Solidarność” umożliwiające udział w procesie stanowienia prawa na wybranych aktach prawnych z zakresu prawa pracy oraz obejmujące

rynek pracy”. W ramach realizacji tego projektu przewidywane są działania związane z przygotowaniem przedstawicieli NSZZ „Solidarność” do świadomego udziału w procesie stanowienia prawa. Przewidywane są szkolenia oraz warsztaty specjalistyczne dla członków i członkiń Związku, pracowników i pracownic NSZZ „Solidarność”. Celem tych działań edukacyjnych jest podniesienie kompetencji w zakresie niezbędnym do prawidłowego udziału w procesie stanowienia prawa w zakresie prawa pracy, a także prawa regulującego rynek pracy. Czas trwania projektu: 36 m-cy.

W przypadku udziału w procesie stanowienia prawa w zakresie prawa pracy chodzi o wyposażenie w wiedzę pozwalającą zrozumieć, w który etap tego procesu wpisuje się ich codzienna praca wynikająca z pełnionej funkcji i jaka jest waga świadomego uczestnictwa dla zwiększenia efektywności działań NSZZ „Solidarność” w stanowieniu prawa pracy. Przewidywane są tu szkolenia, których zakres merytoryczny osadzony jest na aktach prawnych wskazanych przez członków i członkinie Związku w badaniu ankietowym przeprowadzonym przez KK NSZZ „Solidarność” w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych.

Jednym z etapów procesu stanowienia prawa jest przygotowywanie projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów prawnych. Partnerzy społeczni mają prawo przygotowywać takie projekty. Muszą one zawierać uzasadnienie wraz z oceną skutków regulacji (art. 7 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego – Dz.U. z 2015 roku, poz. 1240). Dlatego KK NSZZ „Solidarność” widzi pilną potrzebę wzmocnienia umiejętności ekspertów związkowych w zakresie tworzenia uzasadnienia wraz z oceną skutków danej regulacji. Aby właściwie przygotować ekspertów do procesu tworzenia aktu prawnego, w tym analizy przewidywania skutków społeczno-gospodarczych regulacji konieczne jest przygotowanie i przeprowadzenie warsztatów specjalistycznych dla ekspertów związkowych. Mając doświadczenie wynikające z realizacji poprzednich projektów, a także biorąc pod uwagę wyniki badania ankietowego przeprowadzonego wśród przedstawicieli NSZZ „Solidarność”, bez wątpienia Rynek Pracy jest obszarem na którym zachodzi wysoka dynamika zmian i wymaga on ciągłej interwencji ustawodawcy, co skutkuje częstymi zmianami prawnymi w tym obszarze, a co za tym idzie wymaga on również bacznej i stałej obserwacji przez partnerów społecznych. Związek w swoich zasobach nie dysponuje odpowiednią wiedzą specjalistyczną, pozwalającą przygotować ekspertów Związku do tego rodzaju działania. Dlatego realizacja projektu w formule partnerstwa jest rozwiązaniem optymalnym.

ZADANIA PARTNERA

- Przygotowanie i przeprowadzenie warsztatów specjalistycznych pozwalających:
 - ✓ pozyskać wiedzę na temat efektywności wykorzystywanych instrumentów aktywizacji zawodowej za pomocą danych statystycznych oraz informacji na temat źródeł i możliwości ich pozyskania (cel: określenie potrzeb i celowości dokonania zmian legislacyjnych),
 - ✓ na wybranym projekcie aktu prawnego z obszaru Rynek Pracy dokonać analizy oceny skutków regulacji (cel: nabycie kompetencji w tworzeniu uzasadnienia wraz z oceną skutków regulacji),

- ✓ na wybranym obszarze poznanie metody i możliwości jej zastosowania w pracy z innym obszarem,
- ✓ poznanie dobrych praktyk;
- Przygotowanie materiału merytorycznego będącego swoistym Poradnikiem, który pozwoli w przyszłości pełniej wykorzystać zdobytą wiedzę podczas warsztatów specjalistycznych;
- Udział w działaniach upowszechniających rezultaty Projektu;
- Udział w zarządzaniu Projektem

KRYTERIA WYBORU PARTNERA

K1 Zgodność działania potencjalnego partnera z celami partnerstwa:

ocena na podstawie opisu z części II.1.A ZGŁOSZENIA PARTNERA jako odpowiedź na pytanie „Czy działania partnera są zgodne z celami partnerstwa?”
odpowiedź: TAK lub NIE

K2 Doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze, szczególnie odnoszących się do rynku pracy:

ocena na podstawie opisu z części II.1.A ZGŁOSZENIA PARTNERA, skala oceny 1-5 pkt., gdzie:

- 1 pkt.: doświadczenie partnera nie spełnia oczekiwań lub brak doświadczenia,
- 2 pkt.: doświadczenie partnera nieznacznie spełnia oczekiwania,
- 3 pkt.: doświadczenie partnera spełnia oczekiwania w stopniu dostatecznym,
- 4 pkt.: doświadczenie partnera spełnia większość oczekiwań,
- 5 pkt.: doświadczenia partnera całkowicie spełnia oczekiwania

K3 Koncepcja udziału partnera w projekcie,

ocena na podstawie opisu z części II.1.B ZGŁOSZENIA PARTNERA, skala oceny 1-10 pkt., gdzie:

- 1-2 pkt.: koncepcja nie spełnia oczekiwań
- 3-4 pkt.: koncepcja nieznacznie spełnia oczekiwania
- 5-6 pkt.: koncepcja spełnia oczekiwania w stopniu dostatecznym
- 7-8 pkt.: koncepcja spełnia oczekiwania w większości
- 9-10 pkt.: koncepcja całkowicie spełnia oczekiwania

K4 Potencjał osobowy.

ocena na podstawie opisu z części II.2.A. ZGŁOSZENIA PARTNERA jako odpowiedź na pytanie „Czy przedstawiony potencjał osobowy pozwala na prawidłową realizację zadań partnera ?” odpowiedź TAK lub NIE

K5 Potencjał społeczny.

ocena na podstawie opisu z części II.2.B.b) ZGŁOSZENIA PARTNERA jako odpowiedź na pytanie „Czy przedstawiony potencjał społeczny pozwala na prawidłową realizację zadań partnera ?” odpowiedź TAK lub NIE

K6 Potencjał finansowy.

ocena na podstawie opisu z części II.2.B.a) ZGŁOSZENIA PARTNERA jako odpowiedź na pytanie „Czy przedstawiony potencjał finansowy pozwala na prawidłową realizację zadań partnera ?” odpowiedź TAK lub NIE

K7 Potencjał techniczny.

ocena na podstawie opisu z części II.2.B.c) ZGŁOSZENIA PARTNERA jako odpowiedź na pytanie „Czy przedstawiony potencjał techniczny pozwala na prawidłową realizację zadań partnera ?” odpowiedź TAK lub NIE

K8 Do postępowania mogą przystąpić wyłącznie podmioty posiadające osobowość prawną i nie mające powiązań osobowych, rodzinnych oraz kapitałowych z KK NSZZ „Solidarność”

K9 Wyrażenie zgody na upublicznienie informacji o wybraniu jego instytucji do pełnienia funkcji Partnera

SPOSÓB PRZYGOTOWANIA I ZŁOŻENIA OFERTY

Podmiot ubiegający się o wybór Partnera w procedurze konkursowej jest zobowiązany do przedłożenia następujących dokumentów (wymogi formalne):

1. Wypełniony „Formularz oferty” w oparciu o wzór zawarty w ogłoszeniu.
2. Aktualny odpis z rejestru KRS lub odpowiednio wyciąg z właściwej ewidencji potwierdzający formę organizacyjno-prawną podmiotu.
3. Pisemne oświadczenie o braku powiązań osobowych, rodzinnych i kapitałowych z KK NSZZ „Solidarność”.
4. Pisemna zgoda na upublicznienie informacji o wybraniu jego instytucji do pełnienia funkcji Partnera

Ocenie będą podlegały wyłącznie oferty spełniające wszystkie wymogi formalne.

Spośród ofert zostanie wybrana ta, która w toku oceny przez Komisję Konkursową uzyska najwyższą liczbę punktów (za kryterium **K2** wyższą niż 3 pkt., za **K3** wyższą niż 6 pkt.) oraz przejdzie pozytywną weryfikację w zakresie każdego z kryteriów: **K1, K4, K5, K6, K7**.

Wybranemu podmiotowi Ogłaszający konkurs zaoferuje zwanie umowy partnerskiej, która określi w szczególności zadania partnera, zasady wspólnego zarządzania projektem oraz sposób przekazywania przez KK NSZZ „Solidarność” środków finansowych na pokrycie niezbędnych kosztów ponoszonych przez partnera na realizację zadań w ramach projektu.

TERMIN, MIEJSCE I SPOSÓB SKŁADANIA OFERT

Ofertę, z dopiskiem na kopercie „Wybór partnera do realizacji projektu w ramach konkursu nr POWR.02.16.00-IP.06-00-006/16”, należy dostarczyć osobiście lub listownie na adres: KK NSZZ „Solidarność”

ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk

Ofertę należy złożyć do dnia 18.11.2016 roku do godz. 17.00.

Dane do kontaktu w sprawie naboru: Elżbieta Wielg, kierownik Działu Programów Europejskich KK NSZZ „Solidarność”; e.wielg@solidarnosc.org.pl.

DODATKOWE INFORMACJE

Ogłaszający zastrzega sobie prawo do negocjowania warunków realizacji Projektu.
Ogłaszający nie przewiduje procedury odwoławczej.