

Sprawozdanie

Zanim rozpoczęły się negocjacje w ramach projektu: „Schematy Dialogu Społecznego dla godnej pracy i relacji w sektorze publicznym na poziomie samorządów” nie istniały w Regionie Piotrkowskim wspólne spotkania /konsultacje wykraczające poza jeden zakład pracy pomiędzy jednostką samorządu terytorialnego, a związkami zawodowymi.

Do negocjacji w ramach niniejszego projektu przystąpiły następujące zakłady pracy:

- 1. Miejski Zakład Komunikacji Piotrków Trybunalski-** jest to zakład zajmującym się obsługą komunikacji miejskiej, w dni robocze przez 30 autobusów na 11 liniach komunikacyjnych, w sobotę przez 13 autobusów, a w niedzielę i święta przez 12 autobusów. W zakładzie zatrudnionych jest 115 osób, w tym 27 osób należy do NSZZ Solidarność. Nie funkcjonują tutaj inne związki zawodowe, nie został także zawarty układ zbiorowy pracy.
- 2. Dom Pomocy Społecznej w Piotrkowie Trybunalskim-** jest to placówka stacjonarna, umożliwiająca zarówno pobyt stały, jak i okresowy, z całodobową opieką osób przewlekle somatycznie chorych i osób w podeszłym wieku, niezdolnych do samodzielnego funkcjonowania w środowisku. W placówce zatrudnionych jest 79 osób, w tym 38 osób należy do NSZZ Solidarność. Funkcjonują tutaj jeszcze jedno związki zawodowe, nie ma zawartego układu zbiorowego pracy.
- 3. Piotrkowskie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o.-** Spółka została utworzona na mocy Uchwały Nr XXXVI/617/09 Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego z dnia 24 kwietnia 2009 roku, Aktu Założycielskiego Nr Rep. A 4193/2009 jako jednoosobowa spółka Miasta Piotrków Trybunalski, świadcząca usługi z zakresu zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków oraz usuwania i oczyszczania ścieków komunalnych. Spółka została powołana na czas nieoznaczony. W spółce zatrudnionych jest 175 osób, w tym 80 jest członkami NSZZ Solidarność. Funkcjonują tutaj jeszcze inne związki, zawarty został układ zbiorowy pracy.
- 4. Elektrociepłownia Piotrków Trybunalski-** Założycielem Spółki jest Miasto Piotrków Trybunalski. Przedmiotem działalności gospodarczej Spółki są usługi, handel i wytwórczość, a w szczególności: wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, wytwarzanie energii

elektrycznej, przesyłanie energii elektrycznej, dystrybucja energii elektrycznej, handel energią elektryczną, roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych, wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych. W spółce zatrudnionych jest 101 osób, w tym 29 osób należy do NSZZ Solidarność. Nie funkcjonują tutaj inne związki zawodowe, zawarty został układ zbiorowy pracy.

5. Ośrodek Sportu i Rekreacji Piotrków Trybunalski - Przedmiotem działalności Ośrodka Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim jest organizowanie, propagowanie i upowszechnienie działalności sportowo – rekreacyjnej, prowadzenie zajęć sportowo- rekreacyjnych z grupami dzieci i młodzieży. Rozwój infrastruktury sportowej i bieżące jej utrzymanie. W ośrodku zatrudnionych jest 100 osób, w tym 22 osoby należą do NSZZ Solidarność. Nie funkcjonują tutaj inne związki zawodowe i nie ma układu zbiorowego pracy.

W powyższych zakładach w ostatnich latach nie doszło do wszczęcia sporu zbiorowego. Jeżeli chodzi o dotychczasową praktykę dialogu społecznego nie było takiej formy w naszym Regionie. Jakiegokolwiek rozmowy, postulaty czy propozycje ze strony związków zawodowych miały formę pisemnych podań/wniosek i rozmów pracodawca-organizacje związkowe bez udziału jednostek samorządu terytorialnego.

W momencie rozpoczęcia negocjacji strona związkowa wskazywała na potrzebę uwzględnienia w porozumieniu: sytuacji osób w wieku 55 plus, kobiet mających dzieci, zasad wynagradzania, podnoszenia standardów pracy oraz inicjowania i popierania rozwiązań poprawiających efektywność zakładu pracy, godzenia życia zawodowego z prywatnym. Każda ze stron porozumienia bardzo pozytywnie odniosła się do szeroko rozumianego dialogu i proponowanej w porozumieniu jego formy. Władze samorządowe zaproponowały zapis dotyczący dodatkowego płatnego urlopu na wizyty lekarskie dla osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz osób przewlekle chorujących.

Negocjacje przebiegły w sposób jak najbardziej kompromisowy i wszystkie sprawy, które były poruszane w trakcie negocjacji znalazły odzwierciedlenie w porozumieniu. Każda ze stron wyszła z założenia, że jest to punkt wyjścia dla

rozwijania dialogu i negocjacji, tak aby jak najbardziej i w miarę obiektywnych możliwości każdy z tych zakładów stał się dobrym i satysfakcjonującym miejscem pracy. Aktywność uczestników w procesie negocjacji oceniam na bardzo dobrą, zgłaszane były propozycje i wspólnie ustalana forma w jakiej mogłyby zostać zawarte w porozumieniu.

Podpisane porozumienie, w mojej ocenie powinno być drogowskazem dla innych pracodawców, organizacji zakładowych i jednostek samorządowych. Propagowana w porozumieniu forma współpracy powinna być rozwijana i dostosowywana do różnych zakładów/firm. Porozumienie, które podpisaliśmy nie jest w żaden sposób wiążące prawnie, dlatego liczę na to, że skoro zrobiliśmy to dobrowolnie będzie ono z większą starannością respektowane i realizowane. Jednak, aby tak się stało potrzebna jest dobra wola wszystkich stron porozumienia. Wiem, że wiele spraw można rozwiązać dzięki dialogowi.

Nie zaobserwowałam wzmożenia działań rekrutacyjnych/ mających na celu pozyskanie nowych członków wśród zakładowych organizacji związkowych, które brały udział w procesie negocjacji.

Tak jak wcześniej wspominałam, należy ten projekt i jego idee nagłaśniać, ponieważ za mało mówimy o dialogu społecznym i pomijamy go na co dzień. Należy popularyzować korzyści jakie z niego płyną oraz jego rolę w rozwiązywaniu problemów w stosunkach pracy, budowaniu przyjaznych relacji na poziomie pracodawca – organizacje zakładowe (pracownicy). Ważne jest, aby próbować zmieniać mentalność. Pracodawca nie będzie w stanie efektywnie prowadzić swojego przedsiębiorstwa, jeżeli będzie traktował ludzi, jak maszyny i budował w nich poczucie niesprawiedliwości i wyzysku. Dialog społeczny ma doprowadzić do świadomości, że zakład pracy to wspólne dobro.



Z-ca Prezydent Miasta Piotrkowa Trybunalskiego – Andrzej Kacperk



Przewodniczący Zarządu Regionu Piotrkowskiego NSZZ Solidarność – Roman Stawicki



Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Piotrkowie Trybunalskim- Danuta Ratajska



Przewodnicząca Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność przy Domu Pomocy Społecznej w Piotrkowie Trybunalskim – Iwona Grabowska



Sekretarz Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność przy Domu Pomocy Społecznej w Piotrkowie Trybunalskim – Urszula Dygas



Prezes Piotrkowskich Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. – Michał Rżanek



Przewodniczący Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność Piotrkowskich Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. – Paweł Warakomski



Sekretarz Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność Piotrkowskich Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.-Paulina Chamernik



Dyrektor Ośrodka Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim – Leszek Heinzel



Przewodniczący Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim- Jacek Łabuziński



Z-ca Przewodniczącego Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim – Adam Skura



Prezes Zarządu MZK Piotrków Trybunalski – Zbigniew Stankowski



Z-ca Przewodniczącego Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność przy MZK Sp. z o.o. w Piotrkowie Trybunalskim – Marek Pązik



Sekretarz Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność przy MZK Sp. z o.o. w Piotrkowie Trybunalskim – Janusz Kubiak



Prezes Zarządu Elektrociepłowni Piotrków Trybunalski Sp. z o.o. -Marek Krawczyński



Przewodniczący Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w Elektrociepłowni Sp. z o.o.-
Tomasz Przybył



Skarbnik Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w Elektrociepłowni Sp. z o.o.- Arkadiusz Szpryng

