

Sprawozdanie lokalne - Wałbrzych

Współpraca na linii związku zawodowe – jednostka samorządu terytorialnego przed rozpoczęciem negocjacji w ramach projektu, funkcjonowała wyłącznie na szczeblu Zarząd Regionu NSZZ Solidarność Dolny Śląsk Oddział w Wałbrzychu – Urząd Miasta Wałbrzycha w zakresie konsultacji projektów uchwał rady miasta dotyczących np. zmian cennika biletów komunikacji miejskiej, wysokości opłat, likwidacji szkół itp.

Nie odbywały się wcześniej spotkania lub konsultacje dotyczące wprowadzenia jakichkolwiek rozwiązań w więcej niż jednym zakładzie pracy.

W programie wzięły udział organizacje z czterech zakładów pracy:

- Wałbrzyski Zakład Wodociągów i Kanalizacji, który zatrudnia 398 pracowników z czego do związku zawodowego przynależy 126 osób.

Podstawowym zakresem działalności zakładu jest produkcja wody i odbiór ścieków.

W firmie funkcjonuje Układ zbiorowy pracy.

NSZZ „Solidarność” jest jedynym związkiem zawodowym.

- Miejski Zarząd Budynków , który zatrudnia 225 pracowników z czego 16 pracowników przynależy do związku zawodowego. Podstawowym zakresem działalności firmy jest zarządzanie nieruchomościami Gminy Wałbrzych i wspólnot mieszkaniowych. Nadzorują również inwestycje prowadzone przez gminę.

Funkcjonuje Układ zbiorowy pracy.

W firmie działają dwie organizacje związkowe NSZZ „Solidarność” oraz OPZZ , ale z uzyskanych informacji wynika , że OPZZ nie składa informacji o poziomie uzwiązkowania.

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej , który zatrudnia 210 pracowników z czego do związku zawodowego przynależy 36 osób.

Nie funkcjonuje Układ zbiorowy pracy.

W firmie NSZZ „Solidarność” jest jedynym związkiem zawodowym.

- Zakład Aktywizacji Zawodowej „Victoria”, który zatrudnia 64 pracowników z czego do związku zawodowego przynależy 25 osób.

W zakładzie nie funkcjonuje Układ zbiorowy pracy.

NSZZ „Solidarność” jest jedynym związkiem zawodowym.

Jedynym postulatem, który nieśmiało został przedstawiony podczas pierwszego spotkania negocjacyjnego przez część uczestników ze strony związkowej, był wzrost płac.

W momencie gdy zostało wyartykułowane, że możemy rozmawiać i negocjować zapisy, które nie mogą dotyczyć kwestii płacowych po stronie związkowej wyraźnie widać było zdezorientowanie większości uczestników.

Niestety w dalszej części spotkania oraz podczas kilku następnych spotkań związkowcy mieli olbrzymie problemy żeby sprecyzować oczekiwania, które mogłyby stanowić propozycję treści porozumienia.

Po wielu rozmowach z członkami zespołu negocjacyjnego po stronie związkowej udało się określić tematy oraz zakres w jakim dostrzegają możliwość negocjowania i opisanie poszczególnych uzgodnień.

Niestety nie wszyscy członkowie zespołu negocjacyjnego brali czynny udział w tworzeniu zapisów, a wielu z nich bardzo niesystematycznie.

W okresie lipiec – sierpień teoretycznie nie było można spotkać się oraz w formie zdalnej przeprowadzić konsultacji.

Największym problemem był jednak brak umiejętności obsługi podstawowych programów komputerowych, gdyż wszyscy preferowali pracę na dokumentach w postaci papierowej. Powyższe sprawiło, że składanie propozycji dotyczących treści porozumienia i nanoszenie poprawek „w trybie śledzenia” było czasochłonne w konsekwencji obarczona tym została jedna osoba.

Pracodawcy samorządowi/władze jednostki samorządowej wysuwali własne propozycje zapisów i były one związane głównie z promocją firm.

Poza osobą odpowiedzialną ze strony samorządu tj. Sylwia Bielawska (UM Wałbrzych) i Ewa Story (MOPS), przedstawiciele pozostałych firm nie przejawiali potrzeby wypracowania jakichkolwiek zapisów porozumienia.

1. Spotkania robocze w ramach projektu odbyły się w dniach:

11.05.2023

14.06.2023

29.06.2023

25.07.2023

Największym wyzwaniem było skoordynowanie terminów spotkań oraz uzyskanie oddelegowania z pracy dla członków zespołu negocjacyjnego po stronie związkowej.

Najliczniej podczas spotkań roboczych była reprezentowana organizacja ZAZ „Victoria”, za każdym razem minimum trzy osoby.

W każdym spotkaniu uczestniczyła Pani Sylwia Bielawska – Zastępca Prezydenta Miasta Wałbrzych.

Niestety od momentu gdy Pani Sylwia Bielawska została oficjalnie kandydatem na Posła do Sejmu RP , kontakt został praktycznie zerwany a prace nad porozumieniem zostały przerwane.

W dniu 6.11.2023 jestem umówiony z Panią Sylwią Bielawską na spotkanie mające na celu dokończenie prac związanych z przygotowaniem porozumienia.

Jako koordynator lokalny projektu mam nadzieję , że czas poświęcony nad wypracowaniem porozumienia w przyszłości przyniesie wymierny efekt w postaci wzrostu uzwiązkowienia w organizacjach biorących udział w projekcie.

Uważam , że porozumienie może w pewnym sensie zmienić postrzeżenie przez pracowników organizacji związkowych.

Podpisanie porozumienia może dla nich oznaczać, że przynależność do związku zawodowego nie jest źle postrzegana przez pracodawcę.

Niestety żadna z organizacji podczas trwania procesu negocjacji nie wykazywała wzrostu aktywności w zakresie agitacji/pozyskiwania nowych członków do związku zawodowego.

Sławomir Bielakiewicz

Zastępca Przewodniczącego ZR Dolny Śląsk