

15 grudnia siadamy do merytorycznych działań

2 grudnia 2022 r. prezes Rady Ministrów Mateusz Morawiecki wydał Zarządzenie o powołaniu roboczego zespołu do spraw wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”. Prace nad takim rozwiązaniem ruszyły po zawieszeniu organizowanego przez NSZZ „Solidarność” Marszu Godności. Niedawno w Monitorze Polskim ukazało się Zarządzenie Prezesa Rady Ministrów ze składem osobowym zespołu.

– Dyskutowaliśmy o osobach z poszczególnych branż, z konkretnych podstolików. Sam zespół został powołany, współprzewodniczącym jest Henryk Nakoneczny, znajdują się w nim m.in. osoby z Rady Dialogu Społecznego jak Andrzej Kuchta czy Wojciech Ilnicki. Jeśli będą poruszane konkretne tematy, jak np. dotyczące Domów Pomocy Społecznej, to będą w tych zespołach osoby z tych branż, z tych organizacji, które będą prowadziły dialog i rozmowy w podstolikach. W przypadku DPS-ów z panią minister rodziny i polityki społecznej Marleną Małąg. Cieszę się, że premier dotrzymał słowa, że w Monitorze Polskim ukazało się zarządzenie w sposób publiczny, możemy teraz przygotowywać się do spotkania plenarnego, które zaplanowane jest na 15 grudnia. Wtedy siądziemy do konkretnych, merytorycznych działań. To dla nas ważne, że pokazaliśmy, że jesteśmy organizacją odpowiedzialną, podjęliśmy jedną



z najtrudniejszych decyzji, zawieszając Marsz Godności. Dla mnie osobiście to była najtrudniejsza decyzja, od kiedy jestem przewodniczącym. Bezpieczeństwo naszego państwa jest dla nas jednak najważniejsze – mówił na Komisji Krajowej w Kołobrzegu Piotr Duda

Zgodnie z ustaleniami rozmowy będą toczyły się w ośmiu następujących obszarach:

1. Wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych w związku z wysoką dynamiką cen nośników energii i gazu.
2. Zmian w systemie polityki energetycznej Polski.
3. Wzrostu wynagrodzeń dla zatrudnionych w sferze finansów publicznych w 2023 roku oraz zmian systemowych w kształto-

waniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej z uwzględnieniem oświaty.

4. Odmrożenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

5. Wyłączenia dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych z płacy minimalnej.

6. Zmian systemowych w funkcjonowaniu oraz finansowaniu Domów Pomocy Społecznej.

7. Ochrony pracowników podlegających szczególnej ochronie, w tym działaczy związkowych.

8. Zmiany ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – emerytury stażowe oraz uchylenia wygaszenia emerytur pomostowych.

Spotkanie opłatkowe Komisji Krajowej



„Przy naszym wigilijnym stole pamiętajmy nie tylko o pustym miejscu, ale także w sercach pomódlmy się o zakończenie tej barbarzyńskiej wojny, którą wywołał reżim Putina. Módlmy się o to, aby jak najszybciej ta wojna zakończyła się pokojem, abyśmy mogli spokojnie w naszym kraju pracować na rzecz naszej Ojczyzny i naszego związku zawodowego „Solidarność” – powiedział SzeF „S” Piotr Duda.

8 grudnia w Kołobrzegu, po trzech latach przerwy spowodowanej pandemią koronawirusa, odbyło się spotkanie opłatkowe członków Komisji Krajowej i zaproszonych gości, które swoją obecnością zaszczylił również ksiądz biskup koadiutor diecezji koszalińsko-kołobrzesckiej Zbigniew Zieliński.

Sejm wprowadza do przepisów pracę zdalną



Praca zdalna będzie mogła być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą - przewiduje nowelizacja Kodeksu pracy, którą uchwalili Sejm.

Nowela wprowadza do Kodeksu pracy definicję pracy zdalnej, zgodnie z którą

będzie to wykonywanie pracy całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Nowela przewiduje zarówno pracę zdalną całkowitą jak i hybrydową, stosownie do potrzeb konkretnego pracownika i pracodawcy, a także umożliwienie polecenia pracownikowi pracy zdalnej w szczególnych przypadkach. To m.in. czas obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu epidemii czy pożaru lub zalania w zakładzie pracy.

W uchwalonej noweli zapisano, że praca zdalna może być wykonywana także okazjonalnie, na wniosek pracownika złożony w

postaci papierowej lub elektronicznej, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym. Praca zdalna w tej formie znajdzie zastosowanie w okolicznościach incydentalnych, uzasadnionych wyłącznie potrzebą pracownika. Przykładem może być konieczność opieki nad potrzebującym doraźnego wsparcia członkiem rodziny.

Według nowelizacji pracodawca, co do zasady, nie będzie mógł odmówić pracy zdalnej m.in. rodzicom, którzy wychowują dziecko do 4. roku życia, rodzicom i opiekunom, którzy opiekują się osobą z niepełnosprawnością w rodzinie i kobietom w ciąży. Chyba, że nie będzie to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika, np. służb mundurowych.



Dofinansowane przez Unię Europejską

SIS Serwis Informacyjny Solidarności

WYDAWCA:
Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

ADRES REDAKCJI:
80-855 Gdańsk
ul. Wały Piastowskie 24

Numer zamknięto: 9 grudnia 2022

www.facebook.com/solidarnosc
www.solidarnosc.org.pl