

Mobbing w miejscu pracy



**Szkolenie jest przeznaczone dla organizacji zakładowych i społecznych inspektorów pracy.
Zajęcia prowadzone są w formie warsztatów.**

Czas trwania: 2,5 dnia
Grupa szkoleniowa: 20 uczestników
Cel szkolenia: przygotowanie struktur związkowych do przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy



PROGRAM SZKOLENIA



1. Zdefiniowanie zjawiska mobbingu w miejscu pracy:

- mobbing jako patologia w miejscu pracy
- definicja kodeksowa
- fazy mobbingu
- skala zjawiska
- co nie jest mobbingiem
- różnica między dyskryminacją a mobbingiem

2. Akty prawne w zakresie mobbingu:

- mobbing a Konstytucja
- mobbing a Kodeks pracy
- mobbing a Kodeks karny

3. Warunki sprzyjające mobbingowi w miejscu pracy:

- charakterystyka mobbera
- zachowania mobbingowe
- aspekty przemocy psychicznej
- ofiary mobbingu
- reakcja środowiska

4. Skutki mobbingu dla pracownika i pracodawcy:

- koszty pracownika
- koszty zakładu pracy
- koszty społeczne

5. Przeciwdziałanie mobbingowi:

- rola i zaangażowanie organizacji zakładowej i sip w walce z mobbingiem
- instytucje, stowarzyszenia wspierające walkę z mobbingiem

6. Wewnętrzna polityka antymobbingowa w miejscu pracy:

- obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy
- powołanie zespołu antymobbingowego w miejscu pracy

7. Podsumowanie szkolenia.

