

I SPOTKANIE GRUPY STERUJĄCEJ W GDAŃSKU

W dniach 11-12 października 2022 r. odbyło się w Gdańsku pierwsze spotkanie Grupy Sterującej (GS) projektu 101051759 “Inicjowanie działań wdrażających Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji”. W spotkaniu udział wzięło 23 uczestników- 18 osób na miejscu i 5 osób on-line. Dodatkowo na sali obrad obecnych było 2 tłumaczy angielsko-polskich i technik do obsługi spotkania on-line. W obradach uczestniczyli wszyscy przedstawiciele partnerów projektu: 4 przedstawiciele pracodawców (z Polski, Litwy i Macedonii Północnej), 1 ekspert EKZZ, 13 przedstawiciele związków zawodowych (z Włoch, Macedonii Północnej, Litwy, Rumunii i Polski), 2 z Fundacji Instrat (partnera odpowiedzialnego za część szkoleniową) oraz 3 przedstawiciele nauki - 1 ekspert zewnętrzny projektu i 2 zaproszonych naukowców z Polski (lista obecności w załączeniu).

Spotkanie odbyło się zgodnie z zaplanowaną agendą (agenda w załączeniu). Uczestników przywitał Jerzy Jaworski – Zastępca Przewodniczącego KK NSZZ „S”, który podkreślił znaczenie tematu w obecnych czasach i możliwość spotkania osobistego pomimo niesprzyjających warunków geopolitycznych.

Pierwszy dzień spotkania (wtorek 11.10.2022) był moderowany przez eksperta wewnętrznego projektu z KK NSZZ „Solidarność” – Barbarę Surdykowską. Na początku koordynator projektu- Maria Żyto przedstawiła założenia projektu, jego cele, działania i spodziewane rezultaty, a manager projektu – Karol Nosal – przedstawił uczestnikom informacje na temat nowych zasad finansowania i administrowania projektami uzyskane podczas spotkania on-line zorganizowanego przez Komisję Europejską (DG Employment, Social Affairs & Inclusion). Oprócz tego przedstawił szczegółowy harmonogram projektu oraz jego proponowane zmiany dostosowujące termin rozpoczęcia projektu do kalendarza.

Następnie ekspert wewnętrzny projektu – Barbara Surdykowska, która brała udział w negocjowaniu Porozumienia EFAD na poziomie europejskim przedstawiła jego cele, założenia i treść. W czasie kolejnego wystąpienia przedstawiciel pracodawców Konfederacji Lewiatan – Robert Lisiciki, zapoczątkował dyskusję na temat wpływu technologii cyfrowych na środowisko pracy. Ustalono, że temat wpływu digitalizacji na proces zarządzania pracownikami poprzez narzędzia wykorzystywane do przeprowadzenia cyfrowej transformacji będzie kontynuowany w trakcie kolejnych spotkań GS.

Następnie trenerzy z Fundacji Instrat przedstawili proponowany przez nich program szkoleń i wstępną zawartość tematów modułu szkoleniowego. Z efektami ich pracy członkowie GS zapoznają się na następnym posiedzeniu zaplanowanym na 15-16 czerwca 2023 r. we Włoszech. Po każdej prezentacji uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań, przekazywania sugestii oraz uwag do przedstawianych treści.

W kolejnej sesji eksperti krajowi w formie prezentacji odnieśli się do wcześniej przesłanych zagadnień przygotowanych przez eksperta wewnętrznego projektu. Dzięki tej formie obecni na posiedzeniu mogli dowiedzieć się jak w poszczególnych krajach partnerskich (Włoszech,



Litwie, Polsce, Rumunii i Macedonii Północnej) wygląda stan przygotowań do implementacji EFAD, jakie są regulacje z zakresu cyfryzacji miejsc pracy i prawa do odłączenia (R2D) oraz jakie są dotychczasowe praktyki wdrażania autonomicznych porozumień europejskich partnerów społecznych.

Następnie ekspert dialogu społecznego z ETUC – Ruairi Fitzgerald przekazał informacje o realizowanym przez nich projekcie dotyczącym tematyki Porozumienia EFAD. Dodatkowo przedstawił i udostępnił materiał opracowany przez ETUC powstały w wyniku realizacji tego projektu – przewodnik dotyczący interpretacji Porozumienia EFAD (Interpretation guide of EFAD Agreement), który wraz z wszystkimi prezentacjami został przekazany elektronicznie wszystkim członkom Grupy Sterującej.

Drugi dzień spotkania (środa 12.10.2022) moderował ekspert zewnętrzny projektu – dr Jan Czarzasty, który rozpoczął posiedzenie poprzez przedstawienie wstępnego zarysu raportu podsumowującego projekt oraz planowanego harmonogramu dalszych etapów jego opracowywania. Następnie wspólnie z ekspertem wewnętrznym rozpoczął dyskusję na temat przygotowanych przez nich propozycji 2 kwestionariuszy: nr 1 do opracowania przez ekspertów krajowych przeglądu regulacji prawnych dotyczącej tematyki EFAD, a w szczególności prawa do odłączenia (R2D) w ich krajach, i kwestionariusza nr 2 – do zbierania studium przypadków na terenie własnego kraju. Uczestnicy omówili także charakterystykę i specyfikę firm, które mają być wybrane oraz warunki ich wyboru.

Przed sesją w której głos zabrali zaproszeni goście – przedstawiciele środowisk naukowych, koordynator projektu przedstawiła najbliższe działania projektu w formie prezentacji, która zawierała szczegółowe zadania Krajowych Ekspertów Prawnych (National Legal Experts – NLEs) odpowiedzialnych za przygotowanie teoretyczne (przeгляд krajowych regulacji prawnych) i praktyczne (zbieranie studium przypadków) do krajowych warsztatów prowadzących do wypracowania Krajowych Planów Działań (National Action Plans-NAPs) przez reprezentatywnych krajowych partnerów społecznych. Zaprezentowane zostały także cele i założenia krajowych warsztatów partnerów społecznych oraz tematy kolejnych spotkań GS.

Następnie członkowie GS zatwierdzili zmiany harmonogramu planowanych działań projektu polegające na nieznacznym przesunięciu terminów niektórych wydarzeń projektowych związanych z późniejszym niż planowano rozpoczęciem projektu **(nowy harmonogram w załączeniu)**.

Pierwsze wystąpienie zaproszonego gościa – Dr Izabelli Florczak z Uniwersytetu Łódzkiego koncentrowało się na wyzwaniach związanych z wykorzystaniem algorytmów w środowisku pracy. Odniosła się do obecnych procesów legislacyjnych toczących się w UE. Polski naukowiec przedstawiła od strony prawnej działania UE prowadzące do odpowiedzi na to zagadnienie.

W dyskusji poruszono zagadnienie w jakim zakresie generalny AI Act będzie kompleksową odpowiedzią na wyzwania w środowisku pracy. Sławomir Adamczyk wskazał na oczekiwania EKZZ związane z potrzebą wypracowania na poziomie UE odrębnej regulacji, która byłaby poświęcona wyłącznie zagadnieniom dotyczącym wpływu AI na warunki pracy.



Drugi z zaproszonych ekspertów - dr Liwiusz Laska przedstawił obecny stan prac w polskim Parlamencie w kontekście prób uregulowania kwestii stosowania algorytmów w pracy. Dr. Laska wskazał, że grupa posłów wzorowała się w dużym stopniu na rozwiązaniach wprowadzonych w Hiszpani. W jego ocenie wokół zaproponowanej zmiany do ustawy o związkach zawodowych nie ma większych kontrowersji. Proponowane przepisy zakładają dodanie do art. 28 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych pkt. 5, zgodnie z którym pracodawca obowiązany będzie udzielić na wniosek działającej u niego zakładowej organizacji związkowej informacji dotyczących parametrów, zasad i instrukcji, na których opierają się algorytmy lub systemy sztucznej inteligencji, które mają wpływ na podejmowanie decyzji i mogą mieć wpływ na warunki pracy, dostęp do zatrudnienia i jego utrzymanie, w tym profilowanie. Po wystąpieniu doszło do wymiany zdań na temat tego na ile dostęp do działania algorytmów powinien być uprawnieniem zbiorowym a na ile indywidualnym.

Na zakończenie spotkania członkowie GS doprecyzowali zasady dalszej komunikacji i wymiany informacji do czasu kolejnego osobistego spotkania przewidzianego na czerwiec 2023 roku. Do tego czasu członkowie GS i NLEs wykonają ustalone podczas spotkania kolejne działania projektu w swoich krajach, a następnie przedstawią je na forum międzynarodowym podczas Warsztatów we Włoszech.

Uczestnicy pierwszego spotkania GS otrzymali wszystkie przedstawione tam prezentacje, które stanowią jednocześnie część dokumentacji projektowej.

Załączniki:

1. lista obecności
2. agenda I spotkania GS
3. aktualny harmonogram działań projektowych

