



**MINISTER
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

DPS-VI.0210.10.2022.MJ

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Według rozdzielnika

Dotyczy: projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. poz. 486).

Stosownie do postanowień uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2022 r. poz. 348) uprzejmie informuję, że w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny oraz w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej został udostępniony projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. poz. 486).

Uprzejmie proszę o zgłoszenie ewentualnych uwag w terminie 10 dni od dnia udostępnienia ww. projektu.

Niezgłoszenie uwag w powyższym terminie pozwolę sobie uznać za uzgodnienie przedmiotowego projektu.

*Z wyrazami szacunku
z up. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu*

/- kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Sprawę prowadzi: Marzena Jakubowska

E-mail: sekretariat.dps@mriips.gov.pl

Telefon: 538117315

Otrzymują:

1. Pan Mateusz Morawiecki - Prezes Rady Ministrów, Minister Cyfryzacji
2. Pan Jarosław Kaczyński - Wiceprezes Rady Ministrów
3. Pan Piotr Gliński - Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Przewodniczący Komitetu do spraw pożytku publicznego
4. Pan Henryk Kowalczyk - Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
5. Pan Jacek Sasin - Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Aktywów Państwowych
6. Pan Andrzej Adamczyk - Minister Infrastruktury
7. Pan Mariusz Błaszczak - Minister Obrony Narodowej
8. Pan Kamil Bortniczuk - Minister Sportu i Turystyki
9. Pan Waldemar Buda - Minister Rozwoju i Technologii
10. Pan Przemysław Czarnek - Minister Edukacji i Nauki
11. Pan Mariusz Kamiński - Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, koordynator służb specjalnych
12. Pani Anna Moskwa - Minister Klimatu i Środowiska
13. Pan Adam Niedzielski - Minister Zdrowia
14. Pan Grzegorz Puda - Minister Funduszy i Polityki Regionalnej
15. Pan Zbigniew Rau - Minister Spraw Zagranicznych
16. Pani Magdalena Rzeczkowska - Minister Finansów
17. Pan Zbigniew Ziobro - Minister Sprawiedliwości
18. Pan Michał Cieslak - Minister – Członek Rady Ministrów
19. Pan Michał Dworczyk - Minister - Członek Rady Ministrów, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
20. Pan Łukasz Schreiber - Minister - Członek Rady Ministrów
21. Pan Konrad Szymański - Minister do spraw Unii Europejskiej
22. Pan Michał Wójcik - Minister – Członek Rady Ministrów
23. Pan Krzysztof Szczucki – Prezes Rządowego Centrum Legislacji
24. Pan Antoni Olszewski – Koordynator Oceny Skutków Regulacji
25. Pan Tomasz Chróstny – Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów
26. Pan Mariusz Hoładyj Prezes Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2022 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny

Na podstawie art. 118a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. poz. 486) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W skład Komisji wchodzi co najmniej 4 specjalistów z zakresu pracy socjalnej lub pomocy społecznej posiadających: doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub staż zawodowy w instytucjach i podmiotach działających w obszarze pomocy społecznej.”;

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Kadencja Komisji trwa 5 lat.”,

c) w ust. 3 skreśla się wyrazy „na okres 5 lat”,

d) dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. W przypadku odwołania lub śmierci przewodniczącego lub członka Komisji przed upływem kadencji Komisji, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego może powołać, na okres do końca tej kadencji, nowego członka Komisji, zgodnie z ust. 4 i 5.”;

2) w § 3 dodaje się ust. 7 i 8 w brzmieniu:

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 416).

„7. Udział w posiedzeniu Komisji lub podejmowanie rozstrzygnięć i przyjmowanie wniosków może odbywać się zdalnie przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

8. Środki, o których mowa w ust. 7, powinny umożliwiać osobom wchodzącym w skład Komisji, przebywającym w miejscu innym niż miejsce posiedzenia, wypowiadanie się w toku obrad oraz głosowanie.”;

3) w § 4:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W skład regionalnej komisji wchodzi co najmniej 4 specjalistów z zakresu pracy socjalnej lub pomocy społecznej z danego województwa posiadających: doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub staż zawodowy w instytucjach i podmiotach działających w obszarze pomocy społecznej.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Kadencja regionalnej komisji trwa 5 lat.”,

c) w ust. 3 skreśla się wyrazy „na okres 5 lat”,

d) dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. W przypadku odwołania lub śmierci przewodniczącego lub członka regionalnej komisji przed upływem kadencji regionalnej komisji, Komisja na wniosek marszałka danego województwa powołuje, na okres do końca kadencji regionalnej komisji, nowego członka spośród kandydatów zgłoszonych przez marszałka danego województwa.”;

4) w § 5 dodaje się ust. 7 i 8 w brzmieniu:

„7. Udział w posiedzeniu regionalnej komisji lub podejmowanie rozstrzygnięć i przyjmowanie wniosków może odbywać się zdalnie przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

8. Środki, o których mowa w ust. 7, powinny umożliwiać osobom wchodzącym w skład regionalnej komisji, przebywającym w miejscu innym niż miejsce posiedzenia, wypowiadanie się w toku obrad oraz głosowanie.”;

5) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Minimum programowe dla I stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny obejmuje następujące moduły oraz liczbę godzin przeznaczonych na ich realizację:

- 1) warsztat pracy pracownika socjalnego – 10 godzin;
- 2) specyfika zawodu pracownika socjalnego – 10 godzin;
- 3) diagnoza społeczna jako element pracy pracownika socjalnego – 20 godzin;
- 4) metodologia i metodyka pracy socjalnej – 20 godzin;
- 5) superwizja w pracy socjalnej jako forma wsparcia pracownika socjalnego – wprowadzenie do superwizji – 10 godzin;
- 6) etyka zawodowa i prawa człowieka – 5 godzin;
- 7) wybrane zagadnienia z zakresu prawa rodzinnego, prawa cywilnego, prawa administracyjnego, prawa karnego, prawa pracy i zabezpieczenia społecznego – 30 godzin;
- 8) wybrane zagadnienia z zakresu pomocy społecznej – 20 godzin;
- 9) umiejętności interpersonalne w pracy socjalnej – 30 godzin;
- 10) budowanie i zarządzanie siecią wsparcia społeczności lokalnej, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej – 20 godzin;
- 11) metody oraz techniki tworzenia projektów socjalnych – 20 godzin.

2. Minimum programowe dla II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny obejmuje następujące moduły oraz liczbę godzin przeznaczonych na ich realizację:

- 1) w zakresie przygotowania ogólnego:
 - a) projekt socjalny – 40 godzin,
 - b) kategorie problemów społecznych oraz osób i grup korzystających z pomocy społecznej – 20 godzin,
 - c) mediacje i negocjacje – 20 godzin,
 - d) metody zarządzania w pracy socjalnej i pomocy społecznej – 20 godzin,
 - e) warsztat superwizji w pracy socjalnej – 10 godzin,
 - f) stres i wypalenie zawodowe – 10 godzin,
 - g) lokalna polityka społeczna – 10 godzin,
 - h) publiczne relacje i promocja działań w pomocy społecznej – public relations (PR) – 10 godzin,
 - i) polityka społeczna w Unii Europejskiej oraz działania Rady Europy w zakresie polityki społecznej – 5 godzin,
 - j) specyfika pracy socjalnej i bezpieczeństwo pracowników socjalnych w dobie różnego rodzaju kryzysu i zagrożeń, w tym w okresie pandemii i klęsk żywiołowych – 10 godzin,

- k) budowanie lokalnej sieci wsparcia, w tym współpracę z podmiotami ekonomii społecznej – 15 godzin,
 - l) warsztat współpracy w zespole zadaniowym – 10 godzin;
- 2) w zakresie przygotowania specjalistycznego, dostosowanego merytorycznie do specjalności pracy socjalnej, o których mowa w § 7:
- a) interdyscyplinarna charakterystyka problemu – 30 godzin,
 - b) diagnoza problemów społecznych i potencjału lokalnego, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej, w pracy socjalnej – 20 godzin,
 - c) metody i narzędzia pracy socjalnej – 20 godzin,
 - d) hospitacje instytucji działających w obszarze specjalności, o których mowa w § 7 – 20 godzin,
 - e) podejście usługowe w pracy socjalnej – 10 godzin,
 - f) realizacja usług społecznych – 10 godzin,
 - g) narzędzia wspierające pracowników socjalnych i dostarczanie E-usług – 10 godzin.”;
- 6) w § 7 w ust. 1 dodaje się pkt 11–14 w brzmieniu:
- „11)praca socjalna z osobami opuszczającymi zakłady karne i areszty śledcze;
 - 12) animator społeczności lokalnych;
 - 13) asystentura i mediacja socjalna;
 - 14) organizator usług społecznych.”;
- 7) w § 8 w ust. 1 w pkt 1 wyrazy „ustawy z dnia 18 marca 2008 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. Nr 63, poz. 394)” zastępuje się wyrazami „ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1646)”;
- 8) w § 9:
- a) w ust. 1 w pkt 1 wyrazy „ustawy z dnia 18 marca 2008 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej” zastępuje się wyrazami „ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej”;
 - b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2. Wymóg posiadania specjalizacji, o której mowa w ust. 1 pkt 2, nie dotyczy osób, które ukończyły studia, o których mowa w art. 116 ust. 1 pkt 2 ustawy.”;

9) w § 14 w ust. 3 wyrazy „12 godzin” zastępuje się wyrazami „20 godzin”;

10) w § 22 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. O rozpoczęciu każdej nowej edycji szkolenia, terminie i sposobie jego prowadzenia lub o każdej zmianie w tym zakresie, podmiot prowadzący szkolenie informuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia szkolenia.”.

§ 2. Szkolenia w zakresie I lub II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny rozpoczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia są kontynuowane na podstawie przepisów dotychczasowych.

§ 3. 1. Zgody na prowadzenie szkolenia w zakresie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny udzielone podmiotom prowadzącym szkolenia przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia tracą ważność z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

2. W przypadku podmiotów, które rozpoczęły szkolenie w zakresie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, zgody na prowadzenie szkolenia udzielone tym podmiotom przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zachowują ważność do czasu zakończenia szkolenia, jednak przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 4. 1. Pracownicy socjalni, którzy kontynuują szkolenie w zakresie I lub II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, mogą złożyć wniosek o przystąpienie do egzaminu w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia ukończenia szkolenia i przystąpić do egzaminu, jednak w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia zakończenia szkolenia.

2. Pracownicy socjalni, którzy ukończyli szkolenie w zakresie I lub II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, mogą złożyć wniosek o przystąpienie do egzaminu w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia ukończenia szkolenia i przystąpić do egzaminu na warunkach określonych w dotychczasowym rozporządzeniu, jednak w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Centralna Komisja Egzaminacyjna do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych i regionalne komisje egzaminacyjne do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych powołane przed dniem wejścia w życie niniejszego

rozporządzenia mogą działać do czasu powołania nowych członków tych komisji, jednak nie dłużej niż 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER

RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

MARLENA MALĄG

Za zgodność pod względem prawnym,
redakcyjnym i legislacyjnym
Iwona Szulc
Dyrektor Departamentu Prawnego
/podpisano elektronicznie/

Uzasadnienie

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 118a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.).

W ramach projektu pt. „*Nowe specjalności II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego odpowiedzią na nowe wyzwania*”, który jest realizowany przez Lidera projektu, tj. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przy współpracy dwóch podmiotów, tj. Uczelni Korczaka w Warszawie oraz Uniwersytetu Szczecińskiego, przeprowadzono badania wśród uczestników szkolenia specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego.

Uczelnia Korczaka odpowiadała za opracowanie trzech programów szkolenia doskonalenia zawodowego w ramach specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny o specjalnościach: *Asystentura i mediacja socjalna; Organizator usług socjalnych; Animator społeczności lokalnych*, rekrutację uczestników szkolenia oraz przeprowadzenie szkolenia. Program specjalizacji składał się z części ogólnej i specjalistycznej, obejmując wymienione trzy rodzaje specjalności. Z kolei Uniwersytet Szczeciński przeprowadzał merytoryczną ocenę programów szkoleń oraz w trakcie jego trwania ocenę jakości realizowanych wszystkich zajęć na wymienionych specjalnościach. Efektem tych prac były częściowe raporty opracowane dla Lidera projektu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, tzn. raporty częściowe oceniające określone etapy szkolenia z perspektywy obserwatora realizacji poszczególnych zajęć szkolenia, jak i na podstawie zebranych opinii uczestników szkolenia.

W oparciu o przeprowadzone analizy ww. podmioty wypracowały rekomendacje, które posłużyły przy projektowaniu regulacji do rozporządzenia.

Zaproponowane przez Partnerów Projektu rozwiązania zostały skonsultowane w ramach prekonsultacji i prac roboczych z Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych, zwaną dalej „CKE”, działającą przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej, której zakres zadaniowy określony w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, dotyczy między innymi kwestii związanych ze specjalizacjami zawodowymi.

Zmiana rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. poz. 486) wynika więc z rekomendacji dotyczących między innymi minimum programowego szkoleń wypracowanych przez zespół ekspertów w ramach projektu POWER pt. „*Nowe specjalności II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego odpowiedzią na nowe wyzwania*” i CKE. Pozostałe zmiany mają charakter porządkujący i doprecyzowujący.

W § 1 w pkt 1 i 3 projektu rozporządzenia zaproponowano zmiany w § 2 i § 4 dotychczasowego rozporządzenia polegające na:

– doprecyzowaniu obowiązujących regulacji poprzez wskazanie, że w skład CKE powinno wchodzić 4 specjalistów z zakresu pracy socjalnej lub pomocy społecznej posiadających: doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub staż zawodowy w instytucjach i podmiotach działających w obszarze pomocy społecznej. Dotychczasowe regulacje określały jedynie maksymalną liczbę członków CKE, tj. nie więcej niż 10 osób. Analogiczne zmiany wprowadzono w przypadku regionalnych komisji egzaminacyjnych do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych, zwanych dalej „regionalnymi komisjami”,

– wskazaniu czasu trwania kadencji CKE,

– dodaniu nowych regulacji umożliwiających uzupełnienie składu CKE oraz regionalnych komisji w przypadku odwołania lub śmierci – przewodniczącego lub członka CKE lub regionalnej komisji w danej kadencji przed upływem jej kadencji.

Ponadto, projekt wprowadza przepisy dotyczące rozwiązań wypracowanych w sytuacji epidemicznej i sprawdzających się aktualnie - w § 1 w pkt 2 oraz w § 1 w pkt 4 projektu rozporządzenia uzupełniono dotychczasowy § 3 i § 5 rozporządzenia o regulacje umożliwiające udział w posiedzeniach CKE oraz regionalnych komisji, a także podejmowanie rozstrzygnięć i przyjmowanie wniosków w formie zdalnej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

W § 1 w pkt 5 projektu rozporządzenia proponuje się zmianę w zakresie minimum programowego dla I i II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny oraz przygotowania specjalistycznego, dostosowanego merytorycznie do specjalności pracy socjalnej.

W porównaniu do obowiązujących dotychczas regulacji zaproponowano uzupełnienie minimum programowego dla I stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny o następujące moduły:

- 1) specyfika zawodu pracownika socjalnego – 10 godzin;
- 2) diagnoza społeczna jako element pracy pracownika socjalnego – 20 godzin;
- 3) metodologia i metodyka pracy socjalnej – 20 godzin;
- 4) superwizja w pracy socjalnej jako forma wsparcia pracownika socjalnego – wprowadzenie do superwizji – 10 godzin;
- 5) budowanie i zarządzanie siecią wsparcia społeczności lokalnej, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej – 20 godzin.

Zmniejszona została liczba godzin w przypadku modułów: warsztat pracy pracownika socjalnego (z 50 do 10 godzin), etyka zawodowa i prawa człowieka (z 10 do 5 godzin), umiejętności interpersonalne w pracy socjalnej (z 40 do 30 godzin).

Projektodawca zaproponował zmniejszenie godzin w powyższych modułach, gdyż do minimum programowego wprowadzono nowe treści merytoryczne niejednokrotnie podobne i uzupełniające z tematyką wszystkich modułów.

W zakresie minimum programowego dla II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny dodano następujące moduły:

1) w zakresie przygotowania ogólnego:

- a) kategorie problemów społecznych oraz osób i grup korzystających z pomocy społecznej – 20 godzin,
- b) warsztat superwizji w pracy socjalnej – 10 godzin,
- c) specyfika pracy socjalnej i bezpieczeństwa pracowników socjalnych w dobie różnego rodzaju kryzysu i zagrożeń, w tym w okresie pandemii i klęsk żywiołowych – 10 godzin,
- d) budowanie lokalnej sieci wsparcia, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej – 15 godzin,
- e) warsztat współpracy w zespole zadaniowym – 10 godzin,

oraz zmieniono nazwę dotychczasowego modułu „wypalenie zawodowe” na „stres i wypalenie zawodowe”;

2) w zakresie przygotowania specjalistycznego, dostosowanego merytorycznie do specjalności pracy socjalnej, o których mowa w § 7 dodano:

- a) diagnoza problemów społecznych i potencjału lokalnego, w tym podmiotów ekonomii społecznej, w pracy socjalnej – 20 godzin,
- b) podejście usługowe w pracy socjalnej – 10 godzin,
- c) realizacja usług społecznych – 10 godzin,
- d) narzędzia wspierające pracowników socjalnych i dostarczanie E-usług – 10 godzin.

Projektowane przepisy zakładają również zmniejszenie liczby godzin w modułach: metody zarządzania w pracy socjalnej i pomocy społecznej (z 30 do 20 godzin), lokalna polityka społeczna (z 40 do 10 godzin), polityka społeczna w Unii Europejskiej oraz działania Rady Europy w zakresie polityki społecznej (z 10 do 5 godzin), interdyscyplinarna charakterystyka problemu (z 40 do 30 godzin). Projektodawca zaproponował zmniejszenie

godzin w powyższych modułach, gdyż do minimum programowego wprowadzono nowe treści merytoryczne niejednokrotnie podobne i uzupełniające z tematyką wszystkich modułów.

Projekt rozporządzenia zakłada wprowadzenie nowych specjalności obowiązujących dla II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny. W § 1 w pkt 6 projektu rozporządzenia dokonano zmiany § 7 rozporządzenia polegającej na dodaniu specjalności, tj.:

- 1) praca socjalna z osobami opuszczającymi zakłady karne i areszty śledcze;
- 2) animator społeczności lokalnych;
- 3) asystentura i mediacja socjalna;
- 4) organizator usług społecznych.

Aktualnie, pracownik socjalny może realizować się w jednej z dziesięciu specjalizacji, dostosowywanych do różnych grup beneficjentów. Pojawiające się wciąż nowe wyzwania w sferze ujawniających się problemów społecznych, a także doświadczenia praktyki odkrywające nie tylko zapotrzebowanie ale często także i skuteczność wypracowania nowej metodyki działania przez pracowników socjalnych, wreszcie także rozwój badań i odkryć naukowych z zakresu działań pomocowych motywują do tego, by stwarzać możliwości różnorodnych nowych kierunków szkoleń specjalizacyjnych, na zapotrzebowanie których uwagę zwracają sami pracownicy socjalni.

Zmiany w § 1 w pkt 7 i pkt 8 lit. a projektu rozporządzenia mają charakter porządkujący. W § 8 ust. 1 pkt 1 i § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia przywołano obowiązującą ustawę z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1646).

W § 1 w pkt 8 projektu rozporządzenia proponuje się nadać nowe brzmienie § 9 ust. 2 rozporządzenia. Zgodnie z obowiązującą treścią § 9 ust. 2 zmienianego rozporządzenia, wymóg posiadania I stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny, nie dotyczy osób, które ukończyły:

- 1) studia wyższe na kierunku praca socjalna lub
- 2) studia wyższe o specjalności praca socjalna na jednym z kierunków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej, lub
- 3) studia wyższe w wyższej szkole zawodowej o specjalności praca socjalna, o której mowa w art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej, lub
- 4) studia wyższe na jednym z kierunków, o których mowa w art. 116 ust. 1 pkt 3 ustawy o pomocy społecznej, o specjalności przygotowującej do wykonywania zawodu

pracownika socjalnego, o której mowa w art. 116 ust. 1 pkt 3 i ust. 1a ustawy o pomocy społecznej.

W nowym brzmieniu § 9 ust. 2 określono, że wymóg posiadania I stopnia specjalizacji, w zawodzie pracownik socjalny, nie dotyczy osób, które ukończyły studia, o których mowa w art. 116 ust. 1 pkt 2 ustawy o pomocy społecznej (studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej). Zmiana ta jest konsekwencją zmiany przepisów ustawowych dotyczących możliwości uzyskania uprawnień do wykonywania zawodu pracownika socjalnego, jak również wynika ze zmiany merytorycznego zakresu minimum programowego dla specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny.

W § 1 w pkt 9 projektu rozporządzenia zaproponowano zmianę w § 14 obowiązującego rozporządzenia, polegającą na zwiększeniu godzin przeznaczonych przez podmiot prowadzący szkolenia w zakresie II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny na konsultacje pracy dyplomowej (z 12 do 20 godzin).

Zmiany zaproponowane w § 1 w pkt 10 projektu rozporządzenia mają charakter doprecyzowujący. Dotychczasową treść § 22 rozporządzenia uzupełniono o regulację, zgodnie z którą podmiot prowadzący szkolenie będzie zobowiązany do poinformowania ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia szkolenia, o terminie i sposobie prowadzenia szkolenia, a także każdej zmianie w tym zakresie.

Przepisy § 2–5 projektu rozporządzenia zawierają regulacje przejściowe i dostosowujące.

Zgodnie z § 2 projektu rozporządzenia szkolenia w zakresie I lub II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny rozpoczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia mogą być kontynuowane na podstawie dotychczasowych przepisów.

W § 3 projektu rozporządzenia określono, że zgody na prowadzenie szkolenia w zakresie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny udzielone podmiotom prowadzącym szkolenia przed dniem wejścia w życie rozporządzenia tracą ważność z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia. Jednocześnie projektodawca zaproponował, aby w przypadku podmiotów, które rozpoczęły szkolenie w zakresie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, zgody na prowadzenie szkolenia udzielone tym podmiotom przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zachowały ważność do czasu zakończenia szkolenia, jednak przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

Zgodnie z § 4 projektu rozporządzenia pracownicy socjalni, którzy kontynuują szkolenie w zakresie I lub II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny w dniu wejścia w życie rozporządzenia, mogą złożyć wniosek o przystąpienie do egzaminu w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia ukończenia szkolenia i przystąpić do egzaminu, jednak w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia zakończenia szkolenia.

Natomiast pracownicy socjalni, którzy ukończyli szkolenie w zakresie I lub II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, mogą złożyć wniosek o przystąpienie do egzaminu w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia ukończenia szkolenia i przystąpić do egzaminu na warunkach określonych w dotychczasowym rozporządzeniu, jednak w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

W § 5 projektu rozporządzenia uregulowano kwestie dotyczące funkcjonowania CKE oraz regionalnych komisji. Ww. komisje powołane przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia będą mogły działać do czasu powołania nowych członków tych komisji, nie dłużej jednak niż 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

W § 6 projektu rozporządzenia przewidziano wejście w życie projektowanego rozporządzenia po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia.

W opinii projektodawców, projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej. Projekt rozporządzenia nie podlega przedstawieniu właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Zawarte w projekcie regulacje nie będą miały wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe. Projektowane regulacje wpłyną pozytywnie na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do projektowanego rozporządzenia środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projektowana regulacja nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Katarzyna Klimiuk – Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej, tel. 22 661 12 77, e-mail: katarzyna.klimiuk@mriips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 03.06.2022 r.</p> <p>Źródło: Art. 118a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac 80</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 118a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.).

Zmiana rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. poz. 486) wynika z rekomendacji dotyczących minimum programowego szkoleń wypracowanych przez zespół ekspertów w ramach projektu POWER pt. „*Nowe specjalności II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego odpowiedzią na nowe wyzwania*”.

W ramach ww. projektu przeprowadzono badania wśród uczestników szkolenia specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego. W oparciu o przeprowadzone analizy ww. podmioty wypracowały rekomendacje, które posłużyły przy projektowaniu regulacji do rozporządzenia.

Zaproponowane przez Partnerów Projektu rozwiązania zostały skonsultowane w ramach prekonsultacji i prac roboczych z Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych, zwanej dalej „CKE” działającą przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej, której zakres zadaniowy określony w ustawie o pomocy społecznej, dotyczy między innymi kwestii związanych ze specjalizacjami zawodowymi.

Aktualnie, pracownik socjalny może realizować się w jednej z dziesięciu specjalizacji, dostosowanych do różnych grup beneficjentów. Pojawiające się wciąż nowe wyzwania w sferze ujawniających się problemów społecznych, a także doświadczenia praktyki odkrywające nie tylko zapotrzebowanie ale często także i skuteczność wypracowania nowej metodyki działania przez pracowników socjalnych, wreszcie także rozwój badań i odkryć naukowych z zakresu działań pomocowych motywują do tego, by stwarzać możliwości różnorodnych nowych kierunków szkoleń specjalizacyjnych, na zapotrzebowanie których uwagę zwracają sami pracownicy socjalni.

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisłacyjne.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W projekcie rozporządzenia zaproponowano zmianę w zakresie minimum programowego dla I i II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny oraz przygotowania specjalistycznego, dostosowanego merytorycznie do specjalności pracy socjalnej.

W zakresie minimum programowego dla I stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny dodano następujące moduły: specyfika zawodu pracownika socjalnego, diagnoza społeczna jako element pracy pracownika socjalnego, metodologia i metodyka pracy socjalnej oraz superwizja w pracy socjalnej jako forma wsparcia pracownika socjalnego, budowanie i zarządzanie siecią wsparcia społeczności lokalnej, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej (§1 pkt 5 projektu rozporządzenia). Jednocześnie zmniejszona została liczba godzin w przypadku modułów: warsztat pracy pracownika socjalnego, etyka zawodowa i prawa człowieka, umiejętności interpersonalne w pracy socjalnej.

Natomiast w zakresie minimum programowego dla II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny dodano następujące moduły:

1) w zakresie przygotowania ogólnego: kategorie problemów społecznych oraz osób i grup korzystających z pomocy społecznej, warsztat superwizji w pracy socjalnej, specyfika pracy socjalnej i bezpieczeństwa pracowników socjalnych w sytuacji różnego rodzaju kryzysu i zagrożeń, w tym w okresie pandemii i klęsk żywiołowych, budowanie lokalnej sieci wsparcia, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej oraz warsztat współpracy w zespole zadaniowym. Zmieniono również nazwę dotychczasowego modułu „wypalenie zawodowe” na „stres i wypalenie zawodowe”.

2) w zakresie przygotowania specjalistycznego, dostosowanego merytorycznie do specjalności pracy socjalnej dodano następujące moduły: diagnoza problemów społecznych i potencjału lokalnego, w tym współpraca z podmiotami ekonomii społecznej, w pracy socjalnej, podejście usługowe w pracy socjalnej, realizacja usług społecznych oraz moduł narzędzia wspierającego pracowników socjalnych i dostarczanie E-usług. Projektowane przepisy zakładają również

zmniejszenie liczby godzin w modułach: metody zarządzania w pracy socjalnej i pomocy społecznej, wypalenie zawodowe, lokalna polityka społeczna, polityka społeczna w Unii Europejskiej oraz działania Rady Europy w zakresie polityki społecznej, interdyscyplinarna charakterystyka problemu.

W porównaniu z dotychczasowymi regulacjami dodano specjalności obowiązujące dla II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny, tj.: praca socjalna z osobami opuszczającymi zakłady karne i areszty śledcze, animator społeczności lokalnych, asystentura i mediacja socjalna oraz organizator usług społecznych.

Projektowane przepisy przewidują również możliwość zwolnienia z obowiązku posiadania specjalizacji I stopnia przez osoby, które ukończyły studia, o których mowa w art. 116 ust. 1 pkt 2 ustawy o pomocy społecznej, tj. studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej. Zmiana ta jest konsekwencją zmiany przepisów ustawowych dotyczących możliwości uzyskania uprawnień do wykonywania zawodu pracownika socjalnego, jak również wynika ze zmiany merytorycznego zakresu minimum programowego dla specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny.

W projekcie rozporządzenia zaproponowano zmianę polegającą na zwiększeniu godzin (z 12 do 20 godzin) przeznaczonych przez podmiot prowadzący szkolenia w zakresie II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny na konsultacje pracy dyplomowej (§ 1 pkt 9 projektu rozporządzenia).

Zmiany w § 1 w pkt 1 i 3 projektu rozporządzenia dotyczą działalności CKE oraz regionalnych komisji egzaminacyjnych do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych, zwanych dalej „regionalnymi komisjami”. Doprecyzowano obowiązujące regulacje poprzez wskazanie, że w skład CKE powinno wchodzić 4 specjalistów z zakresu pracy socjalnej lub pomocy społecznej posiadających: doświadczenie w kształceniu lub doskonaleniu zawodowym pracowników socjalnych lub staż zawodowy w instytucjach i podmiotach działających w obszarze pomocy społecznej. Dotychczasowe regulacje określały jedynie maksymalną liczbę członków CKE, tj. nie więcej niż 10 osób. Analogiczne zmiany wprowadzono w przypadku regionalnych komisji.

Ponadto dodano nowe regulacje umożliwiające uzupełnienie składu CKE oraz regionalnych komisji w przypadku odwołania lub śmierci – przewodniczącego lub członka CKE lub regionalnej komisji przed upływem jej kadencji.

Projekt wprowadza również przepisy dotyczące rozwiązań wypracowanych w sytuacji epidemicznej i sprawdzających się aktualnie tj. w § 1 w pkt 2 oraz w § 1 w pkt 4 projektu rozporządzenia dodano regulacje umożliwiające udział w posiedzeniach CKE oraz regionalnych komisji, a także podejmowanie rozstrzygnięć i przyjmowanie wniosków w formie zdalnej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Pozostałe zmiany mają charakter porządkujący.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Rozwiązujący problem nie podlega regulacjom zawartym w przepisach prawnych krajów członkowskich OECD/UE.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy socjalni zatrudnieni w ośrodkach pomocy społecznej i powiatowych centrach pomocy rodzinie	20 218 osób	Sprawozdanie MRPiPS-03 za 2020 r. (sprawozdanie zawiera dane dotyczące pracowników socjalnych zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej i miejskich ośrodkach pomocy rodzinie oraz powiatowych centrach pomocy rodzinie).	Umożliwienie pracownikom socjalnym udziału w szkoleniach specjalizacyjnych oraz zdobycie nowych specjalności zawodowych.
Pracownicy socjalni zatrudnieni w domach pomocy społecznej i środowiskowych domach samopomocy	2 279 osób	Sprawozdanie MRPiPS-05 za 2020 r. (sprawozdanie zawiera dane dotyczące pracowników socjalnych zatrudnionych w domach pomocy społecznej i środowiskowych domach samopomocy).	Umożliwienie pracownikom socjalnym udziału w szkoleniach specjalizacyjnych oraz zdobycie nowych specjalności zawodowych.
Pracownicy socjalni zatrudnieni w podmiotach działających poza systemem pomocy społecznej.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej nie dysponuje danymi statystycznymi dotyczącymi pracowników socjalnych zatrudnionych poza	Brak danych statystycznych dotyczących pracowników socjalnych zatrudnionych w innych podmiotach niż jednostki organizacyjne pomocy społecznej.	Umożliwienie pracownikom socjalnym udziału w szkoleniach specjalizacyjnych oraz zdobycie nowych specjalności zawodowych.

	systemem pomocy społecznej.		
Jednostki organizacyjne pomocy społecznej zatrudniające pracowników socjalnych (ośrodki pomocy społecznej i miejskie ośrodki pomocy rodzinie oraz powiatowe centra pomocy rodzinie).	2809 jednostek	Sprawozdanie MRPiPS-03 za 2020 r. (sprawozdanie zawiera dane liczby ośrodków pomocy społecznej i miejskich ośrodków pomocy rodzinie powiatowych oraz centrów pomocy rodzinie).	Umożliwienie podwyższenia poziomu świadczonych usług poprzez zatrudnianie wykwalifikowanej kadry.
Jednostki organizacyjne pomocy społecznej zatrudniające pracowników socjalnych (domy pomocy społecznej i środowiskowe domy samopomocy).	1670 jednostek	Sprawozdanie MRPiPS-05 za 2020 r. (sprawozdanie zawiera dane dotyczące liczby domów pomocy społecznej i środowiskowych domów samopomocy).	Umożliwienie podwyższenia poziomu świadczonych usług poprzez zatrudnianie wykwalifikowanej kadry.
Podmioty zatrudniające pracowników socjalnych, działające poza systemem pomocy społecznej.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej nie dysponuje danymi statystycznymi dotyczącymi liczby podmiotów działających poza systemem pomocy społecznej, które mogą zatrudniać pracowników socjalnych.	Brak danych statystycznych dotyczących liczby podmiotów działających poza systemem pomocy społecznej, które mogą zatrudniać pracowników socjalnych.	Umożliwienie podwyższenia poziomu świadczonych usług poprzez zatrudnianie wykwalifikowanej kadry.
Centralna Komisja Egzaminacyjna do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych Regionalne komisje egzaminacyjne do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych	1 16	CKE i regionalne komisje działają na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Zgodnie z ww. ustawą CKE działa przy ministrze właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego, natomiast regionalne komisje działają w każdym województwie przy marszałku danego województwa lub podmiocie przez niego wskazanym.	Umożliwienie CKE i regionalnym komisjom zdalnego udziału w posiedzeniach oraz możliwość uzupełnienia składu komisji danej kadencji w przypadku odwołania lub śmierci przewodniczącego lub członka komisji.
Podmioty posiadające zgodę na prowadzenie szkoleń specjalizacyjnych I stopnia	Zgody na prowadzenie przedmiotowych szkoleń zostały wydane 25 podmiotom szkolącym	Wykaz podmiotów posiadających zgodę na prowadzenie szkoleń, zamieszczony na stronie internetowej MRiPS.	Nałożenie obowiązku na podmioty szkolące w zakresie uaktualnienia programów szkoleń w oparciu o nowe minimum programowe i ponownego wnioskowania o uzyskanie zgody ministra na prowadzenie przedmiotowych szkoleń. Zobligowanie podmiotów szkolących do informowania Ministra o rozpoczęciu nowej edycji szkolenia i jego harmonogramie, a także o każdej wprowadzonej zmianie do programu szkolenia.
Podmioty posiadające zgodę na prowadzenie szkoleń specjalizacyjnych	Zgody na prowadzenie przedmiotowych szkoleń zostały wydane	Wykaz podmiotów posiadających zgodę na prowadzenie szkoleń,	Nałożenie obowiązku na podmioty szkolące w zakresie uaktualnienia programów

II stopnia	21 podmiotom szkolącym	zamieszczony na stronie internetowej MRiPS.	szkoleń w oparciu o nowe minimum programowe i ponownego wnioskowania o uzyskanie zgody ministra na prowadzenie przedmiotowych szkoleń. Zobligowanie podmiotów szkolących do informowania Ministra o rozpoczęciu nowej edycji szkolenia i jego harmonogramie, a także o każdej wprowadzonej zmianie do programu szkolenia.
Minister Rodziny i Polityki Społecznej	1	Zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego sprawuje nadzór merytoryczny nad szkoleniem w zakresie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny.	Wprowadzenie obowiązku wydania nowych zgód na prowadzenie szkoleń specjalizacyjnych. Umożliwienie Ministrowi realizacji zadań wynikających z obowiązku sprawowania nadzoru merytorycznego nad szkoleniami.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt zostanie przesłany do Rady Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia zostanie przesłany na podstawie art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt zostanie przedłożony do zaopiniowania w trybie:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) następującym podmiotom:
 - a) Forum Związków Zawodowych,
 - b) NSZZ „Solidarność”,
 - c) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97) następującym podmiotom:
 - a) Konfederacji „Lewiatan”,
 - b) Związkowi Pracodawców Business Centre Club,
 - c) Związkowi Rzemiosła Polskiego,
 - d) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
 - e) Związkowi Przedsiębiorców i Pracodawców,
 - f) Federacja Przedsiębiorców Polskich.

W ramach konsultacji publicznych projekt rozporządzenia otrzymują:

- 1) Rada Pomocy Społecznej przy Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- 2) Rada Działalności Pożytku Publicznego
- 3) Stowarzyszenie Samorządowych Ośrodków Pomocy Społecznej FORUM
- 4) Małopolskie Forum Pomocy Społecznej FRDL-MISTiA
- 5) Dolnośląskie Forum Pomocy Społecznej

- 6) Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych
- 7) Ogólnopolskie Stowarzyszenie Powiatowych i Miejskich Ośrodków Pomocy Rodzinie „Centrum”
- 8) Ogólnopolskie Stowarzyszenie Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej „Razem”
- 9) Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej
- 10) Stowarzyszenie Pracy Socjalnej Auxilio Venire
- 11) Ogólnopolskie Stowarzyszenie Organizatorów i Menadżerów Pomocy Społecznej i Ochrony Zdrowia
- 12) Konwent Dyrektorów i Kierowników Ośrodków Pomocy Społecznej Województwa Lubuskiego
- 13) Centralna Komisja Egzaminacyjna ds. stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych
- 14) Rada Zatrudnienia Socjalnego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła finansowania												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych obciążeń dla budżetu państwa, jednostek samorządu terytorialnego oraz pozostałych jednostek sektora finansów publicznych.											

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0	
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.							

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Zawarte w projekcie regulacje nie będą miały wpływu na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe. Projektowane regulacje wpłyną pozytywnie na sytuację ekonomiczną i społeczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	Brak
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, a także na sytuację ekonomiczną osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. Projekt pozytywnie wpłynie na obywateli poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji pracowników socjalnych, a tym samym na poziom świadczonych usług.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Projekt nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Brak wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Ze względu na przedmiot regulacji nie jest planowana ewaluacja efektów projektu.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		