

Data rejestracji
Nr dziennika **AP**
Oryginał dla **TBE**
Udostępniono **BPS**
BBK
SPK



Warszawa, dnia 2014-07-23

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Władysław Kosiniak-Kamysz

DPR-IV-021-2(6)-JJ/2014

według rozdzielnika

Stosownie do art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) przesyłam *projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw* z uprzejmą prośbą o opinię, również drogą elektroniczną na adres: jaroslaw.jotkiewicz@mpips.gov.pl oraz malgorzata.kurowska@mpips.gov.pl

Jednocześnie uprzejmie informuję, że projekt ustawy został zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny jak i w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w zakładce projekty aktów prawnych.

Załącznik: 1

Władysław Kosiniak-Kamysz

Otrzymują:

- 1) **Pan Piotr Duda**
Przewodniczący
Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”
- 2) **Pan Tadeusz Chwałka**
Przewodniczący
Forum Związków Zawodowych
- 3) **Pan Jan Guz**
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

U S T A W A

z dnia 2014 r.

o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 176 otrzymuje brzmienie:

„Art. 176. § 1. Kobiety nie mogą wykonywać prac związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, mogących stwarzać zagrożenia dla ich zdrowia. Kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.

§ 2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, wykaz prac, o których mowa w § 1, obejmujący:

- 1) prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów, które mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia kobiet,
- 2) prace mogące mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią ze względu na sposób i warunki wykonywania tych prac, z uwzględnieniem rodzajów czynników środowiska pracy i poziomu ich występowania

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy oraz ustawę z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700, z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855, Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378, z 2012 r. poz. 908 i 1110, z 2013 r. poz. 2, 675, 896 i 1028 oraz z 2014 r. poz. 208.

– kierując się aktualną wiedzą na temat wpływu warunków wykonywania pracy i czynników środowiska pracy na zdrowie kobiet, przebieg ciąży i karmienie dziecka piersią.”;

2) w art. 229:

a) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach opisanych przez pracodawcę w skierowaniu na badanie lekarskie.”,

b) po § 4 dodaje się § 4¹ w brzmieniu:

„§ 4¹. Orzeczenie lekarskie, o którym mowa w § 4, może zawierać ograniczenia do wykonywania określonych czynności lub prac wynikające ze stanu zdrowia pracownika.”,

c) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. Minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) zakres i tryb przeprowadzania badań lekarskich, o których mowa w § 1, 2 i 5, oraz częstotliwość okresowych badań lekarskich,
 - 2) przypadki, w których okresowe badania lekarskie mogą być przeprowadzone poza terminami wynikającymi z częstotliwości tych badań,
 - 3) sposób dokumentowania badań lekarskich oraz wzory dokumentów stosowanych w związku z realizacją profilaktycznej opieki zdrowotnej,
 - 4) wzór pieczęci lekarza przeprowadzającego badania lekarskie oraz wzór rejestru wydanych orzeczeń lekarskich,
 - 5) tryb wydawania i przechowywania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
 - 6) tryb odwoływania się od orzeczeń lekarskich,
 - 7) zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w § 6 zdanie drugie
- uwzględniając konieczność zapewnienia prawidłowego i kompleksowego przebiegu badań lekarskich, o których mowa w § 1, 2 i 5, profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w § 6 zdanie drugie, oraz ochrony danych osobowych osób poddanych tym badaniom.”.

Art. 2. W ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.³⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 6 w ust. 1 w pkt 2 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) wykonywanie badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy,”;

2) w art. 9:

a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Do wykonywania zadań służby medycyny pracy w zakresie przeprowadzania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy, uprawnieni są lekarze spełniający dodatkowe wymagania kwalifikacyjne do przeprowadzania tych badań określone w przepisach wydanych na podstawie ust. 3a.

2. Dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, określone w przepisach wydanych na podstawie ust. 3a, obowiązują również lekarzy wykonujących zadania służby medycyny pracy określone w art. 6 ust. 1 pkt 2 lit. c.”,

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu:

„3a. Minister właściwy do spraw zdrowia określi, w drodze rozporządzenia:

1) dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakie powinni spełniać lekarze uprawnieni do przeprowadzania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, niezbędną z uwagi na warunki pracy,

2) warunki i tryb utraty uprawnień przez lekarzy, o których mowa w pkt 1
– mając na względzie konieczność zapewnienia właściwego poziomu świadczeń.

3b. Minister właściwy do spraw zdrowia określi, w drodze rozporządzenia:

1) sposób prowadzenia rejestru lekarzy uprawnionych do przeprowadzania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz wzór zaświadczenia potwierdzającego wpis do rejestru,

2) zakres i tryb przeprowadzania kontroli badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz sposób jej dokumentowania

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 141, poz. 1011, z 2008 r. Nr 220, poz. 1416 i Nr 234, poz. 1570, z 2011 r. Nr 112, poz. 654 oraz z 2014 r. poz. 7.

– uwzględniając konieczność ujednolicenia zakresu informacji dotyczących kontroli badań lekarskich oraz zapewnienia prawidłowego obiegu i zabezpieczenia dokumentów związanych z realizacją profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz kontroli tych badań.”;

3) w art. 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Badania, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz inne świadczenia zdrowotne są wykonywane na podstawie pisemnej umowy zawartej przez podmiot obowiązany do ich zapewnienia, o którym mowa w art. 5 ust. 2, zwany dalej „zleceniodawcą”, z podstawową jednostką służby medycyny pracy, zwaną dalej „zleceniobiorcą”.”;

4) w art. 22 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ponoszą koszty przeprowadzanych badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz profilaktycznej opieki zdrowotnej niezbędnej z uwagi na warunki pracy, na zasadach określonych w Kodeksie pracy oraz przepisach wydanych na jego podstawie.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.⁴⁾) w art. 65 w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) nie powierza się wykonywania zadań służbowych uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 176 § 2 Kodeksu pracy.”.

Art. 4. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 176 i art. 229 § 8 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 176 § 2 i art. 229 § 8 ustawy, o której mowa w art. 1, oraz art. 9 ust. 3a i 3b ustawy, o której mowa w art. 2, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 107, poz. 679, Nr 113, poz. 745, Nr 127, poz. 857, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578, z 2011 r. Nr 22, poz. 114, Nr 112, poz. 654, Nr 122, poz. 696, Nr 171, poz. 1016 i Nr 236, poz. 1396 oraz z 2013 r. poz. 675, 829, 852 i 1355.

Art. 5. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawa Pracy
Agnieszka Wołoszyn

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego
Iwona Ziędzalska

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

UZASADNIENIE

Celem projektowanej ustawy jest przede wszystkim nowelizacja:

– art. 176 Kodeksu pracy w kierunku prawidłowej transpozycji przepisów dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (wersja przedrządowana) (Dz. U. UE L 204 z 26.7.2006, str. 23), a także w kierunku dostosowania upoważnienia do wymagań art. 92 Konstytucji RP,

– art. 229 § 8 Kodeksu pracy w związku z koniecznością dostosowania przepisów do wymagań art. 92 Konstytucji RP.

Obecne brzmienie art. 176 Kodeksu pracy odnosi się do wszystkich kobiet, podczas gdy wydane na jego podstawie rozporządzenie dotyczy przede wszystkim kobiet w ciąży i karmiących piersią.

Obecny stan prawny

Prace szczególnie uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia kobiet

W myśl obecnego brzmienia art. 176 Kodeksu pracy nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. W artykule tym Rada Ministrów została upoważniona również do określenia, w drodze rozporządzenia, wykazu takich prac.

Do ww. przepisów zastrzeżenia zgłosiła Komisja Europejska, uznając je za niezgodne z postanowieniami dyrektywy 2002/73/WE zmieniającej dyrektywę Rady 76/207/EWG w sprawie wprowadzenia w życie zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn w zakresie dostępu do zatrudnienia, kształcenia i awansu zawodowego oraz warunków pracy. W związku z wejściem w życie dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy, została uchylona dyrektywa 76/207/EWG zmieniona dyrektywą 2002/73/WE. Dyrektywa 2006/54/WE konsoliduje prawo UE w zakresie równego traktowania, upraszczając przepisy zawarte w dotychczasowych dyrektywach, w tym w dyrektywie 76/207/EWG zmienionej dyrektywą 2002/73/WE.

Z obecnego brzmienia art. 176 Kodeksu pracy wynika, że odnosi się on do wszystkich kobiet, a nie tylko do kobiet w ciąży i karmiących piersią, co zdaniem Komisji stanowi

przeszkodę w zapewnieniu równouprawnienia płci, szczególnie w zakresie dostępu do zatrudnienia.

Badania lekarskie pracowników

W myśl art. 229 Kodeksu pracy pracownik podlega wstępnym, okresowym i kontrolnym badaniom lekarskim. Zgodnie z art. 229 § 4 Kodeksu pracy pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku. Badania lekarskie przeprowadzane są na koszt pracodawcy. Pracodawca ponosi ponadto inne koszty profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy. Ponadto pracodawca jest obowiązany przechowywać orzeczenia wydane na podstawie wstępnym, okresowym i kontrolnym badań lekarskich.

W art. 229 § 8 Kodeksu pracy Minister Zdrowia został upoważniony do określenia w drodze rozporządzenia, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) trybu i zakresu badań lekarskich, o których mowa w § 1, 2 i 5, oraz częstotliwości badań okresowych, a także sposobu dokumentowania i kontroli badań lekarskich,
- 2) trybu wydawania i przechowywania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie,
- 3) zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w § 6 zdanie drugie,
- 4) dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakie powinni spełniać lekarze przeprowadzający badania, o których mowa w § 1, 2 i 5, oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną, o której mowa w § 6 zdanie drugie.

Powyższe upoważnienia (zawarte zarówno w art. 176, jak i w art. 229 § 8 Kodeksu pracy) są niezgodne z art. 92 ust. 1 Konstytucji RP, gdyż nie zawierają wytycznych dotyczących treści aktu.

Proponowane zmiany

Zmiany w zakresie prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet

W celu właściwego dostosowania polskiego prawa do postanowień dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia

i pracy (wersja przeredagowana) niezbędna jest zmiana treści art. 176 Kodeksu pracy w kierunku wyraźnego objęcia nim kobiet w ciąży i karmiących piersią. Dotyczy to również zawartego w tym artykule upoważnienia do wydania rozporządzenia określającego wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przy których nie wolno zatrudniać kobiet.

W projektowanym § 1 art. 176 Kodeksu pracy przewiduje się, że wszystkie kobiety nie będą mogły wykonywać prac związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym (w tym przy ręcznym transporcie ciężarów) mogących stwarzać zagrożenia dla zdrowia, a kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie będą mogły wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.

Proponuje się również w § 2 art. 176 Kodeksu pracy doprecyzowanie upoważnienia dla Rady Ministrów do określenia, w drodze rozporządzenia, wykazu obejmującego:

- prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów, mogące stanowić zagrożenie dla zdrowia kobiet,
- prace mogące mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią ze względu na sposób i warunki wykonywania tych prac, z uwzględnieniem rodzajów czynników środowiska pracy i poziomu ich występowania.

Przy określaniu wykazu powinna być wykorzystana wiedza na temat wpływu warunków wykonywania pracy i czynników środowiska pracy na zdrowie kobiet, przebieg ciąży i karmienie dziecka piersią.

Konsekwencją wprowadzenia zmian w art. 176 Kodeksu pracy będzie zmiana ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.). W projektowanej zmianie ustawy proponuje się nadanie nowego brzmienia art. 65 ust. 2 pkt 3, z którego będzie wynikało, że żołnierzowi zawodowemu – kobiecie będącej w ciąży lub karmiącej dziecko piersią nie powierza się wykonywania zadań służbowych uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 176 § 2 Kodeksu pracy.

Zmiany w zakresie badań lekarskich pracowników

Przewiduje się zmianę przepisów art. 229 § 8 Kodeksu pracy mającą przede wszystkim na celu:

- dostosowanie treści upoważnienia do wymagań art. 92 ust. 1 Konstytucji RP (w obecnym upoważnieniu brak jest wymaganych wytycznych dotyczących treści aktu wykonawczego),
- usunięcie przepisów wykraczających poza możliwy zakres regulacji Kodeksu pracy (wynikający z art. 1 Kodeksu pracy), dotyczących kwalifikacji lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne oraz kontroli tych badań.

Projektowane upoważnienie w art. 229 § 8 Kodeksu pracy (w porównaniu z dotychczasowym) zostało rozszerzone o obowiązek określenia:

- przypadków, w których okresowe badania lekarskie mogą być przeprowadzone poza terminami wynikającymi z częstotliwości tych badań,
- wzorów dokumentów stosowanych w związku z realizacją profilaktycznej opieki zdrowotnej,
- wzoru pieczęci lekarza przeprowadzającego badania lekarskie oraz wzoru rejestru wydanych orzeczeń lekarskich,
- trybu odwoływania się od orzeczeń lekarskich.

Ponadto proponuje się nadać nowe brzmienie § 4 w art. 229 uwzględniające wyraźne powiązanie orzeczenia lekarskiego z treścią skierowania na badania lekarskie (zawierającego opis warunków pracy na określonym stanowisku), a także dodanie § 4¹ określającego możliwość zawarcia w orzeczeniu lekarskim ograniczenia do wykonywania określonych czynności lub prac. Ograniczenia takie mogą być konieczne w związku ze stanem zdrowia pracownika i mogą dotyczyć np. dopuszczenia do wykonywania określonej pracy w mniejszym wymiarze czasu pracy, określenia obniżonej masy przedmiotów, które może przenosić pracownik.

Proponuje się uzależnienie zmiany § 4 od przyjęcia zmiany art. 229 przewidzianej w ramach procedowanego przez Ministerstwo Gospodarki projektu ustawy o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (projekt ten przewiduje zwolnienie z wstępnych badań lekarskich osób przyjmowanych do pracy u nowego pracodawcy na dane stanowisko, na podstawie umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy, jeżeli przedstawią pracodawcy aktualne orzeczenie lekarskie, stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach środowiska pracy odpowiadających warunkom występującym na nowym stanowisku pracy - z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych).

Konsekwencją wprowadzenia zmian w art. 229 § 8 Kodeksu pracy będzie zmiana ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz.

1317, z późn. zm.). W projektowanej zmianie ustawy o służbie medycyny pracy przewiduje się upoważnienie ministra właściwego do spraw zdrowia do określenia, w drodze rozporządzeń:

- dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakie powinni spełniać lekarze uprawnieni do przeprowadzania wstępnych, okresowych i kontrolnych badań oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami niezbędną ze względu na warunki pracy, a także warunków i trybu utraty uprawnień przez takich lekarzy,
- sposobu prowadzenia rejestru lekarzy uprawnionych do przeprowadzania wstępnych, okresowych i kontrolnych badań, oraz wzoru zaświadczenia potwierdzającego wpis do rejestru,
- zakresu i trybu przeprowadzania kontroli wstępnych, okresowych i kontrolnych badań, a także sposobu jej dokumentowania.

Do tej pory powyższe kwestie były objęte upoważnieniem zawartym w art. 229 § 8 Kodeksu pracy (sposób kontroli badań lekarskich oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakie powinni spełniać lekarze przeprowadzający badania, o których mowa w § 1, 2 i 5, oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną, o której mowa w art. 229 § 6 zdanie drugie) oraz regulowane w wydanym na jego podstawie rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.).

W związku z projektowanym nowym brzmieniem upoważnień zawartych w art. 176 § 2 i art. 229 § 8 Kodeksu pracy (art. 1 pkt 1 i pkt 2 lit. c projektu ustawy) oraz projektowanymi upoważnieniami w art. 9 ust. 3a i 3b ustawy o służbie medycyny pracy (art. 2 pkt 2 lit. b projektu ustawy) - w przepisach przejściowych proponuje się utrzymanie w mocy, wydanych na podstawie art. 176 i art. 229 § 8 Kodeksu pracy, rozporządzeń:

- Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. Nr 114, poz. 545, z późn. zm.),
- Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

Przewiduje się utrzymanie w mocy ww. rozporządzeń do dnia wejścia w życie przepisów wydanych na podstawie nowych upoważnień określonych w projektowanej ustawie, jednak nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy.

Proponuje się wejście w życie projektowanej ustawy po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projektowana ustawa jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt ustawy zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Projektowana ustawa zostanie udostępniona w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z treścią § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979).

**Tabelaryczne zestawienie przepisów dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady
w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy
(wersja przededagowana), których wdrożenie jest celem projektu (Dz. U. UE L 204 z 26.7.2006, str. 23)**

Lp.	Wdrażane przepisy dyrektywy	Proponowane brzmienie projektowanych przepisów ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw	Opis sposobu wdrożenia przepisów dyrektywy
1	2	3	4
	Artykuł 14 Zakaz dyskryminacji		
1	1. Zakazuje się wszelkiej bezpośredniej i pośredniej dyskryminacji ze względu na płeć w sektorze prywatnym i publicznym, w tym w instytucjach publicznych, w odniesieniu do: a) warunków dostępu do zatrudnienia, do prowadzenia działalności na własny rachunek oraz wykonywania zawodu, w tym kryteriów selekcji i warunków rekrutacji, niezależnie od rodzaju działalności i na wszystkich szczeblach hierarchii zawodowej, włącznie z awansem zawodowym;	Art. 1. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany: 1) art. 176 otrzymuje brzmienie: „Art. 176. § 1. Kobiety nie mogą wykonywać prac związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, mogących stwarzać zagrożenia dla ich zdrowia. Kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią. § 2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, wykaz prac, o których	Przewiduje się nowe brzmienie art. 176 Kodeksu pracy, w którym proponuje się wyraźne zapisanie, że przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia nie mogą być zatrudniane kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią, jeżeli prace te mogą mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią. Dotychczasowe brzmienie art. 176 Kodeksu pracy nie precyzowało, że zakaz wykonywania takich prac dotyczył tylko kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią.
2	2. W odniesieniu do dostępu do zatrudnienia, w tym do prowadzącego do niego szkolenia, Państwa Członkowskie mogą postanowić, że odmienne traktowanie ze względu na cechy związane z płcią nie stanowi dyskryminacji, jeżeli ze względu na rodzaj danej działalności zawodowej lub		W nowym brzmieniu art. 176 Kodeksu pracy proponuje się zapisanie, że kobiety nie mogą wykonywać prac związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, mogących stwarzać zagrożenia dla ich zdrowia. Wykaz takich prac zostanie określony w rozporządzeniu Rady Ministrów, wydanym na podstawie upoważnienia zawartego w § 2 projektowanego art. 176. Zakaz wykonywania takich prac nie może zostać uznany

3	warunki jej wykonywania cecha taka jest prawdziwym i determinującym wymogiem zawodowym, pod warunkiem że cel takiego odmiennego traktowania jest zgodny z prawem, a wymóg jest proporcjonalny. Artykuł 23 Zgodność Państwa Członkowskie podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia, aby: a) wszelkie przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne sprzeczne z zasadą równego traktowania zostały uchylone;	mowa w § 1, obejmujący: 1) prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów, które mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia kobiet, 2) prace mogące mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią ze względu na sposób i warunki wykonywania tych prac, z uwzględnieniem rodzajów czynników środowiska pracy i poziomu ich występowania - kierując się aktualną wiedzą na temat wpływu warunków wykonywania pracy i czynników środowiska pracy na zdrowie kobiet, przebieg ciąży i karmienie dziecka piersią.”;	za dyskryminację, bowiem - co do zasady - kobieta posiada mniejsze możliwości wysiłkowe niż mężczyzna (w tym przypadku odmiennie regulacje wynikają z cech związanych z płcią). Dotychczasowe brzmienie art. 176 Kodeksu pracy zostanie zastąpione nowym brzmieniem, o którym mowa wyżej
---	---	--	--

Tabelaryczne zestawienie przepisów wykraczających poza cel jakim jest wdrożenie dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (wersja preredagowana) (Dz. U. UE L 204 z 26.7.2006, str. 23)

Lp.	Projektowane przepisy ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw wykraczające poza cel wdrożenia prawa UE	Wyjaśnienie niezbędności objęcia przepisów projektem ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw
1	2	3
1.	Art. 1. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w art. 229: a) § 4 otrzymuje brzmienie: „§ 4. Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach opisanych przez pracodawcę w skierowaniu na badanie lekarskie.”.	Zmiana przewiduje wyraźne powiązanie orzeczenia lekarskiego z treścią skierowania na badania lekarskie (zawierającego opis warunków pracy na określonym stanowisku). Wynika ona z konieczności dostosowania tego przepisu do zmian w art. 229 przewidzianych w projekcie ustawy o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (w tzw. projekcie IV ustawy deregulacyjnej), procedowanej przez Ministerstwo Gospodarki.
2.	Art. 1. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w art. 229: b) po § 4 dodaje się § 4¹ w brzmieniu: „§ 4¹. Orzeczenie lekarskie, o którym mowa w § 4, może zawierać ograniczenia do wykonywania określonych czynności lub prac wynikające ze stanu zdrowia pracownika.”.	Dodanie w art. 229 § 4¹ określającego możliwość zawarcia w orzeczeniu lekarskim ograniczenia do wykonywania określonych czynności lub prac związane jest z koniecznością doprecyzowania przepisu zawartego w § 4. Ograniczenia takie są stosowane w praktyce obecnie i niejednokrotnie są konieczne w związku ze stanem zdrowia pracownika; mogą dotyczyć np. dopuszczenia do wykonywania określonej pracy w mniejszym wymiarze czasu pracy, określenia obniżonej masy przedmiotów, które może przenosić pracownik.
3.	Art. 1. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w art. 229: c) § 8 otrzymuje brzmienie: „§ 8. Minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z	Zmiana przepisów art. 229 § 8 Kodeksu pracy ma na celu przede wszystkim dostosowanie treści upoważnienia zawartego w tym przepisie do wymagań art. 92 ust. 1 Konstytucji RP (w obecnym upoważnieniu brak wymaganych wytycznych dotyczących treści aktu

	ministrem właściwym do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia: 1) zakres i tryb przeprowadzania badań lekarskich, o których mowa w § 1, 2 i 5, oraz częstotliwość okresowych badań lekarskich; 2) przypadki, w których okresowe badania lekarskie mogą być przeprowadzone poza terminami wynikającymi z częstotliwości tych badań; 3) sposób dokumentowania badań lekarskich oraz wzory dokumentów stosowanych w związku z realizacją profilaktycznej opieki zdrowotnej; 4) wzór pieczęci lekarza przeprowadzającego badania lekarskie oraz wzór rejestru wydanych orzeczeń lekarskich; 5) tryb wydawania i przechowywania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie; 6) tryb odwoływania się od orzeczeń lekarskich; 7) zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w § 6 zdanie drugie - uwzględniając konieczność zapewnienia prawidłowego i kompleksowego przebiegu badań lekarskich, o których mowa w § 1, 2 i 5, profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w § 6 zdanie drugie, oraz ochrony danych osobowych osób poddanych tym badaniom.”.	wykonawczego). Ponadto porządkuje zakres przedmiotowy objęty przepisami Kodeksu pracy i aktu wykonawczego wydanego na podstawie tego upoważnienia poprzez usunięcie regulacji wykraczających poza możliwy zakres regulacji Kodeksu pracy dotyczący kwalifikacji lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne oraz kontroli tych badań.
4.	Art. 2. W ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.) w art. 6 ust. 1 pkt 2 lit. a otrzymuje brzmienie: „a) wykonywanie badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy,”.	Zmiana ma na celu dostosowanie przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy dotyczących badań lekarskich pracowników do przepisów zawartych w art. 229 Kodeksu pracy.
5.	Art. 2. W ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny	Zmiana ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy

pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.) w art.9: a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie: „1. Do wykonywania zadań służby medycyny pracy w zakresie przeprowadzania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy, uprawnieni są lekarze spełniający dodatkowe wymagania kwalifikacyjne do przeprowadzania tych badań określone w przepisach wydanych na podstawie ust. 3a. 2. Dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, określone w przepisach wydanych na podstawie ust. 3a, obowiązują również lekarzy wykonujących zadania służby medycyny pracy określone w art. 6 ust. 1 pkt 2 lit. c.”, b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b w brzmieniu: „3a. Minister właściwy do spraw zdrowia określi, w drodze rozporządzenia: 1) dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakie powinni spełniać lekarze uprawnieni do przeprowadzania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, niezbędną z uwagi na warunki pracy; 2) warunki i tryb utraty uprawnień przez lekarzy, o których mowa w pkt 1, - mając na względzie konieczność zapewnienia właściwego poziomu świadczeń. 3b. Minister właściwy do spraw zdrowia określi, w drodze rozporządzenia: 1) sposób prowadzenia rejestru lekarzy uprawnionych do przeprowadzania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz wzór zaświadczenia potwierdzającego wpis do rejestru; 2) zakres i tryb przeprowadzania kontroli badań, o których	(Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.) jest konsekwencją wprowadzenia zmian w art. 229 § 8 Kodeksu pracy. Proponuje się przeniesienie do ustawy o służbie medycyny pracy przepisów zawartych dotychczas w ustawie - Kodeks pracy wykraczających poza zakres przedmiotowy tej ustawy. Upoważnienie projektowane w ustawie o służbie medycyny pracy (art. 9 ust. 3a i 3b) zostało rozszerzone (w stosunku do treści upoważnienia zawartego dotychczas w art. 229 § 8 Kodeksu pracy) głównie w związku z koniecznością spełnienia wymagań art. 92 Konstytucji RP.
---	--

	mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz sposób jej dokumentowania, - uwzględniając konieczność ujednolicenia zakresu informacji dotyczących kontroli badań lekarskich oraz zapewnienia prawidłowego obiegu i zabezpieczenia dokumentów związanych z realizacją profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz kontroli tych badań.”;	
6.	Art. 2. W ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.) w art. 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Badania, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz inne świadczenia zdrowotne są wykonywane na podstawie pisemnej umowy zawartej przez podmiot obowiązany do ich zapewnienia, o którym mowa w art. 5 ust. 2, zwany dalej „zleceniodawcą”, z podstawową jednostką służby medycyny pracy, zwaną dalej „zleceniobiorcą.”;	Zmiana ma na celu dostosowanie przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy dotyczących badań lekarskich pracowników do zawartych w art. 229 Kodeksu pracy.
7.	Art. 2. W ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.) w art. 22 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) ponoszą koszty przeprowadzanych badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, oraz profilaktycznej opieki zdrowotnej niezbędnej z uwagi na warunki pracy, na zasadach określonych w Kodeksie pracy oraz przepisach wydanych na jego podstawie.”;	Zmiana ma na celu dostosowanie przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy dotyczących badań lekarskich pracowników do zawartych w art. 229 Kodeksu pracy.
8.	Art. 3. W ustawie z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.) w art. 65 w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie: „3) nie powierza się wykonywania zadań służbowych	Zmiana ma na celu dostosowanie przepisów ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych do zawartych w art. 176 Kodeksu pracy.

	uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 176 § 2 Kodeksu pracy. ”.	
9.	Art. 4. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 176 i art. 229 § 8 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 176 § 2 i art. 229 § 8 ustawy, o której mowa w art. 1, oraz art. 9 ust. 3a i 3b ustawy, o której mowa w art. 2, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.	W związku z projektowanym nowym brzmieniem upoważnień zawartych w art. 176 § 2 i art. 229 § 8 Kodeksu pracy (art. 1 pkt 2 lit. c projektu ustawy) oraz projektowanymi upoważnieniami w art. 9 ust. 3a i 3b ustawy o służbie medycyny pracy (art. 2 pkt 2 lit. b projektu ustawy) - w przepisach przejściowych proponuje się utrzymanie w mocy, wydanych na podstawie art. 176 i art. 229 § 8 Kodeksu pracy, rozporządzeń: - Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. Nr 114, poz. 545, z późn. zm.), - Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. N 69, poz. 332, z późn. zm.). Przewiduje się utrzymanie w mocy ww. rozporządzeń do dnia wejścia w życie przepisów wydanych na podstawie nowych upoważnień określonych w projektowanej ustawie, jednak nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy.

Nazwa projektu Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Zdrowia Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Radosław Mleczek, Podsekretarz Stanu w MPiPS Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Wołoszyn, Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy, tel.: 22 66 11 553, e-mail: agnieszka.woloszyn@mpips.gov.pl	Data sporządzenia 26 marca 2014 r. Źródło: Konstytucja RP, dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (wersja przededagowana) Nr w wykazie prac UC104
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przedmiotowy projekt ma na celu:

- 1) dostosowanie upoważnień zawartych w art. 176 i 229 § 8 Kodeksu pracy do wymagań art. 92 ust. 1 Konstytucji RP,
- 2) zapewnienie prawidłowej transpozycji postanowień dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy, poprzez zmianę art. 176 Kodeksu pracy.

Projekt porządkuje również inne kwestie związane z profilaktyczną opieką zdrowotną nad pracownikami.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegisłacyjne. Z uwagi na fakt, że przedmiotowa materia jest uregulowana w akcie prawnym rangi ustawowej – rekomendowanym rozwiązaniem jest zatem nowelizacja Kodeksu pracy, a w konsekwencji tych zmian także nowelizacja ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy oraz ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

Projekt wprowadza następujące zmiany (interwencje):

- 1) zmianę treści art. 176 Kodeksu pracy, poprzez określenie, że kobiety nie będą mogły wykonywać prac związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym (w tym przy ręcznym transporcie ciężarów) mogących stwarzać zagrożenia dla zdrowia, a kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie będą mogły wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.

Proponuje się również doprecyzowanie upoważnienia dla Rady Ministrów do określenia, w drodze rozporządzenia, wykazu obejmującego:

- prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów, mogące stanowić zagrożenie dla zdrowia kobiet,
- prace mogące mieć niekorzystny wpływ na przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią ze względu na sposób i warunki wykonywania tych prac, z uwzględnieniem rodzajów czynników środowiska pracy i poziomu ich występowania;

- 2) zmianę przepisów art. 229 § 8 Kodeksu pracy mającą na celu dostosowanie upoważnienia do wymagań art. 92 ust. 1 Konstytucji RP.

Projektowane upoważnienie (w porównaniu z dotychczasowym) zostało rozszerzone o możliwość określenia:

- przypadków, w których okresowe badania lekarskie mogą być przeprowadzone poza terminami wynikającymi z częstotliwości tych badań,
- wzorów dokumentów stosowanych w związku z realizacją profilaktycznej opieki zdrowotnej,
- wzoru pieczęci lekarza przeprowadzającego badania lekarskie oraz wzoru rejestru wydanych orzeczeń lekarskich,
- trybu odwoływania się od orzeczeń lekarskich.

Ponadto proponuje się nadać nowe brzmienie § 4 w art. 229 uwzględniające wyraźne powiązanie orzeczenia lekarskiego z treścią skierowania na badania lekarskie (zawierającego opis warunków pracy na określonym stanowisku), a także dodanie § 4¹ określającego możliwość zawarcia w orzeczeniu lekarskim ograniczenia do wykonywania określonych czynności lub prac;

- 3) zmianę ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.) uwzględniającą przepisy zawarte dotychczas w Kodeksie pracy i rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 229 § 8 Kodeksu pracy, wykraczające poza zakres przedmiotowy Kodeksu pracy, dotyczące:

- sposobu kontroli badań lekarskich,
- dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakie powinni spełniać lekarze przeprowadzający badania, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami niezbędną z uwagi na warunki pracy, o której mowa w art. 229 § 6 zdanie drugie Kodeksu pracy.

- dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakie powinni spełniać lekarze uprawnieni do przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną, a także warunków i trybu utraty uprawnień przez takich lekarzy,
- sposobu prowadzenia rejestru lekarzy uprawnionych do przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, oraz wzoru zaświadczenia potwierdzającego wpis do rejestru,
- zakresu i trybu przeprowadzania kontroli badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także sposobu jej dokumentowania;

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projektowana ustawa będzie przedmiotem konsultacji społecznych w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) z następującymi organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją Lewiatan, Związkiem Rzemiosła Polskiego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

[illegible]

pozostałe jednostki (oddzielnie)											
Źródła finansowania											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt ustawy nie spowoduje skutków dla sektora finansów publicznych i jednostek samorządu terytorialnego.										

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana ustawa nie będzie miała wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość. Ewentualne skutki finansowe dla pracodawców (trudne do oszacowania) mogą wystąpić po wydaniu, na podstawie upoważnienia zawartego w art. 229 § 8 Kodeksu pracy, nowego rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie badań lekarskich pracowników, przewidującego obowiązek kierowania pracowników na badania okresowe poza terminami wynikającymi z częstotliwości tych badań w przypadku szkodliwego wpływu pracy na zdrowie pracownika. Możliwość taka istnieje w dotychczasowych przepisach, które w § 6 pkt 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy wskazują przypadki, w jakich przeprowadzane są takie badania. Ewentualne rozszerzenie takiej możliwości może mieć wpływ na wzrost kosztów ponoszonych przez pracodawców, który na tym etapie jest trudny do oszacowania.							

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☒ nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	☐ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy
☐ zmniejszenie liczby dokumentów ☐ zmniejszenie liczby procedur ☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:	☐ zwiększenie liczby dokumentów ☐ zwiększenie liczby procedur ☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy ☐ inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.		☐ tak ☐ nie ☐ nie dotyczy
Komentarz: Projekt co do zasady nie wprowadza obciążeń regulacyjnych.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
☐ środowisko naturalne ☐ sytuacja i rozwój regionalny ☐ inne:	☐ demografia ☐ mienie państwowe	☐ informatyzacja ☒ zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowana ustawa nie będzie miała wpływu na ww. obszary. Natomiast wydanie rozporządzenia na podstawie projektowanego art. 229 § 8 Kodeksu pracy może przyczynić się do poprawy ochrony zdrowia pracowników w związku z przewidywanym wprowadzeniem w tym rozporządzeniu obowiązku kierowania pracowników na badania okresowe poza terminami wynikającymi z częstotliwości tych badań.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Na podstawie projektowanych upoważnień zostaną wydane rozporządzenia: - Rady Ministrów w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, - Ministra Zdrowia w sprawie profilaktycznych badań lekarskich pracowników, - Ministra Zdrowia w sprawie dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych dla lekarzy sprawujących profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, - Ministra Zdrowia w sprawie rejestru lekarzy uprawnionych do przeprowadzania badań lekarskich pracowników oraz przeprowadzania kontroli tych badań. Ww. rozporządzenia przewidziane są do wydania w terminie do 18 miesięcy od wejścia w życie projektowanej ustawy.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu ze względu na prawno-legislacyjny i techniczny charakter projektowanych zmian.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		