

## STANOWISKO INDUSTRIALL EUROPE

Europa stała się epicentrum pandemii, która dotknęła wszystkie państwa członkowskie UE. UE musi teraz reagować szybko, zdecydowanie i w skoordynowany sposób, aby chronić swoich obywateli przed COVID-19 i uniknąć poważnej recesji gospodarczej.

Pakiet środków nadzwyczajnych przedstawiony przez Komisję Europejską w dniu 13 marca jest krokiem we właściwym kierunku.

Zgodnie ze środkami podjętymi przez niektóre rządy krajowe, konieczne jest plan awaryjny UE. Plan ten musi zapewnić niezbędne dostawy sanitarne do systemów opieki zdrowotnej UE; zagwarantowanie, że państwa członkowskie mogą w pełni korzystać z elastyczności pomocy państwa oraz ramy paktu stabilności i wzrostu mające na celu ożywienie gospodarki; wspieranie osób, których dochody i miejsca pracy są zagrożone, a wsparcie dla dotkniętych firm. UE musi udzielić odpowiedzi odpowiedniej do skali tego globalnego zagrożenia!

Pracownicy muszą być chronieni, a pracodawcy muszą wziąć na siebie odpowiedzialność wobec nich. Nie każdy pracownik ma możliwość pracy z domu. Pracownicy przemysłowi na linii produkcyjnej nie mogą pracować zdalnie, a pracodawcy muszą podjąć odpowiednie środki w celu ich ochrony. Pracodawcy, którzy tego nie zrobią, narażają ich na niebezpieczeństwo, a to jest nie do przyjęcia. Pracodawcy muszą skupić się na swoich wysiłki na rzecz zapobiegania, w tym możliwości utrzymania dystansu w miejscu pracy, dostosowanie czasu pracy tak, aby umożliwić pracownikom dojazdy do pracy poza godzinami szczytu itp.

Partnerzy społeczni na wszystkich szczeblach powinni omówić i uzgodnić pilne środki mające na celu ochronę zdrowia pracowników w miejscu pracy. Jeśli tego nie zrobią, muszą wkroczyć władze publiczne.

Władze publiczne powinny w pełni zrekompensować wynagrodzenia pracowników, którzy muszą poddać się kwarantannie i nie mają możliwości pracy w domu. Władze publiczne muszą również przedłużyć okres zasiłku chorobowego dla wszystkich pracowników. Wraz z eksplozją różnych form niepewnej pracy w ostatnich dziesięcioleciach, wielu pracowników nie kwalifikuje się do zasiłku chorobowego. Tak więc wielu potencjalnie narażonych pracowników będzie kontynuowało pracę zamiast poddać się dobrowolnej samoizolacji. Nie możemy zaakceptować faktu, że najbardziej wrażliwi pracownicy będą ryzykować i przyczyniać się do rozprzestrzeniania się wirusa, ponieważ pozostają oni poza zasięgiem środków nadzwyczajnych. UE musi zagwarantować, że bez względu na formę pracy, każdy pracownik ma prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia pracy z pełnym odszkodowaniem za utratę dochodu.

W najbliższych tygodniach IndustriAll Europe będzie uważnie monitorować wpływ COVID-19. na sytuację w sektorach przemysłowych i wśród pracowników przemysłowych.