

DEKLARACJA Z OKAZJI STULECIA MOP NA RZECZ PRZYSZŁOŚCI PRACY

Międzynarodowa Konferencja Pracy, na spotkaniu w Genewie z okazji stulecia Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) podczas swojej sto ósmej sesji,

Biorąc pod uwagę, że doświadczenie ubiegłego stulecia potwierdziło, że ciągłe i uzgodnione działania rządów i przedstawicieli pracodawców oraz pracowników mają zasadnicze znaczenie dla osiągnięcia sprawiedliwości społecznej, demokracji oraz promowania powszechnego i trwałego pokoju;

Uznając, że takie działania przyniosły historyczny postęp w rozwoju gospodarczym i społecznym, który doprowadził do bardziej humanitarnych warunków pracy;

Biorąc również pod uwagę, że uporczywe ubóstwo, nierówności i niesprawiedliwości, konflikty, katastrofy oraz inne kryzysy humanitarne w wielu częściach świata stanowią zagrożenie dla postępu i dla zapewnienia wspólnego dobrobytu i godnej pracy dla wszystkich;

Przywołując i potwierdzając cele, powody, zasady i mandat określony w Konstytucji MOP i Deklaracji Filadelfijskiej (1944);

Podkreślając znaczenie Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy (1998) oraz Deklaracji MOP w sprawie sprawiedliwości społecznej na rzecz uczciwej globalizacji (2008);

Poruszeni imperatywem sprawiedliwości społecznej, stworzonej przez MOP sto lat temu oraz przekonaniem, że w zasięgu rządów, pracodawców i pracowników całego świata jest ożywienie Organizacji i kształtowanie przyszłości pracy, która realizuje jej założycielską wizję;

Uznając, że dialog społeczny przyczynia się do osiągnięcia ogólnej spójności społeczeństw i ma kluczowe znaczenie dla dobrze funkcjonującej i produktywnej gospodarki;

Uznając również znaczenie roli zrównoważonych przedsiębiorstw jako siły napędowej zatrudnienia i promotorów innowacji i godnej pracy;

Potwierdzając, że praca nie jest towarem;

Zobowiązując się do działania na rzecz świata pracy wolnego od przemocy i nękania;

Podkreślając również znaczenie promowania multilateralizmu, zwłaszcza w kształtowaniu przyszłości pracy jakiej oczekujemy i w radzeniu sobie z wyzwaniami świata pracy;

Wzywając wszystkich członków MOP do potwierdzenia ich niezachwianego zaangażowania i do ożywienia ich wysiłków na rzecz osiągnięcia sprawiedliwości społecznej oraz powszechnego i trwałego pokoju, na co zgodzili się w 1919 i 1944 r.; oraz

Pragnąc zdemokratyzować zarządzanie MOP, zapewniając sprawiedliwą reprezentację wszystkich regionów i ustanawiając zasadę równości między państwami członkowskimi,

Przyjmuje w dniu dwudziestego pierwszego czerwca dwa tysiące dziewiętnastego roku Deklarację z okazji Stulecia MOP na rzecz przyszłości pracy.

I

Konferencja oświadcza, że:

A. Setna rocznica powstania MOP przypada na czasy transformacji w świecie pracy, napędzane przez innowacje technologiczne, zmiany demograficzne, środowiskowe i klimatyczne oraz globalizację, a także czasy utrzymujących się nierówności, które mają głęboki wpływ na charakter i przyszłość pracy oraz miejsce i godność pracujących.

B. Konieczne jest podjęcie pilnych działań w celu wykorzystania szans i podjęcia wyzwań związanych z kształtowaniem sprawiedliwej, sprzyjającej włączeniu społecznemu i bezpiecznej przyszłości pracy z pełnym, produktywnym i swobodnie wybieranym zatrudnieniem oraz godną pracą dla wszystkich.

C. Taka przyszłość pracy ma fundamentalne znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, który kładzie kres ubóstwu i nie pozostawia nikogo w tyle.

D. MOP musi wejść w swoje drugie stulecie z niesłabnącą energią realizując swój konstytucyjny mandat na rzecz sprawiedliwości społecznej poprzez dalsze rozwijanie skoncentrowanego na człowieku podejścia do przyszłości pracy, stawiającego prawa pracowników i potrzeby, aspiracje i prawa wszystkich ludzi w centrum polityki gospodarczej, społecznej i ochrony środowiska.

E. Rozwój Organizacji w ciągu ostatnich 100 lat w kierunku powszechnego członkostwa oznacza, że sprawiedliwość społeczną można osiągnąć we wszystkich regionach świata i że pełny wkład wszystkich uczestników MOP w to przedsięwzięcie można zapewnić jedynie poprzez ich pełny, równy i demokratyczny udział w trójstronnym zarządzaniu.

II

Konferencja oświadcza, że:

A. Realizując swój konstytucyjny mandat, biorąc pod uwagę głębokie przemiany w świecie pracy i rozwijając swoje skoncentrowane na człowieku podejście do przyszłości pracy, MOP musi skierować swoje wysiłki na:

(i) zapewnienie sprawiedliwego przejścia do przyszłości pracy, która przyczynia się do zrównoważonego rozwoju w wymiarze gospodarczym, społecznym i środowiskowym;

(ii) jak najpełniejsze wykorzystanie potencjału postępu technologicznego i wzrostu wydajności, w tym poprzez dialog społeczny, w celu osiągnięcia godnej pracy i zrównoważonego rozwoju, które zapewniają godność, samorealizację i sprawiedliwy podział korzyści dla wszystkich;

(iii) promowanie nabywania umiejętności, kompetencji i kwalifikacji dla wszystkich pracowników przez całe życie zawodowe jako wspólnej odpowiedzialności rządów i partnerów społecznych w celu:

- odpowiedzi na problem istniejących i przewidywanych luk umiejętności;

- zwrócenia szczególnej uwagi na to, by systemy edukacji i szkoleń odpowiadały na potrzeby rynku pracy, uwzględniając ewolucję pracy; i

- zwiększenia zdolności pracowników do korzystania z dostępnych możliwości godnej pracy;

(iv) rozwijanie skutecznych polityk mających na celu generowanie pełnych, produktywnych i swobodnie wybieranych i godnych miejsc pracy dla wszystkich, w szczególności ułatwiania przejścia od kształcenia i szkolenia na rynek pracy, z naciskiem na skuteczną integrację młodych ludzi w świecie pracy;

(v) wspieranie działań, które pomagają starszym pracownikom w poszerzaniu ich wyborów, optymalizowaniu możliwości pracy w dobrej jakości, produktywnych i zdrowych warunkach do momentu przejścia na emeryturę oraz umożliwieniu aktywnego starzenia się;

(vi) promowanie praw pracowniczych jako kluczowego elementu dla osiągnięcia zrównoważonego wzrostu sprzyjającego włączeniu społecznemu, ze szczególnym naciskiem na wolność zrzeszania się i skuteczne uznawanie prawa do negocjacji zbiorowych jako praw wspomagających;

(vii) osiągnięcie równości płci w pracy poprzez program transformacyjny, z regularną oceną poczynionych postępów, który:

- zapewnia równe szanse, równy udział i równe traktowanie, w tym równe wynagrodzenie dla kobiet i mężczyzn za pracę o równej wartości;

- umożliwia bardziej zrównoważony podział obowiązków rodzinnych;

- zapewnia możliwości osiągnięcia lepszej równowagi między życiem zawodowym i prywatnym poprzez umożliwienie pracownikom i pracodawcom uzgodnienia rozwiązań, w tym dotyczących czasu pracy, uwzględniających ich potrzeby i korzyści; i

- promuje inwestycje w gospodarkę opiekuńczą;

(viii) zapewnienie równych szans i traktowania w świecie pracy osób niepełnosprawnych, a także innych osób znajdujących się w trudnej sytuacji;

(ix) wspieranie roli sektora prywatnego jako głównego źródła wzrostu gospodarczego i tworzenia miejsc pracy poprzez promowanie sprzyjającego otoczenia dla przedsiębiorczości i zrównoważonych przedsiębiorstw, w szczególności mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, a także spółdzielni oraz sektora społecznego i gospodarki solidarnej w celu zapewnienia godnej pracy, produktywnego zatrudnienia i poprawy standardu życia dla wszystkich;

(x) wspieranie roli sektora publicznego jako znaczącego pracodawcy i dostawcy wysokiej jakości usług publicznych;

(xi) wzmocnienie administracji i kontroli pracy;

(xii) zapewnienie, by różne formy organizacji pracy, produkcji i modeli biznesowych, włącznie z krajowymi i globalnymi łańcuchami dostaw, wykorzystywały możliwości postępu społecznego i gospodarczego, zapewniały godną pracę i sprzyjały pełnemu, wydajnemu i swobodnie wybranemu zatrudnieniu;

(xiii) eliminację pracy przymusowej i pracy dzieci oraz promowanie godnej pracy dla wszystkich i wspieranie współpracy transgranicznej, w tym w obszarach lub sektorach o wysokiej integracji międzynarodowej;

(xiv) promowanie przejścia od gospodarki nieformalnej do formalnej, przy jednoczesnym poświęceniu należytej uwagi obszarom wiejskim;

(xv) rozwijanie i ulepszanie systemów ochrony socjalnej, odpowiednich, zrównoważonych i dostosowanych do zmian w świecie pracy;

(xvi) pogłębianie zakrojonych na szerszą skalę prac nad międzynarodową migracją zarobkową w odpowiedzi na potrzeby członków i odgrywanie wiodącej roli na rzecz godnej pracy w migracji zarobkowej; i

(xvii) intensyfikację zaangażowania i współpracy w ramach systemu wielostronnego w celu wzmocnienia spójności polityki, uznając, że:

- godna praca jest kluczem do zrównoważonego rozwoju, poradzenia sobie z nierównością dochodów i do likwidacji ubóstwa, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów dotkniętych konfliktami, katastrofami i innymi kryzysami humanitarnymi; oraz

- w warunkach globalizacji niepowodzenie którekolwiek kraju w przyjmowaniu humanitarnych warunków pracy jest bardziej niż kiedykolwiek przeszkodą dla postępu we wszystkich innych krajach.

B. Dialog społeczny, w tym negocjacje zbiorowe i współpraca trójstronna, stanowią istotną podstawę wszystkich działań MOP i przyczyniają się do skutecznej polityki i podejmowania decyzji w państwach członkowskich.

C. Skuteczna współpraca w miejscu pracy jest narzędziem pomagającym zapewnić bezpieczne i produktywne miejsca pracy w sposób szanujący negocjacje zbiorowe i ich wyniki i nie podważający roli związków zawodowych.

D. Bezpieczne i zdrowe warunki pracy są podstawą godnej pracy.

III

Konferencja wzywa wszystkich członków, biorąc pod uwagę uwarunkowania krajowe, do indywidualnej i zbiorowej pracy w oparciu o trójstronność i dialog społeczny oraz przy wsparciu MOP, aby dalej rozwijać skoncentrowane na człowieku podejście do przyszłości pracy poprzez :

A. Wzmocnienie zdolności wszystkich ludzi do korzystania z możliwości zmieniającego się świata pracy przez:

(i) skuteczną realizację polityki równości płci w zakresie równych szans i równego traktowania;

(ii) skuteczne uczenie się przez całe życie i wysokiej jakości kształcenie dla wszystkich;

(iii) powszechny dostęp do kompleksowej i trwałej ochrony socjalnej; i

(iv) skuteczne środki mające na celu wspieranie ludzi w czasie zmian, z którymi będą musieli się mierzyć w ciągu całego życia zawodowego.

B. Wzmocnienie instytucji pracy w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony wszystkich pracowników i potwierdzenie stałego znaczenia stosunku pracy jako środka zapewniającego pracownikom pewność i ochronę prawną, przy jednoczesnym uznaniu zakresu nieformalności i konieczności zapewnienia skutecznego działania na rzecz przejścia do pracy sformalizowanej. Wszyscy pracownicy powinni mieć zapewnioną odpowiednią ochronę zgodnie z Programem godnej pracy, biorąc pod uwagę:

(i) poszanowanie ich praw podstawowych;

(ii) odpowiednie wynagrodzenie minimalne, ustawowe lub wynegocjowane;

(iii) maksymalne limity czasu pracy; i

(iv) bezpieczeństwo i higienę pracy.

C Promowanie trwałego, sprzyjającego włączeniu społecznemu i zrównoważonego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich poprzez:

(i) politykę makroekonomiczną traktującą te cele jako priorytety;

- (ii) handel, politykę przemysłową i sektorową, które promują godną pracę i zwiększają wydajność;
- (iii) inwestycje w infrastrukturę i sektory strategiczne w celu wpływania na czynniki przemian transformacyjnych w świecie pracy;
- (iv) polityki i zachęty promujące zrównoważony i sprzyjający włączeniu społecznemu wzrost gospodarczy, tworzenie i rozwój zrównoważonych przedsiębiorstw, innowacje oraz przejście od gospodarki nieformalnej do formalnej, a także promujące dostosowanie praktyk biznesowych do celów niniejszej deklaracji; oraz
- (v) polityki i środki zapewniające odpowiednią ochronę prywatności i danych osobowych oraz reagujące na wyzwania i możliwości w świecie pracy związane z cyfrową transformacją pracy, w tym w ramach platform internetowych.

IV

Konferencja oświadcza, że:

- A. Ustalanie, promowanie, ratyfikacja i kontrola międzynarodowych standardów pracy ma fundamentalne znaczenie dla MOP. Wymaga to od organizacji posiadania i promowania jasnego, solidnego, aktualnego zbioru międzynarodowych standardów pracy oraz dalszego zwiększania przejrzystości. Międzynarodowe standardy pracy muszą również reagować na zmieniające się wzorce świata pracy, chronić pracowników i uwzględniać potrzeby zrównoważonych przedsiębiorstw oraz podlegać autorytatywnemu i skutecznemu nadzorowi. MOP będzie pomagać swoim członkom w ratyfikacji i skutecznym stosowaniu norm.
- B. Wszyscy członkowie powinni działać na rzecz ratyfikacji i wdrożenia podstawowych konwencji MOP i cyklicznie rozważać, w porozumieniu z organizacjami pracodawców i pracowników, ratyfikację innych standardów MOP.
- C. Obowiązkiem MOP jest wzmocnienie kompetencji wszystkich trzech grup członków w zakresie:
 - (i) zachęcania do rozwoju silnych i reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych;
 - (ii) angażowania się we wszystkie istotne procesy, w tym w ramach instytucji rynku pracy, programów i polityk, zarówno krajowych jak i transgranicznych; i

(iii) zajmowania się wszystkimi podstawowymi zasadami i prawami w pracy, odpowiednio i na wszystkich poziomach, poprzez silne, znaczące i integrujące mechanizmy dialogu społecznego,

w przekonaniu, że taka reprezentacja i dialog przyczyniają się do ogólnej spójności społeczeństw i stanowią przedmiot interesu publicznego oraz są kluczowe dla dobrze funkcjonującej i produktywnej gospodarki.

D. Usługi, które MOP oferuje państwom członkowskim i partnerom społecznym, w szczególności poprzez współpracę na rzecz rozwoju, muszą być zgodne z jej mandatem i opierać się na dogłębnym zrozumieniu i zwracaniu uwagi na ich różnorodne okoliczności, potrzeby, priorytety i poziomy rozwoju, w tym poprzez rozszerzoną współpracę północ-południe i współpracę trójstronną.

E. MOP powinna utrzymać jak najwyższy poziom zdolności zarządzania danymi statystycznymi, badaniami i wiedzą, a także specjalistycznego doświadczenia, aby jeszcze bardziej wzmocnić jakość doradztwa politycznego opartego na dowodach.

F. Mając na uwadze mandat konstytucyjny, MOP musi odgrywać ważną rolę w systemie wielostronnym, wzmacniając współpracę i rozwijając porozumienia instytucjonalne z innymi organizacjami w celu promowania spójności polityki w dążeniu do jej ukierunkowanego na człowieka podejścia do przyszłości pracy, uznając silne, złożone i kluczowe powiązania między polityką społeczną, handlową, finansową, gospodarczą i środowiskową.

Powyższe jest Deklaracją z okazji Stulecia Międzynarodowej Organizacji Pracy na rzecz Przyszłości Pracy, należycie przyjętą przez Konferencję Generalną Międzynarodowej Organizacji Pracy podczas sto ósmej Sesji, która odbyła się w Genewie i została uznana za zamkniętą w dniu 21 czerwca 2019 r.

NA DOWÓD CZEGO złożyliśmy nasze podpisy dwudziestego pierwszego czerwca 2019 r.

Przewodniczący Konferencji JEAN-JACQUES ELMIGER

Dyrektor Generalny Międzynarodowej Organizacji Pracy GUY RYDER