

**Dr Agata Ludera Ruszel**

**Standardy ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem z pracy na gruncie art. 24 ZEKS**

Ochrona trwałości stosunku pracy stanowi jedno z kluczowych zagadnień, jakie wyłania się na tle dążenia do coraz większej elastyczności na rynku pracy. Prawo pracownika do korzystania z ochrony przed nieuzasadnionym rozwiązaniem stosunku pracy, które jest zaliczane do podstawowych praw socjalnych. Zrewidowana Europejska Karta Społeczna (ZREKS) ujmuje zakres powszechnej ochrony trwałości stosunku pracy szerzej w porównaniu do Europejskiej Karty Społecznej (EKS). Podstawowe znaczenie ma tu art. 24, który wyznacza minimalne standardy ochrony, jakie w tym zakresie winne zostać przyjęte w ustawodawstwie państw członkowskich. Polskie rozwiązania prawne podlegają okresowej ocenie Europejskiego Komitetu Spraw Społecznych, w kontekście długości okresu wypowiedzenia, w szczególności w umowie o pracę na czas określony, wynikające z art. 4 ust. 4 EKS. W związku z perspektywą ratyfikacji ZEKS przez Polskę niniejsza prezentacja ma na celu uzyskanie odpowiedzi na pytanie o poziom zgodności krajowych regulacji prawnych z międzynarodowymi standardami ochrony przed rozwiązaniem stosunku pracy, wynikającymi z art. 24 Karty.