

**OŚWIADCZENIE KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
W LIDL POLSKA SKLEPY SPOŻYWCZE SP. Z. O. O SP. K. –  
ODPOWIEDŹ NA OŚWIADCZENIE LIDL POLSKA Z DNIA  
27 WRZEŚNIA 2013 R.**

Łódź, dnia 03 października 2013 r.

W nawiązaniu do oświadczenia wydanego przez pracodawcę skierowanego do pracowników Lidl Polska, Komisja Zakładowa pragnie wyrazić również swoje zadowolenie wobec zapewnienia pracodawcy o wypracowaniu na najbliższym spotkaniu wspólnych i **satisfakcjonujących obie strony** rozwiązań.

Pragniemy również przypomnieć o postulatach, w których imieniu prowadzone są akcje protestacyjne.

Domagamy się:

- Podpisania porozumienia o współpracy,
- Rozwiązania problemów zgłoszonych pracodawcy,
- Zwiększenia zatrudnienia,
- Umów na czas nieokreślony,
- Poszanowania przepisów prawa pracy,
- Poszanowania prawa pracowników do zrzeszania się,
- Utworzenia funduszu socjalnego,
- Podwyżki dla najmniej zarabiających

Pracodawca, pomimo swoich zapewnień o poszanowaniu dialogu społecznego, spotkał się z Organizacją Zakładową jedynie dwa razy w ciągu dziewięciu miesięcy istnienia Organizacji. Zwrócić należy również uwagę na regularne domaganie się przez pracodawcę imiennej listy członków Związku co, zdaniem Komisji Zakładowej, jest niezgodne zarówno z GIODO jak i wyrokami Sądu Najwyższego. Podkreślić należy również niekonsultowanie przez pracodawcę wypowiedzeń umów o pracę na czas nieokreślony co jest naruszeniem art. 38 par. 1 KP (dowodem na to jest szereg pozwów skierowanych do Sądu Pracy).

Wzywamy pracodawcę do rozpoczęcia prowadzenia **rzetelnego** dialogu społecznego i stosowania się do przepisów Kodeksu Pracy a także Ustawy o Związkach Zawodowych. Jesteśmy pewni, że kiedy pracodawca rozpocznie realną współpracę z Zakładową Organizacją Związkową przyniesie to korzyści nie tylko pracownikom, ale i samej firmie.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Lidl Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o. o. Sp. k.