

Prezydium OPZZ w dniu 17 maja br. przyjęło stanowisko w sprawie wniosku dotyczącego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego dyrektywę 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 16 grudnia 1996 r. dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (COM (2016) 128 wersja ostateczna)

Prezydium OPZZ uznało, iż zachowanie i wzmocnienie roli związków zawodowych jako czynnika przyczyniającego się do zachowania wzrostu płac zgodnego co najmniej ze wzrastającą wydajnością jest niezbędne z punktu widzenia możliwości przewyższenia nikłego wzrostu PKB z jakim mamy do czynienia w dużej liczbie państw UE. Prezydium OPZZ podchodzi pozytywnie do intencji Komisji Europejskiej w zakresie zwiększenia roli związków zawodowych w kontekście wzrostu płac, warunków pracy i bezpiecznej przyszłości pracowników delegowanych. Prezydium OPZZ popiera ideę równej płacy za tę samą pracę w tym samym miejscu pracy.

Zdaniem Prezydium OPZZ propozycja Komisji Europejskiej zmierza we właściwym kierunku, a więc zagwarantowania takiego poziomu ochrony pracownikom delegowanym, który pozwoli na zachowanie właściwej równowagi pomiędzy swobodą świadczenia usług w innym państwie członkowskim a uprawnieniami pracownika delegowanego. Umożliwi to stworzenie warunków dla inwestycji opartych na uczciwej konkurencji i na ochronie praw pracowniczych.

Prezydium OPZZ dostrzega wagę wprowadzenia maksymalnego okresu delegowania, które jest niezbędne dla zapewnienia przejrzystości samego pojęcia delegowania. W szczególności pozwoli to na uświadomienie przedsiębiorcom, że zapisy dyrektywy 96/71/WE wprowadzają jedynie wyjątek od zasady równego traktowania w państwie przyjmującym, który musi podlegać określonym ograniczeniom.

Prezydium OPZZ pozytywnie postrzega objęcie pracowników delegowanych powszechnie stosowanymi układami zbiorowymi pracy we wszystkich sektorach. Dla związków zawodowych układy zbiorowe są kluczowym instrumentem efektywnego reprezentowania interesów pracowniczych, co oznacza, że omijanie ich przez przedsiębiorców delegujących pracowników zagranicę jest nieakceptowalne.

Prezydium OPZZ nie podziela poglądu wyrażonego w Uchwale Sejmu RP z dnia 13 kwietnia 2016 r. oraz w Opinii Senatu RP z 29 kwietnia 2016 r., że propozycja zmian w Dyrektywie narusza zasadę pomocniczości. Sama natura delegowania w wymiarze ponadgranicznym wskazuje, że w odniesieniu do tej instytucji niezbędne są działania dotyczące wszystkich państw członkowskich. Trudno także uznać za naruszenie zasady proporcjonalności fakt, że ustawodawca unijny ma zamiar

zmienić, uprzednio wprowadzone przez siebie zasady w odniesieniu do możliwości dokonania wyboru przez państwa członkowskie (np. w zakresie wprowadzenia powszechnie obowiązujących układów zbiorowych pracy czy zasady równego traktowania pracowników tymczasowych).

Prezydium OPZZ ma nadzieję, że działania Komisji Europejskiej uwzględnią uwagi EKZZ i szybko podjęte zostaną prace nad zmianą dyrektywy prowadzone w dialogu z europejskimi partnerami społecznymi. Równocześnie oczekuje, ze strony Komisji Europejskiej podjęcia szybkich prac dotyczących tych aspektów mobilności pracowników, które wymagają działań na szczeblu unijnym – chodzi tu przede wszystkim o uprawnienia socjalne kierowców transportu międzynarodowego.