



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekretyz@solidarnosc.org.pl

L.dz. PBE/64179/1238/2016



Fundacja CentrumCSR.PL

ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325

02-548 Warszawa

Tel. 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Warszawa, 14 września 2016

**Jego Magnificencja
Prof. UAM dr hab. Andrzej Lesicki
Rektor
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza
w Poznaniu**

Szanowny Panie Profesorze,

w związku z ogłoszonymi przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu postępowaniami nr:

- 303836 – 2016: „Remont dachów budynków dydaktycznych UAM na Morasku: Coll. Biologicum, Coll. Mathematicum, Coll. Physicum, Coll. Geographicum, Coll. Geologicum, Hala Sportowa”;
- 304994 – 2016: „Remont pomieszczeń przyziemia Collegium Iuridicum przy ul. Św. Marcin 90 wraz z remontem instalacji strukturalnej oraz zakupem urządzeń aktywnych dla potrzeb Działu Współpracy z Zagranicą”;
- 303789 – 2016: „Remont pomieszczeń po jednostkach uczelnianych w budynku Collegium Historicum przy ul. Święty Marcin 78 - etap II”;
- 302805 – 2016: „Wykonanie chodnika z kostki brukowej łączącego budynek Wydziału Nauk Politycznych i Dziennikarstwa z budynkiem Wydziału Historycznego UAM na Morasku”;
- 302782 – 2016: „Roboty budowlane w budynku Collegium Maius UAM w Poznaniu”

zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów, w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę pracowników realizujących zamówienia na podstawie umowy o pracę.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych **Zamawiający określa** w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych

czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). W wyżej wymienionych postępowaniach na roboty budowlane nie nakładacie Państwo na podwykonawcę wymogu zatrudnienia osób realizujących zamówienia na podstawie umów o pracę (art. 29 ust. 3a Pzp). W dokumentacji projektowej informujecie Państwo, że „na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy Pzp nie wymagacie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.)”. W przypadku tego rodzaju przetargów, mamy do czynienia z czynnościami, które są wykonywane *na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym* (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). W przypadkach tych zachodzi konieczność zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę. Brak tego rodzaju wymogów, oznacza wybór tańszego oferenta i cywilnoprawną formę zatrudniania, która nie gwarantuje osobom realizującym zamówienie pełnych praw pracowniczych, co więcej - jest łamaniem obecnie obowiązującego prawa.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana umowa o pracę.

W związku z powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny

Grzegorz Piskalski

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Jarosław Gowin, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego
2. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych.
3. Grzegorz Zieliński, Kierownik Działu Zamówień Publicznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
4. Władysław Graczyk, Kierownik Działu Technicznego Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu