

<p><b>Nazwa projektu</b> rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z Ministerstwem Sprawiedliwości oraz Ministerstwem Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału, tel. 661-14-15, e-mail: <a href="mailto:Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl">Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl</a> Joanna Oleksa – główny specjalista, tel. 661-14-13, e-mail: <a href="mailto:Joanna.Oleksa@mrpips.gov.pl">Joanna.Oleksa@mrpips.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 5.12.2017 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.) – wniosek: MG MiŻŚ, MS</p> <p><b>Nr w wykazie prac: 93</b></p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wprowadzenie niniejszego projektu rozporządzenia ma na celu:

1) aktualizację zakresu podmiotowego rozporządzenia poprzez:

- a) włączenie pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.) zakładanych i prowadzonych przez ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej lub ministra właściwego do spraw rybołówstwa,
- b) wyłączenie pracowników:
  - rodzinnych ośrodków diagnostyczno-konsultacyjnych, które zgodnie z art. 25 ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o opiniodawczych zespołach sądowych specjalistów (Dz. U. poz. 1418, z późn. zm.) z dniem wejścia w życie ustawy stały się opiniodawczymi zespołami sądowych specjalistów. Kwestie dotyczące wynagrodzeń kierowników zespołów i wchodzących w ich skład specjalistów zostały określone w przepisach wymienionej ustawy oraz wydanych na jej podstawie przepisach wykonawczych i tym samym nie będą regulowane przepisami nowelizowanego rozporządzenia,
  - Biura Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, które na podstawie art. 40

ustawy z dnia 7 lipca 2017 r. o Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (Dz. U. poz. 1530) zostało zlikwidowane. Od dnia 1 października 2017 r. w miejsce zlikwidowanego Biura powołana została Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej, która zgodnie z art. 1 ww. ustawy jest państwową osobą prawną;

- 2) nowelizację niektórych dotychczasowych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w związku z podwyższeniem od dnia 1 stycznia 2018 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. (Dz. U. poz. 1747);
- 3) dostosowanie przepisów do nazewnictwa wynikającego z rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 lipca 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich (Dz. U. poz. 995) w zakresie kategorii zakładów resocjalizacyjnych o charakterze zamkniętym, o wzmocnionym nadzorze wychowawczym, zakładów resocjalizacyjno-rewalidacyjnych oraz zakładów resocjalizacyjno-terapeutycznych dla nieletnich;
- 4) korektę tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych w odniesieniu do pracowników szkół.

## **2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt**

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Projekt rozporządzenia przewiduje następujące zmiany:

- 1) poszerza zakres podmiotowy rozporządzenia o pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych zakładanych i prowadzonych przez ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej, ministra właściwego do spraw rybołówstwa (w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. e – g);
- 2) uchyla regulację dotyczącą rodzinnych ośrodków diagnostyczno-konsultacyjnych (w § 3 pkt 1 lit. d oraz w § 8 ust. 1) oraz Biura Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej (w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. a);
- 3) podwyższa niektóre maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 w:
  - a) tabeli 1 – dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia,
  - b) tabeli 2 – dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia,do wysokości obowiązującego od 1 stycznia 2018 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. 2 100 zł w I kat. zaszeregowania i odpowiednio w kilku kolejnych kategoriach, w celu zachowania wzrostu pomiędzy poszczególnymi kategoriami;
- 4) dostosowuje w załączniku nr 4 nazewnictwo odnośnie do kategorii zakładów resocjalizacyjnych w celu zachowania spójności stosowanej nomenklatury z obowiązującym rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości w sprawie zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich;
- 5) w załączniku nr 2 w tabeli II w:

- a) w części A w lp. 2 dla stanowiska „Kierownik gospodarczy” określa jako maksymalną XVII kat. zaszeregowania,
- b) w części D:
- w lp. 5 dodaje stanowisko kucharz
  - w lp. 6 dla stanowiska strażnik w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich określa zmianę w zakresie wymaganego wykształcenia – w miejsce aktualnego wymogu wykształcenia podstawowego – wykształcenie średnie.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
– pracownicy obsługi zajmujący stanowisko strażnika w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich,	42 osoby	MS	strażnicy w zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich – zmiana wymaganego wykształcenia z podstawowego na średnie,
– pracownicy niebędący nauczycielami ZSM w Świnoujściu	28 osób	ZSM w Świnoujściu	objęcie zakresem podmiotowym pracowników niebędących nauczycielami w ZSM w Świnoujściu.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) z organizacjami: Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją Lewiatan, Związkiem Rzemiosła Polskiego;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) z Radą Dialogu Społecznego.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do: Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz Stowarzyszenia Prawa Pracy.

Konsultacje publiczne będą prowadzone wraz z opiniowaniem projektu przez partnerów społecznych oraz uzgodnieniami projektu prowadzonymi z innymi resortami.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)

Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wydatki ogółem</b>	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Saldo ogółem</b>	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania

Proponowane w projekcie zmiany zostaną sfinansowane w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji poszczególnych ministerstw.  
W zakresie szkół prowadzonych przez MG MiZŚ ustawa budżetowa na rok 2018 w części 21 – gospodarka morską, dział 801 – oświata i wychowanie, rozdział 80130 – szkoły zawodowe (od 1 stycznia 2018 r. rozdział 80115 – technika), 85410 – internaty i bursy szkolne.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.  
Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pozostają bez zmian.

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu	duże							

niepieniężnym	przedsiębiorstwa	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.	
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz: Z projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Projektowane regulacje nie mają wpływu na rynek pracy.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		

Zakłada się, że projektowane przepisy wejdą w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Do pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych zakładanych i prowadzonych przez ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej lub ministra właściwego do spraw rybołówstwa przepisy rozporządzenia będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2018 r.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak.