

Biuletyn *informacyjny*

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

www.solidarnosc.org.pl/opole

MARZEC-KWIECIEŃ 2026 r. Nr 3/4 (502/503)

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

**Wielkanoc
2026**



*Niech Święta Wielkanocne
przyniosą radość, spokój
oraz nadzieję płynącą z odradzającego się życia.
Niech w naszych domach zagości miłość,
a w sercu wiara i optymizm na każdy dzień.
Błogostawionych Świąt Wielkanocnych!*

w imieniu ZR życzy
Przewodniczący Zarządu Regionu

NSZZ
SOLIDARNOSĆ

Śląska Opolskiego

BRZ.
Dariusz Brzeczek

Decyzje budżetowe i sytuacja na rynku pracy

Podczas odbywającego się 20 lutego posiedzenia Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” jednogłośnie przyjęto wykonanie budżetu za 2025 oraz zatwierdzono preliminarz budżetowy na 2026 rok. Dokumenty przedstawił skarbnik ZR Edward Bieleninik.

W trakcie obrad przewodniczący Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” Dariusz Brzęczek przedstawił członkom Zarządu Regionu wybranych w ostatnim czasie przewodniczących: Regionalnej Sekcji Młodych – Iwonę Mróz oraz Klubu SIP – Andrzeja Paruzela. Podziękował również Robertowi Kafarskiemu za wieloletnią działalność na stanowisku przewodniczącego Klubu SIP.



Podczas posiedzenia omówiono

postanowienia Sztabu Protestacyjnego Komisji Krajowej oraz przekazano przyjęty harmonogram działań. Szczególną uwagę poświęcono trudnej sytuacji na rynku pracy w regionie, związanej z redukcją zatrudnienia i likwidacją części zakładów. Omówiono sytuację w Diehl Controls Polska sp. z o. o. w Namysłowie. Dyskutowano też o zakładach, które ulegają likwidacji - Browarze Namysłów oraz Adient Poland Oddział Metal w Skarbimierzu, gdzie w najbliższych latach przewidziano stopniowe zwolnienia: w 2026 roku – 75 pracowników, w 2027 – 250, w 2028 – 80, a w 2029 – 50 osób.

Przewodniczący Zarządu Komisyjnego w OM NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji z/s w Kluczborku Grzegorz Adamczyk przedstawił dotychczasowe oraz zaplanowane w najbliższym czasie działania.

Dołącz do Regionalnej Sekcji Młodych!

Wimieniu Regionalnej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” zapraszamy członków Organizacji Zakładowych, Międzyzakładowych, Podzakładowych oraz Oddziałowych z Regionu Opolskiego do wspólnego i aktywnego udziału w działalności społecznej.

Sekcja Młodych koncentruje się przede wszystkim na aktywizowaniu oraz budowaniu silnej i zaangażowanej społeczności młodych pracowników w miejscu pracy. Dołączając do nas, masz możliwość udziału w szkoleniach, spot-



kaniach z działaczami, dostęp do wsparcia prawnego w przypadku problemów w pracy, nawiązywania wartościowych kontaktów w środowisku związkowym oraz współpracy z doświadczonymi działaczami NSZZ „Solidarność”. Możesz również angażować się w akcje charytatywne i organizację wydarzeń.

Lubisz wyzwania? Chcesz działać, ale potrzebujesz wsparcia?

Dołącz do Regionalnej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego!

Zachęcamy do kontaktu i współpracy.

Deklarację pobierzesz na stronie internetowej:

<https://www.solidarnosc.org.pl/opole/regionalna-sekcja-mlodych/>

**Deklaracje członkowskie przyjmuje Przewodnicząca Regionalnej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego – Iwona Mróz
tel. 502 074 361, e-mail: Imroz@wp.pl**

Nie płacą pensji?

Masz prawo odejść i żądać odszkodowania

Brak wypłaty wynagrodzenia za pracę jest jednym z najważniejszych naruszeń obowiązków pracodawcy wobec pracownika. Dotyczy to zarówno sytuacji, gdy wynagrodzenie nie jest wypłacane w ogóle, jak i wtedy, gdy jest wypłacane w niepełnej wysokości lub z opóźnieniem. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia wynika wprost z przepisów prawa pracy i stanowi podstawowy element stosunku pracy – pracownik świadczy pracę, a pracodawca ma obowiązek za nią zapłacić.



Stanowisko to jest jednoznacznie potwierdzone w orzecznictwie Sądu Najwyższego, który wskazał, że pracodawca, który nie wypłaca wynagrodzenia w terminie, dopuszcza się ciężkiego naruszenia swoich obowiązków, nawet jeżeli nie posiada środków finansowych na jego wypłatę. Oznacza to, że tłumaczenie się trudną sytuacją ekonomiczną, zadłużeniem czy utratą płynności finansowej nie zwalnia pracodawcy z odpowiedzialności wobec pracownika. Ryzyko prowadzenia działalności gospodarczej obciąża pracodawcę, a nie pracownika, który nie może ponosić konsekwencji złej kondycji firmy.

Szczególne wątpliwości pojawiają się w sytuacji, gdy pracodawca znajduje się w trakcie restrukturyzacji. Należy jednak wyraźnie podkreślić, że samo prowadzenie postępowania restrukturyzacyjnego nie zwalnia pracodawcy z obowiązku wypłaty wynagrodzenia i nie pozbawia pracownika jego praw. Restrukturyzacja może wpływać na sposób dochodzenia roszczeń, ale nie zmienia oceny samego naruszenia – brak wypłaty wynagrodzenia nadal jest traktowany jako ciężkie naruszenie obowiązków pracodawcy. Pracownik zachowuje więc prawo do reakcji, niezależnie od sytuacji finansowej firmy.

W praktyce oznacza to, że pracownik, którego wynagro-

dzenie nie jest wypłacane prawidłowo, ma prawo rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracodawcy. Jest to szczególny tryb zakończenia stosunku pracy, który pozwala na natychmiastowe odejście z pracy w sytuacji poważnych naruszeń. Co istotne, w takim przypadku pracownikowi przysługuje także odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia. Uprawnienie to przysługuje nie tylko w przypadku całkowitego braku zapłaty, ale również wtedy, gdy wynagrodzenie jest wypłacane w sposób niepełny lub nieterminowy.

Należy również pamiętać, że wynagrodzenie powinno być wypłacane co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym terminie. Każde naruszenie tego obowiązku – czy to poprzez opóźnienie, czy poprzez wypłatę zaniżonej kwoty – stanowi odrębne naruszenie prawa. Jeżeli sytuacja taka powtarza się przez kolejne miesiące, mamy do czynienia z naruszeniem ciągłym, co oznacza, że pracownik nie traci prawa do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia, nawet jeśli problem trwa od dłuższego czasu.

Warto także podkreślić, że ocena, czy doszło do ciężkiego naruszenia obowiązków pracodawcy, zależy nie tylko od samego faktu niewypłacenia wynagrodzenia, ale również od skutków dla pracownika. Dla wielu osób wynagrodzenie stanowi jedyne źródło utrzymania, dlatego nawet niewielkie, lecz powtarzające się opóźnienia mogą być uznane za poważne naruszenie jego interesów.

Podsumowując, brak wypłaty wynagrodzenia – niezależnie od przyczyn i sytuacji finansowej pracodawcy – daje pracownikowi konkretne i silne narzędzia prawne. Może on nie tylko dochodzić zaległego wynagrodzenia, ale także rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia i żądać odszkodowania. Dotyczy to również sytuacji, gdy pracodawca znajduje się w restrukturyzacji. Pracownik nie jest zobowiązany do tolerowania takiego stanu rzeczy i ma prawo skutecznie dochodzić swoich praw.

Dominik Walczak

Radca prawny ZR Śląska Op. NSZZ „Solidarność”

Żeby dobrze działać, trzeba mieć wiedzę

Wsiedzibie Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” 13 marca odbyło się szkolenie podstawowe dla skarbników i/lub osób odpowiedzialnych za sprawy finansowe organizacji. Szkolenie prowadziła sekretarz ZR Anna Lubasińska-Tabacznik.



W Głubczycach odsłonięto Kolumnę Wolności

WGłubczycach odsłonięto Kolumnę Wolności — nowy pomnik, który stanął w miejscu wcześniej zdemontowanego obiektu o charakterze propagandy komunistycznej. Uroczystość odbyła się 20 lutego o godz. 12.00 i wzięli w niej udział przedstawiciele Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”: przewodnicząca oddziału w Głubczycach Brygida Koszewska oraz członek Zarządu Regionu Marian Podkówka.



Wydarzenie ma znaczenie nie tylko lokalne, lecz także ogólnopolskie, stanowiąc kolejny etap procesu usuwania z przestrzeni publicznej symboli systemu totalitarnego i przywracania jej historycznego ładu.

Instytut Pamięci Narodowej odgrywa w tym procesie kluczową rolę. Każdą

decyzję o demontażu poprzedzają szczegółowe badania archiwalne i naukowe, obejmujące analizę genezy obiektu, jego funkcji propagandowej oraz kontekstu ideologicznego.



go. Na tej podstawie formułowana jest opinia stanowiąca podstawę dalszych decyzji administracyjnych i prawnych.

Działania dekomunizacyjne zostały wyraźnie zintensyfikowane za kadencji dr. Karola Nawrockiego, ówczesnego prezesa IPN, zwłaszcza po agresji Rosji na Ukrainę w 2022 r. Impulsem do ich przyspieszenia była nie tylko dramatyczna sytuacja międzynarodowa, ale przede wszystkim konsekwentna realizacja zapisów polskiego prawa, w szczególności ustawy z dnia 1 kwietnia 2016 r. o zakazie propagowania komunizmu lub innego ustroju totalitarnego. IPN zidentyfikował wówczas ok. 60 obiektów do usunięcia, do dzisiaj zlikwidowano 44.

źródło: nto.pl, red.

Inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

Przedstawiciele organizacji związkowych
Anna Lubasińska – Tabaczniuk
 Region Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność”
Wojciech Rajchel
 Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
Janusz Cheneck
 Forum Związków Zawodowych



Podczas odbywającego się 11 marca inauguracyjnego posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy wicemarszałek regionu Zuzanna Donath-Kasiura wręczyła nominacje jej członkom. Wśród nich znalazła się sekretarz Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” Anna Lubasińska – Tabaczniuk, która dołączyła także do rady Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie fotografii oraz do rady BCU w dziedzinie ekonomii i rachunkowości w Strzelcach Opolskich

Zadaniem Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy jest monitorowanie i analizowanie szybko zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Według danych ze stycznia stopa bezrobocia w regionie wynosi 6,8 procent.

W skład gremium wchodzi przedstawiciele różnych środowisk. Jak wyjaśnił dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu Maciej Kalski, są to reprezentanci pracodawców, związków zawodowych i organizacji rolniczych, a także autorytety ze świata nauki oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych.

Z kolei członek Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy Łukasz Kosiński zapowiedział, że jednym z planowanych działań będzie głosowanie nad rozszerzeniem oferty kierunków kształcenia. Jak podkreślił, chodzi o to, by lepiej przygotować młode kadry do funkcjonowania na rynku pracy i patrzeć na jego potrzeby w dłuższej, przyszłościowej perspektywie.

Wyższe limity dorabiania dla wcześniejszych emerytów i rencistów

Od początku marca do końca maja będą obowiązywać wyższe niż dotychczas limity dodatkowego przychodu dla wcześniejszych emerytów i rencistów. Dopuszczalne progi dorabiania w porównaniu do poprzednich zwiększą się o 298,30 zł oraz o 553,90 zł.

Osoby, które mają decyzję o przyznaniu emerytury po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego (60 lat kobiety, 65 lat mężczyźni) mogą dorabiać do świadczeń bez oglądania się na jakiegokolwiek ograniczenia. Limity dotyczą tylko tzw. wcześniejszych emerytów i rencistów. To istotne, bo w tej grupie każdego roku przybywa osób, które mają dodatkowe przychody. Konsekwencją przekroczenia „bezpiecznych progów dorabiania” może być zmniejszenie lub zawieszenie wypłaty świadczenia przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

– Od 1 marca do końca maja bezpieczna dolna granica dorabiania, która nie spowoduje obniżenia kwoty świadczeń wypłacanych przez ZUS, to kwota 6438,50 zł brutto miesięcznie czyli 70 procent przeciętnego wynagrodzenia. Z kolei po przekroczeniu 130 procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, czyli 11 957,20 zł brutto, ZUS będzie miał prawo do zawieszenia wypłaty wcześniejszej emerytury lub renty – wyjaśnia Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

Co się stanie, jeśli średni miesięczny zarobek w okresie

marzec – maj, będzie mieścić się w zakresie od 6438,50 zł do 11 957,20 zł brutto? Taka sytuacja sprawi, że ZUS będzie zmniejszał wypłatę wcześniejszej emerytury lub renty o kwotę przekroczenia. Od 1 marca 2026 r. zmniejszenie (miesięcznie) nie może jednak być wyższe niż:

- 989,41 zł – dla emerytur oraz rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- 742,10 zł – dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 841,05 zł – dla rent rodzinnych, do których uprawniona jest jedna osoba.

Osoby, które obowiązują limity dorabiania, muszą poinformować ZUS o podjęciu pracy oraz o przewidywanej wysokości zarobków. Można to zrobić, składając formularz EROP, który jest dostępny w placówkach ZUS, na stronie www.zus.pl i w portalu eZUS. Co roku najpóźniej do końca lutego należy dostarczyć zaświadczenie płatnika składek lub oświadczenie o wysokości przychodów osiągniętych w poprzednim roku kalendarzowym. Na tej podstawie ZUS ustali, czy świadczenie było wypłacane w prawidłowej wysokości.

Osoby, które dorabiały i nie poinformowały o tym ZUS-u, mogą zostać zobowiązane do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń nawet za trzy lata wstecz. Jeśli przychód został zgłoszony, ewentualny zwrot obejmuje wyłącznie ostatni rok.

źródło: ZUS

Staż pracy liczony na nowo. Pracownicy mogą zyskać dodatkowe uprawnienia

Od początku 2026 roku obowiązują nowe przepisy dotyczące ustalania stażu pracy. Zmiany mogą mieć duże znaczenie dla wielu pracowników, ponieważ do stażu można zaliczyć także okresy aktywności zawodowej, które wcześniej nie były uwzględniane. Dotyczy to przede wszystkim pracy wykonywanej na podstawie umów cywilnoprawnych, takich jak umowa zlecenia, a także okresów prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej.

Nowe regulacje wprowadzane są etapami. W jednostkach sektora publicznego obowiązują już od 1 stycznia 2026 roku, natomiast u pracodawców prywatnych wejdą w życie od 1 maja 2026 roku. Dzięki temu osoby, które przez lata pracowały poza klasycznym etatem, będą mogły powiększyć swój staż pracy i skorzystać z dodatkowych uprawnień pracowniczych.

Dłuższy staż pracy może mieć realny wpływ na sytuację pracownika. Od jego długości zależą bowiem m.in. niektóre uprawnienia pracownicze wynikające z Kodeksu pracy, takie jak wymiar urlopu wypoczynkowego czy dodatki stażowe przewidziane w wielu zakładach pracy. Nowe przepisy mają więc szczególne znaczenie dla osób, które wcześniej pracowały na zleceniach lub prowadziły działalność gospodarczą, a dziś są zatrudnione na etacie.

Warto jednak pamiętać, że zaliczenie dodatkowych okresów do stażu pracy nie nastąpi automatycznie. Pracownik musi uzyskać specjalne zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Spo-

łecznych potwierdzające okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym. Dokument ten stanowi podstawę dla pracodawcy do ponownego przeliczenia stażu pracy i uwzględnienia nowych okresów w uprawnieniach pracowniczych.

Aby otrzymać takie zaświadczenie, należy złożyć odpowiedni wniosek w ZUS. Od 2026 roku dostępny jest specjalny formularz przeznaczony do potwierdzania okresów wliczanych do stażu pracy. Wniosek można złożyć wyłącznie elektronicznie poprzez platformę eZUS (PUE ZUS), a cała korespondencja w tej sprawie odbywa się w formie cyfrowej. Po rozpatrzeniu wniosku zaświadczenie zostanie udostępnione na koncie użytkownika w systemie.

Warto również wiedzieć, że pracownicy mają określony czas na udokumentowanie nowych okresów. W wielu przypadkach przewidziano na to 24 miesiące od momentu wejścia przepisów w życie. Jeżeli w tym czasie pracownik przedstawi pracodawcy odpowiednie dokumenty, powinny one zostać uwzględnione przy ustalaniu stażu pracy.

Zmiany w przepisach mogą być szczególnie istotne dla osób, które przez część swojej kariery pracowały na umowach cywilnoprawnych lub prowadziły działalność gospodarczą. Warto sprawdzić swoją sytuację i – jeśli to możliwe – wystąpić do ZUS o stosowne zaświadczenie, które pozwoli na ponowne przeliczenie stażu pracy i ewentualne uzyskanie dodatkowych uprawnień pracowniczych.

źródło: www.gov.pl

Strona społeczna przekazała przewodniczenie WRDS w Opolu stronie rządowej

Podczas ostatniego posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, które odbyło się 3 marca w sali „Herbowej” Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego, strona społeczna – reprezentowana przez przewodniczącego Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” Dariusza Brzęczka – przekazała przewodniczenie WRDS w Opolu stronie rządowej – wojewodzie opolskiej Monice Jurek.

Przewodniczący WRDS Dariusz Brzęczek podsumowując rok pracy Rady podkreślił, że był to czas intensywnych debat i wielu istotnych wyzwań społeczno-gospodarczych. Przypomniał tematy, którymi się zajmowano: zmiany w Kodeksie pracy, zwolnienia na Poczcie Polskiej, zwolnienia w TOP Farms w Głubczycach, budowa zbiornika wielofunkcyjnego w Kotłarni, sytuacja Opolszczyzny rok po powodzi, wzrost wynagrodzeń w sektorze budżetowym, wpływ sztucznej inteligencji na rynek pracy, analiza kadrowa pielęgniarek, realizacja programu ochrony ludności i obrony cywilnej, wojewódzki plan transformacji na lata 2027 – 2031, wstrzymanie refundacji wynagrodzeń młodocianym oraz ograniczenie środków z Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych.

Przewodniczący podkreślił, że różnorodność omawianych zagadnień pokazuje skalę wyzwań stojących przed regionem, ale również zaangażowanie partnerów społecznych w poszukiwanie wspólnych rozwiązań.

Na posiedzeniu powołano w skład WRDS Waldemara Gaidę, przedstawiciela Konwentu Powiatów Województwa Opolskiego. Uczestnicy wysłuchali również prezentacji pt. „Kondycja opolskiego rynku pracy – stan i perspektywy”, którą przedstawił Maciej Kalski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy.



Posiedzenie Rady Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia i Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia

Podczas odbywającego się 20 marca posiedzenia Rady Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia i Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia przy Zarządzie Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność” omówiono bieżącą sytuację: USK Opole, ROPS Branice, Szpitali w: Kędzierzynie-Koźlu i Głubczycach, NFZ Oddz. Opole, Inspekcji Sanitarnej województwa opolskiego, Opolskiego Centrum Ratownictwa Medycznego oraz bieżącą działalność Sekretariatu Ochrony Zdrowia. Obecna na posiedzeniu sekretarz Zarządu Regionu Anna Lubasińska-Tabacznik omówiła sprawy bieżące Regionu, między innymi: aktualne postanowienia Sztabu Protestacyjnego Komisji Krajowej, działania promujące NSZZ „Solidarność” (akcje ulotkowe na ulicach opolskich miast, plakat „Razem mamy

siłę” eksponowany w gablocie na dworcu PKP w Opolu), a także przekazała informacje z prac WRDS. Przedstawiła również trudną sytuację w zakładach pracy na Opolszczyźnie - zarówno tych już zamykanych, jak i tych, którym w najbliższym czasie grozi likwidacja.



Od marca wyższe emerytury i renty

Już w marcu opolski ZUS będzie wypłacał emerytury i renty w wyższych kwotach. To dzięki corocznej waloryzacji, którą ZUS przeprowadzi automatycznie, bez potrzeby składania wniosków o przeliczenie. W tym roku świadczenia będą pomnożone o 5,3 proc. z kwoty brutto.

Waloryzacja to proces podwyższania świadczeń, którego celem jest ochrona ich realnej wartości przed inflacją. W tym roku będzie miała charakter wyłącznie procentowy (bez gwarancji minimalnej kwoty podwyżki – jak w przypadku waloryzacji kwotowo procentowej w 2025 r.)

Podwyżka procentowa dotyczy kwoty świadczeń brutto czyli przed opodatkowaniem. Wskaźnik waloryzacji wynosi 5,3 proc., dlatego na przykład emerytura 3000 zł brutto wzrośnie do kwoty 3159 zł brutto.

Waloryzacja sprawi, że wzrosną najniższe gwarantowane kwoty wielu świadczeń i dodatków. Na przykład najniższa gwarantowana emerytura wzrośnie o 99,58 złotych brutto i od marca br. do końca lutego przyszłego roku wyniesie 1 978,49 złotych brutto.



Wskaźnik waloryzacji jest obliczany na podstawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów z poprzedniego roku kalendarzowego, powiększonego o co najmniej 20 procent realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w tym samym okresie.

źródło: ZUS

Spotkanie członków Oświaty w Krapkowicach - warto być członkiem NSZZ „Solidarność”

W zorganizowanym 16 lutego w Krapkowicach spotkaniu z inicjatywy Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania oraz Rady Oddziału Zarządu Regionu Śląska Opolskiego w Krapkowicach uczestniczyła, na zaproszenie organizatorów, sekretarz Zarządu Regionu Anna Lubasińska-Tabacznik.

Sekretarz Zarządu Regionu opowiedziała o nowej aplikacji mobilnej oraz przedstawiła aktualne benefity dostępne dla członków NSZZ „Solidarność”. Najwięcej uwagi poświęciła jednak argumentom przemawiającym za przystąpieniem i przynależnością do NSZZ „Solidarność”.

Warto być członkiem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, ponieważ jest to organizacja, która od lat broni praw pracowników i dba o ich godne warunki pracy. „Solidarność” powstała jako ruch

społeczny walczący o wolność, sprawiedliwość i szacunek dla człowieka pracy, a jej działalność do dziś opiera się na tych wartościach.

Członkostwo w związku daje realne wsparcie w sytuacjach konfliktowych z pracodawcą. Osoba należąca do „Solidarności” może liczyć na pomoc prawną, reprezentację w sporach oraz ochronę swoich praw pracowniczych. Związek negocjuje także warunki zatrudnienia, wynagrodzenia i świadczenia socjalne, co przekłada się na lepszą sytuację wszystkich pracowników w danym zakładzie pracy.

Bycie członkiem „Solidarności” to również poczucie wspólnoty i solidarności z innymi pracownikami. Wspólne działanie daje większą siłę i skuteczność niż indywidualne starania. Dzięki temu pracownicy mają realny wpływ na decyzje dotyczące ich miejsca pracy.

Podsumowując, warto być członkiem „Solidarności”, ponieważ związek zapewnia wsparcie, ochronę praw oraz możliwość współdecydowania o sprawach pracowniczych, a także buduje wspólnotę opartą na wzajemnej pomocy i odpowiedzialności.



NSZZ „Solidarność” jest wszędzie

W ramach rozpoczętej przez NSZZ „Solidarność” akcji protestacyjnej w grudniu 2025 roku, Region Śląsk Opolski prowadzi w miastach województwa opolskiego działania informacyjne ukierunkowane na wskazanie zagrożeń dla społeczeństwa, wynikających zarówno z błędnych decyzji rządzących, jak i zaniechań decyzyjnych.



Skutkują one między innymi utratą miejsc pracy, znaczącym pogorszeniem funkcjonowania ochrony zdrowia, narastającym chaosem w oświacie, brakiem

na należytej ochrony polskiego rolnictwa oraz przyzwoleniem na niszczenie polskiej energetyki. Brak dialogu społecznego z dnia na dzień pogarsza sytuację wielu gałęzi polskiej gospodarki.

Służymy Pomocą – Mamy To We Krwi

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Więziennej Okręgu Opolskiego każdorazowo wspiera akcje honorowego krwiodawstwa z okazji Dnia Tradycji Służby Więziennej i dba o dobre samopoczucie wszystkich krwiodawców.

W pierwszym kwartale 2026 roku podczas akcji honorowego krwiodawstwa z okazji Dnia Tradycji Służby Więziennej w strzeleckich jednostkach penitencjarnych od 8 stycznia do 8 marca zarejestrowano 110 donacji, co dało 49,500 litra krwi.



W tym okresie odbyły się:

- Akcja podczas Mundurowych Targów w Kędzierzynie-Koźlu „Spotkanie z Mundurem” – 7 donacji, 3,150 litra krwi,
- Akcja na terenie jednostki – 37 donacji, 16,650 litra krwi,
- oraz indywidualne donacje w RCKiK – 66 donacji, 29,700 litra krwi.