



**Stanowisko nr 10  
Rady Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”  
w sprawie zagadnień regulacji nowych przepisów o szkolnictwie  
wyższym przygotowanych przez  
Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.  
Informacje z dnia 15 maja 2017 roku przekazana elektronicznie przez  
Panią Ewę Trojanowską.**

Toruń, dnia 3 czerwca 2017r

Rada Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się z materiałem przesłanym przez Panią Ewę Trojanowską przedkłada następujące stanowisko:

Zakresem regulacji ustawowej ( Prawo o szkolnictwie wyższym) powinny być w równej mierze uregulowane stosunki pracy nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

W związku z powyższym domagamy się uregulowania spraw dotyczących pracowników, w którym powinny znaleźć się przepisy, kształtujące między innymi następujące kwestie:

÷

- grup nauczycieli akademickich z podziałem na pracowników naukowo-dydaktycznych, naukowych i pracowników dydaktycznych oraz na jakim stanowisku może być zatrudniony,
- jakie są grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i na jakich stanowiskach są zatrudniani, określi stosowne rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- stosunek pracy ze wszystkimi nauczycielami akademickimi nawiązuje się na podstawie mianowania lub umowy o pracę - na czas nieokreślony, a umowa na czas określony dopuszczalna jest w przypadku pierwszego zatrudnienia oraz realizacji

projektów badawczych przez pracowników naukowych zatrudnionych do ich realizacji.

- pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi będą zatrudnieni na podstawie umowy o pracę ,
- rozwiązanie i uzasadnienie rozwiązania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi bez względu na tryb nawiązania stosunku pracy powinna regulować ustawa,
- czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych. Wymiar pensum dydaktycznego powinna jak dotychczas określać ustawa,
- czas pracy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosi nie więcej niż 40 godzin tygodniowo,
- zasady określania środków na wynagrodzenia ze stosunku pracy z podziałem na grupy stanowisk,
- określenie wynagrodzeń i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej w drodze rozporządzenia, ustalając wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych stanowisk oraz wysokość i warunki przyznawania innych składników wynagrodzenia, tak aby wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w uczelni publicznej, w poszczególnych grupach stanowisk pracowników nie była niższa:
  - a) w grupie stanowisk profesorów - od 300%,
  - b) w grupie stanowisk docentów, adiunktów i starszych wykładowców, starszych kustoszy dyplomowanych, starszych dokumentalistów dyplomowanych, kustoszy dyplomowanych i dokumentalistów dyplomowanych, a także adiunktów bibliotecznych i adiunktów dokumentacji i informacji naukowej - od 200 %,
  - c) w grupie stanowisk asystentów, wykładowców, lektorów, instruktorów, asystentów bibliotecznych, asystentów dokumentacji i informacji naukowej - od 125%,
  - d) w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi - od 125% prognozowanej miesięcznej kwoty wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej określonej corocznie w ustawie budżetowej - począwszy od 1 stycznia roku kalendarzowego po wprowadzeniu ustawy - szczegóły w stosownym rozporządzeniu,
- utrzymanie prawa do nagród jubileuszowych według zasad obowiązującej ustawy,
- utrzymanie prawa do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia rocznego - tzw. trzynastki,
- utrzymanie prawa dla pracowników uczelni publicznych utworzenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych według zasad ujętych w obowiązującej ustawie dla emerytów również,
- utrzymanie wymiaru urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli akademickich w obecnym wymiarze,
- utrzymanie urlopu dla poratowania zdrowia przy obniżonym okresie zatrudnienia w uczelni,
- utrzymanie urlopu naukowego płatnego i bezpłatnego,
- utrzymanie prawa do odprawy emerytalnej dla pracowników uczelni według obowiązujących zasad,
- utrzymanie przepisów dotyczących ocen okresowych nauczycieli akademickich wg. przepisów obowiązujących.
- 

#### **Ponadto**

- oczekujemy , że zostaną dostosowane tak przepisy prawa aby w uczelni publicznych mógł być zawarty Ponadzakładowy Układ Zbiorowy pracy,

- oraz, że zasady podwyżek wynagrodzeń w uczelniach publicznych będą w uzgodnieniu z działającymi związkami zawodowymi.

Sekretarz Rady Krajowej Sekcji Nauki  
NSZZ „Solidarność”

Marek Sawicki

Przewodniczący Krajowej Sekcji Nauki  
NSZZ „Solidarność”

Bogusław Dołęga