

Decyzja

Prezydium KK

nr 13/26

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedstawia uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.

1. Pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że przedstawiony wzrost wynagrodzeń jest dalece niewystarczający. W dniu 21 maja 2025 roku przedstawiciele strony pracowniczej w Radzie Dialogu Społecznego we wspólnym stanowisku zaproponowali, aby wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wyniósł nie mniej niż 12%.

Projekt co prawda zakłada wzrost minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 4%, zaś maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 5 do 6%, natomiast nadal nie spełnia postulatów NSZZ „Solidarność” co do wzrostu wynagrodzeń. Wątpliwości budzi twierdzenie, że wzrost wynagrodzeń na zaproponowanym poziomie pozwoli na zatrzymanie wykwalifikowanych pracowników w obliczu konkurencyjnych ofert z sektora prywatnego tym bardziej, że jak jest wskazane w uzasadnieniu „podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie obliuguje pracodawcy do wprowadzania zmian (podwyższania) wynagrodzeń, a jedynie daje możliwość ich zwiększenia”.

Na negatywną ocenę zasługuje bardzo duża rozpiętość widełek wynagrodzeń (od 1500 do 4600 zł), co powoduje nakładanie się płac w różnych kategoriach zaszeregowania. Nie sprzyja to zrozumieniu reguł oraz przejrzystości wynagrodzeń.

Należy jednoznacznie krytycznie ocenić fakt, że kolejny rok z rzędu dopiero minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego XIV kategorii zaszeregowania dają gwarancję uzyskania wynagrodzenia zasadniczego na poziomie płacy minimalnej, obowiązującej od 1 stycznia 2026 roku.

2. Pracownicy Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” kolejny raz ponawia postulat dotyczący wyznaczenia indywidualnego taryfikatora wynagrodzeń dla pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”. Stworzenie odrębnej tabeli dla pracowników CPS „Dialog” podkreśli znaczący charakter instytucji powołanej do promowania dialogu społecznego.

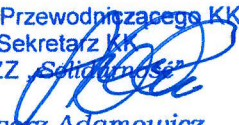
Zdaniem Prezydium KK zaproponowane kwoty nie pozwalają na odpowiednie wynagradzanie pracowników, którymi są m.in. specjaliści Biura Rady Dialogu Społecznego, którzy zapewniają obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” zarówno CPS „Dialog” im. A. Bączkowskiego, jak i Biuro Rady Dialogu Społecznego powinno dysponować budżetem, który pozwoli na realizację zadań statutowych na odpowiednio wysokim poziomie.

Warszawa, 13 lutego 2026 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz