

Decyzja
Prezydium KK
nr 174/25

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie
w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Pozytywnie należy ocenić fakt, iż kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w I. Tabeli w załączniku nr 3 do rozporządzenia zmienianego w § 1 będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych już od dnia 1 stycznia 2026 r. Istotne jest również utrzymanie praktyki podwyższenia kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania tak, że najniższe wynagrodzenie jest równe minimalnemu wynagrodzeniu.

Prezydium KK zwraca uwagę, iż wynagrodzenia pracowników samorządowych wielokrotnie były przedmiotem prac Rady Dialogu Społecznego. W dniu 21 maja 2025 roku Strona pracowników we wspólnym stanowisku zaproponowała, aby wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wyniósł nie mniej niż 12%.

Natomiast w dniu 14 lipca 2025 r. Strona pracowników i Strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w Uchwale nr 139 w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. stwierdzają, że zaproponowany poziom podwyżek w wysokości 3% jest niewystarczający w świetle potrzeb materialnych pracowników, wymogów zapewnienia ciągłości i jakości usług publicznych oraz realizacji konstytucyjnych zadań państwa.

Zaproponowane na 2026 rok zmiany będą powielać tendencję spłaszczania wynagrodzeń, zwłaszcza w przedziale od grupy IX do XVII. Są to pracownicy średniego szczebla, stanowiący największą grupę urzędniczą, z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, która powinna być lepiej wynagradzana z możliwością większego zróżnicowania płac.

Obowiązujące stawki i system wynagrodzeń w administracji samorządowej jest mało atrakcyjny i niekonkurencyjny w porównaniu z wynagrodzeniami oraz podobnymi obowiązkami służbowymi w sektorze prywatnym.

Przy kolejnych zmianach rozporządzenia należy dążyć do tego, aby pomiędzy każdą z poszczególnych kategorii zaszeregowania była stała kwota różnicy w wysokości minimum 150 złotych.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przedstawia poniżej propozycję zmian minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania na rok 2026.

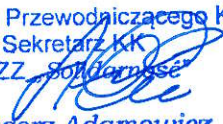
Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych - przyjęty w projekcie	Propozycja stawek od 1 stycznia 2026
I	4806	4806
II	4830	4850
III	4850	4900
IV	4870	4950
V	4890	5000
VI	4910	5050
VII	4940	5100
VIII	4970	5150
IX	5000	5200
X	5030	5250
XI	5060	5300
XII	5090	5350
XIII	5200	5450
XIV	5310	5550
XV	5410	5650
XVI	5630	5750
XVII	5850	5950
XVIII	6070	6150
XIX	6400	6450
XX	6750	6750

Proponowany wzrost minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach pozwoli na zwiększenie zainteresowania stanowiskami urzędniczymi w przeprowadzonych konkursach jak i na wzrost atrakcyjności w stosunku do innych ofert na rynku pracy.

Gdańsk, 4 grudnia 2025 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz