

Uchwała KK

nr 17/25

ws. członkostwa, jego kontynuacji oraz zawieszenia członkostwa w NSZZ „Solidarność”
oraz deklaracji członkowskiej

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61 ust. 2 i wypełniając postanowienia § 10 ust. 5 i § 12 ust. 3 Statutu NSZZ „Solidarność”, postanawia, co następuje.

Rozdział I

Zasady ogólne członkostwa w Związku

§ 1

1. Członkostwo w Związku możliwe jest tylko poprzez przynależność do organizacji zakładowej. W przypadku osób będących w stosunku pracy członkostwo w Związku może być realizowane tylko poprzez przynależność do organizacji zakładowej obejmującej swoim działaniem pracodawcę, u którego ta osoba jest zatrudniona. Nie dotyczy to członków Związku zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Związku wybranych na funkcje związkowe, które mają być wykonywane w ramach stosunku pracy z wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika.
2. Zgodnie z § 5 ust. 1 Statutu NSZZ „Solidarność” prawo zrzeszania się w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym „Solidarność” przysługuje pracownikom w rozumieniu art. 2 k.p., w tym młodocianym, osobom wykonującym pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudnia do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, jak również osobom zatrudnionym przy pracach sezonowych, osobom wykonującym pracę nakładczą, doktorantom. Członkami Związku mogą być także bezrobotni, stażyści, emeryci i renciści oraz osoby odbywające służbę wojskową. Utrata zatrudnienia, a także powołanie do odbycia służby wojskowej nie oznaczają utraty członkostwa.

§ 2

1. Ilekroć w uchwale jest mowa o Statucie, należy przez to rozumieć obowiązujący Statut NSZZ „Solidarność”.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o organizacji zakładowej, to postanowienia tego przepisu stosuje się odpowiednio do organizacji międzyzakładowej, w tym terenowej organizacji Związku, o której jest mowa w § 19 ust. 5 Statutu.
3. Ilekroć w uchwale jest mowa o władzy wykonawczej organizacji zakładowej, to postanowienia tego przepisu stosuje się odpowiednio do władzy wykonawczej organizacji międzyzakładowej.

Rozdział II

Deklaracja członkowska i zgłoszenie

§ 3

1. W celu nabycia członkostwa w Związku zainteresowana osoba zobowiązana jest złożyć oświadczenie woli w formie pisemnej deklaracji członkowskiej.
2. Deklaracja członkowska obowiązująca w NSZZ „Solidarność”, której wzór stanowi dokument pisemny drukowany dwustronnie, zawierający po pierwsze, dane osoby składającej, datę złożenia Deklaracji i podpis osoby przyjmującej deklarację i wniosek do pracodawcy o pobieranie przez niego składki związkowej (strona pierwsza); po drugie, informacje dotyczące sposobu nabycia i ustania członkostwa wraz ze wskazaniem podstawy prawnej (strona druga). Szczegółowy wzór zawierający treść i formę Deklaracji wraz z klauzulą informacyjną (tzw. RODO) określa załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 4

1. Każdy członek Związku może należeć wyłącznie do jednej organizacji zakładowej, niezależnie od liczby tytułów uprawniających do członkostwa w Związku.
2. Członkostwo Związku nabywa się:
 - 1) z chwilą rejestracji organizacji zakładowej lub międzyzakładowej na podstawie uchwały o utworzeniu organizacji, członkostwo nabywają osoby podejmujące tę uchwałę,
 - 2) z chwilą przyjęcia w poczet członków Związku uchwałą komisji zakładowej lub międzyzakładowej, lub zarządu regionu w sytuacji określonej w § 9 ust. 3 i 4 Statutu,
 - 3) z chwilą przyjęcia w poczet członków Związku uchwałą władzy wykonawczej niższej lub wewnętrznej jednostki organizacyjnej Związku, a także prezydium komisji zakładowej lub międzyzakładowej, jeżeli takie zostało utworzone, na które zostało cedowane prawo do przyjmowania w poczet członków Związku zgodnie z § 9 ust. 2 Statutu,
 - 4) w wyniku niepodjęcia przez uprawnione władze zgodnie z § 2 ust. 1 pkt. 2) i ust. 2 Statutu uchwały w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Związku organizacji zakładowej w terminie 30 dni od daty złożenia przez zainteresowaną

osobę pisemnej deklaracji członkowskiej. Stwierdzenie faktu nabycia członkostwa w tym trybie następuje poprzez zamieszczenie adnotacji na złożonej deklaracji, obejmującej podpisy dwóch uprawnionych członków właściwej władzy wykonawczej, których uprawnienie wynika z upoważnienia udzielonego na podstawie § 42 ust. 7 i 8 Statutu lub wynika z odrębnej uchwały właściwej władzy wykonawczej lub jej organu.

3. Władza wykonawcza organizacji zakładowej przed przyjęciem nowych członków, zatrudnionych u pracodawcy dotychczas nieobjętego działalnością tej organizacji, ma obowiązek sprawdzić w zarządzie regionu, czy dany pracodawca nie jest objęty działalnością innej organizacji zakładowej.

Rozdział III

Członkostwo w zakładowej organizacji koordynacyjnej

§ 5

1. Członkostwo w zakładowej organizacji koordynacyjnej możliwe jest tylko poprzez przynależność do jednej z organizacji zakładowych będących wewnętrzną jednostką organizacyjną tej zakładowej organizacji koordynacyjnej. Członkowie Związku zrzeszeni w zakładowej organizacji koordynacyjnej przypisani są jednocześnie do jednej z wyżej wymienionych organizacji zakładowych.
2. Wniosek o przyjęcie w poczet członków rozpatruje komisja zakładowa właściwej miejscowo organizacji zakładowej, będącej wewnętrzną jednostką zakładowej organizacji koordynacyjnej, zgodnie z udzielonymi jej uprawnieniami na podstawie § 9 ust. 2 Statutu.
3. Pozbawienie członkostwa lub skreślenie z rejestru członków osoby zrzeszonej w zakładowej organizacji koordynacyjnej następuje w wyniku uchwały podjętej z zachowaniem postanowień § 13 Statutu przez władzę wykonawczą właściwej miejscowo organizacji zakładowej będącej wewnętrzną jednostką tej zakładowej organizacji koordynacyjnej.
4. Wykreślenie przez zarząd regionu z rejestru organizacji zakładowych organizacji będącej wewnętrzną jednostką organizacyjną zakładowej organizacji koordynacyjnej nie powoduje ustania członkostwa zrzeszonych w niej członków. W takim przypadku zakładowa komisja koordynacyjna wskazuje tym członkom organizację zakładową będącą jej wewnętrzną jednostką organizacyjną, właściwą dla kontynuowania członkostwa.

Rozdział IV

Kontynuacja przynależności do podstawowej jednostki organizacyjnej Związku po zmianie obszaru jej działania

§ 6

1. Członek Związku, którego dotychczasowa organizacja zakładowa zmieniła obszar działania w wyniku przekształceń strukturalnych pracodawcy i nie obejmuje już jego miejsca lub zakładu pracy, może, w celu kontynuacji członkostwa w Związku podjąć następujące działania:
 - 1) w przypadku gdy po przekształceniach strukturalnych pracodawcy jego miejsce lub zakład pracy nie jest objęty działalnością żadnej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, ma do wyboru:
 - a) pozostać członkiem dotychczasowej organizacji zakładowej - pod warunkiem rozszerzenia przez tę organizację dotychczasowego obszaru jej działania na jego pracodawcę i przekształcenia się w organizację międzyzakładową, jeżeli dotychczas stanowiła organizację zakładową, z zachowaniem postanowień § 19 ust 2 i 4 Statutu;
 - b) złożyć zgłoszenie według wzoru określonego w załączniku numer 2 do niniejszej uchwały w dowolnie wybranej przez siebie organizacji zakładowej działającej na terenie danego regionu; wraz z przyjęciem danej osoby w poczet członków organizacja przyjmująca rozszerza swój dotychczasowy obszar działania na nowego pracodawcę zatrudniającego tę osobę i przekształca się w organizację międzyzakładową, jeżeli dotychczas stanowiła organizację zakładową;
 - c) podjąć inicjatywę utworzenia samodzielnej organizacji zakładowej zgodnie z postanowieniami § 20 Statutu;
 - 2) w przypadku gdy po przekształceniach strukturalnych pracodawcy jego miejsce lub zakład pracy jest objęty działalnością innej organizacji zakładowej, wówczas kontynuuje członkostwo w Związku z mocy prawa, przedkładając zgłoszenie według wzoru określonego w załączniku numer 2 do niniejszej uchwały, co oznacza niemożność odmowy przez władzę wykonawczą tej organizacji kontynuowania jego członkostwa w Związku.
2. Władza wykonawcza, o której mowa w ust. 1 pkt 1) lit. b), ma prawo odmówić przyjęcia w poczet członków Związku osoby, o której mowa w tym punkcie. Przyjęcie lub odmowa przyjęcia w poczet członków Związku zrzeszonych w organizacji zakładowej powinno nastąpić w terminie nie dłuższym niż 30 dni od złożenia zgłoszenia według wzoru określonego w załączniku numer 2 do niniejszej uchwały. Niepodjęcie decyzji w tym terminie jest równoznaczne z decyzją odmawiającą przyjęcia w poczet członków organizacji zakładowej.

Decyzja władzy wykonawczej, odmawiająca przyjęcia wyżej wymienionej osoby do organizacji zakładowej, jest ostateczna.

3. W przypadku braku zgody na rozszerzenie zakresu działania organizacji zakładowej, o której mowa w ust. 1 pkt 1) lit. a) lub odmowy przyjęcia do organizacji zakładowej, o której mowa w ust. 1 pkt 1) lit. b), członek Związku ma prawo zwrócić się o pomoc do właściwego zarządu regionu. Zarząd regionu ma obowiązek, w terminie 30 dni od momentu przyjęcia tego faktu do wiadomości wskazania organizacji zakładowej, w której będzie mógł on kontynuować swoje członkostwo.

Rozdział V

Kontynuacja członkostwa w przypadku zmiany pracodawcy przez pracownika oraz w wyniku zmian obszaru działania organizacji

§ 7

1. Zmiana przynależności do organizacji zakładowej może nastąpić w wyniku zmiany pracodawcy przez członka Związku lub wystąpienia członka Związku z tej jednostki i kontynuowania członkostwa w innej organizacji zakładowej, z zastrzeżeniem postanowień § 8 ust. 1 i 2 oraz § 19 ust. 2 Statutu, a także w wyniku zmian obszaru działania organizacji zakładowej.
2. W przypadku zmiany pracodawcy przez członka Związku, powodującej konieczność zmiany przynależności do podstawowej jednostki organizacyjnej, staje się on z mocy prawa członkiem podstawowej jednostki organizacyjnej działającej u nowego pracodawcy zgodnie z miejscem jego pracy.
3. Członek Związku, o którym mowa w ustępie 2, jest zobowiązany udokumentować swoją przynależność do Związku w poprzedniej organizacji zakładowej stosownym zgłoszeniem według wzoru określonego w załączniku numer 2 do niniejszej uchwały. Bez udokumentowania przynależności będzie traktowany jak kandydat na członka Związku, do którego stosuje się postanowienia zawarte w § 9 Statutu.
4. Członek Związku, który utracił prawo przynależności do dotychczasowej organizacji zakładowej lub z niej wystąpił, a chce kontynuować członkostwo w Związku, przystępuje do innej zakładowej organizacji, w stosunku do której przysługuje mu prawo przynależności, zgodnie z postanowieniami § 8 ust. 1 i 2 oraz § 19 ust. 2 Statutu w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od utraty prawa przynależności lub wystąpienia z organizacji dotychczasowej. Po upływie powyższego terminu jego członkostwo w Związku ustaje z mocy prawa.
5. W przypadku gdy pracodawca (zakład pracy) został przejęty przez nowego pracodawcę objętego obszarem innej jednostki organizacyjnej Związku, członkowie Związku zatrudnieni w przejętym

zakładzie stają się z mocy prawa członkami Związku w jednostce organizacyjnej obejmującej obszarem działania pracodawcę przejmującego.

6. Członek Związku, którego zakład pracy został objęty działaniem innej organizacji zgodnie z postanowieniami Uchwały KK nr 20/05 ws. zasad łączenia lub podziału jednostek organizacyjnych Związku, np. w wyniku restrukturyzacji zakładu pracy lub w wyniku porozumienia organizacji lub w wyniku wyłączenia z organizacji międzyzakładowej samodzielnej organizacji zakładowej, staje się członkiem tej organizacji z mocy prawa.

Rozdział VI

Szczególne postanowienia dotyczące członkostwa

§ 8

Władza wykonawcza z chwilą przyjęcia nowego członka Związku, zatrudnionego u pracodawcy nieobjętego działalnością Związku, zgodnie z § 19 ust. 4a Statutu podejmuje uchwałę o przekształceniu się w organizację międzyzakładową i rozszerza obszar działania danej organizacji na tego pracodawcę. O fakcie tym musi ona poinformować danego pracodawcę oraz zarząd regionu, w którym organizacja zakładowa jest zarejestrowana, niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od przyjęcia nowego członka Związku. Powyższe dotyczy również organizacji międzyzakładowej.

§ 9

1. Członkostwo w NSZZ „Solidarność” osoby oddelegowanej lub urlopowanej w związku z pełnionymi funkcjami związkowymi lub publicznymi musi wiązać się z przynależnością do organizacji zakładowej obejmującej obszarem swojego działania zakład pracy, z którego osoba ta jest oddelegowana lub urlopowana.
2. W przypadku likwidacji podstawowej jednostki organizacyjnej członek Związku może kontynuować członkostwo w innej, dowolnie wybranej organizacji, której władza wykonawcza podejmie uchwałę o wpisaniu go w rejestr członków, z zastrzeżeniem postanowień § 5 ust. 4. Przystąpienie do innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku winno nastąpić w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty wyrejestrowania likwidowanej organizacji przez zarząd regionu lub Komisję Krajową w przypadku wyrejestrowania zakładowej organizacji koordynacyjnej. Po upływie powyższego terminu członkostwo w Związku ustaje z mocy prawa.

§ 10

1. Emeryci, renciści i bezrobotni mogą pozostać nadal członkami organizacji zakładowej obejmującej swoim działaniem ostatniego pracodawcę lub kontynuować członkostwo w Związku w dowolnej organizacji zakładowej, która przyjmie ich zgłoszenie według wzoru określonego w załączniku numer 2 do niniejszej uchwały; w tym mogą należeć do organizacji międzyzakładowej zrzeszającej wyłącznie osoby niepozostające w stosunku pracy, zgodnie z postanowieniami § 19 ust. 5 Statutu.
2. Z chwilą zatrudnienia się bezrobotnego członka Związku u pracodawcy objętego działalnością podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może on kontynuować członkostwo tylko poprzez przystąpienie do tej organizacji, zgodnie z postanowieniami § 8 ust. 1 Statutu oraz § 1 ust. 1 i 2 oraz § 4 ust. 1 niniejszej uchwały.
3. Podstawowa jednostka organizacyjna Związku, obejmująca swoją działalnością danego pracodawcę, nie może odmówić prawa do kontynuowania członkostwa w Związku bezrobotnemu członkowi Związku, zatrudnionemu przez tego pracodawcę lub członkowi Związku, którego zakład pracy, w wyniku przekształceń strukturalnych pracodawców został objęty działalnością tej organizacji.

§ 11

1. W przypadku zatrudnienia u kilku pracodawców objętych działalnością różnych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku członek Związku ma obowiązek poinformować o tym fakcie władze wykonawcze wszystkich jednostek organizacyjnych Związku obejmujących swoim działaniem tych pracodawców.
2. Członek Związku, który pozostaje w kilku stosunkach pracy, jest reprezentowany u danego pracodawcy przez jednostkę organizacyjną Związku obejmującą swoim zasięgiem działania danego pracodawcę. Członek Związku świadczący pracę również na innych podstawach niż stosunek pracy, jest reprezentowany u danego pracodawcy przez jednostkę organizacyjną Związku obejmującą swoim zasięgiem działania danego pracodawcę, jeżeli wyrazi on taką wolę.

Rozdział VII

Zawieszenia członkostwa w Związku

§ 12

1. Zawieszenie członkostwa w Związku polega na utracie przez określony czas praw przysługujących członkowi Związku z jednoczesnym zwolnieniem z wykonywania obowiązków członkowskich. Zawieszenie członkostwa następuje ze względów formalnych, w przypadku

zaistnienia przeszkód prawnych w przynależności do związków zawodowych, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, albo gdy wymaga tego specyfika pełnionych funkcji publicznych.

2. W okresie zawieszenia członkostwa osoba, której to dotyczy, nie jest członkiem Związku w rozumieniu postanowień Statutu.

§ 13

1. Zawieszenie członkostwa w Związku może nastąpić wyłącznie w przypadku zaistnienia co najmniej jednej z niżej wymienionych przyczyn:
 - 1) zgodnie z przepisami prawa powszechnego funkcja publiczna, którą pełni lub będzie pełnić członek Związku, nie może być łączona z członkostwem w związkach zawodowych lub zgodnie z tymi przepisami osoba taka może należeć wyłącznie do związku zawodowego wskazanego właściwym przedmiotowo przepisem ustawy,
 - 2) zgodnie z przepisami prawa powszechnego stanowisko, które zajmuje lub będzie zajmował członek Związku u pracodawcy bez względu na jego rodzaj, objęte jest zakazem przynależności do związków zawodowych lub osoba taka w świetle przepisów prawa powszechnego może wyłącznie należeć do związku zawodowego wskazanego w tych przepisach,
 - 3) członek Związku został powołany do odbycia służby wojskowej.
2. Członek Związku spełniający kryteria ust 1. pkt 1) i 2) ma prawo wystąpić z pisemnym wnioskiem do władzy wykonawczej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku o zawieszenie jego członkostwa w Związku na okres pełnienia funkcji publicznej lub zajmowania stanowiska, które nie pozwala na przynależność do związku zawodowego.

§ 14

1. Władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku podejmuje uchwałę w sprawie zgody na zawieszenie członkostwa w Związku lub odmowy zawieszenia członkostwa w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia wniosku. Odmowa zawieszenia członkostwa wymaga pisemnego uzasadnienia.
2. Od uchwały odmawiającej zawieszenia członkostwa Związku przysługuje prawo wniesienia odwołania do właściwego zarządu regionu w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia jej doręczenia.
3. Zarząd regionu jest zobowiązany do podjęcia decyzji w sprawie zawieszenia członkostwa w Związku w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania odwołania. Decyzja zarządu regionu w sprawie zawieszenia członkostwa w Związku jest ostateczna.

§ 15

W przypadku, o którym mowa w § 13 ust.1 pkt 3), zawieszenie członkostwa następuje automatycznie i nie wymaga decyzji władz Związku, o których mowa w § 14.

§ 16

W okresie zawieszenia członkostwa osoba, której to dotyczy, jest pozbawiona praw członka Związku, ujętych w postanowieniach § 14 Statutu oraz jest zwolniona z wykonywania obowiązków członka Związku, ujętych w postanowieniach § 15 pkt 1) - 4) Statutu.

§ 17

Okresu zawieszenia członkostwa nie wlicza się do łącznego okresu przynależności do Związku. Jednakże okres ten nie powoduje przerwy w członkostwie, o którym mowa w § 50 ust. 2 pkt 1) Statutu, co oznacza to, że okres przynależności do Związku zarówno przed zawieszeniem, jak i po ustaniu okresu zawieszenia członkostwa liczy się łącznie jako okres przynależności do Związku.

§ 18

Z momentem ustania przyczyn, będących podstawą do zawieszenia członkostwa w Związku, osoba, której to dotyczyło, ma obowiązek w terminie 30 dni powiadomić o tym fakcie władzę wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, której była członkiem przed zawieszeniem członkostwa.

§ 19

Zawieszenie członkostwa w Związku kończy się z chwilą wpływu do odpowiedniej władzy wykonawczej pisemnej informacji o ustaniu przyczyn będących podstawą podjęcia uchwały o zawieszeniu członkostwa w Związku.

§ 20

Od momentu zakończenia okresu zawieszenia członkostwa w Związku osoba, której ono dotyczyło, ponownie nabywa pełne prawa członkowskie oraz jest zobowiązana do wypełniania wszystkich obowiązków członka Związku.

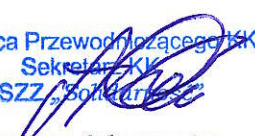
Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 21

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci moc Uchwała KK nr 2/06 z późniejszymi zmianami.
3. Traci moc Uchwała KK nr 15/22 z późniejszymi zmianami.

Spała, 30 września 2025 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego SK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz