

Decyzja

Prezydium KK

nr 89/25

ws. opinii dotyczącej projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy – VII etap, okres realizacji: lata 2026-2028 (ID122)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego.

NSZZ „Solidarność” z uznaniem przyjmuje uchwalenie VII Programu Wieloletniego CIOP jako dokumentu kontynuującego prace nad poprawą bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w Polsce. W programie dostrzegamy istotne elementy zgodne z naszymi wcześniejszymi propozycjami, w szczególności:

- **Ujęcie sektora budowlanego** jako jednego z priorytetowych ze względu na wysoki poziom wypadkowości;
- **Podjęcie tematyki stresu zawodowego i zagrożeń psychospołecznych**, które mają istotny wpływ na dobrostan pracowników;
- **Ogólny kierunek zmniejszania liczby wypadków śmiertelnych i ciężkich**, zbieżny z naszym postulatem strategii „zero wypadków”.

Jednocześnie, związek zawodowy wyraża **zaniepokojenie** brakiem uwzględnienia kilku kluczowych zagadnień, które były przedstawione w naszym piśmie do CIOP:

- **Brakuje konkretnych odniesień do nowych zagrożeń chemicznych** związanych z transformacją energetyczną (OZE), takich jak kadm czy lit;
- Nie przewidziano **aktualizacji wykazu chorób zawodowych** oraz rozpoznania chorób parazawodowych, mimo że są coraz powszechniejsze;
- **Nie zaplanowano ogólnopolskiej kampanii społecznej** na rzecz celu „zero wypadków” do roku 2030;
- **Tematyka wpływu cyfryzacji i automatyzacji pracy na zdrowie psychiczne** została potraktowana marginalnie.

Z punktu widzenia związku zawodowego, dokument wymaga uzupełnienia o powyższe elementy, aby w pełni odpowiadał na **rzeczywiste potrzeby pracowników** w zmieniającym się środowisku pracy. NSZZ „Solidarność” deklaruje gotowość do dalszego

dialogu i współpracy przy wdrażaniu programu oraz uzupełnianiu jego priorytetów o aspekty zgłaszane przez stronę pracowniczą.

Poniższy dokument przedstawia analizę zgodności pomiędzy postulatami NSZZ „Solidarność” a ostatecznie uchwalonym dokumentem VII Programu Wieloletniego. Zestawienie pokazuje, które propozycje zostały uwzględnione, częściowo uwzględnione lub pominięte.

Postulat NSZZ „Solidarność”	Uwzględnienie w VII Programie Wieloletnim	Komentarz
Priorytet dla sektora budowlanego	☒ Tak	Ujęty jako sektor wysokiego ryzyka.
Strategia „zero wypadków”	☒ Częściowo	Wskazano cele zbieżne, ale brak konkretnej strategii „zero wypadków”.
Stres zawodowy / psychospołeczne ryzyka	☒ Tak	Zidentyfikowane jako obszar badawczy i prewencyjny.
Zmiany klimatyczne i fale upałów	☒ Częściowo	Ogólne odniesienie do klimatu, brak szczegółów o upałach i powodzi.
Automatyzacja i intensyfikacja pracy	☒ Częściowo	Wspomniano automatyzację, brak analizy wpływu na zdrowie psychiczne.
Nowe zagrożenia chemiczne w OZE	☒ Nie	Brak odniesienia do kadmu, litu itp. w zielonej transformacji.
Aktualizacja wykazu chorób zawodowych	☒ Nie	Nie przewidziano aktualizacji ani analizy chorób parazawodowych.
Kampania społeczna „zero wypadków” z celem 2030	☒ Nie	Brak konkretnego planu kampanii społecznej do 2030 r.

Gdańsk, 23 lipca 2025 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
NSZZ „Solidarność”

Maciej Kłosiński