

*„Zło dobrem zwyciężaj”*

**XXIII** Krajowy Zjazd  
Delegatów NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**  
BIAŁYSTOK 15-16 PAŹDZIERNIKA 2009

## STANOWISKO NR 12

### XXIII KZD

ws. równego statusu pracowników samorządowych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” domaga się od rządu RP podjęcia odpowiednich działań legislacyjnych w celu odejścia od różnicowania zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Ustawa o pracownikach samorządowych określa prawa obowiązki i odpowiedzialność wszystkich pracowników zatrudnionych w jednostkach samorządowych. Jednocześnie dokonuje podziału pracowników na dwie grupy, zatrudnionych w urzędach oraz zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych tych urzędów. Rozporządzenie wydane na bazie ustawy określa dwie tabele płacy minimalnej na poszczególnych stanowiskach. Przy tych samych wymogach kwalifikacyjnych, na tym samym stanowisku pracy, pracownicy jednostek mają stawkę niższą od pracowników urzędów. Na tej podstawie pracownik samorządowy w zależności od tego, gdzie jest zatrudniony, otrzyma mniejsze lub większe wynagrodzenie. Takie rozwiązanie przyjęte przez parlament stanowi dyskryminację tego samego podmiotu, jakim jest pracownik samorządowy.

Białystok, 16 października 2009 r.

XXIII Krajowy Zjazd Delegatów  
NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący Prezydium Zjazdu

*Stanisław Szwed*  
Stanisław Szwed