

ZADANIA POSZCZEGÓLNYCH STRUKTUR ZWIĄZKU W ŚWIETLE PROGRAMU

ZAŁĄCZNIK DO UCHWAŁY PROGRAMOWEJ IV KRAJOWEGO ZJAZDU DELEGATÓW NSZZ "SOLIDARNOSĆ"

ROK 1992

W zakładzie pracy

1. Dla złagodzenia skutków bezrobocia Komisje Zakładowe powinny:
 - prowadzić rejestr zwalnianych z pracy członków Związku i przekazywać dane z rejestru do struktur ponadzakładowych;
 - prowadzić poszukiwania miejsc pracy dla bezrobotnych członków Związku;
 - dokonywać odpisów ze składek na regionalny fundusz związkowy na rzecz bezrobotnych;
 - wynegocjować w regulaminach funduszu socjalnego i mieszkaniowego odpowiednie zapisy gwarantujące pomoc finansowa dla najbardziej potrzebujących, bezrobotnych członków Związku; dodatkowe odpisy na ten cel nie powinny być opodatkowane.
2. W zakresie przeciwdziałania bezrobociu Związek powinien mieć możliwość podejmowania następujących działań:

- wynegocjowanie z pracodawcą wielkości i warunków zatrudnienia na okres co najmniej jednego roku;
- w razie groźby zwolnień grupowych, wykonanie na koszt pracodawcy ekspertyzy techniczno-ekonomicznej zasadności tych zwolnień;
- wejście w spór zbiorowy z pracodawcą, z możliwością strajku, w przypadku nie podpisania porozumienia w sprawie zwolnień grupowych.

Zwiększenie skuteczności tych działań wymaga zmiany ustaw, w szczególności ustawy o prowadzeniu sporów zbiorowych, ustawy o związkach zawodowych i kodeksu pracy.

3. Na Komisjach Zakładowych ciąży obowiązek ścisłej kontroli prawidłowości działania służb BHP i SIP w zakresie ochrony pracy. Należy bezwzględnie egzekwować od dyrekcji zakładów przeznaczenie wystarczających środków na te cele oraz zapewnienie możliwości organizacyjnych wykorzystania funduszy. Skuteczna kontrola ze strony Związku wymaga wprowadzenia obowiązkowych szkoleń wyznaczonych członków Komisji Zakładowych w zakresie bhp.

4. Komisje Zakładowe powinny podjąć wszelkie możliwe działania dla wprowadzenia w życie wynegocjowanych układów zbiorowych.

5. Groźba nadużyć przy przekształceniach własnościowych i konieczność przyspieszenia prywatyzacji wymagają znacznego, bezpośredniego wpływu NSZZ "Solidarność" na przebieg tego procesu. Związek zawodowy powinien negocjować z pracodawcą formy i zasady prywatyzacji, jak również zakres zatrudnienia i wysokość wynagrodzeń po przekształceniach. Kwestie sporne powinno rozstrzygać referendum załogi, niosące za sobą określone skutki prawne. Uzyskanie takich możliwości działania wymaga zmiany ustawy prywatyzacyjnej.

6. Pracownicy różnych zakładów pracy nie mogący powołać własnych Komisji Zakładowych powinni mieć możliwość zrzeszania się w Komisjach Międzyzakładowych posiadających faktyczne uprawnienia Komisji Zakładowych. Należy w tym celu domagać się zmiany ustawy o związkach zawodowych.

7. Działalność Związku należy prowadzić w oparciu o wyszkolonych działaczy. Dla członków Komisji Zakładowych obowiązkowe szkolenia, w ramach zwolnień od pracy z zachowaniem wynagrodzenia, powinny trwać 12 dni w roku. Konieczne jest podnoszenie kwalifikacji i świadomości wszystkich członków Związku w zakresie ich praw i obowiązków; szkolenia związkowców powinny odbywać się na koszt

pracodawców i trwać przez 2 dni w roku. Wymaga to zmiany przepisów w kodeksie pracy.

W terenie

1. W zakresie przeciwdziałania bezrobociu i jego skutkom działalność regionalnych ogniw Związku powinna dotyczyć:

- skutecznej kontroli środków na aktywną walkę z bezrobociem; wymaga to zmiany ustawy o zatrudnieniu i bezrobociu;
- aktywnej działalności w Rejonowych Radach Zatrudnienia, poprzez oddelegowanie reprezentantów Związku do tych Rad;
- aktywnej walki z bezrobociem poprzez negocjowanie z samorządami terytorialnymi decyzji wpływających na ilość miejsc pracy; wymaga to zmiany ustawy o samorządzie terytorialnym;
- nawiązania współpracy z Rejonowymi Urzędami Pracy i współtworzenia form pomocy bezrobotnym;
- łagodzenie skutków bezrobocia poprzez wykorzystanie własnego funduszu na rzecz bezrobotnych;
- stałego badania warunków życia bezrobotnych i prowadzenia ich rejestru;
- przejęcia ochrony bezrobotnych ze zlikwidowanych przedsiębiorstw;
- tworzenia związkowych biur pośrednictwa pracy.

Podjęcie przez NSZZ "Solidarność" działań na rzecz bezrobotnych nie zwalnia państwa od odpowiedzialności za ochronę i pomoc bezrobotnym oraz aktywne przeciwdziałanie bezrobociu.

2. Związek powinien włączyć się w działania systemu pomocy społecznej, zapewnić pomoc najbardziej potrzebującym członkom Związku; zwiększenie skuteczności tych działań wymaga zmiany ustawy o pomocy społecznej.

3. Ogniwa terenowe Zarządów Regionów reprezentują interesy członków Związku wobec władz gmin i administracji państwowej; w szczególności opiniują akty prawne oraz kontrolują realizację interesów związkowych przez władze lokalne.

4. Struktura terenowa powinna zapewnić obsługę fachową Komisji Zakładowych, a przede wszystkim:

- pomoc prawną i wsparcie w przypadku negocjacji z pracodawcami;
- obsługę informacyjną w oparciu o wydawnictwa ogólnozwiązkowe, materiały regionalne oraz własne wydawnictwa związkowe;
- działalność interwencyjną;
- wypracowywanie opinii związkowców z danego terenu dla potrzeb władz regionalnych Związku i Klubu Parlamentarnego.

5. Ogniwo terenowe Związku powinno składać się z:

- Rady Koordynacyjnej wybieranej przez przedstawicieli Komisji Zakładowych z terenu objętego działaniem;
- Przewodniczącego, zatrudnianego przez Zarząd Regionu na wniosek Rady Koordynacyjnej.

Przewodniczący realizuje politykę Zarządu Regionu, organizuje obsługę Komisji Zakładowych oraz reprezentuje Radę Koordynacyjną wobec samorządu terytorialnego i administracji państwowej. Rada Koordynacyjna stanowi ośrodek opiniotwórczy na potrzeby innych struktur Związku i określa politykę wobec władz i organizacji lokalnych. Szczegółowy regulamin działania ogniów terenowych opracuje i zatwierdzi Zarząd Regionu.

W regionie

1. Związek musi przeciwdziałać zagrożeniom wynikającym z zasadniczej restrukturyzacji przemysłu w regionach. Powinniśmy mieć możliwość współtworzenia programów restrukturyzacyjnych i zablokowania ich realizacji w przypadku braku odpowiedniej ochrony interesów pracowniczych, w szczególności przy znacznym zmniejszeniu liczby miejsc pracy i braku nadzwyczajnych zabezpieczeń socjalnych. Wymaga to rozszerzenia uprawnień w ustawie o związkach zawodowych.

2. W oparciu o obowiązujące prawo Związek nie może skutecznie bronić interesów swoich członków wskutek braku wpływu na decyzje administracji wojewódzkiej i samorządowej; należy dążyć do zmiany ustaw o związkach zawodowych i o administracji państwowej, w celu zwiększenia odpowiednich uprawnień związkowych.

3. Do najważniejszych zadań Zarządu Regionu należy koordynacja

działań struktur związkowych w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków. Zarząd Regionu dysponuje, zgodnie z regulaminem, regionalnym funduszem na rzecz bezrobotnych. Poprzez udział swoich przedstawicieli w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia władze regionalne Związku wpływają na podział i zasady przyznawania środków z Funduszu Pracy.

4. Wymagane jest wzmocnienie struktury branżowej Związku. Należy umożliwić działalność regionalnym sekretariatom branżowym, zgodnie z ich krajowymi odpowiednikami. Przewodniczący sekretariatów regionalnych powinni wejść w skład Zarządu Regionu. Konieczna jest też ścisła współpraca pomiędzy sekcjami branżowymi, gdyż jej brak powoduje osłabienie siły i skuteczności działań Związku.

5. Regionalne Biuro Ochrony Środowiska Pracy koordynuje działania poprzez komórki BHP we wszystkich sekcjach branżowych i zawodowych. Biuro uczestniczy w organizacji obowiązkowych szkoleń z zakresu BHP dla członków Komisji Zakładowych. Należy podjąć starania na rzecz zmiany ustawy o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, w celu zobowiązania pracodawców do ponoszenia całkowitych, bez względu na ich wysokość, kosztów leczenia związanych z wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi.

6. Przy Zarządzie Regionu działa Zespół Negocjacyjno- Płacowy i Biuro Prawne, stanowiące zaplecze dla struktur branżowych i terenowych w sprawach układów zbiorowych, zatrudnienia i płac oraz działań interwencyjnych. Zadaniem Zespołu jest także aktywna działalność oraz informacja o polityce płacowej w regionie.

7. Szkolenie działaczy jest priorytetowym zadaniem Związku. Część kosztów związanych ze szkoleniem powinna być ponoszona przez państwo i pracodawców.

8. Organizowanie sprawnego systemu informacji związkowej w regionie powinno odbywać się przy wykorzystaniu radia, telewizji i prasy wielonakładowej oraz prasy i biuletynów związkowych. Należy opracować i uruchomić działanie sprawnej siatki informacyjnej Związku. Należy kontynuować spotkania Zarządu Regionu z Komisjami Zakładowymi oraz stały kontakt przewodniczących ogniw terenowych z Prezydium Zarządu Regionu.

9. Współpracę z zagranicznymi centralami związkowymi trzeba uporządkować i ukierunkować na najważniejsze dla Związku sprawy: szkolenie kadr, pozyskanie współpracy ekspertów zagranicznych w zakresie przeciwdziałania negatywnym skutkom restrukturyzacji i przeciwdziałania bezrobociu, zdobywanie doświadczeń w zakresie sprawnej organizacji i funkcjonowaniu związku zawodowego.

10. Zarządy Regionów współdziałają z Klubem Parlamentarnym NSZZ "Solidarność", który współtworzy politykę Związku w regionie oraz przenosi główne założenia tej polityki na forum parlamentarne. Przedstawiciel Klubu bierze każdorazowo udział w posiedzeniach Zarządu Regionu. Zasady współpracy pomiędzy Klubem Parlamentarnym NSZZ "Solidarność" i strukturami Związku w regionie określi Zarząd Regionu.

KIEROWNIK
Sekretariatu Obrad
IV K.Z.D. NSZZ «Solidarność»

JUrban
Joanna Urban