



IV KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Warszawa, 14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-27-28-29-30-31-1981

UCHWAŁA NR 38 IV KZD

PODSTAWY STRATEGII DZIAŁAŃ ZWIĄZKU

Nie biorąc odpowiedzialności za działalność kolejnych ekip rządowych i ich programy, Związek koncentruje się na obronie interesów pracowniczych zmierzając do wynegocjowania z rządem umowy społecznej obejmującej:

- scenariusz reformy gospodarczej (charakter reform, okres ich przeprowadzania i rozkład ciężarów ponoszonych przez społeczeństwo),
- skutki społeczne planowanych reform (z zaznaczeniem rozbitcia czasowego - w okresie krótko i długofalowym).

Ewentualna akceptacja proponowanych przez rząd rozwiązań gospodarczych poprzedzona być musi przedstawieniem szczegółowych skutków społecznych ich wdrożenia. Owe skutki właśnie i ich akceptacja przez Związek jest warunkiem przyzwolenia Związku na proponowany przez Rząd kierunek reform. Zakres tych skutków interesujący Związek określony jest w ramach umowy społecznej. Dalsze działania Związku ograniczają się do stałego śledzenia faktycznych skutków społecznych realizacji rządowego programu gospodarczego. W wypadku zbliżania się do granic akceptowanych przez Związek w ramach umowy społecznej i ujętych w programie gospodarczym skutków społecznych następuje formalne ostrzeżenie o możliwości nie zrealizowania przyjętych uzgodnień i żądanie natychmiastowej korekty zapobiegającej temu procesowi. Reakcja Związku prowadzona jest dwutorowo: w ramach rozmów bezpośrednich sekcji branżowych i władz krajowych z Rządem oraz pośrednio przez działania klubu parlamentarnego obligujące Rząd do wprowadzenia korekt. Brak oczekiwanej reakcji Rządu uruchamia proces postępowania związkowego przewidziany prawem do wszczęcia sporu zbiorowego włącznie.

Powyższe rozwiązanie stanowi praktyczną realizację rewindykacyjnej formuły Związku.

Podstawowe elementy umowy społecznej

- A. 1. Ustalenie koszyka dóbr stanowiącego podstawę obliczania minimum biologicznego, socjalnego i cywilizacyjnego.

2. Ustalenie i stała aktualizacja wysokości poszczególnych minimów w ramach negocjacji z administracją państwową. Związek będzie dążył do stworzenia własnego systemu obliczania minimów.
- B. Określenie minimalnego dochodu przypadającego na osobę powiązanego z akceptowaną wielkością minimum obowiązującego w określonym czasie.
- C. Określenie wysokości minimalnego zasiłku dla bezrobotnych o wartości nie mniejszej niż obowiązujące minimum. Zgodnie z postulatem przeciwdziałania bezrobociu Związek będzie dążył do maksymalnego zmniejszenia ilości osób zmuszonych do korzystania z zasiłku.
- D. Ustalenie relacji między zasiłkiem dla bezrobotnych z płacą minimalną. Związek domaga się ustalenia docelowej wysokości płacy minimalnej. Płaca minimalna nie może być jednak niższa niż 150 procent zasiłku dla bezrobotnych i musi wykazywać stałą tendencję wzrostową. Płaca faktyczna powinna być wyższa niż ustalona płaca minimalna.
- E. Ustalenie relacji między płacą minimalną a emeryturą.
- F. Dopuszczalny poziom bezrobocia.
 1. Określenie przez Rząd maksymalnej ilości osób pozostających bez pracy oraz wysokość kwot przeznaczonych na realizację zobowiązań wobec bezrobotnych (w tym kredyty na podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej, obsługę biur pracy, itd.).
 2. Opracowanie programu walki z bezrobociem poprzez stworzenie systemu przekwalifikowań zawodowych pracowników i dostosowanego do aktualnych potrzeb gospodarki, uzgodnionego z MEN programu jego realizacji, uwzględniającego rozwój instytucji plac interwencyjnych i robót publicznych.

Domagamy się także opracowania systemu przechodzenia na wcześniejsze emerytury osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładów pracy, stworzenia mapy zagrożeń bezrobociem, a także szczególnego traktowania rejonów zagrożonych bezrobociem strukturalnym.

Konieczne jest przede wszystkim przeciwdziałanie przyczynom a nie skutkom tego zjawiska.

- G. Opracowanie statusu prawnego bezrobotnego w celu zagwarantowania mu uprawnień socjalnych. Związek ze swojej strony będzie dążył do stworzenia i wprowadzenia karty socjalnej bezrobotnego gwarantującej przede wszystkim dostęp do podstawowych świadczeń lekarskich i oświaty dla bezrobotnego i jego rodziny. Całość kosztów obsługi bezrobocia pokrywać powinien wydzielony z budżetu Państwa fundusz (dotyczy to również odpraw osób zwalnianych z przyczyn zakładów). Związek domaga się również jednoznacznych uregulowań

- prawnych obligujących Państwo do realizacji świadczeń należnych bezrobotnemu.
- H. Opracowanie statusu prawnego pracobiorcy z zagwarantowaną realizacją wszystkich uprawnień wynikających z tytułu świadczeń pracy (w szczególności prawa do pełnego i terminowego wynagrodzenia, świadczeń bhp i socjalnych).
- I. Wykreowanie statusu pracodawcy zdolnego do podejmowania negocjacji i podpisywania porozumień ze związkami zawodowym oraz uzbrojonego w narzędzia skutecznej ich realizacji, będącego jednocześnie wiarygodną stroną dla pracobiorcy. Pracodawca musi dysponować nieskrępowaną możliwością premiowania i wynagradzania pracownika.
- J. Zagwarantowanie zasady dostępu do dóbr i usług poprzez istnienie rynku towarów i usług, podaź dostatecznej ilości i różnorodności produktów oraz możliwości ich nabywania poprzez zapewnienie wszystkim obywatelom źródeł dochodów.
- K. Określenie sfer życia społecznego niezbędnych dla prawidłowego rozwoju i funkcjonowania jednostki i rodziny a zagrożonych nadmiernym obciążeniem finansowym:
- zapewnienie dostępu do oświaty,
 - zapewnienie dostępu do usług medycznych,
 - zapewnienie dostępu do mieszkania.
- Ze względu na niezbędność wymienionych towarów i usług związek uznaje za konieczne opracowanie systemu umożliwiającego osobom o niskich dochodach korzystania z nich.
- L. Związek opowiada się za gwarancjami realizacji podstawowych parametrów umowy społecznej nie poprzez dopłaty i rekompensaty ustalane każdorazowo po zmianie kosztów utrzymania, lecz przez mechanizm wzajemnych zależności między kosztami utrzymania a stałymi źródłami dochodów obywateli.

Praktyczna realizacja tak określonej strategii Związku ma zapobiec dalszej nieskuteczności NSZZ Solidarność, której jedną z przyczyn stało się zbyt długie utrzymywanie partycypacyjnej formuły Związku.

Cena "parasola" nad rządem i jego programem reform okazała się zbyt wysoka wobec skutków społecznych procesu przemian i wobec odpowiedzialności, jaką za błędy i niepowodzenia władzy obarczono właśnie "Solidarność".

Przedstawiona propozycja strategii nie eliminując Związku z udziału w procesie reformowania Kraju stwarza realne podstawy skuteczności działań spełniających oczekiwania członków i wyraźnie określa m-ce Związku w nowej rzeczywistości politycznej i społecznej.

IV Krajowy Zjazd Delegatów
NSZZ Solidarność

Łódź, 28.06.1992r.

SEKRETARIAT OBRAD
IV Krajowego Zjazdu Delegatów
NSZZ »SOLIDARNOŚĆ«

J. H. B.