



Jestem przewodniczącym związku zawodowego „Solidarność” w firmie Grammer Automotive Polska w Bielsku-Białej, a także zakładowym społecznym inspektorem pracy. Działamy w komisji z Tomkiem i Grzegorzem już od ośmiu lat.

Nasz zakład pracy istnieje od 1998 roku, obecnie załoga liczy około 490 osób. Produujemy wysokiej klasy samochodowe zagłówki i podłokietniki – najczęściej od podstaw do finalnego końca – dla takich marek jak Jaguar, Porsche, Mercedes, Audi, VW. Tak w skrócie wygląda profil firmy, w której pracujemy, ale nie o tym chciałem opowiedzieć.

W „Tygodniku Solidarność” i na naszych stronach internetowych często można przeczytać, co udało się wynegocjować w zakładach pracy. To bardzo ważne, ale po takich informacjach zazwyczaj zapada martwa cisza i każdy ma prawo sądzić, że teraz taki związkowiec na etacie zbija przysłowiowe baki. Tak jednak nie jest, przynajmniej w naszym zakładzie pracy nudy nigdy nie ma. Chciałbym się podzielić, co udało nam się w przeciągu tych lat osiągnąć – mam na myśli naszą organizację, czyli wszystkich członków związku, a nie pojedyncze osoby. Dodam, że bardzo dużo pracowników – nie tylko w naszej firmie – uważa, że to wszystko spadło z nieba, że zawdzięczamy to dobroci Pracodawcy... Niestety, tak to nie wyglądało. Jak nas wypraszali przez drzwi, to wchodziliśmy oknem. Bardzo trudną drogę przeszliśmy i wciąż nią podążamy.

Przede wszystkim pilnujemy sprawy dla wszystkich pracowników najważniejszych: ciągłego wzrostu wynagrodzeń oraz polepszania bezpieczeństwa i warunków w miejscu pracy. Najważniejszą rzeczą, jaką udało nam się pozyskać dla komfortu pracy w zakładzie, to zamontowanie wentylacji (dostarczanie świeżego powietrza wraz z chłodzeniem hali – klimatyzacja wyparna). Mówimy tutaj o budynku z blachy, gdzie w środku w sezonie letnim temperatura przekraczała 39

stopni. Na dodatek większość z nas pracuje przy wszelakich zgrzewarkach, opalarkach, żelazkach, gdzie temperatura jest znacznie wyższa. Dzięki takiemu zastosowaniu w środku jest teraz o około 10 stopni chłodniej niż na zewnątrz.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w całości wydatkowany w ciągu roku na pracownika, minimalna kwota około 50 zł pozostaje na zapomogi itd. Świadczenia wypłacane są na Święta Wielkanocne i Bożego Narodzenia. W historii zakładu ani razu fundusz nie był zamrożony, odkąd jest organizacja w zakładzie pracy, czyli od 2006 r.

Udało się również wprowadzić doliczenie stażu pracy w spółce powyżej 18 miesięcy – cały jego okres został doliczony do pracy na rzecz naszej firmy. Dzięki temu rozwiązaniu pracownikowi szybciej zwiększyło się wynagrodzenie poprzez staż i również wypłacony jubileusz, który u nas działa.

To tylko mała część, w telegraficznym skrócie przejawów naszej aktywności. Więcej można znaleźć w obszernym tekście na stronach internetowych podbeskidzkiej „Solidarności”. Jak widać działamy w każdej sprawie. Uważamy, że warto się pochwalić i przedstawić szerzej to, co udało się załatwić czy przeprowadzić związkowi zawodowemu „Solidarność”, działającemu w zakładzie pracy. Może dzięki temu pracownicy zauważą, że bycie członkinią czy członkiem związku daje konkretne efekty. Wciąż pokutuje myślenie: po co mam płacić składki, skoro i tak dostanę to, co pozostali. Jednak jeśli nas będzie w zakładzie więcej, to też więcej osiągniemy. Pieniądze i tak pod różną postacią wracają z powrotem do nas. Mamy benefity, odliczanie składki w zeznaniu podatkowym, a także zapomogi świąteczne, nie wspominając o dziale prawnym w Regionie (gratisowe porady dla każdego członka związku!). Same plusey.

GRZEGORZ GWÓDŹ

Od redakcji: Powyższy tekst jest skrótem. Całość można przeczytać na stronie internetowej www.solidarnosc.org.pl/bbial

W ZAKŁADZIE PRACY JESTEM SAM JESTEŚMY ZORGANIZOWANI



PRACOWNICY,
KTÓRZY ZORGANIZUJĄ SIĘ,
MOGĄ WSPÓLNIE
WYNEGOCJOWAĆ LEPSZE
WARUNKI PRACY
I WYŻSZE ZAROBKI.

**ZORGANIZOWANI
MAJĄ LEPIEJ!**

**CHCESZ MIEĆ WPŁYW ?
WYSTARCZY 10 OSÓB**

ABY ZAŁOŻYĆ ZWIĄZEK ZAWODOWY

Uważasz, że Twoje
warunki pracy i zarobki
należy poprawić –
skontaktuj się z nami:



Region Podbeskidzie NSZZ „Solidarność”
ul. Adama Asnyka 19
43-300 Bielsko-Biała
biuro.bbial@solidarnosc.org.pl
www.solidarnosc.org.pl/bbial
tel. (33) 812 67 90

Założ związek w swoim miejscu pracy
Zadzwoń-530 760 060
Dział Rozwoju Związku



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Osoby zainteresowane przynależnością do związku zawodowego „Solidarność” lub mające problemy w swoich zakładach pracy proszone są o kontakt z Zarządem Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” lub terenowymi oddziałami naszego związku.

ZARZĄD REGIONU PODBESKIDZIE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

43-300 Bielsko-Biała, ul. Adama Asnyka 19

Sekretariat

tel. 33 812 67 90; e-mail: bbial@solidarnosc.org.pl

Dział Rozwoju Związku

tel. 530 760 060; tel. 33 812 67 90;
e-mail: drz.bbial@solidarnosc.org.pl

Dział Szkoleń

tel. 33 812 67 52; e-mail: skarb.bbial@solidarnosc.org.pl

Dział Prawny

tel. 33 812 67 53; e-mail: prawnicy.bbial@solidarnosc.org.pl

SIEDZIBY ODDZIAŁÓW

Cieszyn, ul. Głęboka 58

Koordynator – Michał Marek tel. 609 436 566, e-mail: michal.bbial@solidarnosc.org.pl

Oświęcim, ul. Śniadeckiego 21

Koordynator – Joanna Czerwik tel. 506 194 984, e-mail: j.czerwik.bbial@solidarnosc.org.pl

Skoczów, ul. Bielska 18

Koordynator – Mariusz Niedbalski tel. 786 320 390, e-mail: zviazkisummit@gmail.com

Żywiec – Sucha Beskidzka

Żywiec, Al. Piłsudskiego 56

Koordynator – Łukasz Lewandowski tel. 506 194 978,

e-mail: sekr.bbial@solidarnosc.org.pl