
PRZEGLĄD INFORMACJI PRACOWNICZYCH

PAŹDZIERNIK 2016

NUMER 204

➤ **(01.09.2016)** Wchodzą w życie przepisy, które wprowadzają obowiązek pisemnego zawarcia umowy o pracę lub potwierdzenia na piśmie jej warunków przed podjęciem pracy. Obowiązujące dotychczas przepisy pozwalały pracodawcy na dopełnienie formalności związanych z umową do końca pierwszego dnia pracy. Pozwalało to na ich odwlekanie, a w przypadku kontroli na tłumaczenie, że pracownik jest zatrudniony dopiero pierwszy dzień, a ustawowy termin jeszcze nie minął. W ocenie PIP tzw. "syndrom pierwszej dniówki" to najczęściej nieprawdziwa informacja, służąca pracodawcom do nielegalnego zatrudniania.

Teraz pracodawca jest zobowiązany do przedstawienia umowy na piśmie albo pisemnego potwierdzenia jej warunków jeszcze przed dopuszczeniem pracownika do pracy. Za brak pisemnego potwierdzenia warunków umowy przed dopuszczeniem pracownika do pracy będzie mogła być wymierzona grzywna dla pracodawcy.

➤ **(02.09.2016)** 518 tys. podpisów zebrano pod obywatelskim projektem ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele. – To nasze 500 plus dla pracowników, którzy w niedzielę powinni odpoczywać i spędzać czas z rodzinami – podkreśla Alfred Bujara, przewodniczący Sekcji Krajowej Pracowników Handlu NSZZ Solidarność i jednocześnie pełnomocnik Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej. Podpisy złożono u Marszałka Sejmu Marka Kuchcińskiego. W październiku projektem zajmą się posłowie.

➤ **(06.09.2016)** Stopa bezrobocia rejestrowanego w sierpniu wyniosła 8,5 proc. - informuje Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. To spadek o 0,1 pkt. proc. w porównaniu do lipca.

W końcu sierpnia w urzędach pracy zarejestrowanych bezrobotnych było 1 mln 348,2 tys., czyli mniej o 1 proc. w porównaniu z lipcem (o 13,3 tys.). Dla porównania, bezrobocie w sierpniu ubiegłego roku wynosiło 9,9 proc.

➤ **(06.09.2016)** Firmy planują zwiększać zatrudnienie, informuje portal biznes.onet.pl. W najbliższych sześciu miesiącach wzrost zatrudnienia planuje 37 proc. firm - wynika z badania firmy Randstad i TNS Polska. Jednocześnie wzrósł odsetek przedsiębiorstw planujących zwiększenie płac.

Jest to rekordowy wzrost liczby firm chcących stworzyć nowe miejsca pracy w okresie najbliższego półrocza. Sytuacja jest bardzo dobra dla pracowników, jednak w komentarzu do badania zwrócono uwagę, że sytuacja jest coraz trudniejsza dla firm, z których tylko 1/3 jest w stanie skutecznie zrekrutować odpowiednio wykwalifikowanych ludzi na wszystkie potrzebne stanowiska.

➤ **(06.09.2016)** W ocenie Głównego Inspektora Pracy nielegalne zatrudnienie jest głównym problemem rynku pracy w Polsce, informuje "Dziennik Gazeta Prawna". Roman Giedroń przedstawił sejmowej komisji polityki społecznej i rodziny sprawozdanie z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za ubiegły rok. - Dzisiaj w Polsce opłaca się pracować niezgodnie z prawem zarówno pracownikom, jak i pracodawcom. Problem jest, kiedy pracownik zaczyna dochodzić do wieku emerytalnego i chciałby mieć emeryturę, ale jej nie ma - mówi GIP.

Inspektorzy przeprowadzili w 2015 roku 88 tys. 300 kontroli u ponad 71 tys. pracodawców. Ujawniono ponad 86 tys. wykroczeń. Dotyczyły one m.in.: nieprawidłowego przygotowania do pracy i wynagradzania za pracę, nielegalnego zatrudniania oraz zatrudniania na nieodpowiednich umowach. PiP w ubiegłym roku nałożyła na pracodawców grzywny w wysokości ponad 20 mln zł. oraz skierowała 512 zawiadomień do prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. Dotyczyły one głównie udaremniania lub utrudniania inspektorom wykonywania czynności służbowych, fałszowania dokumentów i poświadczania nieprawdy.

➤ **(08.09.2016)** Ruszył nowy portal internetowy Tygodnika Solidarność „tysol.pl”. - Zarówno nowy Tygodnik Solidarność jak i nowy portal są skierowane do wszystkich, którzy opowiadają się za polską racją stanu, sprawiedliwością społeczną i szukają mediów, które reprezentowałyby ich jako pracowników - tłumaczy Krzysztof Świątek, redaktor naczelny Tygodnika. - Szczególnie myślimy o ludziach młodych, bo to oni są zatrudniani na tzw. „śmieciówkach”, często bez prawa do płatnego zwolnienia lekarskiego, płatnego urlopu, kredytu i emerytury. Chcemy reprezentować polskich prekariuszy, czyli wykluczonych na rynku pracy.

➤ **(09.06.2016)** Każdego roku na polskich budowach dochodzi do ponad 100 śmiertelnych wypadków - wynika z debaty na temat korzyści bezpieczeństwa pracy w procesie inwestycyjnym, która odbyła się podczas Forum Ekonomicznego w Krynicy-Zdroju.

W ciągu ostatniej dekady rynek budowlany w Polsce bardzo się rozwinął. Niestety "skutkiem ubocznym" jest aż 1,5 tysięcy ofiar śmiertelnych. Uczestnicy debaty zgodzili się, że w Polsce obowiązuje wiele przepisów BHP, mających chronić pracowników, potrzebne jest jednak ich skuteczniejsze egzekwowanie.

➤ **(13.09.2016)** Większość Polaków uważa, że pracownik powinien mieć prawo do odmowy pracy w niedzielę, a za pracę w niedzielę powinno przysługiwać wyższe wynagrodzenie, wynika z badania IBRiS dla "Rzeczpospolitej".

Według sondażu największą grupę zwolenników zamykania sklepów w niedzielę (60 proc.) stanowią osoby między 25. a 34. rokiem życia. Ograniczenia handlu chce też połowa (od 49 do 52 proc.) badanych między 35. a 64. rokiem życia. Zamknięcia sklepów w niedzielę nie chcą osoby do 24. roku życia i powyżej 65 lat.

➤ **(13.09.2016)** Płaca minimalna wzrośnie – w 2017 roku wyniesie 2000 zł. O podpisaniu rozporządzenia rządu w tej sprawie poinformowała premier Beata Szydło. Oznacza to wzrost minimalnego wynagrodzenia o 8,1 proc. (150 zł) w stosunku do 2016 r. (obecnie pensja minimalna to 1 tys. 850 zł brutto).

➤ **(14.09.2016)** W Katowicach podczas plenarnego posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego podpisane zostało „Porozumienie na rzecz zintegrowanej polityki rozwoju województwa śląskiego”. Porozumienie jest programem wszechstronnego rozwoju regionu opierającym się na trzech zasadniczych kierunkach: reindustrializacji, czyli odbudowie przemysłu, metropolizacji i rewitalizacji. – To wielka szansa na przyszły radykalny rozwój całego województwa, w tym także naszego regionu – mówi uczestniczący w obradach WRDS Marek Bogusz, przewodniczący „Solidarności” Regionu Podbeskidzie.

Obok przedstawicieli partnerów społecznych zasiadających w WRDS i zespołu ekspertów, który opracowywał „Porozumienie”, w obradach uczestniczyli wicepremier i minister rozwoju Mateusz Morawiecki oraz przewodniczący krajowej Rady Dialogu Społecznego i szef Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda.

➤ **(18.09.2016)** W dniach 17-18 września odbyła się 34. Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. Od 34 lat „Solidarność” pielgrzymuje w trzecią sobotę i niedzielę września na Jasną Górę, by modlić się w intencji Ojczyzny i Ludzi Pracy.

Głównym punktem 34. Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę w niedzielę, 18 września była uroczysta Suma na Szczycie, której przewodniczył abp Józef Kupny, metropolita wrocławski i Krajowy Duszpasterz Ludzi Pracy. W Eucharystii wzięło udział ok. 25 tys. osób z zakładów pracy z całej Polski, w tym ponad 200-osobowa reprezentacja podbeskidzkiej „Solidarności”, której przewodniczący, Marek Bogusz, na zakończenie uroczystości przejął pielgrzymkowy krzyż jako symbol organizacji przez Podbeskidzie Pielgrzymki ludzi Pracy w przyszłym roku.

➤ **(20.09.2016)** Przedstawicielki Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „S” opuściły Ministerstwo Zdrowia, kończąc okupację ministerialnych pomieszczeń. Później odbyło się spotkanie z premier Beatą Szydło, która przybyła na rozmowy po posiedzeniu rządu. Protestujące. W spotkaniu oprócz premier Szydło brali udział minister Elżbieta Witek, minister zdrowia Konstanty Radziwiłł oraz wiceminister pracy Stanisław Szwed.

Przedstawiciele SOZ przedstawili sytuację w służbie zdrowia oraz niezbędne działania naprawcze. Premier Szydło zobowiązała się do przedstawienia w ciągu tygodnia nowego projektu o minimalnym wzroście wynagrodzeń w służbie zdrowia, a także projektów ustaw do konsultacji społecznych: o sieci szpitali, o ratownictwie medycznym i o podstawowej opiece medycznej.

➤ **(27.09.2016)** Według danych krakowskiej firmy Test HR, samo wyższe wykształcenie jest coraz mniejszą gwarancją wysokich zarobków. Premiowane są przede wszystkim umiejętności, a nie dyplom.

W Polsce wyższe wykształcenie mocno się upowszechniło i przestało być wyznacznikiem elitarności intelektualnej. Dlatego pracodawcy szukają głębiej. Premiowane są: znajomość języków obcych, umiejętności interpersonalne, doświadczenie i wiedza merytoryczna. - Nagradzane są nie studia, a kompetencje i doświadczenie. Dzięki temu osoby z wyższym wykształceniem mogą wykonywać bardziej skomplikowane i odpowiedzialne zadania – mówi Martyna Ratusznik, analityk wynagrodzeń w krakowskiej firmie Test HR.

Wdrażany w Polsce zintegrowany system kwalifikacji obejmie nie tylko to, czego można się nauczyć w szkole lub na uczelni, ale także na kursach, szkoleniach, w pracy, w domu i we wszelki inny sposób. Porządkuje to działająca od grudnia 2015 r. ustawa o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (ZSK), dzięki której można zdobywać nowe umiejętności zarówno w edukacji formalnej jak i w potwierdzaniu kwalifikacji zdobywanych przez doświadczenie zawodowe.

➤ **(29.09.2016)** Pracodawcy wcale nie są chętni, żeby poprawiać warunki finansowe swoich pracowników, wynika z badań portalu Praca.pl. Aż 36 proc. badanych twierdzi, że zapytało swojego przełożonego o podwyżkę, ale jej nie dostało. 27 proc. boi się zapytać, a tylko u 10 proc. ankietowanych zapytanie o podwyżkę zakończyło się sukcesem.

17 proc. w ogóle nie musiało pytać, z czego 4 proc. dlatego, że dobrze zarabia, u pozostałych 13 proc. przełożony sam wystąpił z taką inicjatywą. Poprosić o podwyżkę w tym roku zamierza 10 proc. pracowników.

Okazuje się, że mimo poprawiającej się sytuacji na rynku pracy, ciągle są miejscowości i obszary zawodowe, w których o pracę jest trudno. Pracodawcy, mając tę świadomość, nie są chętni do podwyższania wynagrodzeń, a sami pracownicy, bojąc się konsekwencji, nie pytają.