
PRZEGLĄD INFORMACJI PRACOWNICZYCH

WRZESIEŃ 2016

NUMER 203

➤ **(2.08.2016)** W wieku 89 lat zmarł kard. Franciszek Macharski. Biskup, kardynał prezbiter, były arcybiskup metropolita krakowski, arcybiskup senior. - Kardynał Franciszek Macharski był bardzo mocno związany z „Solidarnością” małopolską. W stanie wojenny organizował pomoc dla internowanych. Na terenie kurii były zbiórki, a po objęciu funkcji Arcybiskupa Krakowskiego ta współpraca była jeszcze bliższa. Był niemal na wszystkich naszych uroczystościach, ważniejszych spotkaniach, na opłatku – mówi Wojciech Grzeszek, szef małopolskiej „Solidarności”.

➤ **(2.08.2016)** Rząd planuje podwyżki rent i emerytur - według informacji Radia ZET największa podwyżka czeka tych, którzy pobierają najniższe świadczenia. Ci, którzy dostają teraz 822 zł, otrzymać mają podwyżkę w wysokości 120 zł. Koszty emerytalnych podwyżek szacuje się na 1 mld 680 mln złotych.

Najniższa emerytura w 2017r. wyniesie ma 1000 zł, a dostaną ją ci, którzy mają staż pracy 22 lata w przypadku kobiet, a 25 lat w przypadku mężczyzn. Od marca wszystkie świadczenia mają wzrosnąć o 0.88 proc. W przyszłym roku nie będzie jednak dodatków do emerytur.

➤ **(8.08.2016)** Od 2017 r. za godzinę pracy nie wolno będzie płacić mniej niż 12 zł, a po waloryzacji - około 13 zł - przewiduje nowelizacja ustawy o minimalnej stawce godzinowej za pracę, którą podpisał prezydent Andrzej Duda. W ustawie zapisano, że minimalna stawka wyniesie 12 zł za godzinę, ale kwota waloryzowana będzie co roku - w zależności od wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę na etacie. Ponieważ w 2017 r. będzie obowiązywała nowa kwota wynagrodzenia minimalnego (zgodnie z propozycją rządu - 2 tys. zł brutto), również godzinowa stawka minimalna zostanie automatycznie zwaloryzowana.

W ustawie przewidziano także sankcje za naruszenie nowych przepisów. Za wypłacanie wygradzenia w wysokości niższej od obowiązującej minimalnej stawki godzinowej będzie grozić kara grzywny od 1 tys. do 30 tys. zł. Zgodnie z ustawą dodatek za pracę w porze nocnej nie będzie wliczany do wynagrodzenia. Z ustawy wykreślono też zmniejszenie - do 80 proc. - kwoty minimalnego wynagrodzenia dla młodych pracowników. Ustawa i stawka godzinowa wejdą w życie 1 stycznia 2017 r., ale część przepisów wcześniej - w dniu ogłoszenia ustawy i 1 września br.

➤ **(9.08.2016)** Jak informuje Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od stycznia do czerwca 2016 r. z urlopów przeznaczonych dla rodziców skorzystało 445,7 tys. osób - 374,1 tys. kobiet oraz 71,7 tys. mężczyzn. Według danych resortu, w czerwcu br. z urlopu rodzicielskiego skorzystało 160 tys. rodziców. To o 20 tys. więcej osób niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Z urlopu ojcowskiego skorzystało 14,1 tys. ojców. Od stycznia 2016 r. obowiązują dwa rodzaje urlopów związane z narodzinami dziecka: urlop macierzyński (20 tygodni) oraz urlop rodzicielski (32 tygodnie). Razem to 52 tygodnie. W przypadku narodzin wieloraczków długość urlopów wydłuży się: odpowiednio do 31-37 oraz 34 tygodni. Razem może to być od 65 do nawet 71 tygodni, w zależności od liczby dzieci.

➤ **(10.08.2016)** Agencje pracy tymczasowej będą musiały mieć solidne zabezpieczenie finansowe, aby móc prowadzić swoją działalność. Zaostrzenia wymogów wobec nich chce rząd. Według projektu ustawy przygotowanej przez resort pracy agencje pracy tymczasowej będą musiały mieć 104,5 tys. zł zabezpieczenia, aby legalnie działać na rynku. Mają być one m.in. gwarancją, że pracownicy otrzymają należne wynagrodzenie.

Niejednokrotnie zdarzało się, że agencje przejmowały pracowników od danej firmy, a następnie byli oni „wypożyczani” do tej samej firmy. Firmy jednak nie musiały za nich płacić dotychczasowych składek na ZUS czy zdrowotnych i w ten sposób znacznie obniżały koszty pracownicze.

➤ **(16.08.2016)** Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego nie mają pieniędzy na dalszą działalność. Nie ma innego rozwiązania, jak zmiana ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, która powierzy regionalny dialog wojewodom, a nie - jak ma to miejsce obecnie - marszałkom województw. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało stosowny projekt. Przewodniczący RDS i KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda popiera to rozwiązanie z nadzieją, że we wrześniu projekt zostanie skierowany na szybką ścieżkę legislacyjną.

Chodzi o to, żeby środki na finansowanie Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego trafiły do nich jak najszybciej. Są przecież przeznaczane zarówno na bieżące działania, takie jak organizacja spotkań, wynajem sal, opinie itd., jak i na pensje dla pracowników.

➤ **(17.08.2016)** Trwa IX edycja konkursu "Pracodawca Przyjazny Pracownikom". Poszukiwane są firmy przestrzegające prawa pracy i realizujące w praktyce idee dialogu społecznego. Aplikacje w tym roku przyjmowane są od 8 lipca do 15 października. Honorowy Patronat objął Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Andrzej Duda. Jak co roku organizatorem jest NSZZ "Solidarność".

Zgłoszenia może dokonać zakładowa organizacja NSZZ „Solidarność”. Swoją kandydaturę, przy poparciu organizacji związkowej, może też zgłosić zarząd przedsiębiorstwa. Wszystkie zgłoszenia rozpatrywane będą przez Komisję Certyfikacyjną.

Do konkursu mogą być zgłoszone firmy, których codzienne praktyki zbieżne są z wartościami propagowanymi przez NSZZ "Solidarność". – Kryteriami, jakie weźmiemy pod uwagę, jest preferowanie stałego zatrudnienia i przestrzeganie bezpieczeństwa i standardów pracy. Ważne też, by pracownicy mieli nieskrępowaną możliwość tworzenia w zakładzie związków zawodowych – wyjaśnia Ewa Zydorek, sekretarz Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność".

➤ **(19.08.2016)** 4,3 tys. zł brutto wyniosła w lipcu 2016 roku średnia płaca w sektorze przedsiębiorstw. To aż o 4,8 proc. więcej niż w roku ubiegłym, a realnie – po uwzględnieniu zmian w cenach – nawet o 5,7 proc. więcej, poinformował GUS.

Największą poprawę wynagrodzeń odnotowały osoby zatrudnione w zakwaterowaniu i gastronomii (o 6,3 proc.), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 5,7 proc.) oraz handlu, naprawie pojazdów (o 5,3 proc.).

W lipcu też dalej rosło zatrudnienie. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zatrudniających powyżej dziewięciu pracowników w lipcu wyniosło blisko 576,2 tys. To więcej o 3,2 proc. niż w lipcu 2015 r. Największy popyt na pracę raportują branże usługowe, ale także w sektorze administrowania i działalności wspierającej etatowe zatrudnienie oraz w branży informacji, telekomunikacji. Zapotrzebowanie pracowników widać też w przemyśle. Przy produkcji wyrobów z metali zatrudnienie wzrosło o ok. 13 tys. osób w stosunku do roku poprzedniego, przy produkcji z tworzyw sztucznych o 10 tys. osób, a przy produkcji samochodów oraz mebli – po 9 tys. osób.

➤ **(23.08.2016)** Obniżka wieku emerytalnego znalazła się w projekcie budżetu. Została rozesłana do poszczególnych resortów, we wtorek ma się tym zająć rząd.

Jak donosi RMF FM w projekcie budżetu zapisane jest, że niższy wiek emerytalny ma wejść w życie w czwartym kwartale przyszłego roku, co zdaniem tej stacji potwierdza wcześniejsze obietnice rządu, że wiek emerytalny będzie niższy już od 1 października 2017 roku. Zdaniem dziennikarzy RMF-u niższy wiek ma kosztować ok. 10 miliardów złotych rocznie.

➤ **(29.08.2016)** 57 proc. Polaków, którzy ukończyli 50. rok życia, wspiera finansowo swoje dzieci i wnuki, wynika z badania dla Krajowego Rejestru Długów (KRD). 44 proc. osób 50+ przyznaje, że nadal mieszka z nimi dziecko bądź wnuk. Średnia kwota wsparcia bliskich przez rodziców bądź dziadków wynosi 207 zł miesięcznie; 17 proc. ankietowanych deklaruje wsparcie w wysokości do 400 zł; 13 proc. przekazuje potomkom ponad 400 zł.

Jak wynika z badania, ponad jedna trzecia Polaków po 50. (34 proc.) przyznaje, że mieszka z dziećmi, a 8 proc. z wnukami, co oznacza, że opłaca za nich koszty mieszkania.

Ekspertki wyjaśniają, że młodych ludzi nie stać na to, by być samodzielnymi. Kupno własnego mieszkania uniemożliwia brak zdolności kredytowej. Niskie zarobki często nie wystarczają, by wynająć coś dla siebie. Mieszkanie z rodzicami jest dla wielu osób ogromnym wsparciem. Toteż najczęściej finansowego wsparcia udzielają osoby w wieku 55 lat (66 proc.), czyli rodzice 20-30 latków. "Ale podobnie czyni niewiele mniejszy odsetek Polaków między 60. a 70. rokiem życia. A to oznacza, że 61 proc. seniorów pomaga się utrzymywać 40-latkom" - podkreślono.

➤ **(30.08.2016)** 74 proc. Polaków jest niezadowolonych z funkcjonowania opieki zdrowotnej, a tylko 23 proc. wyraża zadowolenie - wynika z sondażu CBOS. 3 proc. ankietowanych nie ma na ten temat zdania.

CBOS wskazuje, że niezmiennie od 2001 roku zadowoleni z opieki zdrowotnej pozostają w mniejszości. W tegorocznym badaniu "zdecydowanie niezadowolonych" z funkcjonowania opieki zdrowotnej jest 35 proc. badanych, a "raczej niezadowolonych" - kolejne 39 proc. (łącznie 74 proc.) Jako "raczej zadowoleni" zadeklarowało się 21 proc., a "zdecydowanie zadowoleni" – 2 proc. (razem 23 proc.).

➤ **(31.08.2016)** Już w ponad połowie miast wojewódzkich stopa rejestrowanego bezrobocia wynosi zaledwie 2-5 proc., informuje portal interia.pl. Tak dobrze nie było od 1990 r.

Przy takich wskaźnikach bezrobocia osoby bez zajęcia nie mają na ogół pracy tylko przez krótki czas w związku z tym, że szukają lepszego zatrudnienia lub dlatego że przeniosły się do innej miejscowości. Ekspertki podkreślają, że bezrobotni zainteresowani pracą mogą już u nas wybierać w wielu ofertach odpowiadających ich kwalifikacjom.

Najlepiej jest w Poznaniu, Warszawie, Wrocławiu, Gdańsku, Krakowie. Tylko nieco wyższe wskaźniki od bezrobocia frykcyjnego notują inne miasta wojewódzkie: Gorzów Wielkopolski, Bydgoszcz, Olsztyn, Zielona Góra i Szczecin. Stopa bezrobocia wynosi tu co najwyżej 5 proc., co sprawia, że również tam znalezienie etatu nie jest problemem. Ponadto miasta wojewódzkie przyciągają nowy biznes krajowy i zagraniczny. Między innymi dlatego że spodziewają się, iż znajdą tam odpowiednich fachowców. Sami przychodzą z ofertami

Rejestrowane bezrobocie spada w tym roku z miesiąca na miesiąc do rekordowo niskich poziomów. W lipcu skurczyło się do zaledwie 8,6 proc. Był to najlepszy wynik od 1990 r. To efekt dobrej koniunktury gospodarczej, która sprzyja tworzeniu nowych etatów. Wymusiła ona także zmianę zachowań pracodawców, zaznacza portal interia. Co raz więcej z nich zaczęło składać oferty zatrudnienia w urzędach pracy.