

➤ **(01.04.2015) Rząd przyjął projekt wprowadzający ograniczenia w zatrudnianiu na czas określony.** Dokument ma przeciwdziałać nadużywaniu takich umów. Czas obowiązywania umów terminowych o pracę, włączając trzymiesięczny okres próbny, będzie wynosił maksymalnie 33 miesiące. Według dotychczas obowiązujących przepisów, po dwóch umowach terminowych trzecia musi być podpisana na czas nieograniczony. Luka w przepisach pozwalała na przeciąganie tego okresu w nieskończoność, np. gdy między drugą a trzecią umową miała miejsce miesięczna przerwa w zatrudnieniu. Obecnie w Polsce aż 27 proc. pracowników zatrudnionych jest w ten sposób. To niemal dwa razy więcej niż średnia unijna, która wynosi 14,2 proc. Związek od lat domaga się ograniczenia wykorzystywania umów terminowych.

➤ **(02.04.2015) Rusza ósma edycja konkursu "Pracodawca Przyjazny Pracownik".** "Solidarność" po raz kolejny nagrodzi certyfikatem firmy, które szanują prawa pracownicze oraz stawiają na stabilne zatrudnienie i partnerskie relacje w zakładzie pracy. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Kandydatów do konkursu mogą zgłaszać podstawowe jednostki organizacyjne NSZZ „Solidarność”. - Wierzmy, że propagowanie takich przykładów dobrze służy pracownikom, przedsiębiorstwom i pokazuje właściwy kierunek rozwoju całego kraju – tłumaczy Piotr Duda. Ankiety zgłoszeniowe należy przesyłać do 30 czerwca br. na adres Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

➤ **(03.04.2015) Z najnowszego raportu Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) wynika, że liczba seniorów aktywnych zawodowo w Polsce jest wciąż jedną z najniższych wśród krajów OECD.** Według autorów opracowania „Lepsza praca wraz z wiekiem: Polska 2015”, charakterystyczną cechą naszego rynku pracy jest wczesny wiek wycofywania się osób starszych z rynku pracy. Z raportu wynika, że w porównaniu do innych krajów w Polsce dużo więcej seniorów jest samozatrudniona lub zatrudniona tymczasowo, zaś liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin jest niewielka. Niski poziom zatrudnienia kobiet po 50 roku życia jest konsekwencją przekonania, że powinny one raczej zająć się opieką nad wnukami lub rodzicami w podeszłym wieku, a nie pracą zawodową.

➤ **(07.04.2015) W pierwszym kwartale 2015 roku liczba ofert pracy dla specjalistów zwiększyła się o 5,5 proc.** Jednocześnie coraz trudniej znaleźć pracę ludziom młodym, niewykształconym, oraz osobom starszym, które nie osiągnęły jeszcze wieku emerytalnego. Etatów przybywa głównie dla specjalistów, najwięcej dla osób zajmujących się finansami, handlem i sprzedażą, branżami IT i HR.

Według portalu Pracuj.pl, najbogatsza oferta zatrudnienia skierowana jest do specjalistów ds. marketingu (25 proc. więcej ofert niż rok wcześniej). Znaczny wzrost zapotrzebowania na pracowników odnotowano też wśród informatyków, którzy w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku 2015 otrzymali ponad 15,2 tys. propozycji, o 8,5 proc. więcej niż rok wcześniej. Wielu osób potrzeba też do pracy w produkcji, przede wszystkim w przemyśle ciężkim. Łącznie to ponad 16 proc. więcej niż w zeszłym roku. Bardziej dynamiczna sytuacja panuje też w bankowości, finansach, księgowości i ubezpieczeniach.

Z danych GUS wynika, że o pracę najtrudniej w województwach: warmińsko-mazurskim, kujawsko-pomorskim i zachodniopomorskim, podkarpackim i świętokrzyskim.

➤ **(07.04.2015) Coraz więcej osób pracuje za darmo.** Bezpłatne usługi świadczą już nie tylko osoby bez kwalifikacji czy zatrudnione bez umów, ale również świetnie wyszkoleni pracownicy z wyższym wykształceniem, studenci, którzy dopiero zdobywają doświadczenie zawodowe, osoby starsze, które nie osiągnęły jeszcze wieku emerytalnego, czy napływowi pracownicy zza naszej wschodniej granicy, informuje „Dziennik Gazeta Prawna”. Pracodawcy wykorzystują bardzo wiele sytuacji, aby nie przyznać wynagrodzenia za pracę. Organizują kilkudniowe bezpłatne szkolenia przysposabiające do pracy na określonym stanowisku, nie wliczają w czas pracy obowiązków, które pracownicy wykonują w domu. Często nie przyznają dodatkowego wynagrodzenia za nadgodziny, nie widzą nic złego w nieodpłatnym odpisywaniu na maile i odbieraniu telefonów przez pracowników poza wyznaczonym czasem pracy.

Ok. 60 proc. wszystkich pracowników przyznaje, że przynajmniej raz z własnej woli i nieodpłatnie wykonywali obowiązki, za które powinno przysługiwać im wynagrodzenie.

➤ **(08.04.2015) Z badania Barometru Rynku Pracy przygotowanego przez agencję pracy Work Service wynika, że 66 proc. Polaków nie obawia się utraty pracy.** 56 proc. pracowników oczekuje wzrostu wynagrodzenia. Ale jednocześnie o 12 proc. wzrosła liczba osób obawiających się o swoją pracę. Najbardziej niepokoją się o swoje miejsca pracy osoby nisko wynagradzane (2 tys. zł. netto) i bez etatów. Pracownicy problemów z zachowaniem stanowiska najczęściej spodziewają się dopiero w perspektywie 2 lat (9 proc.) lub najbliższym półroczu (8 proc.).

W grupie zatrudnionych Polaków aż 56 proc. spodziewa się podwyżki. 36 proc. zatrudnionych uważa, że w najbliższych miesiącach ich wynagrodzenie nie ulegnie zmianie, a 4 proc. respondentów obawia się obniżenia swojej płacy. Kobiety są większymi optymistkami i częściej od mężczyzn spodziewają się podniesienia poziomu wynagrodzenia – odpowiednio 63 proc. i 51 proc.

➤ **(13.04.2015) Z sondażu przeprowadzonego dla "Dziennika Gazeta Prawna" wynika, że Polacy nie chcą pracować do 67 roku życia.** Im starsi, tym bardziej zdecydowanie sprzeciwiają się obecnej sytuacji. Gazeta informuje, że tylko wśród najmłodszych wyborców grupa zwolenników odwrócenia reformy emerytalnej jest mniejsza niż 50 proc. badanych. Im bliżej osiągnięcia wieku emerytalnego, tym wyższe poparcie dla pomysłów jej odwrócenia. Największymi zwolennikami zmiany wieku emerytalnego są osoby z wykształceniem średnim, które zazwyczaj wykonują prace związane z wysiłkiem fizycznym – aż 63 proc. - Sprawy wydłużenia wieku emerytalnego nie odpuścimy – powtarza Piotr Duda, przewodniczący KK.

➤ **(14.04.2015) Prezydium KK NSZZ „Solidarność” negatywnie zaopiniowało poselski projekt klubu parlamentarnego Sprawiedliwa Polska ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz innych ustaw.** „Solidarność” uważa, że proponowane zmiany są zagrożeniem dla stabilności systemu ubezpieczeń społecznych. Postulowane obniżenie obowiązkowych najniższych składek na ubezpieczenie emerytalne przyczyni się do znacznego ograniczenia wpływów Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

➤ **(15.04.2015) W całym kraju odbyło się liczenie osób bezdomnych.** Problem bezdomności dotyczy w Polsce ponad 30 tysięcy osób. 12 proc. z nich to młodzi ludzie jeszcze przed trzydziestką, w tym aż 1,5 tysiąca dzieci. Aż 80 proc. bezdomnych stanowią mężczyźni (24,5 tys. osób), ponad 14 proc. - kobiety. Większość bezdomnych kiedyś prowadziła normalne życie. Wielu z nich ma tytuł magistra. Najczęstszą przyczyną bezdomności są eksmisja i wymeldowanie, konflikty rodzinne i uzależnienia. Kolejne to brak pracy i zadłużenie.

➤ **(16.04.2015) W siedzibie "Solidarność" w Gdańsku odbyło się spotkanie z europosem Prawa i Sprawiedliwości, kandydatem na prezydenta RP, Andrzejem Dudą.** - W moim przekonaniu prezydent powinien być patronem dialogu społecznego w Polsce - podkreślał wielokrotnie podczas spotkania kandydat na prezydenta RP. - Prezydent jest wybierany przez naród. Nie służy żadnej grupie ani partii politycznej - mówił poseł Duda i zadeklarował, że ochrona polskich ziem i przywrócenie poprzednio obowiązującego wieku emerytalnego to priorytetowe inicjatywy jakie podejmie, jeżeli zostanie wybrany prezydentem.

Andrzej Duda został przyjęty przez związkowców w bardzo ciepły sposób. - Członkowie "Solidarność" oraz ich rodziny wiedzą dobrze na kogo głosować w wyborach prezydenckich - zakończył spotkanie przewodniczący KK Piotr Duda.

➤ **(17.04.2015) 31 firm sprzątających, obejmujących swoim zasięgiem 1/3 rynku, podpisało porozumienie dotyczące standardów zatrudniania osób, które będą wykonywać usługi przy realizacji przetargów organizowanych w ramach zamówień publicznych, informuje "Dziennik Gazeta Prawna".** Dzięki temu aż 100 tys. pracowników zyska stabilne zatrudnienie. - To bardzo dobra wiadomość, bo zdecydowana większość firm nie stosuje tych standardów - komentuje Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ "Solidarność". - Po to "Solidarność" walczyła o lepsze przepisy, żeby teraz przy przetargach publicznych wymagano zatrudniania na podstawie umowy o pracę. Oby inni brali z tego przykład! - dodaje.

➤ **(17.04.2015) Ponad połowa Polaków spodziewa się wzrostu bezrobocia, wynika z najnowszego badania przeprowadzonego przez Centrum Badania Opinii Społecznej.** To prawie dwukrotnie więcej niż w latach 2006 - 2008. Polacy nie wierzą także, że sytuacja na rynku pracy poprawi się. Optymistami w tej kwestii jest zaledwie 10% uczestników badania.

➤ **(22.04.2015) Decyzja ogłoszona przez prezydenta Bronisława Komorowskiego o wyborze konsorcjum Airbus Helicopter, jako dostawcy śmigłowców dla polskiej armii jest niedopuszczalna i będzie skutkowałą poważnymi problemami wielu polskich firm z branży lotniczej i zbrojeniowej - oceniła w swoim stanowisku obradująca w Kaliszu Komisja Krajowa.**

Zdaniem członków Komisji zdecydowano o zakupie najdroższej oferty, co skutkuje nie tylko zmniejszeniem zakontraktowanych maszyn, ale też będzie wiązało się z wyższymi kosztami eksploatacji przy ich użytkowaniu. - Jest to decyzja polityczna - czytamy w stanowisku.

➤ **(24.04.2015) Z obliczeń Pracodawców RP wynika, że wynagrodzenie minimalne w 2016 r. powinno wzrosnąć do 1782 zł.** Oznaczałoby to wzrost płacy minimalnej w przyszłym roku jedynie o 32 zł. - Propozycja pracodawców to bezczelność. Nie ma nic gorszego, bardziej poniżającego pracownika, niż niemożność utrzymania siebie i rodziny pomimo ciężkiej, uczciwej, trwającej cały miesiąc pracy! - mówi Piotr Duda, przewodniczący KK. Związkowcy od dawna zwracają uwagę, że wysokość płacy minimalnej w Polsce nie pozwala na normalne życie. A w wielu przypadkach ta kwota musi wystarczyć na potrzeby nie jednej osoby, lecz całej rodziny.

➤ **(28.04.2015) Blisko 10 tysięcy związkowców z Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” manifestowało pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów i Sejmem RP.** Nauczyciele domagali się 9 proc. waloryzacji wynagrodzeń nauczycieli i innych pracowników oświaty, zaprzestania likwidacji szkół i zwolnień nauczycieli, poprawy warunków pracy oraz przywrócenia wcześniejszych emerytur dla nauczycieli.

➤ **(28.04.2015) W Światowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych zapalamy świece symbolizujące pamięć o ofiarach wypadków przy pracy.** Według danych Międzynarodowej Organizacji Pracy każdego roku ponad 2,3 miliona kobiet i mężczyzn ponosi śmierć w miejscu pracy, wskutek odniesienia urazu lub choroby zawodowej.

Państwowa Inspekcja Pracy podaje, że w Polsce w 2013 roku doszło do 1888 wypadków przy pracy. Poszkodowanych w nich zostało 2 319 osób, z tego 315 poniosło śmierć, a 735 doznało ciężkich obrażeń ciała. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2013 roku w Polsce poszkodowanych w wypadkach przy pracy zostało ponad 88 tys. pracowników, 276 osób poniosło śmierć. GUS podaje, że w 2012 poszkodowanych było 91 tys. pracowników, w tym śmierć poniosło 348 osób, a w 2001 r. 97 tys. poszkodowanych i 404 przypadki śmierci.

➤ **(29.04.2015) Ponad 720 mld zł, czyli aż 44 proc. PKB jest warta praca Polaków w domu, szacuje GUS.** Zalicza się do niej m.in. opieka nad dziećmi, gotowanie i sprząatanie, podaje „Rzeczpospolita”. Według wyliczeń GUS, miesięczna wartość pracy domowej, którą wykonuje kobieta wynosi 2221 zł. Prace domowe mężczyzn, według obliczeń, warte są 1292 zł.