

PRZEGLĄD INFORMACJI ZWIĄZKOWYCH

Ciąg dalszy ze str. III

darność” Jelenia Góra podjął starania, aby pomóc wyrzuceniemu z pracy pracownikom. Związkowa kancelaria prawna skierowała pozwy przeciwko pracodawcy do Sądu Pracy. Do Zarządu BDN skierowano pismo z żądaniem zaprzestania szykan wobec pracowników drukarni. *Brak odpowiedzi Zarządu BDN Sp. z o.o. Sp. k., na pismo Zarządu Regionu w sprawie podjęcia dialogu w sprawach pracowniczych zmusza nas do podjęcia działań protestacyjnych* - stwierdzili przedstawiciele organizacji związkowych. Do przygotowania takich działań zobowiązano Prezydium Zarządu Regionu Jeleniogórskiego NSZZ Solidarność.

● (14.10.2011) Z okazji Dnia Edukacji Narodowej Piotr Duda w imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przekazał wszystkim nauczycielom i pracownikom oświaty swe życzenia i wyraził uznanie za ciężką i wymagającą pracę na rzecz edukacji. *Zawód nauczyciela jest trudny i wymagający. Wychowanie i edukacja młodego pokolenia to wielka odpowiedzialność. W tym dniu życzę wszystkim pracownikom oświaty przede wszystkim wiele satysfakcji z pracy z dziećmi i młodzieżą. Życzę Państwu, aby Wasza praca była doceniana i szanowana* - napisał przewodniczący KK. Swe szczególne życzenia przekazał członkom Krajowego Sekretariatu Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. - *Oby wasz trud i walka o godne warunki pracy zwieńczone były sukcesem. Jednocześnie dziękuję za zaangażowanie i pracę nad lepszym systemem edukacji w Polsce, o który tak bardzo zabiegacie* - podkreślił Piotr Duda.

● (18.10.2011) - *Zgoda nie musi oznaczać uległości. Ważne że w odpowiednim miejscu, czasie i w odpowiedni sposób potrafimy znaleźć wspólny punkt widzenia i wspólnotę dążenia* - mówił prezydent Bronisław Komorowski podczas uroczystości wręczenia certyfikatów „Pracodawców Przyjaznym Pracownikom”. Konkurs organizował NSZZ „Solidarność”.

W czwartej edycji akcji certyfikacyjnej nagrodzono 12 pracodawców. Patronat nad konkursem objął Bronisław Komorowski. Prezydent w swym wystąpieniu docenił zaangażowanie „Solidarności” w promowanie dobrych relacji w stosunkach pracy.

- *NSZZ „Solidarność” od swojego powstania nigdy nie był nastawiony w sposób roszczeniowy* - podkreślił podczas uroczystości przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S” Piotr Duda. - *Zawsze staraliśmy się współpracować, być partnerem dla pracodawców. Partnerstwo w zakładzie pracy przełoży się na pewno na lepsze wyniki i atmosferę w zakładzie pracy.*

Piotr Duda zaznaczył, że wręczana tego dnia nagroda jest jedyną przyznaną pracodawcom przez pracowników. - *Nie ma takiej drugiej nagrody. Jest mnóstwo nagród, które sobie pracodawcy nawzajem wręczają. Ale to nie to samo* - podkreślił szef „Solidarności”.

● (19.10.2011) W 27. rocznicę śmierci błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki w kościele św. Stanisława Kostki na Żoliborzu w Warszawie odprawiona została uroczysta msza święta pod przewodnictwem kardynała Kazimierza Nycza. W modlitwie uczestniczyło kilka tysięcy wiernych. Była obecna matka ks. Jerzego, Marianna, parlamentarzystki, hancerze. „Solidarność” reprezentowali członkowie prezydium z przewodniczącym Piotrem Dudą, poczty sztandarowe, delegacje związkowe z całego kraju, w tym reprezentacja Regionu Podbeskidzie. - *Ksiądz Jerzy Popiełuszko wiedział dobrze o tym, iż musi głosić Ewangelię i że ma do tego prawo* - podkreślił w rocznicowej homilii metropolita warszawski kardynał Kazimierz Nycz. Hierarcha zaznaczył, że nie można zamknąć Kościołowi ust, głoszących Ewangelię. Kardynał dodał, że tylko naród wolny, miłujący prawdę, może trwać i tworzyć dla przyszłości.

● (20.10.2011) Przewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności” Dominik Kolorz złożył wniosek o zwołanie w trybie pilnym posiedzenia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w sprawie sytuacji w hutnictwie. - *Bezpośrednim powodem tego wniosku są zapowiedzi zwolnień pracowników w Arcelor Mittal Poland S.A., ale podobne zagrożenia dotyczą innych zakładów branży* - wyjaśnia Kolorz. Zarząd spółki Arcelor Mittal Poland zapowiedział, że zamierza do końca 2012 roku zwolnić około 3 tysięcy pracowników. Wcześniejsze plany mówiły o tym, że ta redukcja będzie następować w dłuższym okresie, do końca 2015 roku. W ubiegłym tygodniu związkowcy zostali też poinformowani, że zapadła decyzja w sprawie okresowego wstrzymania pracy na Wielkim Piecu nr 3 w Dąbrowie Górniczej. Istnieje także realne zagrożenie wstrzymania pracy na Walcowni Średniej w dąbrowskim oddziale koncernu. To oznacza, że dalszym kilkuset pracownikom huty grozi zwolnienie.

„Solidarność” proponuje i negocjuje

ZMIANY W PRAWIE PRACY

Nowe regulacje, dotyczące reprezentatywności związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz wspólny nadzór nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń - to niektóre propozycje NSZZ „Solidarność”, zaprezentowane w czasie negocjacji, toczących się w Komisji Trójstronnej do spraw Społeczno-Gospodarczych.

W styczniu 2012 roku przestaje obowiązywać ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. W Komisji Trójstronnej trwają rozmowy na temat zmian w prawie pracy, w tym dotyczące między innymi wprowadzenia na stałe do polskiego prawa pracy niektórych rozwiązań ustawy antykryzysowej. Na temat ewentualnych zmian w przepisach dyskutują w ramach zespołu ds. prawa pracy Trójstronnej Komisji przedstawiciele związków zawodowych, pracodawców i rządu. - *Zależy nam na uporządkowaniu zasad reprezentatywności, zarówno związków zawodowych, jak i organizacji pracodawców. Nie godzimy się na dalsze uelastycznienie prawa pracy kosztem bezpieczeństwa pracowników* - mówi Henryk Nakonieczny, członek prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

„Solidarność” proponuje dwukrotne podwyższenie progu procentowego wymaganego dla uzyskania statusu reprezentatywnej (na szczeblu pracodawcy) organizacji związkowej w przypadku związków nie zrzeszonych w reprezentatywnych, w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno - Gospodarczych, ogólnokrajowych organizacjach. Ponadto, tylko jedna organizacja związkowa spośród wszystkich organizacji zrzeszonych w danej reprezentatywnej ogólnokrajowej organizacji mogłaby korzystać z preferencyjnego progu ustalania reprezentatywności na szczeblu pracodawcy. Zmiana definicji reprezentatywności wiązałaby się z zmianą uprawnień organizacji związkowych. Organizacje niereprezentatywne reprezentowałyby swoich członków tylko w sprawach indywidualnych. Do kompetencji reprezentatywnych na poziomie zakładu pracy organizacji związkowych należałoby między innymi

negocjowanie układów zbiorowych pracy, uzgadnianie regulaminu wynagradzania, uzgadnianie regulaminu pracy czy negocjowanie porozumień dotyczących zwolnień grupowych. Zdaniem NSZZ „Solidarność”, aby spory zbiorowe były prowadzone w sposób odpowiedzialny mogłyby je prowadzić tylko organizacje reprezentatywne, a niereprezentatywne jedynie po przeprowadzeniu referendum wśród założycieli.

„Solidarność” proponuje także wprowadzenie kryterium reprezentatywności branżowych organizacji pracodawców i powiązania tego ze zdolnością układową. - *Trzeba reanimować dialog sektorowy. W Polsce mnożą się typowo lobbystyczne struktury po stronie pracodawców, a jednocześnie zamarla praktyka zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, bo związkowe struktury branżowe nie mogą znaleźć partnera do ich negocjacji* - mówi Sławomir Adamczyk, ekspert z Działu Branżowo-Konsultacyjnego NSZZ „Solidarność”.

Inną propozycją „Solidarności” jest ustanowienie wspólnego nadzoru pracodawców i związków zawodowych nad wydawaniem środków z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Zgodę na rozmowy w tej sprawie partnerzy społeczni wyrazili już wcześniej.

„Solidarność” chciałaby również wprowadzenia mechanizmu corocznych negocjacji płacowych na poziomie pracodawcy. - *Uchylenie ustawy o negocjacyjnym kształtowaniu wynagrodzeń było konieczne. Część pracodawców unika jednak prowadzenia rozmów dotyczących kształtowania wynagrodzeń, co prowadzi do konfliktów. W takiej sytuacji wydaje się nieuniknione wprowadzenie takich regulacji prawnych* - tłumaczy Henryk Nakonieczny. (sis)

PIOTR DUDA W BIELSKU-BIAŁEJ

Tradycyjne comiesięczne spotkanie przedstawicieli komisji zakładowych NSZZ „Solidarność” Regionu Podbeskidzie, które odbyło się w poniedziałek, 3 października w siedzibie ZR, miało niecodzienny przebieg. Uczestniczyli w nim przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda oraz kandydaci Prawa i Sprawiedliwości na parlamentarzystów: walczący o miejsce w Sejmie Stanisław Szwed i Krzysztof Czabański oraz kandydat na senatora Andrzej Kamiński. W spotkaniu uczestniczyło ponad 50 osób.

Prowadzący zebranie przewodniczący podbeskidzkiej „Solidarności” Marcin Tyrna na początku spotkania przedstawił najważniejsze informacje o ostatnich działaniach związku w tym regionie oraz o napotykanym problemach. Zrelacjonował sytuację w przemyśle motoryzacyjnym, w którym rozpoczęły się zwolnienia pracowników (stanowisko „Solidarności” w tej sprawie publikujemy na stronie III). Omówił przebieg związkowej konferencji, poświęconej roli „Soli-

darności” w czasach kryzysu, a także zawirowania, związane z opiniowaniem przez związek projektu połączenia dwóch szpitali w Bielsku-Białej (o tej sprawie piszemy na stronie II). Przedstawił też opinię podbeskidzkiej „Solidarności” na temat wyborów parlamentarnych. - *Nie udajemy apolityczności, bo związek był, jest i będzie uwikłany w politykę, jeśli chce skutecznie bronić praw związkowych i pracowniczych. Dobrze wiemy, że nieobecni nie mają racji* - podkreślił Marcin Tyrna, przedstawiając obecnych na zebraniu kandydatów i nazywając ich „wypróbowanymi przyjaciółmi „Solidarności”, którzy w swym działaniu na pewno kierować się będą także tą zwykłą, ludzką solidarnością”.

Przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda podkreślił w swym wystąpieniu, że nie zamierza być „więźniem



Gdańska” i dlatego wciąż jeździ po kraju i spotyka się ze związkowcami. - *Mówię o sytuacji w związku, ale głównie słucham, bo dopiero na takich spotkaniach, jak to dzisiejsze, poznajemy rzeczywiste problemy, z jakimi borykają się nasi członkowie* - podkreślił Piotr Duda.



Konkursy w 30. rocznicę stanu wojennego

ZIMA WASZA, WIOSNA NASZA

W związku ze zbliżającą się trzydziestą rocznicą wprowadzenia w Polsce stanu wojennego podbeskidzka „Solidarność” organizuje wraz z katowickim oddziałem Instytutu Pamięi Narodowej konkurs historyczny, zatytułowany „Zima wasza - wiosna nasza”. To propozycja poszerzenia wiedzy o najnowszych dziejach naszej Ojczyzny, skierowana do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych. W regulaminie konkursu „Zima wasza, wiosna nasza” czytamy, że jego głównym celem jest *pogłębianie zainteresowań uczniów najnowszą historią, a zwłaszcza sytuacją społeczno-polityczną w Polsce i Europie w latach 1980-1989, a także uświadomienie młodzieży znaczenia NSZZ »Solidarność« w przemianach społeczno-politycznych w Polsce i na świecie oraz budowanie wśród młodych ludzi odpowiedniej postawy moralnej i obywatelskiej oraz poczucia dumy z dokonania rodaków.*

Informacja o konkursie została już rozesłana do wszystkich szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bielska-Białej oraz

powiatów bielskiego, cieszyńskiego i żywieckiego. Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 10 listopada, a finał zaplanowano na 13 grudnia, dokładnie w trzydziestą rocznicę stanu wojennego. Szczegółowe informacje na temat tego konkursu, w tym jego regulamin, znaleźć można na internetowej stronie Zarządu Regionu (www.solidarnosc.org.pl). Zachęcamy zarówno uczniów, jak i nauczycieli historii do zainteresowania się tą inicjatywą.

Także Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka w Bielsku-Białej z okazji zbliżającej się rocznicy wprowadzenia stanu wojennego organizuje konkurs dla uczniów szkół gimnazjalnych i średnich województwa śląskiego pod patronatem podbeskidzkiej „Solidarności” i IPN. Jest to konkurs na pracę plastyczną lub pracę literacką - szczegóły znaleźć można na stronie internetowej tej placówki (www.pbw.bielsko.pl).