



Jakie są skutki niewykorzystania zaległego urlopu do końca września? Urlop zaległy - czy przepada?

Urlop zaległy to część urlopu wypoczynkowego, która nie została wykorzystana w roku, w którym pracownik nabył do niego prawo. Przypominając, urlop wypoczynkowy wynosi 20 lub 26 dni. Jeśli staż pracy wynosi mniej niż 10 lat, przysługuje 20 dni urlopu, a staż pracy wynoszący co najmniej 10 lat daje prawo do wyższego wymiaru urlopu czyli 26 dni na rok. zgodnie z Kodeksem pracy taki urlop nabywa się z początkiem roku kalendarzowego, a więc 1 stycznia i powinno skorzystać się z niego w tym samym roku.

Czy niewykorzystanie urlopu w danym roku kalendarzowym powoduje, że przepada? Nie, taki urlop nazywany jest w kolejnym roku urlopem zaległym. W przypadku wniosku o urlop złożonego w kolejnym roku pracownicy działu kadr będą w pierwszej kolejności z puli dni urlopowych danego pracownika odejmować dni urlopu zaległego

Zaległy urlop - do kiedy wykorzystać

Wpisany przez Administrator

wtorek, 20 września 2022 06:14 - Poprawiony wtorek, 20 września 2022 07:05

Urlop zaległy - do kiedy trzeba wykorzystać urlop za 2021 r.? Kodeks pracy przesądza, do kiedy należy udzielić urlopu zaległego czyli aktualnie urlopu za 2021 r. W świetle art. 168 k.p.:

"Urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego."

Ostatecznym terminem udzielenia urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego w 2021 r. jest więc 30 września 2022 r. Dokładniej, taki zaległy urlop może rozpocząć się najpóźniej w dniu 30 września.

Skutki niewykorzystania urlopu zaległego

termin przedawnienia. W przypadku urlopu wypoczynkowego jest to ostatni dzień roku kalendarzowego, w którym pracownik nabył do niego prawo. W przypadku urlopu zaległego jest to ostatni dzień września. Od tych terminów liczy się 3 lata.

Urlop zaległy a covid

Zgodnie z art. 15gc ustawy covidowej:

„W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, pracodawca może udzielić pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu, a pracownik jest obowiązany taki urlop wykorzystać.

źródło: kadry.infor.pl